



PLAN DE MEJORA INSTITUCIONAL
AYUNTAMIENTO DE MONTE PLATA 2021-2022

No.	Criterios	Subcriterio	Área de Mejora	Acción de Mejora	Objetivo	Tareas	Tiempo		Recursos necesarios	Indicador	Responsable de seguimiento	Comentarios
							Inicio	Fin				
1	1	1.2	No hay confianza mutua, lealtad y respeto entre los líderes.	Reforzar la confianza mutua entre los líderes.	Fomentar un ambiente de confianza mutua entre los líderes.	Solicitud de talleres que fortalezcan la confianza y lealtad.	Sept. 2021	Jul. 2022	Recursos financieros y Técnicos Especializados	Medir el impacto de la formación recibida.	Encargado de Recursos Humanos	
2	3	3.1	No se gestiona la prevención de la corrupción.	Analizar posibles brechas por donde se pueda ventilar la corrupción.	Formar a nuestros empleados sobre como percibir y enfrentar la corrupción.	Solicitud de asesoramiento externo.	Sept. 2021	Agot. 2022	Recursos financieros	Comparar los resultados de un antes y un después de la asesoría.	Encargada de Finanzas	
3	3	3.1	No hay confianza mutua, lealtad y respeto entre los líderes.	Reforzar la confianza mutua entre los líderes.	Fomentar un ambiente de confianza mutua entre los líderes.	Solicitud de talleres que fortalezcan la confianza y lealtad.	Sept. 2021	Jun. 2022	Recursos financieros y Técnicos Especializados	Medir el impacto de la formación recibida.	Encargado de Recursos Humanos	
4	8	8.2	No se revisa periódicamente la misión, visión y valores.	Mejorar continuamente nuestras metas institucionales.	Describir los cambios económicos, sociales y culturales.	Revisar periódicamente nuestra misión, visión y valores.	Sept. 2021	Jul. 2022	Recursos Humanos	Medir las mejoras continuas de nuestras metas.	Encargado de Recursos Humanos	
5	1	1.1	No se aplica métodos para monitorizar los logros de la institución.	Monitorizar los logros de la institución.	Desarrollar mecanismos para la constante vigilancia de los logros de nuestra organización.	Aplicar métodos de medición.	Sept. 2021	Agot. 2022	Recursos financieros y Técnicos Especializados	Comparar los resultados de las mediciones en un antes y un después.	Encargado de Recursos Humanos	
6	3	3.3	No se han creado políticas claras de remuneración y recompensas.	Gestionar políticas de remuneración y recompensas.	Desarrollar políticas de remuneración y recompensas.	Solicitud de fondos a los organismos ejecutivos y normativos del ayuntamiento.	Sept. 2021	Agot. 2022	Recursos Financieros	Cantidad de políticas creadas.	Encargado de Recursos Humanos	
7	2	2.3	No se apoya una cultura de desempeño.	Fomentar culturas de desempeño.	Fomentar el apoyo de culturas de desempeño.	Implementar esquemas de remuneración.	Sept. 2021	Agot. 2022	Recursos Humanos	Medir el nivel de satisfacción de los beneficiados.	Encargado de Recursos Humanos	
8	3	3.2	No se revisa las necesidades de promover carreras para las mujeres.	Revisar las necesidades de promover carreras para las mujeres.	Promover el desarrollo de la mujer.	Solicitar cursos técnicos y formación a nivel superior (Becas).	Sept. 2021	Agot. 2022	Recursos financieros y alianzas estratégicas.	Medir el nivel de desarrollo individual obtenidos por las beneficiadas.	Encargada de Genero.	
9	3	3.3	No se realiza periódicamente encuestas a los empleados.	Mejorar la comunicación empleado-institución.	Elaborar levantamientos periódicamente, para saber las necesidades e inquietudes de los empleados.	Realizar encuestas, analizar los resultados de las encuestas.	Sept. 2021	Agot. 2022	Recursos Financieros	Medir la percepción de los empleados hacia la institución.	Encargado de Recursos Humanos	

