

LOGO											
PLAN DE MEJORA INSTITUCIONAL JUNTA DISTRITAL DE VERAGUA, 2019											
No.	Criterios No.	Subcriterio	Área de Mejora	Objetivo	Tareas	Tiempo		Recursos necesarios	Indicador	Responsable seguimiento	de
						Inicio	Fin				
1	1	1.1.5 y 1.1.6	No contamos con un sistema de prevención de corrupción ni un manual de comportamiento ético	Dotar al personal de las herramientas necesarias para prevención de la corrupción y de comportamiento no éticos	<ol style="list-style-type: none"> <li>Solicitud al MAP de la charla de Réimen ético</li> <li>Impartir charlas al personal sobre comportamiento ético</li> <li>Elaborar un manual de comportamiento</li> </ol>	feb-19	may-19	25,000	<ol style="list-style-type: none"> <li>participación del 100% de personal en las charlas sobre comportamiento ético</li> <li>Manual de comportamiento elaborado y socializado con el personal</li> </ol>	Blacina Reyes	
2	2	2.1.3	No se realiza levantamiento de información del entorno	Conocer las condiciones de nuestro entorno y su población	<ol style="list-style-type: none"> <li>Coordinación de la logística para un censo en el Distrito</li> <li>Tabular las informaciones colectadas</li> </ol>	abr-19	oct-19	80,000	<ol style="list-style-type: none"> <li>Coordinación de la logística con el personal necesario</li> <li>Aplicación del Censo</li> <li>Informe con los resultados</li> </ol>	Blacina Reyes	
3	3	3.1.2	No contamos con una Planificación de RRHH	Contar con un levantamiento del personal	<ol style="list-style-type: none"> <li>Solicitud acompañamiento al MAP para la Planificación de RRHH</li> <li>Coordinar reuniones con cada encargado</li> <li>Elaborar la Planificación según necesidades de cada área</li> </ol>	feb-19	may-19	N/A	<ol style="list-style-type: none"> <li>Capacitación recibida por parte de MAP para la Planificación de RRHH</li> <li>Levantamiento de información por cada área</li> <li>Planificación elaborada</li> </ol>	Saony Zapata	
4		3.2.1	No se cuenta con un Plan de Capacitación y formación en liderazgo	Tener planificada la formación del personal	<ol style="list-style-type: none"> <li>Levantamiento de detección de necesidades</li> <li>Elaboración del Plan de formación</li> <li>Coordinación y ejecución de las actividades de Formación identificadas en el Plan</li> </ol>	feb-19	dic-19		<ol style="list-style-type: none"> <li>Formulario de detección de necesidades completo</li> <li>Plan de formación elaborado</li> <li>Plan de Formación implementado al menos en un 80%</li> </ol>	José Antonio Martínez	



<b>Comentarios</b>

