



REGISTRO DE PARTICIPANTES PARA ACTIVIDADES VIRTUALES

FO-SGC-025

Versión: 02

Página 1 de 2

Fecha de Emisión: Octubre 2020

Nombre de la Actividad: Taller CAF Ayuntamiento El Limón

Área organizadora: Dir. Evaluación de la Gestión Institucional

Tipo: Interna

Externa

Fecha: 31/3/2022

Plataforma utilizada: google meet

Código de enlace a plataforma: meet.google.com/kmh-mdz-ntt

Nombre Facilitador(a) (en caso de capacitación): Marien Aguasvivas

No.	Nombre del(a) convocado(a)	Cédula (llenar sólo si el convocante lo requiere, en caso contrario colocar N/A)	Institución / Área	Correo Electrónico	¿Asistió?	
					SI	NO
1	Riquelmy Suero	402-1103537-9	Junta Distrital, El Limón (Secretarías)	Riquelmysuero06@gmail.com	✓	
2	Lucía M. Alvarez S	094-0021785-8	Junta Distrital El Limón (Tesorería)	lucy218706@gmail.com	✓	
3	Dahiana M. Santos	402-4085115-2	Multa Distrital El Limón (Seg. Social y Justicia)	dahiana1994@gmail.com	✓	
4	Adeli Priente Suero S	094 0014469-8	Junta Distrital El Limón	—	✓	
5	Mara Belinda Alvaraz	094-0005387-3	Junta Distrital El Limón	—	✓	
6	Miriam Alvarez	094 0014414-1	Ente Comorps Junta Distrital El Limón	Miriam.alvarez@comorps.gov.cr	✓	
7	Wendy P. Alvaraz	094-0014914-3	Junta Distrital El Limón Recursos Humanos	wendypalvaraz@gmail.com	✓	
8	Wanda Infante	402-0907094-1	Junta Distrital El Limón	elizabethinfante@gmail.com	✓	
9	Thony Sola A	402-2110148-7	Junta Distrital El Limón	thony.sola27@hotmail.com	✓	
10	Elyn Fco Guillén	094-0019577-3	Junta Distrital El Limón	elynguillén911@hotmail.com	✓	

Wanda Infante

R.R.HH





Marlen Aguasvivas Oleaga está presentando

Presentación Taller CAF Mejorada Definitiva, 2022 - PowerPoint

1.1 Dirigir la organización desarrollando su MISIÓN, VISIÓN Y VALORES.

1.2 Gestionar la organización, su rendimiento y su mejora continua.

1.3 Inspirar, motivar y apoyar a las personas de la organización y actuar como modelo de referencia.

1.4 Gestionar relaciones efectivas con las autoridades políticas y otros grupos de interés.

1. LIDERAZGO

RESULTADOS 6-7-8-9

Se centra en el comportamiento de las personas que están a cargo de la organización: el liderazgo. Su trabajo es complejo. Como buenos líderes, tienen que generar claridad y unidad alrededor del objetivo/proósito de la organización. Como directores, generan el entorno dentro del cual la organización y las personas pueden destacar y aseguran el funcionamiento adecuado del mecanismo de dirección. Como facilitadores, respaldan a las personas de su organización y aseguran relaciones eficaces con todos los grupos de interés, en particular con la jerarquía política.

GOBIERNO DE LA REPÚBLICA DOMINICANA

ADMINISTRACIÓN PÚBLICA

Diapositiva 14 de 30 Español (República Dominicana)

Taller CAF

Marlen Aguasvivas Oleaga

Tú