



**PLAN DE MEJORA INSTITUCIONAL 2021  
AYUNTAMIENTO MUNICIPAL DE NIGUA PLAN DE MEJORA INSTITUCIONAL**

No.	Criterio No.	Subcriterio No.	Área de Mejora	Acción de Mejora	Objetivo	Tareas	Tiempo		Recursos necesarios	Responsable	Indicador	Comentarios
							Inicio	Fin				
1	Criterio 1. Liderazgo	1.1	No hemos profundizado la misión visión y valores a todos empleados y grupos de interés	Profundizar la misión, visión y valores.	Concientizar sobre la importancia de su implementación a los empleados y todos los grupos de interés relevantes.	1. Socializarla 2. Colocarla en el Facebook. 3. promover la implantación	Feb. 21	Dic.-2021	Refrigerio, agua café y material gastable	Recursos Humanos.	No. De personas que conocen la misión, visión y valores. Modelar acciones.	Los directores y empleados modelan en su accionar los valores, misio y visión que identifican la gestión.
3	Criterio Planeación Estratégica	2. 2.1 y 2.2	No contamos con un Plan Estratégico de Desarrollo Municipal, desarrollado en Planes Operativos por área anual, alineados con una misión, visión y valores actualizados.	Diseñar un Plan Estratégico de Desarrollo Municipal. Con Planes operativos anuales alineados con la misión, visión y valores.	Fortalecer la Planificación Estratégica y Operativa del ayuntamiento.	1. Continuar con el apoyo de FEDOMU. 2. Elaborar el Plan Estratégico. 2. Desarrollarlo en Plan Operativo Anual. 3. Desarrollarlo en Planes Operativos por área.	Feb. 201	Dic.21	Personal Refrigerio, agua café y material gastable	Asistente Alcalde administrativo y Enc. Planeamiento Urbano	Planificación Estratégica diseñada.	
4		3.1	No se Evalúa el Desempeño por Resultados del personal, ni se reconoce sus esfuerzos.	Evaluar y reconocer el desempeño del personal.		. 3 Evaluar el Desempeño del Personal. 4. Reconocer el personal con criterios objetivos (cartas, certificados, placas, otros).	Feb. 21	Dic-21	Personal Refrigerio, agua café y material gastable	Depto. de Recursos Humanos.	No. Taller Reclutamiento y Selección No. Taller de Evaluación del Desempeño No. Empleados evaluados por resultados. No. De empleados reconocidos.	

5	Criterio 3. Personas	3.1	No hemos realizado Inducción a la Función Pública, inducción a la institución ni al puesto, del personal.	Inducir el personal a la Función Pública, a la Institución y al puesto.	Fortalecer la gestión de Recursos Humanos del ayuntamiento.	1. Solicitar asistencia del MAP. Coordinar con la Dirección de Sistema de Carrera capacitación y asesoría sobre Ley 41- 08 de Función Pública, 2. Incorporación servidores y Medalla al Mérito. 3. Dar a conocer al personal por medio de una inducción, Historia, misión, visión y valores.	Abril-21	DIC-21	Personal Refrigerio, agua café y material gastable	Depto. de Recursos Humanos	No. de Charlas realizadas	
			No contamos con un Código de Ética, ni comité de ética. Régimen Ético Disciplinario.	Capacitar y asesorar a todo el personal sobre el Régimen Ético Disciplinario y contar con Manual de ética y comité de ética.		1. Contactar la Dirección de Relaciones Laborales del MAP. 2. Contactar a la DIGEIG para recibir sus orientaciones. 3. Crear manual o código de Ética con un Régimen ético disciplinario.	Mayo21	dic-21	Personal Refrigerio, agua café y material gastable	Depto. de Recursos Humanos	No. de Charlas realizadas. Manual elaborado.	
			No contamos con Estructura de Cargo ni manual de funciones.	Elaborar la Estructura de Cargo y Manual de funciones		1. Enviar al MAP la estructura Manuel 2. 3. de Cargos, solicitar apoyo para el manual de funciones. Actualización Diagnóstico de la Función de Recursos Humanos. y otros.	Mar 21	Dic.21	Personal Refrigerio, agua café y material gastable	Depto. de Recursos Humanos	Estructura de Cargos y Manual de Cargos elaborados.	

8	Criterios 3 y 7. Personas y Resultados en las Personas	3.1 y 7.1	No hemos realizado Encuesta de Clima Organizacional.	Implementar Encuesta de Clima Organizacional.	Fortalecer la gestión de Recursos Humanos del ayuntamiento.	1. Solicitar asistencia al MAP. Coordinar con la Dirección de Gestión del Cambio asistencia para aplicar herramienta del Gestión del Cambio: Comportamiento Organizacional, Encuesta de Clima, y otros. 2. Aplicar la encuesta de clima.	Marzo 21	Abril 21	Personal Refrigerio, agua café y material gastable	Depto. de Recursos Humanos	Encuesta de Clima en la Administración Pública (SECAP) aplicada.	
9	Criterio 3. Personas	3.2	No contamos con Plan de Capacitación.	Capacitar el personal partiendo de la detección de necesidades de capacitación.		1. iniciar la implementación del plan de capacitación anual	Feb.21	Dic/21	Personal Refrigerio, agua café y material gastable	Depto. de Recursos Humanos	Cantidad de empleados capacitados.	
10		3.3	No se cuenta con buzón de sugerencias internos.	Contar con buzón de sugerencia Interno.		1. Comprar buzón de sugerencia interno 2. Colocar buzón de sugerencia interno para que los empleados puedan expresar sus opiniones y dar sugerencias para la mejora. 3. Crear herramientas para el buzón. 4. Elegir tres personas responsables de abrir el buzón una vez al mes. 5. Darle Seguimiento a las quejas.	Feb.21	May.21	Personal Refrigerio, agua café y material gastable	Depto. de Recursos Humanos / Representante de Acceso a la Información.	Cantidad de sugerencias y quejas atendidas.	
11		3.3	No se muestra una comunicación efectiva, retroalimentación constructiva entre todos los empleados y los líderes.	Crear una política de reuniones (retroalimentación y seguimiento)		1) Reunión con el personal, 2) reunión con los grupos de interés y documentar las reuniones en minutas estandarizadas. y darle seguimiento a los puntos planteado.	Feb.21	Dici. 21	Personal Refrigerio, agua café y material gastable	Asistente Alcalde	Cantidad minutas y acciones realizadas por sugerencias del personal.	
12		Criterio 5. Procesos	5.1	No se cuenta con procesos claramente definidos para el buen funcionamiento del Ayuntamiento.		Revisar y mejorar los procesos del Ayuntamiento.	Fortalecer los procesos del Ayuntamiento.	1. Solicitar colaboración al MAP. 2. Coordinar con la Dirección de Simplificación de Trámites asistencia para la elaboración del Mapa de Procesos y la Carta Compromiso.	Abril 21	Julio.21	Personal Refrigerio, agua café y material gastable	Enc. Presupuesto y Enc. Planeamiento Urbano

13	Criterio 6. Resultados en los Ciudadanos Clientes	6.1	No se difunde la información obtenida. No contamos con Oficina de Acceso a la Información. Ni con buzón de sugerencia externo.	Crear un sistema de seguimiento a las quejas y sugerencias.	Involucrar y dar participación a los ciudadanos/clientes en los procesos de trabajo y de toma de decisiones de la organización.	1. Colocar buzón de sugerencias para los clientes externos. 2. Crear herramientas para el buzón. 3. Elegir tres personas responsables de abrir el buzón una vez al mes. 4. Crear la Oficina de Acceso a la Información. 5. Darle seguimiento a las quejas.	Jun.21	Dic.21	Personal Refrigerio, agua café y material gastable	Enc. Acceso a la Información	1. Cantidad e Buzones instalados. 2. Cantidad de quejas atendidas. 3. Oficina de Acceso a la Información creada.
----	---	-----	--	---	---	--	--------	--------	--	------------------------------	--