

LOGO PLAN DE MEJORA INSTITUCIONAL JUNTA DISTRITAL DE VERAGUA, 2019											
No.	Criterios No.	Subcriterio	Área de Mejora	Objetivo	Tareas	Tiempo		Recursos necesarios	Indicador	Responsable seguimiento	de
						Inicio	Fin				
1	1	1.1.5 y 1.1.6	No contamos con un sistema de prevención de corrupción ni un manual de comportamiento ético	Dotar al personal de las herramientas necesarias para prevención de la corrupción y de comportamiento no éticos	<ol style="list-style-type: none"> 1. Solicitud al MAP de la charla de Réimen ético 2. Impartir charlas al personal sobre comportamiento ético 3. Elaborar un manual de comportamiento 	feb-19	may-19	25,000	<ol style="list-style-type: none"> 1. participación del 100% de personal en las charlas sobre comportamiento ético 2. Manual de comportamiento elaborado y socializado con el personal 	Blacina Reyes	
2	2	2.1.3	No se realiza levantamiento de información del entorno	Conocer las condiciones de nuestro entorno y su población	<ol style="list-style-type: none"> 1. Coordinación de la logística para un censo en el Distrito 2. Tabular las informaciones colectadas 	abr-19	oct-19	80,000	<ol style="list-style-type: none"> 1. Coordinación de la logística con el personal necesario 2. Aplicación del Censo 3. Informe con los resultados 	Blacina Reyes	
3	3	3.1.2	No contamos con una Planificación de RRHH	Contar con un levantamiento del personal	<ol style="list-style-type: none"> 1. Solicitud acompañamiento al MAP para la Planificación de RRHH 2. Coordinar reuniones con cada encargado 3. Elaborar la Planificación según necesidades de cada área 	feb-19	may-19	N/A	<ol style="list-style-type: none"> 1. Capacitación recibida por parte de MAP para la Planificación de RRHH 2. Levantamiento de información por cada área 3. Planificación elaborada 	Saony Zapata	
4		3.2.1	No se cuenta con un Plan de Capacitación y formación en liderazgo	Tener planificada la formación del personal	<ol style="list-style-type: none"> 1. Levantamiento de detección de necesidades 2. Elaboración del Plan de formación 3. Coordinación y ejecución de las actividades de Formación identificadas en el Plan 	feb-19	dic-19		<ol style="list-style-type: none"> 1. Formulario de detección de necesidades completo 2. Plan de formación elaborado 3. Plan de Formación implementado al menos en un 80% 	José Antonio Martínez	

Comentarios

