



AYUNTAMIENTO MUNICIPAL San Ignacio de Sabaneta

Santiago Rodríguez, RD

Humildad, Trabajo y Dignidad

RNC 4-3006110-3

Pag.01

Resolución Núm. 15- 2017

Considerando: Que la Constitución de la República, consagra el principio de la calidad y la eficiencia en los servicios públicos prestados por el Estado, los cuales están destinados a la satisfacción del interés colectivo.

Considerando: Que el Artículo Núm.199 de la Constitución de la República establece que los municipios y los distritos municipales constituyen la base del sistema político administrativo local, son personas jurídicas de Derecho Público, responsables de sus actuaciones, gozan de patrimonio propio, de autonomía presupuestaria, con potestad normativa, administrativa y de uso de suelo, fijadas de manera expresa por la ley y sujetas al poder fiscalización del Estado y al control social de la ciudadanía, en los términos establecidos por la Constitución y las leyes.

Considerando: Que por constituir el Gobierno Local la entidad política administrativa básica asentada en un territorio determinada y que representa el nivel de gobierno más cercano a los (las) ciudadanos(as), debe utilizar modelos y técnicas de gestión y de administración de sus recursos humanos, que le permita mejorar su rendimiento y ofrecer servicios públicos de calidad.

Considerando: Que los Gobiernos Locales, dentro del marco de la autonomía que los caracteriza, deben promover el desarrollo y la integración de su territorio, el mejoramiento sociocultural se sus habitantes y la participación efectiva de las comunidades en el manejo de los asuntos públicos locales, con la finalidad de obtener como resultado mejoras en la calidad de vida, preservando el medio ambiente, los patrimonios históricos y culturales, así como la protección de los espacios de dominio público.

Considerando: Que el Artículo Núm.204 de la Constitución de la República Dominicana establece que el Estado propiciará la transferencia de competencias y recursos hacia los gobiernos locales, de conformidad con esta constitución y la ley. La implementación de estas transferencias conllevará políticas de desarrollo institucional, capacitación y profesionalización de los recursos humanos.

Considerando: Que el Artículo Núm.7 de la Ley Orgánica 01-12 de la Estrategia Nacional de desarrollo de la República Dominicana del 2012 se establece como primer eje la procura de un Estado social y democrático de derecho, con instituciones que actúan con ética, transparencia y eficacia al servicio de una sociedad responsable y participativa, que garantiza la seguridad y promueve la equidad, la gobernabilidad, la convivencia pacífica y el desarrollo nacional y local.

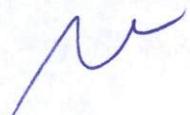
Considerando: Que el Artículo Núm.21 de la Ley Orgánica 02-12 de la Estrategia Nacional de desarrollo de la República Dominicana del 2012, se define un objetivo general vinculado una Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados, un objetivos específicos orientado a estructural una administración pública eficiente que actué con honestidad, transparencia y rendición de cuentas y se oriente a la obtención de resultados en beneficios de la sociedad y del desarrollo nacional y local; y una línea de acción orientada a Fortalecer el Servicio y la Carrera Administrativa, respetando la equidad de género, para dotar a la Administración Pública de personal idóneo y seleccionado por concurso que actué con apego a la ética, transparencia y rendición de cuentas, mediante mecanismo de ingresos, estabilidad, promoción y remuneración por resultados, méritos, idoneidad profesional y ética.

Considerando: Que en el Artículo Núm. 21 de la Ley Orgánica 01-12 de la Estrategia Nacional de Desarrollo de la República Dominicana se establece un objetivo específico vinculado a impulsar el desarrollo local, provincial y regional, mediante el fortalecimiento de las capacidades de planificación y gestión de los municipios, la participación de los actores sociales y la coordinación con otras instancias del Estado , a fin de potenciar los recursos locales y aprovechar las oportunidades de los mercados globales a través, entre otras, fortalecer las capacidades técnicas, gerenciales y de planificación de los gobiernos locales para formular y ejecutar políticas públicas de manera articulada con el Gobierno Central.

Considerando: Que el Artículo Núm. 21 la Ley Orgánica 01-12 de la Estrategia Nacional de Desarrollo de la República Dominicana establece las reformas asociadas al primer Eje Estratégico que deberá poner en ejecución el sector público, entre las que se menciona que el Servicio Civil y la Carrera Administrativa se implementaran en todos los estamentos de la administración pública, incluyendo los gobiernos locales, en un plazo no mayor de diez (10) años.

Considerando: Que el Artículo Núm. 201 de la Constitución Política Dominicana establece que el gobierno del Distrito Nacional y el de los municipios estarán cada uno a cargo del ayuntamiento, constituidos por dos órgano complementarios entre sí , el Concejo de Regidores y la Alcaldía. El Concejo de Regidores es un órgano exclusivamente normativo, reglamentario y de fiscalización integrado por los regidores y regidoras. Estos tendrán suplente. La Alcaldía es el órgano ejecutivo encabezado por un alcalde o alcaldesa, cuyo suplente se denominará vice-alcalde o vice-alcaldesa. Asimismo, establece que el gobierno de los distritos municipales estará a cargo de una Junta de Distrito, integrada por un director o directora que actuará como órgano ejecutivo y una Junta de Vocales con funciones normativas, reglamentarias y de fiscalización. El director o directora tendrá suplente.

Considerando: Que la Ley Núm.41-08 de Función Pública, que crea el Ministerio de Administración Pública (MAP), y que deroga y sustituye la ley Núm.14-91 de Servicio Civil y Carrera Administrativa, tiene por objetivo regular las relaciones de trabajo de las personas designadas por autoridad competente para desempeñar los cargos presupuestados para la realización de funciones públicas en el Estado, los municipios y las entidades autónoma, en un marco de profesionalización y dignificación laboral de sus servidores.



Considerando: Que el Artículo Núm.32, literal (a) de la ley Núm.176-07 del Distrito Nacional y los Municipios se establece que los ayuntamientos organizarán sus estructuras internas, y los puestos correspondientes de acuerdo con sus necesidades y convivencias sin otros límites que los establecidos en la ley.

Considerando: Que en el párrafo II del mencionado artículo, se establece que la estructura organizativa debe estar en correspondencia y justificada en función de las competencias que asuma cada ayuntamiento o junta de distrito municipal. Asimismo, en el párrafo III, se establece que la estructura organizativa debe estar en correspondencia con los puestos integrados a la Ley de Carrera Civil y Administrativa del Estado. Las funciones que están establecidas por un determinado cargo o puesto sujeto al servicio civil y carrera administrativa, no podrán ser asignadas a ningún otro puesto de libre remoción.

Considerando: Que la aprobación de la estructura organizativa manual de función y descripción de puestos es una competencia del Concejo de Regidores a propuesta del Alcalde.

Considerando: Que mediante el convenio de colaboración entre el Ministerio de Administración Pública (MAP), la Fundación para el Desarrollo Local y el Fortalecimiento Municipal Institucional de Centroamérica y el Caribe (DEMUCA), la Federación Dominicana de Municipios (FEDUMO), y la Asociación Dominicana de Regidores (ASODORE), de fecha 05 de marzo del 2013, se estableció el desarrollo de acciones para la implementación de la Carrera Administrativa Municipal, para el fortalecimiento de la gestión municipal, con el propósito de que los gobiernos locales sirvan a la ciudadanía, a partir de una gestión eficiente, eficaz, transparente y participativa.

VISTA: La Constitución de la República Dominicana, del 26 de enero del 2010.

VISTA: La Ley Orgánica Núm.01-12, de la Estrategia Nacional de Desarrollo de la República Dominicana.

VISTA: La Ley Orgánica de la Administración Pública, Núm.247-12.

VISTA: La Ley Núm.176-07 del Distrito Nacional y los Municipios.

VISTA: La Ley Núm.41-08, del 16 de enero de 2008, de Función Pública, que crea el Ministerio de Administración Pública.

VISTA: La Resolución Núm.14-2013 del once (11) de abril del 2013, del Ministerio de Administración Pública, que aprueba los Modelos de Estructura Organizativa de las Unidades Institucionales de Planificación y Desarrollo (UIPyD).

VISTA: La Resolución Núm.05-09 del 4 de marzo del 2009, que modifica el instructivo para el Análisis y Diseños de Estructuras Organizativas en el Sector Público aprobado mediante Resolución Núm.78-06, del 23 de noviembre del 2006.

VISTA: La Carta Iberoamericana de la Función Pública.

VISTA: La Declaración de Juan Dolió de 2011, suscrita por las autoridades del Ministerio de Administración Pública (MAP), y la Asociación Dominicana de Regidores (ASODORE), para la

ejecución de manera conjunta del programa de trabajo para la implementación de la Carrera Administrativa Municipal, comprometiéndose a que los gobiernos locales del país adapten y adopten las normas de la carrera administrativa y los manuales de organización, funciones y descripciones de cargos que corresponda según el tamaño de cada ayuntamiento, así como los instructivos para la aplicación y el desarrollo de los subsistemas técnicos de la carrera administrativos municipal conforme a las leyes, reglamentos e instructivos puestos a disposición por le MAP como órgano rector.

VISTA: El informe Diagnostico Organizacional del Ayuntamiento Municipal de San Ignacio de Sabaneta elaborado por la Dirección de Diseño Organizacional del Viceministerio de Fortalecimiento Institucional del Ministerio de Administración Pública, y presentado a este Concejo de Regidores por el señor Alcalde conjuntamente con el personal técnico de dicho Ministerio, que se adjunta y es parte de la presente resolución.

VISTA: La Resolución Núm.09-2015, de fecha 28 de julio del 2015 que aprueba la estructura organizativa del Ayuntamiento de San Ignacio de Sabaneta.

El Concejo de Regidores en usos de sus facultades legales,

RESUELVE

Artículo I: se aprueba la Estructura Organizativa y el Organigrama del Ayuntamiento de San Ignacio de Sabaneta presentado por el señor Alcalde Municipal y elaborado por el Ministerio de Administración Pública, documento que se adjunta a esta resolución y es parte de la misma, que incluye el establecimiento de forma progresiva de la Unidades Normativas o de Máxima Dirección, las Unidades Auxiliares o de Apoyo y las Unidades Sustantivas u Operativas.

Unidades Normativas o de Máxima Dirección:

- . Concejo Municipal con:
 - . Contraloría Municipal
- . Alcaldía
 - . Vice-Alcaldía

Unidades Consultivas o Asesoras:

- . Concejo Económico y Social Municipal
- . Comité de Seguimiento y Control
- . Comisión Permanente de Género
 - . División de Planificación y Programación
 - . Sección Jurídica
- . Departamento de Recursos Humanos
- . Departamentos de Comunicaciones, con:
 - . Sección de Protocolo y Evento

Unidades Auxiliares o de Apoyo:

- . Sección de Tecnologías de la Información y Comunicación
- . **Departamento Administrativo Financiero, con:**
 - . División de Tesorería
 - . División de Almacén y Suministro
 - . Sección de Compras y Contrataciones
 - . Sección de Registro Civil y Conservaduría de Hipotecas
 - . División de Transportación

Unidades Sustantivas u Operativas:

- . Departamento de Limpieza y Ornato
- . Departamento de Planeamiento Urbano, Con:
 - . División de Catastro Municipal
- . **Departamento de Obras Municipales, con:**
 - . División de Iluminación Urbana Rural
- . Departamento de Desarrollo Social y Participación Comunitaria
- . Departamento de Servicios Municipales
 - . División de Maquinaria y Equipo
 - . División de Gestión Ambiental Municipal

Unidades Desconcentradas:

- . Policía Municipal
- . Cuerpo de Bomberos

Artículo 2: Se instruye al Departamento Administrativo Financiero y al Departamento de Recursos Humanos a realizar las coordinaciones y gestiones pertinentes a fin de implementar efectivamente y en el menor tiempo posible la estructura organizativa aprobada por la presente resolución.

Artículo 3: Se instruye al Área de Recursos Humanos a implementar el Manual de Cargos Institucional que resulte de la nueva estructura organizativa y a coordinar los ajustes necesarios en nómina.

DADA en la Sala de Sesiones Ambrosio Echavarría del Ayuntamiento de San Ignacio de Sabaneta, Provincia Santiago Rodríguez, mediante sesión ordinaria Núm.09-2017, a los veinte (20) días del mes de Julio del año dos mil diecisiete (2017), año 173 de la Independencia Nacional, y 154 de la Restauración de la República.

Sra. Melania Antonia Roa
Presidenta Concejo de Regidores



Firmado,

Lic. William R. Torres
Alcalde Ayuntamiento Municipal



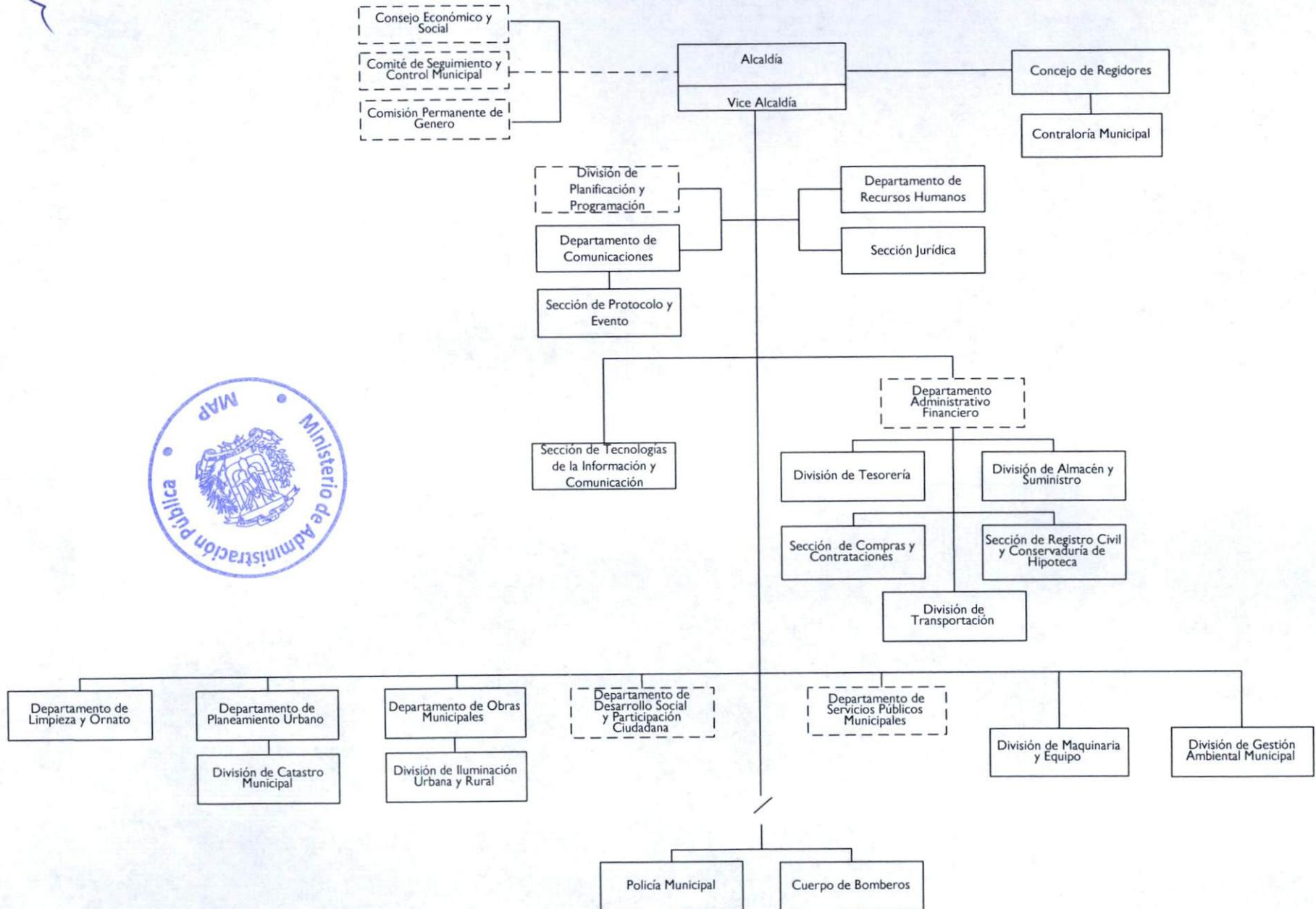
Lic. Mayra Estévez
Secretaria del Concejo



Refrendada Por:

Lic. Ramon Ventura Camejo
Ministro de Administración Pública

Organigrama del Ayuntamiento Municipal de San Ignacio de Sabaneta



Dirección de Diseño Organizacional
Julio 2017