



*Ayuntamiento de San Pedro de Macorís*  
*Concejo de Regidores*  
*Gestión 2010-2016*

**RESOLUCIÓN MUNICIPAL NÚMERO 08-2015**

**EL CONCEJO DE REGIDORES DEL AYUNTAMIENTO DE SAN PEDRO DE MACORÍS.**

**CONSIDERANDO:** Que la Constitución de la República, consagra el principio de la calidad y la eficiencia en los servicios públicos prestados por el Estado, los cuales están destinados a la satisfacción del interés colectivo.

**CONSIDERANDO:** Que el Artículo Núm. 199 de la Constitución de la República establece que los municipios y los distritos municipales constituyen la base del sistema político administrativo local, son personas jurídicas de Derecho Público, responsables de sus actuaciones, gozan de patrimonio propio, de autonomía presupuestaria, con potestad normativa, administrativa y de uso de suelo, fijadas de manera expresa por la ley y sujetas al poder de fiscalización del Estado y al control social de la ciudadanía, en los términos establecidos por la Constitución y las leyes.

**CONSIDERANDO:** Que por constituir el Gobierno Local la entidad política administrativa básica asentada en un territorio determinado y que representa el nivel de gobierno más cercano a los (las) ciudadanos(as), debe utilizar modelos y técnicas de gestión y de administración de sus recursos humanos, que le permita mejorar su rendimiento y ofrecer servicios públicos de calidad.

**CONSIDERANDO:** Que las actuales autoridades municipales del país, tienen la consciencia y sensibilización sobre la importancia que representa para gestionar y ofrecer servicios municipales de calidad, a los ciudadanos y ciudadanas de sus respectivas municipalidades, disponer de servidores municipales meritorios y estables.

**CONSIDERANDO:** Que los Gobiernos Locales, dentro del marco de la autonomía que los caracteriza, deben promover el desarrollo y la integración de su territorio, el mejoramiento sociocultural de sus habitantes y la participación efectiva de las comunidades en el manejo de los asuntos públicos locales, con la finalidad de obtener como resultado mejoras en la calidad de vida, preservando el medio ambiente, los patrimonios históricos y culturales, así como la protección de los espacios de dominio público.

**CONSIDERANDO:** Que el Artículo Núm. No. 204 de la Constitución de la República Dominicana establece que el Estado propiciará la transferencia de competencias y recursos hacia los gobiernos locales, de conformidad con esta Constitución y la ley. La implementación de estas transferencias conllevará políticas de desarrollo institucional, capacitación y profesionalización de los recursos humanos.

F.M.D.C. EBA

W



*Ayuntamiento de San Pedro de Macorís*  
*Concejo de Regidores*  
*Gestión 2010-2016*

**CONSIDERANDO:** Que en el Artículo Núm. 7 de la Ley Orgánica 01-12 de la Estrategia Nacional de Desarrollo de la República Dominicana de 2012 se establece como primer eje la procura de un Estado social y democrático de derecho, con instituciones que actúan con ética, transparencia y eficacia al servicio de una sociedad responsable y participativa, que garantiza la seguridad y promueve la equidad, la gobernabilidad, la convivencia pacífica y el desarrollo nacional y local.

**CONSIDERANDO:** Que en el Artículo Núm. 21 de la Ley Orgánica 01-12 de la Estrategia Nacional de Desarrollo de la República Dominicana del 2012, se define un objetivo general vinculado una Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados, un objetivo específico orientado a estructurar una administración pública eficiente que actúe con honestidad, transparencia y rendición de cuentas y se oriente a la obtención de resultados en beneficio de la sociedad y del desarrollo nacional y local; y una línea de acción orientada a Fortalecer el Servicio Civil y la Carrera Administrativa, respetando la equidad de género, para dotar a la Administración Pública de personal idóneo y seleccionado por concurso que actúe con apego a la ética, transparencia y rendición de cuentas, mediante mecanismos de ingreso, estabilidad, promoción y remuneración por resultados, méritos, idoneidad profesional y ética.

**CONSIDERANDO:** Que en el Artículo Núm. 21 de la Ley Orgánica 01-12 de la Estrategia Nacional de Desarrollo de la República Dominicana se establece un objetivo específico vinculado a Impulsar el desarrollo local, provincial y regional, mediante el fortalecimiento de las capacidades de planificación y gestión de los municipios, la participación de los actores sociales y la coordinación con otras instancias del Estado, a fin de potenciar los recursos locales y aprovechar las oportunidades de los mercados globales a través, entre otras, fortalecer las capacidades técnicas, gerenciales y de planificación de los gobiernos locales para formular y ejecutar políticas públicas de manera articulada con el Gobierno Central.

**CONSIDERANDO:** Que el Artículo Núm. 21 la Ley Orgánica 01-12 de la Estrategia Nacional de Desarrollo de la República Dominicana establece las reformas asociadas al Primer Eje Estratégico que deberá poner en ejecución el sector público, entre las que se menciona que el Servicio Civil y la Carrera Administrativa se implementarán en todos los estamentos de la administración pública, incluyendo los gobiernos locales, en un plazo no mayor de diez (10) años.

**CONSIDERANDO:** Que el Artículo Núm. 201 de la Constitución Política Dominicana establece que el gobierno del Distrito Nacional y el de los Municipios estarán cada uno a cargo del ayuntamiento, constituido por dos órgano complementarios entre sí, el Concejo de Regidores y la Alcaldía. El Concejo de Regidores es un órgano exclusivamente

F.M.D.C.  
W



*Ayuntamiento de San Pedro de Macorís*  
*Concejo de Regidores*  
*Gestión 2010-2016*

normativo, reglamentario y de fiscalización integrado por regidores y regidoras. Estos tendrán suplentes. La Alcaldía es el órgano ejecutivo encabezado por un alcalde o alcaldesa, cuyo suplente se denominará vicealcalde o vicealcaldesa. Asimismo, establece que el gobierno de los distritos municipales estará a cargo de una Junta de Distrito, integrada por un director o directora que actuará como órgano ejecutivo y una Junta de Vocales con funciones normativas, reglamentarias y de fiscalización. El director o directora tendrá suplente.

**CONSIDERANDO:** Que la Ley Núm. 41-08 de Función Pública, que crea el Ministerio de Administración Pública (MAP), y que deroga y sustituye la Ley Núm. 14-91 de Servicio Civil y Carrera Administrativa, tiene por objeto regular las relaciones de trabajo de las personas designadas por autoridad competente para desempeñar los cargos presupuestados para la realización de funciones públicas en el Estado, los municipios y las entidades autónomas, en un marco de profesionalización y dignificación laboral de sus servidores.

**CONSIDERANDO:** Que en el Artículo Núm. 32, literal (a) de la Ley Núm. 176/07 del Distrito Nacional y los Municipios se establece que los ayuntamientos organizarán sus estructuras internas, y los puestos correspondientes, de acuerdo con sus necesidades y conveniencias sin otros límites que los establecidos en la ley.

**CONSIDERANDO:** Que en el párrafo II del mencionado artículo, se establece que la estructura organizativa debe estar en correspondencia y justificada en función de las competencias que asuma cada ayuntamiento o junta de distrito municipal. Asimismo, en el párrafo III, se establece que la estructura organizativa debe estar en correspondencia con los puestos integrados a la Ley de Carrera Civil y Administrativa del Estado. Las funciones que están establecidas para un determinado cargo o puesto sujeto al servicio civil y carrera administrativa, no podrán ser asignadas a ningún otro puesto de libre remoción.

**CONSIDERANDO:** Que la estructura organizativa y de cargos del Ayuntamiento de San Pedro de Macorís, debe estar orientada en función de la misión, objetivos y estrategias institucionales, tomando en cuenta las modernas corrientes de gestión, de forma tal, que se racionalicen los recursos disponibles y cumpla con eficiencia y eficacia su rol dentro del plan general de desarrollo.

**CONSIDERANDO:** Que la aprobación de la estructura organizativa, manual de funciones y descripción de puestos es una competencia del Concejo de Regidores a propuesta del Alcalde.

**VISTA:** La Constitución de la República Dominicana, del 26 de Enero 2010.

F.M.D.C. SPP



*Ayuntamiento de San Pedro de Macorís*  
*Concejo de Regidores*  
*Gestión 2010-2016*

**VISTA:** La Ley Orgánica 01-12 de la Estrategia Nacional de Desarrollo de la República Dominicana.

**VISTA:** La Ley Orgánica de la Administración Pública, Núm. 247-12.

**VISTA:** La Ley Núm. 176-07 del Distrito Nacional y los Municipios.

**VISTA:** La Ley Núm. 41-08, del 16 de enero de 2008, de Función Pública, que crea el Ministerio de Administración Pública.

**VISTA:** La Resolución Núm. 14-2013 del once (11) de abril del 2013, del Ministerio de Administración Pública, que aprueba los Modelos de Estructura Organizativa de las Unidades Institucionales de Planificación y Desarrollo (UIPyD).

**VISTA:** La Resolución Núm. 05-09 del 4 de marzo del 2009, que modifica el instructivo para el Análisis y Diseño de Estructuras Organizativas en el Sector Público aprobado mediante Resolución Núm. 78-06, del 23 de noviembre del 2006.

**VISTA:** La Carta Iberoamericana de la Función Pública

**VISTA:** La Declaración de Juan Dolió de 2011, suscrita por las autoridades de El Ministerio de Administración Pública (MAP), la Federación Dominicana de Municipios (FEDOMU), la Liga Municipal Dominicana (LMD) y la Asociación Dominicana de Regidores (ASODORE), para la ejecución de manera conjunta del programa de trabajo para la implementación de la Carrera Administrativa Municipal, comprometiéndose a que los gobiernos locales del país adapten y adopten las normas de la carrera administrativa y los manuales de organización, funciones y descripciones de cargos que corresponda según el tamaño de cada ayuntamiento, así como los instructivos para la aplicación y el desarrollo de los subsistemas técnicos de la carrera administrativa municipal conforme las leyes, reglamentos e instructivos puestos a disposición por el MAP como órgano rector.

**VISTO:** El Informe Diagnóstico Organizacional del Ayuntamiento de San Pedro de Macorís, elaborado por la Dirección de Diseño Organizacional del Viceministerio de Fortalecimiento Institucional, del Ministerio de Administración Pública, y presentado al Concejo de Regidores.

**VISTO:** La Resolución Municipal Núm.58-2014.

**VISTA:** El Acta Municipal Núm.06-2015, de fecha 19 de Febrero del año 2015.

**El Concejo de Regidores de San Pedro de Macorís,  
En Uso de sus Facultades Legales**

*F.H.D.C. S.P.A.*



*Ayuntamiento de San Pedro de Macorís*  
*Concejo de Regidores*  
*Gestión 2010-2016*

**RESUELVE:**

**ARTÍCULO PRIMERO: APROBAR** como al efecto aprueba la Estructura Organizativa y el Organigrama del Ayuntamiento de San Pedro de Macorís presentado por el Sr. Alcalde Municipal y elaborado por el Ministerio de Administración Pública, documento que se adjunta a esta resolución y es parte de la misma, que incluye el establecimiento de forma progresiva de las Unidades Normativas o de Máxima Dirección, las Unidades Auxiliares o de Apoyo y las Unidades Sustantivas u Operativas.

Se incluyen en el organigrama del Ayuntamiento los órganos consultivos de apoyo a la gestión municipal, establecidos en la Ley Núm. 176-07, tales como: el Consejo Económico y Social, el Comité de Seguimiento y Control Municipal y la Comisión Permanente de Género, de acuerdo al siguiente detalle:

**Unidades Normativas o de Máxima Dirección:**

- Concejo de Regidores, con:
  - Contraloría Municipal
- Despacho del Alcalde
  - Vicealcalde (sa)
  - Secretaría General

**Unidades Consultivas o Asesoras:**

- Comité de Seguimiento y Control
  - Consejo Económico y Social Municipal
  - Comisión Permanente de Género
  - Asesores
- 
- Departamento de Planificación y Desarrollo
  - Departamento de Comunicaciones
  - Departamento de Auditoría Interna



*Ayuntamiento de San Pedro de Macorís*  
*Concejo de Regidores*  
*Gestión 2010-2016*

- Oficina de Desarrollo Económico Local
- Departamento Jurídico
- Departamento de Gestión de Riesgos
- Departamento de Recursos Humanos, con:
  - División de Nóminas
- Oficina de Acceso a la Información Pública

**Unidades Auxiliares o de Apoyo:**

- Dirección Administrativa Financiera, con:
  - Departamento de Tesorería
  - Departamento de Presupuesto
  - Departamento de Registro Civil y Conservaduría de Hipotecas
  - Departamento de Compras y Contrataciones
  - Departamento de Servicios Generales
  - Departamento de Gestión Tributaria
  - División de Contabilidad
- Departamento de Tecnologías de la Información y Comunicación

**Unidades Sustantivas u Operativas:**

- Dirección de Planeamiento Urbano, con:
  - Departamento de Transito y Transporte Urbano
  - Departamento de Catastro
- Dirección de Servicios y Obras Municipales, con:

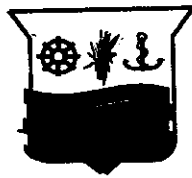


*Ayuntamiento de San Pedro de Macorís*  
*Concejo de Regidores*  
*Gestión 2010-2016*

- Departamento de Obras Municipales
- Departamento de Drenaje Pluvial
- Departamento de Aseo Urbano
- Departamento de Ornato y Embellecimiento
- Departamento de Equipos y Transportación, con:
  - División de Taller de Mecánica
- Mercado Municipal
- Cementerios Municipales
- Dirección de Desarrollo Social y Participación Comunitaria, con :
  - Departamento de Salud Municipal
  - Departamento de Asuntos Comunitarios
  - Departamento de Niñez y Juventud
  - Departamento de Deportes y Recreación
  - Departamento de Genero
  - Departamento de Educación Ciudadana
  - Departamento de Cultura
- Departamento de Defensoría y Uso del Espacio Público
- Departamento de Gestión Ambiental Municipal con:
  - División de Vivero Municipal
- Departamento de Policía Municipal

**Unidades Desconcentradas:**

- Cuerpo de Bomberos
- Parque Infantil Sonia Iris Reyes
- Alcaldes Pedáneos
- Funeraria Municipal



*Ayuntamiento de San Pedro de Macorís*  
*Concejo de Regidores*  
*Gestión 2010-2016*

**ARTÍCULO SEGUNDO: INSTRUIR**, como al efecto instruimos al Alcalde para que en coordinación y sinergia con el Ministerio de Administración Pública presente a este Concejo de Regidores para su revisión y posterior aprobación los Manuales de Organización y Funciones y de Clasificación de Cargos, y demás herramientas que se desarrollen durante el proceso para el Ayuntamiento de San Pedro de Macorís, de acuerdo a dicha estructura organizativa y el organigrama.

**ARTÍCULO TERCERO:** Se instruye al Área Administrativa y Financiera y de Recursos Humanos a realizar las coordinaciones y gestiones pertinentes a fin de implementar efectivamente y en el menor tiempo posible la estructura organizativa aprobada en la presente resolución.

**ARTÍCULO CUARTO:** Se instruye al Área de Recursos Humanos a implementar el Manual de Cargos Institucional que resulte de la nueva estructura organizativa y a coordinar los ajustes necesarios en nómina.

**ARTÍCULO QUINTO:** Se instruye al Área de Recursos Humanos a realizar las coordinaciones de lugar con la Dirección de Sistema de Carrera del Ministerio de Administración Pública (MAP) a los fines de hacer efectiva la incorporación a carrera general y municipal del personal de este Ayuntamiento Municipal.

**ARTICULO SEXTO:** Se deroga la Resolución Municipal Núm 58-2014, que aprueba el Organigrama del Ayuntamiento Municipal de San Pedro de Macorís.

Dada en el Salón de Sesiones ``Ángel Valera de los Santos`` del Ayuntamiento de San Pedro de Macorís, en Sesión Extraordinaria, a los Diecinueve (19) días del mes de Febrero del año Dos Mil Quince (2015).

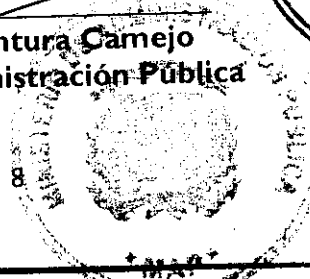
*Fatima M. D. Carrero*  
**LICDA. FATIMA MARIBEL DIAZ CARRERO**  
Presidenta del Concejo Municipal

*Licda Gejde A. Reyes*  
**LICDA. GEYDE A. REYES**  
Secretaria del Concejo Municipal



Refrendada por:

*Ramón Ventura Camejo*  
**Lic. Ramón Ventura Camejo**  
Ministro de Administración Pública







# Ayuntamiento San Pedro de Macorís

## ORGANIGRAMA

Aprobado por: Concejo Municipal  
mediante resolución municipal No.08-2015  
de fecha 19 de Febrero de 2015.

