

**PLAN DE MEJORA INSTITUCIONAL 2018-2019**



*Junta Distrital Las Palomas, Licey al Medio*

FUNDADO EL 10 DE SEPTIEMBRE DEL 2005  
Las Palomas, Calle Principal • Tel.: 809-612-2830

No.	Criterios No.	Subcriterio No.	Área de Mejora	Acción de Mejora	Objetivo	Tareas	Tiempo		Recursos necesarios	Responsable	Indicador
							Inicio	Fin			
1	1. Liderazgo	1.1	No tenemos estructura ni manual de cargo	Actualizar la Estructura Organizativa en colaboración con el MAP	Tener una Estructura Organizativa actualizada para reforzar el liderazgo de la Junta	1-Hacer una evaluación de la Estructura Organizativa actual. 2- Solicitar apoyo al MAP. 3.Socializar la nueva estructura con los empleados.	oct-18	dic-18	Por determinar	Recursos Humano	Estructura Organizativa
2		1.2	No tenemos pagina Web	Crear Una pagina Web	Crear pagina Web	1-Solicitar a la OPTIC asesoría 2. Contratar un informático 3.Diseñar pagina Web 4. Socializar con el personal	nov-18	feb-18	Por determinar	Recusos Humano Secretaria	Página Web
3		1.3	Implementar y promover una cultura del aprendizaje que permita motivar a los empleados y desarrollar sus competencias.	Promover una cultura de aprendizaje.	Motivar los empleados a desarrollar sus competencias.	1.Reunión con el Director 2. Realizar propuestas 3. Reuniones de animacion y motivacion con los empleados.	oct-18	mar-18	Por determinar	Recursos Humano Secretaria	Banco de Conocimeintos
4	3. Personas	3.1	Elaborar manual de Inducción y manual de funciones.	crear manual de inducción	Asegurar que el personal seleccionado tenga la capacidad adecuada para desarrollar su misión.	1. Elaborar el manual de inducción 2. socializar el manual de inducción 4. revisar y actualizar el manual de funciones	dic-18	mar-19	Personas, Equipos, material gastable, entre otros	Enc. Recursos Humanos	Manual de Inducción
5					No Prestamos especial atención a las necesidades de los recursos humanos, para el desarrollo y funcionamiento de los servicios on-line y de administración electrónica	Prestar atencion al Departamento de recursos humanos, para asi poder cumplir con el buen desarrollo	Fortalecimiento Institucional	1- Solicitar apoyo al MAP. 2. Elaborar una política de Recursos Humanos 3. Socializar e implementar la política	oct-18	mar-19	Personas, equipos, refrigerio, material gastable

6			No tenemos Plan de Capacitación	Capacitar a todo el personal en la Ley de Administración Pública 41-08	Contar con un personal altamente capacitado	1. Solicitar asistencia del MAP. Coordinar con la Dirección de Sistema de Carrera la capacitación y asesoría sobre Ley 41-08 de Función Pública. 2- Solicitar taller de Capacitación al INAP.	nov-18	mar-19	Personas, equipos, refrigerio, material gastable, entre otros	Enc. Recursos Humanos	Plan de Capacitación en Marcha
7	4. Alianzas y Recursos	4.1	No tenemos Identificadas las necesidades de alianzas público-privada (APP) a largo plazo y desarrollarlas cuando sea apropiado.	Poder identificar las necesidades de alianzas público-privada	Contar con alianzas público-privada	1- Identificar las Alianzas 2. Realizar reuniones de coordinación para las firmas de convenios 3. crear una matriz para seguimiento a las Alianzas	nov-18	jul-19	Personas, contribución económica	Director, Asesora	Cantidad de Alianzas
8		4.2	No tenemos rampa para discapacitados	Preparar rampa para personas discapacitadas	Contar con una rampa de acceso para personas con discapacidad	1- Cotizar materiales. 2- Contratar un ingeniero civil 3. Hacer Rampa	oct-18	dic-18	Por determinar	Enc. Obras	Rampa Creada
9		4.5	No Desarrollamos una política integral para gestionar los activos físicos, incluyendo la posibilidad de un reciclado seguro, mediante, por ejemplo, la gestión directa o la subcontratación.	Capacitar nuestro personal de recogida de residuos sólidos	Contar con un reciclado, para así poder contribuir con nuestro medio ambiente	1- Trabajar con el Plan de Dominicana Limpia. 2- Solicitar Tanques de desechos sólidos con indicadores.	oct-18	Abr-19	Personas, equipos, Contribución económica	Supervisor de recogida de desechos sólidos	Cantidad de capacitaciones Tanques para reciclado
10	5 Precesos	5.2	No tenemos Oficina de Libre Acceso a la Información	Crear la oficina de Libre Acceso a la información	Manejar con transparencia la información de la Junta Las Palomas	1. Identificar el espacio para la Oficinas 2. Solicitar asesoría a la DIGEIG 2. Seleccionar a la persona responsable de la Oficina 3. Socializar con el personal	dic-18	may-19	Por determinar	Enc. De Obras Recursos Humanos Secretaria	Oficina creada y persona responsable
11	7. Resultados en las Personas	7.1	No hemos realizado encuesta de clima laboral y la instalación de un buzón de sugerencias interno	Realizar cada año encuestas al personal	Realizar encuesta de Clima	1- Reunión con el Director y Recursos Humanos 2. Solicitar Información al MAP 2. Realizar encuestas en el mes de Noviembre	dic-18	mar-19	Personas, Equipos, material gastable, entre otros	Recursos Humanos	1- Cantidad de encuestas realizadas
12		7.1	No realizamos evaluación del desempeño por empleado	Evaluar el desempeño del personal	Medir el desempeño laboral	1. Solicitar colaboración al MAP al área de Reclutamiento, selección y evaluación del desempeño 2. Crear los acuerdos del Desempeño 3. Evaluar el desempeño	dic-18	jun-19	Por determinar	Recursos Humanos	Acuerdos de Desempeño Evaluaciones realizadas