

Ayuntamiento Municipal Sabana de la Mar

¡El Futuro es Hoy !

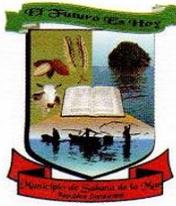
Sabana de la Mar, RD.
13 de julio de 2018

Lic. Ramón Ventura Camejo
Ministro de Administración Pública
Su Despacho.-

Distinguido señor Ministro:

Después de un cordial saludo, le comunicamos que este ayuntamiento se mantiene en mejora constante en todas sus áreas y hemos trabajado en nuestro Plan de Mejora vigente en un 100%, y detallamos las siguientes como evidencia de su cumplimiento:

- En el área de mejora de la institución por resultado tenemos un libro record donde se evidencian todas las visitas de personas que entran al ayuntamiento con el fin de tener control de entrada y con el objetivo que lo hacen.
- De igual manera medimos la accesibilidad de la organización con el objetivo de evidenciar el cumplimiento de los indicadores de logro.
- Con relación al área de desarrollo social y participación comunitaria tenemos instrumentos que miden el cumplimiento de los objetivos estratégicos a fin de innovar los procesos de forma continua involucrando los grupos de interés. Por otra parte y en la misma área de mejora hemos hecho alianzas con los ciudadanos, mediante los grupos de interés estableciendo juego de roles para el mejor funcionamiento, esto se hizo claramente con la identificación de socios claves tanto del sector público, privado y sociedad civil. (ver listado de Grupo de interés con sus intereses entre el ayuntamiento y ellos).
- En el área de tecnología y recursos humanos hemos creado un monitoreo evidenciándolo en un formulario donde se mide la efectividad del costo beneficio de manera que podemos ver que tanto rinde el trabajo después de haber gestionado una nueva tecnología y la calidad del servicio.
- Recursos humanos cada año hacemos gestión del conocimiento pues con el INAP hacemos el levantamiento para detectar las necesidades de capacitación y gestionar con los mismos los cursos además que con INFOTEP gestionamos otras capacitaciones de interés no solo para los servidores sino para los munícipes que se acerca con algún interés de capacitación.
- El departamento financiero analizo donde tenía que mejorar para trabajar en la eficiencia y eficacia en la gestión del tiempo, esto se evidencia mediante una



Ayuntamiento Municipal Sabana de la Mar

¡El Futuro es Hoy !

- análisis FODA que se hizo dentro del departamento y los servidores del ayuntamiento de oficina de cómo perciben ese departamento.
- El departamento de planificación tomo la línea estratégica 5 del plan municipal de desarrollo donde reza de la siguiente manera: ***Municipio con un gobierno local con capacidades humanas, gerenciales, técnicas y tecnológicas, que gestiona y trabaja coordinadamente con y para la ciudadanía***, para la formulación del plan estratégico institucional e ir concatenando dichos planes a fin de que se haga cumplimiento de ambos, con objetivos claros, los cuales fueron realizados de manera participativa.
 - En cuanto al liderazgo las acciones a mejorar están evidenciadas mediante correos y formulario de evidencia de responsabilidad asignada diferentes a las funciones de su puesto, de esta manera cumplimos con las tres acciones de mejora que se plasmaron en el plan de mejora, pues esto se implementó como política de la institución para evidenciar cada acción que se realiza.

De esta forma podemos medir el cumplimiento de nuestro Plan de Mejora vigente y hemos cumplido en un **100%** y ya tenemos programada nuestra próxima evaluación CAF para el próximo **20 y 21 de agosto** del presente año; fecha tentativa que estaremos confirmando una semana antes por si tienen algún interés en acompañarnos en dicha evaluación.

Sin otro particular y esperando su acostumbrada comprensión se despide,

Muy Atentamente;



Arq. Aura Saldaña Rosario

Alcaldesa

Sabana de la Mar