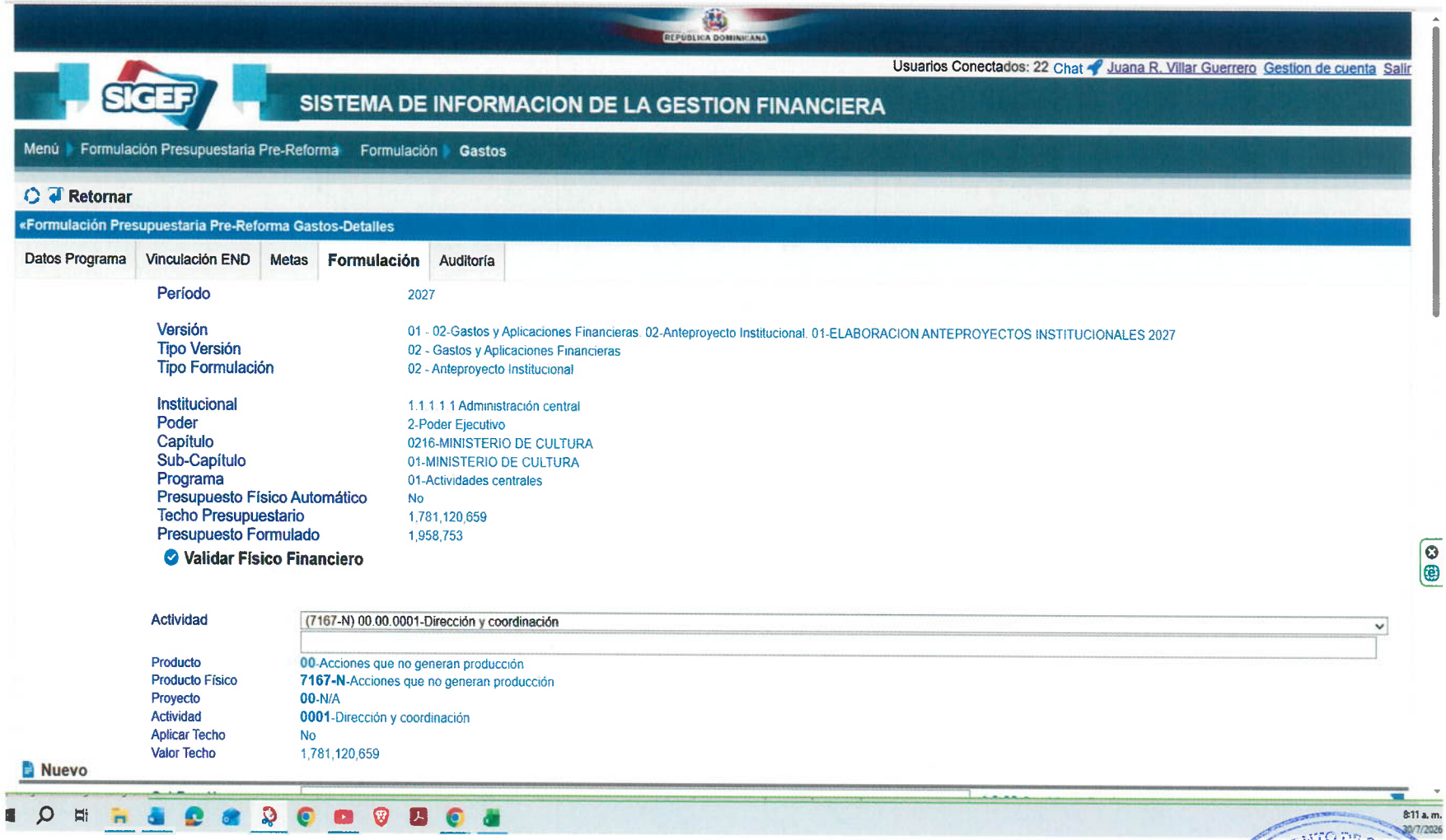

DEPARTAMENTO DE PRESUPUESTO
MINISTERIO DE CULTURA
SANTO DOMINGO, DISTRITO NACIONAL
GOBIERNO DE LA REPÚBLICA DOMINICANA

Valor Techo 1,781,120,659

Nuevo

SubFunción 4.3.03-Servicios culturales

Fuente Específica -

Organismo Financiador

Institución Receptora

Cuenta Presupuestaria -

Ubicación Geográfica 98-NACIONAL 99-MULTIPROVINCIAL 9999-NACIONAL

Económica -

Tipología -

Snip -

Valor 0

#	Institucional	Programática	Sub-Función	Fuente Fin	Fuente Esp	Org Fin	Inst Recp	Cuenta Presupuestaria	Valor
								Total Formulado	1,127,795,731.00
1	0216.01	01.00.00.0001	4.3.03-Servicios culturales	10	0100	100	0000	2.1.1.1.01-Sueldos empleados fijos	429,214,078
2	0216.01	01.00.00.0001	4.3.03-Servicios culturales	10	0100	100	0000	2.1.1.2.03-Suplencias	10,602,000
3	0216.01	01.00.00.0001	4.3.03-Servicios culturales	10	0100	100	0000	2.1.1.2.05-Periodo probatorio de ingreso a carrera	900,000
4	0216.01	01.00.00.0001	4.3.03-Servicios culturales	10	0100	100	0000	2.1.1.2.08-Empleados temporales	262,926,600
5	0216.01	01.00.00.0001	4.3.03-Servicios culturales	10	0100	100	0000	2.1.1.2.09-Personal de carácter eventual	1,800,000
6	0216.01	01.00.00.0001	4.3.03-Servicios culturales	10	0100	100	0000	2.1.1.2.11-Internato	1,356,000
7	0216.01	01.00.00.0001	4.3.03-Servicios culturales	10	0100	100	0000	2.1.1.3.01-Sueldos al personal fijo en trámite de pensiones	8,976,007
8	0216.01	01.00.00.0001	4.3.03-Servicios culturales	10	0100	100	0000	2.1.1.4.01-Sueldo Anual No. 13	62,445,891
9	0216.01	01.00.00.0001	4.3.03-Servicios culturales	10	0100	100	0000	2.1.1.5.03-Prestación laboral por desvinculación	10,000,000
10	0216.01	01.00.00.0001	4.3.03-Servicios culturales	10	0100	100	0000	2.1.1.5.04-Proporción de vacaciones no disfrutadas	10,000,000
11	0216.01	01.00.00.0001	4.3.03-Servicios culturales	10	0100	100	0000	2.1.2.2.03-Pago de horas extraordinarias	2,300,000
12	0216.01	01.00.00.0001	4.3.03-Servicios culturales	10	0100	100	0000	2.1.2.2.04-Prima de transporte	270,000
13	0216.01	01.00.00.0001	4.3.03-Servicios culturales	10	0100	100	0000	2.1.2.2.05-Compensación servicios de seguridad	33,576,000
14	0216.01	01.00.00.0001	4.3.03-Servicios culturales	10	0100	100	0000	2.1.2.2.06-Incentivo por Rendimiento Individual	59,647,980
15	0216.01	01.00.00.0001	4.3.03-Servicios culturales	10	0100	100	0000	2.1.2.2.09-Bono por desempeño a servidores de carrera	10,000,000



16	0216.01	01.00.00.0001	4.3.03-Servicios culturales	10	0100	100	0000	2.1.2.2.10-Compensación por cumplimiento de indicadores del MAP	62,445,890
17	0216.01	01.00.00.0001	4.3.03-Servicios culturales	10	0100	100	0000	2.1.4.2.04-Otras gratificaciones	51,890,000
18	0216.01	01.00.00.0001	4.3.03-Servicios culturales	10	0100	100	0000	2.1.5.1.01-Contribuciones al seguro de salud	50,748,425
19	0216.01	01.00.00.0001	4.3.03-Servicios culturales	10	0100	100	0000	2.1.5.2.01-Contribuciones al seguro de pensiones	50,820,003
20	0216.01	01.00.00.0001	4.3.03-Servicios culturales	10	0100	100	0000	2.1.5.3.01-Contribuciones al seguro de riesgo laboral	7,876,857

Para visualización óptima del contenido se recomienda **resolución pantalla 1024x768**

CENTRO DE SERVICIO AL USUARIO	809-687-5131, Opcion 4: 1 Asistencia en aplicaciones	servicioalusuario@hacienda.gov.do
ASISTENCIA UEPEX	6032, 6041, 6042 y 6044	uepex@digecog.gov.do
MESA DE AYUDA COMPRAS Y CONTRATACIONES	809-682-7407 exts. 2063 y 2064	asistenciatecnica@dgcp.gov.do

La información manejada por el Sistema de Información de la Gestión Financiera (SIGEF) es estrictamente confidencial y es responsabilidad de quien posee facilidades de acceso al mismo cumplir con las disposiciones de seguridad, pues su incumplimiento, se considerará violación al numeral 7 de las Normas sobre las Claves de Acceso, con toda la implicación que esto representa.

SIGEF - sigef.hacienda.gob.do - Todos los derechos reservados

DEPARTAMENTO DE CONTABILIDAD
MINISTERIO DE CULTURA
SANTO DOMINGO, DISTRITO NACIONAL
GOBIERNO DE LA REPÚBLICA DOMINICANA

Usuarios Conectados: 25 Chat Juana R. Villar Guerrero Gestion de cuenta Sa

SIGEF

SISTEMA DE INFORMACION DE LA GESTION FINANCIERA

Menú ▸ Formulación Presupuestaria Pre-Reforma ▸ Formulación ▸ Gastos

Retornar

«Formulación Presupuestaria Pre-Reforma Gastos-Detalles

Datos Programa | Vinculación END | Metas | **Formulación** | Auditoria

Período	2027
Versión	01 - 02-Gastos y Aplicaciones Financieras 02-Anteproyecto Institucional 01-ELABORACION ANTEPROYECTOS INSTITUCIONALES 2027
Tipo Versión	02 - Gastos y Aplicaciones Financieras
Tipo Formulación	02 - Anteproyecto Institucional
Institucional	1 1 1 1 1 Administración central
Poder	2-Poder Ejecutivo
Capítulo	0216-MINISTERIO DE CULTURA
Sub-Capítulo	01-MINISTERIO DE CULTURA
Programa	01-Actividades centrales
Presupuesto Físico Automático	No
Techo Presupuestario	1,781,120,659
Presupuesto Formulado	1,129,754,484

Validar Físico Financiero

Actividad	(7167-N) 00.00.0003-Transversalización con enfoque de género
Producto	**00**-Acciones que no generan producción
Producto Físico	**7167-N**-Acciones que no generan producción
Proyecto	**00**-N/A
Actividad	**0003**-Transversalización con enfoque de género
Aplicar Techo	No
Valor Techo	0

Nuevo

DEPARTAMENTO DE ... MINISTERIO DE CULTURA ... SANTO DOMINGO, DISTRITO NACIONAL ... GOBIERNO DE LA REPÚBLICA DOMINICANA

Nuevo

SubFunción	1.1.05-Gestión de la administración general para transversalizar el enfoque de género
Fuente Específica	- -
Organismo Financiador	
Institución Receptora	
Cuenta Presupuestaria	
Ubicación Geográfica	98-NACIONAL 99-MULTIPROVINCIAL 9999-NACIONAL
Económica	-
Tipología	-
Snip	-
Valor	0

#	Institucional	Programática	Sub-Función	Fuente Fin	Fuente Esp	Org Fin	Inst Recp	Cuenta Presupuestaria	Valor
								Total Formulado	1,958,753
1	0216.01	01.00.00 0003	1.1.05-Gestión de la administración general para transversalizar el enfoque de género	10	0100	100	0000	2.1.1.2-Remuneraciones al personal de carácter temporal	Sub-Total Formulado : 1,320,000
2	0216.01	01.00.00 0003	1.1.05-Gestión de la administración general para transversalizar el enfoque de género	10	0100	100	0000	2.1.1.2.08-Empleados temporales	1,320,000
3	0216.01	01.00.00.0003	1.1.05-Gestión de la administración general para transversalizar el enfoque de género	10	0100	100	0000	2.1.1.4-Sueldo anual no.13	Sub-Total Formulado : 110,000
4	0216.01	01.00.00.0003	1.1.05-Gestión de la administración general para transversalizar el enfoque de género	10	0100	100	0000	2.1.1.4.01-Sueldo Anual No. 13	110,000
5	0216.01	01.00.00.0003	1.1.05-Gestión de la administración general para transversalizar el enfoque de género	10	0100	100	0000	2.1.2.2-Compensación	Sub-Total Formulado : 220,000



			de género							
5	0216.01	01.00.00.0003	1.1.05-Gestión de la administración general para transversalizar el enfoque de género	10	0100	100	0000	2.1.2.2-Compensación	Sub-Total Formulado : 220,000	
6	0216.01	01.00.00.0003	1.1.05-Gestión de la administración general para transversalizar el enfoque de género	10	0100	100	0000	2.1.2.2.06-Incentivo por Rendimiento Individual	110,000	
7	0216.01	01.00.00.0003	1.1.05-Gestión de la administración general para transversalizar el enfoque de género	10	0100	100	0000	2.1.2.2.10-Compensación por cumplimiento de indicadores del MAP	110,000	
8	0216.01	01.00.00.0003	1.1.05-Gestión de la administración general para transversalizar el enfoque de género	10	0100	100	0000	2.1.4.2-Otras Gratificaciones y Bonificaciones	Sub-Total Formulado : 110,000	
9	0216.01	01.00.00.0003	1.1.05-Gestión de la administración general para transversalizar el enfoque de género	10	0100	100	0000	2.1.4.2.04-Otras gratificaciones	110,000	
10	0216.01	01.00.00.0003	1.1.05-Gestión de la administración general para transversalizar el enfoque de género	10	0100	100	0000	2.1.5.1-Contribuciones al seguro de salud	Sub-Total Formulado : 93,588	
11	0216.01	01.00.00.0003	1.1.05-Gestión de la administración general para transversalizar el enfoque de género	10	0100	100	0000	2.1.5.1.01-Contribuciones al seguro de salud	93,588	
12	0216.01	01.00.00.0003	1.1.05-Gestión de la administración general para transversalizar el enfoque de género	10	0100	100	0000	2.1.5.2-Contribuciones al seguro de pensiones	Sub-Total Formulado : 93,720	
13	0216.01	01.00.00.0003	1.1.05-Gestión de la administración general para transversalizar el enfoque de género	10	0100	100	0000	2.1.5.2.01-Contribuciones al seguro de pensiones	93,720	
14	0216.01	01.00.00.0003	1.1.05-Gestión de la administración general para transversalizar el enfoque de género	10	0100	100	0000	2.1.5.3-Contribuciones al seguro de riesgo laboral	Sub-Total Formulado : 11,445	
15	0216.01	01.00.00.0003	1.1.05-Gestión de la administración general para transversalizar el enfoque de género	10	0100	100	0000	2.1.5.3.01-Contribuciones al seguro de riesgo laboral	11,445	

CENTRO DE SERVICIO AL USUARIO	809-687-5131, Opcion 4 1 Asistencia en aplicaciones	servicioalusuario@hacienda.gov.do
ASISTENCIA UEPEX	6032, 6041, 6042 y 6044	uepex@digecog.gov.do
MESA DE AYUDA COMPRAS Y CONTRATACIONES	809-682-7407 exts. 2063 y 2064	asistenciatecnica@dgcp.gov.do

La información manejada por el Sistema de Información de la Gestión Financiera (SIGEF) es estrictamente confidencial y es responsabilidad de quien posee facilidades de acceso al mismo cumplir con las disposiciones de seguridad, pues su incumplimiento, se considerará violación al numeral 7 de las Normas sobre las Claves de Acceso, con toda la implicación que esto representa.

SIGEF - sigef.hacienda.gob.do - Todos los derechos reservados

Desarrollado por el Ministerio de Hacienda de la República Dominicana

DEPARTAMENTO DE ... MINISTERIO DE CULTURA ... SANTO DOMINGO, DISTRITO NACIONAL ... GOBIERNO DE LA REPÚBLICA ...