Tesorería Nacional
Departamento de Recursos Humanos
Santo Domingo, D. N.

GOBIERNO DE LA
REPÚBLICA DOMINICANA

TESORERÍA NACIONAL

INFORME DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SST)
SISTEMA DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO EN LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA (SISTAP)

Período: enero – junio 2026

Resumen Ejecutivo

El presente Informe de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SST), correspondiente al período enero-junio de 2026, recoge las principales acciones, avances y resultados alcanzados por la Tesorería Nacional en materia de prevención de riesgos laborales, promoción de la salud y fortalecimiento de una cultura preventiva.

Durante el período evaluado, la institución desarrolló iniciativas dirigidas a fortalecer la gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo, en consonancia con los lineamientos del Sistema de Seguridad y Salud en el Trabajo en la Administración Pública (SISTAP), el Sistema de Monitoreo de la Administración Pública (SISMAP) y las orientaciones del Ministerio de Administración Pública (MAP).

Entre las acciones más relevantes se encuentran la reestructuración del Comité Mixto de Seguridad y Salud en el Trabajo, jornadas de capacitación y sensibilización, simulacros de evacuación, inspecciones preventivas y actividades orientadas al bienestar y la promoción de hábitos saludables.

Asimismo, la Tesorería Nacional contó con el acompañamiento técnico del Instituto Dominicano de Prevención y Protección de Riesgos Laborales (IDOPPRIL), a través de una evaluación de riesgos laborales que permitió identificar oportunidades de mejora y establecer acciones de seguimiento.

En conjunto, las iniciativas desarrolladas reflejan el compromiso institucional con la prevención, la mejora continua de las condiciones laborales y el bienestar integral de los colaboradores.

1. Introducción

La Seguridad y Salud en el Trabajo constituye un componente esencial para promover espacios laborales seguros, saludables y adecuados para el desempeño de los servidores públicos. Una gestión preventiva permite identificar oportunamente los riesgos, fortalecer la preparación ante situaciones de emergencia y fomentar hábitos que contribuyan al bienestar de los colaboradores.

En este contexto, durante los meses de enero a junio de 2026, la Tesorería Nacional desarrolló diversas acciones preventivas, de seguimiento y mejora, orientadas al fortalecimiento del SISTAP y al cumplimiento de las disposiciones legales y técnicas aplicables.

2. Marco Normativo

La gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo desarrollada por la Tesorería Nacional se sustenta en el marco normativo y técnico aplicable, incluyendo la Constitución de la República Dominicana, la Ley núm. 87-01, el Reglamento núm. 522-06 sobre Seguridad y Salud en el Trabajo, las resoluciones y disposiciones del Ministerio de Administración

Pública (MAP), los lineamientos del SISTAP y las recomendaciones técnicas emitidas por el IDOPPRIL.

3. Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo

Durante el período enero-junio de 2026 se ejecutaron distintas actividades encaminadas a fortalecer la prevención de riesgos y la capacidad institucional para responder ante situaciones que pudieran afectar la seguridad y salud de los colaboradores.

Entre las principales acciones realizadas se destacan:

Reestructuración del Comité Mixto de Seguridad y Salud en el Trabajo.

Evaluación de Riesgos Laborales realizada con el acompañamiento técnico del IDOPPRIL.

Jornadas de capacitación y sensibilización en materia de Seguridad y Salud en el Trabajo.

Simulacros y ejercicios de evacuación para fortalecer la preparación ante emergencias.

Inspecciones preventivas de las rutas de evacuación y los equipos contra incendios.

Jornadas de salud y bienestar laboral.

Actividades orientadas a la promoción de hábitos saludables.

4. Evaluación de Riesgos Laborales realizada por IDOPPRIL

La Tesorería Nacional recibió el acompañamiento técnico del Instituto Dominicano de Prevención y Protección de Riesgos Laborales (IDOPPRIL) para la realización de una Evaluación de Riesgos Laborales. Esta evaluación tuvo como propósito identificar peligros, valorar los riesgos existentes y formular recomendaciones dirigidas a fortalecer las condiciones de Seguridad y Salud en el Trabajo.

Como resultado de la evaluación, se identificaron oportunidades de mejora relacionadas con los siguientes aspectos:

Condiciones locativas.

Señalización y rutas de evacuación.

Ergonomía de los puestos de trabajo.

Prevención de riesgos eléctricos.

Organización y almacenamiento seguro.

Fortalecimiento de las brigadas y de los protocolos de emergencia.

A partir de estas recomendaciones, la institución dio seguimiento a las oportunidades de mejora identificadas, procurando avanzar de manera progresiva en el fortalecimiento de las condiciones de seguridad y salud y en la mejora continua de la gestión preventiva.

5. Seguimiento, Evidencias y Reportes Preventivos

Como parte del fortalecimiento del Sistema de Seguridad y Salud en el Trabajo (SISTAP), la Tesorería Nacional mantuvo durante el semestre un proceso de seguimiento y documentación de las actividades preventivas desarrolladas.

En este marco, fueron elaborados y remitidos informes relacionados con incidentes y situaciones preventivas identificadas en la institución, considerando las recomendaciones y medidas preventivas correspondientes, con el propósito de reducir la exposición a riesgos y contribuir a condiciones laborales más seguras.

De igual manera, se mantuvo organizada y actualizada la documentación de soporte de las actividades ejecutadas, incluyendo:

Evidencias fotográficas de capacitaciones y jornadas realizadas.

Registros de participación del personal.

Minutas y actas de reuniones del Comité Mixto de Seguridad y Salud en el Trabajo.

Informes de inspecciones preventivas.

Reportes de simulacros y actividades de evacuación.

Evidencias de socialización de políticas y procedimientos de Seguridad y Salud en el Trabajo.

Este proceso de documentación y seguimiento contribuyó a fortalecer la trazabilidad de las acciones realizadas y el cumplimiento de los lineamientos establecidos por el MAP, el SISTAP y los indicadores correspondientes del SISMAP.

6. Conclusiones

Durante el período enero-junio de 2026, la Tesorería Nacional logró avances importantes en la gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo, fortaleciendo las acciones de prevención, capacitación, preparación ante emergencias y seguimiento de las condiciones laborales.

La participación del Comité Mixto, el acompañamiento técnico del IDOPPRIL y la ejecución de actividades preventivas permitieron identificar oportunidades de mejora y promover una mayor conciencia sobre la importancia de la seguridad y la salud en el entorno laboral.

Estos esfuerzos reflejan el compromiso institucional de continuar desarrollando una gestión preventiva, orientada a la mejora continua y al bienestar integral de los colaboradores.

7. Recomendaciones

- Continuar fortaleciendo el Sistema de Seguridad y Salud en el Trabajo y el seguimiento de las acciones preventivas.
- Mantener jornadas periódicas de capacitación y sensibilización dirigidas a los colaboradores.
- Continuar fortaleciendo las brigadas de emergencia y los protocolos de actuación institucional.
- Dar seguimiento a las oportunidades de mejora identificadas en la evaluación realizada por IDOPPRIL.
- Continuar promoviendo actividades relacionadas con el bienestar, la prevención y el cuidado de la salud de los colaboradores.
- Mantener actualizadas las evidencias y los registros de las acciones ejecutadas, como soporte de la gestión preventiva institucional.

