



**ALCALDÍA
SAN PEDRO
DE MACORÍS**
Gestión 2020-2024

Calle Anacaona Moscoso No. 1
San Pedro de Macorís, R. D.
Apartado Postal No 65
Teléfonos: (809) 529-7815
(809) 529-4717 / Fax: (809) 246-0707
info@alcaldiasnpedro.gob.do
E-Mail: r.ventaylor@gmail.com

OMPP
OFICINA MUNICIPAL
DE PANIFICACIÓN
Y PROGRAMACIÓN

MATRIZ DE SEGUIMIENTO AL PMD 2021-2024

INFORME NIVEL DE CUMPLIMIENTO

ENERO / DICIEMBRE 2021

31 de marzo, 2022.-

La Oficina Municipal de Planificación y Programación (OMPP) de la Alcaldía San Pedro de Macorís, muy cortésmente, tiene el placer de presentar el informe de seguimiento al avance nivel de cumplimiento la ejecución del Plan Municipal de Desarrollo 2021-2024

Dicho informe contiene los proyectos por lineamientos estratégicos y objetivos generales de la gestión municipal, presentados en el Plan Operativo anual 2021, para el periodo primero (01) de enero al treinta y uno (31) de diciembre.

El informe indica el porcentaje de implementación de cada uno de los proyectos formulados, considerados por nuestra máxima dirección como prioritarios para la presente gestión municipal



Dr. Rubén Ventura Taylor
Director OMPP



MATRIZ DE SEGUIMIENTO AL PMD 2021-2024
INFORME NIVEL DE CUMPLIMIENTO
ENERO / DICIEMBRE 2021

MATRIZ DE AVANCE DEL PMD									
LÍNEA ESTRATÉGICA	OBJETIVO DE LA GESTIÓN	NOMBRE DEL PROYECTO	COMPETENCIA	NIVEL DE EJECUCIÓN					OBSERVACIÓN
				Sin Iniciar	En Proceso	Paralizado	Finalizado	Porcentaje	
LE-1.- Desarrollo Institucional. -	Objetivo 1.1.- Fortalecer la estructura Institucional, organizacional y de gobernanza de la gestión municipal.	1.1.5.- Formulación e Implementación de programas de capacitación para el personal técnico administrativo en función de sus áreas de acción.	Alcaldía / Concejo Municipal / OMPP		X			60%	
		1.1.6.- Implementación de un programa de apoyo integral y oferta de facilidades para el desarrollo del personal de la Alcaldía.							
		1.1.8.- Elaboración y/o revisión y actualización del Organigrama, del Reglamento Interno, Manual de Funciones y Descripción de Puestos, Manual de Gobernanza, Código (y Reglamento) de Ética y Manejo de Conflicto de Interés, Código de Equidad de Género	Secretaría General, Oficina Planificación, Alcaldía		X			70%	
	Objetivo 1.2.- Establecer mecanismos locales que ayuden a fortalecer los niveles de integridad y verificar el índice de transparencia.	1.2.1.- Formación del Comité Municipal de Ética y Transparencia	Alcandía				X	100%	
		1.2.4.- Fortalecimiento del Portal Institucional y Transparencia en el sitio web de la Alcaldía	Alcandía, Comité de Ética y Transparencia, Tecnología de la Información, Dirección de Comunicaciones		X			80%	
	Objetivo 1.3.- Fortalecer los mecanismos de la participación ciudadana en la gestión municipal.	1.3.3.- Respaldo y acompañamiento al Consejo de Desarrollo Económico y Social Municipal	Oficina Municipal de Planificación y Programación (OMPP) Oficina de Desarrollo Económico Local (ODEL)		X			95%	

	Objetivo 1.4.- Eficientizar los procesos administrativos y operativos internos de la Alcaldía, y elevar la calidad de los servicios municipales.	1.4.2.- Dotación de los equipos necesarios a los diferentes departamentos de la alcaldía para eficientizar el funcionamiento interno administrativo, gerencial y operativo.	Alcaldía, Comité de Compras		X			70%	
	Objetivo 1.5.- Fortalecer las alianzas estratégicas con ONGs, Asociaciones de la sociedad civil, instituciones gubernamentales y agencias de cooperación.	1.5.1.- Creación, del Consejo de Organizaciones Sociales (COS) de San Pedro de Macorís	Vice-Alcaldía,	X					
		1.5.4.- Creación de la Oficina de Enlace de la Alcaldía y las Comunidades de Fe (ENACOFE)	Vice-Alcaldía,		X			50%	
	Objetivo 1.6.- Incentivar en la ciudadanía la cultura de pago de impuestos, arbitrios y tasas.	1.6.1.- Fortalecimiento y seguimiento de un programa que promueva la cultura de pago de los impuestos, arbitrios y tasas municipales.	Gerencia Financiera		X			60%	
	Objetivo 1.8.- Crear y fortalecer los mecanismos necesarios para la eficiente implementación del Plan Municipal de Desarrollo (PMD)	1.8.2.-Diseño de un plan de seguimiento, evaluación y control del Plan Municipal de desarrollo	Oficina Municipal de Planificación y Programación (OMPP)	X					
LE-2.- Desarrollo Social Sostenible. -	Objetivo 2.1.- Garantizar una oferta óptima de servicios a la comunidad en materia de seguridad ciudadana.	2.1.1.- Diseño e Implementación de la Iniciativa de Seguridad Municipal. - Instalación de cámaras de seguridad y video en las cuatro entradas o salidas del municipio: Santo Domingo, Hato Mayor, Ramón Santana y La Romana, hacia SPM, en otros lugares de diversión que lo requieran y en los cementerios.	Alcaldía, Dirección Técnica		X			75%	
		2.1.2.- Diseño e Implementación de un Programa de Iluminación Municipal. - (Alumbrado de sectores, de calles y avenidas, de parques y espacios públicos, de áreas verdes y zonas vulnerables al peligro)	Alcaldía, Dirección Técnica		X			65%	

		2.1.3.- Incorporación de más miembros a la Policía Municipal, adquisición de más vehículos y equipos.	Departamento Policía Municipal, Transportación		X			25%	
Objetivo 2.2.- Fomentar una sociedad cohesionada e identificada con su municipio, donde sus integrantes se apoyan mutuamente y persigan objetivos comunes de desarrollo local.		2.2.4.- Promoción y fortalecimiento de alianzas estratégicas con gobiernos locales de distintas naciones	Alcaldía, Oficina Municipal de Planificación y Programación (OMPP)		X			25%	
		2.2.5.- Fortalecimiento de los principios y valores culturales, religiosos, deportivos, recreativos, ambientales y otras manifestaciones histórico-patrimoniales de la ciudad.	Dirección de Cultura y Desarrollo Comunitario		X			55%	
Objetivo 2.3.- y 2.4.- Priorizar la educación (la investigación e innovación) como base del desarrollo social y económico, implementando programas de formación técnica y profesional que respondan y atiendan al desarrollo de la población petromacorisana		2.3.5.- Promoción y fomento de la educación inclusiva	Vice-alcaldía, Departamento de Educación		X			75%	
		2.3.8.- Cogestión de los terrenos para la construcción del campus (o ciudad universitaria) de la UASD San Pedro.	Alcaldía, Vice-alcaldía, Oficina Municipal de Planificación y Programación (OMPP)		X			80%	
		Gestión de la instalación de sus infraestructuras: Remodelación y Construcción de nuevas Áreas del Edificio	Alcaldía,		X				
		2.3.10.- Promoción a la implementación de programas de grado y maestría que beneficien a los servidores de la Alcaldía	Alcaldía, Vice-alcaldía		X			100%	
		2.4.1.- Fortalecimiento del programa de becas municipales	Vice-alcaldía,		X			95%	
		2.4.2.- Elaboración de un nuevo Reglamento de Becas de Estudio.	Vice-alcaldía, Oficina de Planificación						
		2.4.3.- Revisión de los convenios de becas de estudio vigentes y realización de nuevos convenios con otras academias de educación superior.	Vice-alcaldía, Oficina de Planificación		X			60%	
		2.6.2.- Prestación de facilidades y apoyo a la Unión de Pastores para la adquisición de su local de oficinas	Alcaldía, Vice-alcaldía	X					

	equipamientos para el desarrollo integral social y humano	2.6.3.- Promoción a la instalación de un Centro Geriátrico a iniciativa de las comunidades de fe	Alcaldía, Vice-alcaldía		X			25%	
		2.6.4.- Promoción a la instalación de la Casa del Redentor (lugar de acogida a personas liberadas de Centros de Corrección y Rehabilitación de Internos -CCRI-), como una iniciativa del Obispado de San Pedro de Macorís y el Patronato Penitenciario	Alcaldía, Vice-alcaldía		X			25%	
		2.6.5.- Promoción a la instalación de cuatro (4) estancias infantiles (o Centros de Atención a la Primera Infancia)		X					
		2.6.12.-Promoción a la instalación de Casas de la Juventud en diferentes sectores del Municipio	Alcaldía, Dirección de Cultura, Departamento de la Juventud	X					
	Objetivo 2.7.- Promover la salud integral como pilar del desarrollo social y humano de los municipios de San Pedro de Macorís	2.7.2.- Implementación, junto con la Universidad Autónoma de Santo Domingo UASD, de la iniciativa “Municipio Saludable”	Departamento de Salud y Participación Comunitaria		X			25%	
		2.7.7.-Instalación de un Hogar de Paso para la Atención Integral en Salud Mental	Departamento de Salud, Desarrollo Social y Participación Comunitaria Vice-alcaldía	X					
		2.7.8.- Implementación de una iniciativa de expedición del certificado municipal de salud a los negocios de productos de consumo masivo del municipio	Departamento de Salud	X					
	Objetivo 2.8.- Fomentar las actividades deportivas y el desarrollo competitivo de los atletas del municipio.	2.8.1.- Acompañamiento y Apoyo a la realización de los juegos municipales	Departamento de Deporte		X			45%	
		2.8.2.- Instalación del Museo-Salón de la Fama del Pelotero Petromacorísano	Arcadía, Dirección Técnica, Departamento de Deporte		X			50%	
	Objetivo 2.9.- Promover iniciativas de Emprendimiento Social en	----							

	mancomunidad con las organizaciones de la sociedad civil	----							
	Objetivo 2.10.- Fomentar y promover las actividades culturales en todas sus vertientes, y la celebración de efemérides patrias y días especiales	2.10.4.- Conmemoración de las efemérides patrias, días especiales y festividades municipales.	Dirección de Cultura, Departamento				X	100%	
	Objetivo 2.12.- Promover e incentivar entre la población el hábito de la lectura y la motivación al desarrollo artístico y del intelecto.	2.12.1.- Implementación de la iniciativa cultural “Metamorphosis”, Juventud, Lectura y Medioambiente 5.1.8.-	Dirección de Cultura, Departamento, Departamento de la Juventud		X			60%	
		2.12.4.- Celebración de la Feria Municipal del Libro y difusión de libros de autores petromacorisanos a través de los medios digitales	Dirección de Cultura, Departamento				X	100%	
	Objetivo 2.13.- Promover la espiritualidad y la fe, como base de la convivencia social y familiar, a través de las iglesias.	2.13.1.- Fortalecimiento del programa de inversión municipal para el apoyo de las iglesias de las diferentes denominaciones.	Alcaldía, Vice-alcaldía		X			40%	
LE-3.- Desarrollo Económica y Financiero. -	Objetivo 3.2.- Promover la generación de nuevos empleos, incentivar la creación de nuevos negocios (MIPYMES) y fomentar la instalación de nuevas industrias, empresas, comercios y naves de zonas francas.	3.2.3.- Instalación de Infraestructura de Impacto Comercial en coordinación con Alianza Público Privada	Alcaldía, Vice-alcaldía Oficina de Planificación		X			35%	
		3.2.9.- Conversión del casco histórico de la ciudad en un centro turístico, sociocultural y de desarrollo económico. Instalación de una Ruta Eco-Turística del Casco Urbano	Alcaldía, Dirección de Cultura		X			75%	
	Objetivo 3.3.- Promover y fomentar la asociatividad y el cooperativismo.	3.3.3.- Acompañamiento, fortalecimiento y promoción de la Cooperativa de Ahorros, Créditos y Servicio Múltiples de los Empleados del Ayuntamiento de San Pedro de Macorís (COOPACSEMEAS)			X			15%	

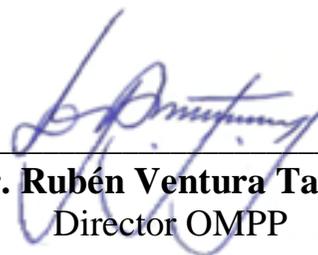
	Objetivo 3.4.- Fortalecer la Comisión de Cooperación Internacional para la propuesta de iniciativas de desarrollo económico	3.4.1- Formulación de proyectos de fomento de recursos económicos y financieros, a través de la Cooperación Internacional multilateral, de convenios y alianzas estratégicas, gestión de proyectos bilaterales y triangulares con las asociaciones de la sociedad civil, promoción de la inversión público-privada local y extranjera, gestión de fondos concursables y financiamiento externo	Alcaldía, Oficina Municipal de Planificación y Programación (OMPP)		X			75%	
	Objetivo 3.5.- Diseñar e implementar una Iniciativa de Aumento de las Recaudaciones y eficientización de los cobros de arbitrios	3.5.2.- Eficientización de los cobros la recaudación de arbitrios y contribuciones	Gerencia Financiera		X			80%	
LE-4.- Desarrollo y Sostenibilidad Ambiental. –	Objetivo 4.2.- Promover la educación ambiental, climática y ecológica de la población para crear conciencia de la importancia de la protección y defensa del medio ambiente en su papel para lograr una adaptación basada en la naturaleza	4.2.4.- Diseño de Programa de Reforestación, y Ornato Embellecimiento, Mantenimiento y Cuidado de Parques	Ornato y Defensoría de Espacios Públicos		X			80%	
	Objetivo 4.7.- Promover y ejecutar políticas de fortalecimiento institucional y de reforzamiento y	4.7.1.- Implementación de programas de saneamiento que tiendan a evitar todo tipo de contaminación ambiental	Gestión Ambiental		X			70%	

	cumplimiento del marco regulatorio sobre la atención a las áreas protegidas, la restauración del ecosistema, la conservación del medio ambiente y los recursos naturales y su uso sostenible	4.7.4.- Continuación de la Iniciativa de “Intervención Integral, Rescate y Protección de la Laguna Mallén”.	alcaldía, Gestión Ambiental, Dirección Técnica		X			50%	
LE-5.- Desarrollo y Ordenamiento Territorial. -	Objetivo 5.1.- Aumentar la eficiencia y eficacia en los procesos del servicio de recogida, transporte y disposición final de los residuos sólidos.	5.1.4.- Formulación e implementación de un programa de concientización a la ciudadanía para una mayor cooperación en el buen hábito de disponer los residuos sólidos.	Gestión Ambiental		X			45%	
		5.1.7.- Mantenimiento y fortalecimiento de la política de eliminación de todos los vertederos que se improvisen en el municipio.	Gestión Ambiental		X			85%	
		5.1.8.- Implementación de la iniciativa “Limpieza Artística” y “Ciudad Brillante”	Departamento de la Juventud Gestión Ambiental		X			80%	
		5.1.9.- Continuación de la “Implementación del Programa de Compra, Distribución y Colocación de Zafacones”.	Gestión Ambiental		X			85%	
	Objetivo 5.2.- Crear e implementar políticas para el ordenamiento territorial del municipio y para el buen desenvolvimiento del Sistema de Movilidad Urbana.	5.2.8.- Formulación de normativa para el Centro Histórico de San Pedro de Macorís	Patrimonio Histórico, Dirección de Cultura,	X					
		5.2.9.- Promoción a la inclusión de la movilidad eléctrica en el parque vehicular del municipio	Movilidad Urbana		X			25%	
	Objetivo 5.3.- Eficientizar el sistema de transporte urbano, tanto público como privado; Promover la educación vial como tema de educación	5.3.4.- Realización de un programa de señalización en las vías públicas del municipio.	Unidad de Señalización y Pintura Técnica		X			75%	
		5.3.5.- Implementación de un programa de rotulación de las calles del municipio.	Unidad de Señalización		X			85%	

ciudadana, para implementar la armonía entre choferes y peatones a fin de erradicar la ocurrencia de accidentes de tránsito.	5.3.6.- Implementación de un programa de regularización de la numeración de los inmuebles.	Unidad de Señalización		X			45%	
	5.3.9.- Realización de un programa de compra, instalación, reparación y reubicación de semáforos, tomando en cuenta el uso de energía renovable solar.	Urbanismo y Ordenamiento		X			85%	
Objetivo 5.6.- Mantener en óptimas condiciones la prestación de servicios funerarios y afines.	5.6.3.- Construcción de la Tercera Funeraria en Santa Fe	Alcaldía, Dirección de Servicios y Obras Municipales	X					
Objetivo 5.8.- Promover la instalación y construcción de infraestructuras y equipamientos urbanos para eficientizar el ordenamiento y desarrollo territorial	5.8.2.- Construcción de Corredor Boulevard -Paseo/Parque Mirador- en las entradas de San Pedro Macorís (Santo Domingo-San Pedro, La Romana-San Pedro, Hato Mayor-San Pedro y Ramón Santana-San Pedro)	Alcaldía, Dirección de Servicios y Obras Municipales		X			60%	
	Construcción de Parador Fotográfico. - Intervención de la entrada principal de la Ciudad (Santo Domingo-San Pedro)	Alcaldía, Dirección de Servicios y Obras Municipales		X			35%	
	5.8.4.- Construcción (Instalación) de la Estación Conjunta de Rutas Interurbanas de Transporte	Dirección de Servicios y Obras Municipales, Tránsito y Transporte		X			15%	
	5.8.7.- Revitalización integral y remozamiento del Parque Infantil Sonia Iris Reyes	Alcaldía, Dirección de Servicios y Obras Municipales		X			90%	
	5.8.8.- Construcción de (nuevas) instalaciones deportivas de alta competencia para las cuatro (04) disciplinas de combate y de lucha. Construcción del Museo del Pelotero Petromacorisano	Alcaldía, Dirección de Servicios y Obras Municipales, Departamento de Deporte		X			60%	
	5.8.9.- Solución de drenaje pluvial de las inmediaciones del Tetelo Vargas	Departamento de Drenaje Pluvial	X					
	5.8.10.- Solución de drenaje pluvial en la zona urbana del municipio							
	Solución de drenaje pluvial del sector Barrio Lindo	Departamento de Drenaje Pluvial				X	100%	

		5.8.11.- Seguimiento al Proyecto de “Reconstrucción del Puerto San Pedro”	Alcaldía, Dirección de Servicios y Obras Municipales		X				
		5.8.22.- Instalación del Monumento-Museo de la Caña	Alcaldía, Dirección de Servicios y Obras Municipales	X					
		5.8.25.- Remodelación y remozamiento del edificio del “Palacio Municipal”	Alcaldía, Dirección de Servicios y Obras Municipales		X			95%	
		5.8.26.- Promoción de un Programa Asfaltado de las calles del municipio	Alcaldía, Dirección de Servicios y Obras Municipales						
	Objetivo 5.9.- Ampliar y mejorar la oferta de espacios públicos recreativos y ambientales 5.9.1.- Recuperación de los espacios públicos intervenidos por particulares.	5.9.2.- Fortalecimiento del programa para que los vendedores informales del mercado no ocupen las aceras, contenes y calles de su periferia, dejando así de obstaculizar el tránsito vehicular y peatonal en los alrededores.	Ornato y Defensoría de Espacios Públicos		X			60%	
	Objetivo 5.10.- Gestionar la correcta ubicación, construcción y mantenimiento de infraestructuras municipales.	5.10.1.- Implementación de un programa de bacheo, construcción y reconstrucción de aceras, contenes y badenes, en el territorio municipal.	Alcaldía, Dirección de Servicios y Obras Municipales		X			75%	
		5.10.5.- Interconexión de sistemas de imbornales multisectoriales	Alcaldía, Dirección de Servicios y Obras Municipales	X					
		5.10.6.- Interconexión de los sistemas pluviales multisectoriales	Alcaldía, Dirección de Servicios y Obras Municipales	X					
LE-6.- Inclusión Social.-	Objetivo 6.3.- Diseñar iniciativas que promuevan la igualdad de género, la participación equitativa de las mujeres en los espacios de toma de decisiones e influencia, así como la lucha por la No violencia contra la mujer	6.3.1.- Diseño de iniciativas que promueven la igualdad de género	Vice-alcaldía, Unidad de Genero Desarrollo Social		X			55%	
	Objetivo 6.4.- Promover la inclusión social de personas con discapacidad.	6.4.1.- Promoción y fomento del Proyecto para la Inclusión Social de Personas con Discapacidad	Vice-alcaldía, Unidad de Genero Desarrollo Social		X			55%	

	Objetivo 6.7.- Emprender programas de promoción de igualdad de oportunidades sin discriminación.	6.7.2.- Fortalecimiento de la Atención Integral a la Familia en condición de Vulnerabilidad	Vice-alcaldía, Unidad de Genero Desarrollo Social		X			55%	
	Objetivo 6.9.- Promover programas de acceso inclusivo a los servicios de salud y a la seguridad social.	6.9.2.- Promoción de iniciativa de inserción en los programas de SUPÉRATE	Vice-alcaldía, Unidad de Genero Desarrollo Social		X			55%	
		6.9.3.- Promoción de iniciativa de inserción en los programas de la Dirección General de Programas Especiales de la Presidencia DIGEPEP	Vice-alcaldía, Unidad de Genero Desarrollo Social		X			65%	
		6.9.4.- Promoción de iniciativa de inserción en los programas del Consejo Nacional de la Persona Envejeciente (CONAPE) y en el Consejo Nacional de Discapacidad (CONADIS)	Vice-alcaldía, Unidad de Genero Desarrollo Social		X			55%	



Dr. Rubén Ventura Taylor
Director OMPP

