GOBIERNO DE LA
REPÚBLICA DOMINICANA

MINISTERIO DE LA PRESIDENCIA

D.E 1465-26

Santo Domingo, D.N.
21 de julio del año 2026

Señor: Sigmund Freund
Ministro del Ministerio de Administración Pública (MAP)
Su Despacho. –

Asunto: Remisión del Plan de Acción de Clima Organizacional y Laboral

Distinguido ministro:

Muy cortésmente, nos dirigimos a usted con la finalidad de remitirle el Plan de Acción de Mejora 2025-2026 de la encuesta de Clima Organizacional y Laboral, realizada por esta Unidad Técnica Ejecutora de Titulación de Terrenos del Estado (UTECT), a los fines de cumplir con el subindicador 09.5.3, establecido en el indicador de Gestión de Relaciones Laborales y Sociales, contenido en el Sistema de Monitoreo de la Administración Publica (SISMAP).

Agradeciendo su atención a la presente,

Atentamente,

Duarte Méndez Peña
Director Ejecutivo
Unidad Técnica Ejecutora de
Titulación de Terrenos del Estado

Dm/dm

Ministerio de Administración Pública
República Dominicana
Correspondencia
2:13
21 JUL 2026
RECIBIDO

UNIDAD TÉCNICA EJECUTORA DE TITULACIÓN DE TERRENOS DEL ESTADO	UNIDAD TÉCNICA EJECUTORA DE TITULACIÓN DE TERRENOS DEL ESTADO (UTECT)	Fecha Elaboración: 03/07/2026
		Fecha Revisión:
REGISTRO DE PLAN DE ACCIÓN	Actividad: Plan de Acción de Mejora Clima Organizacional / Área: Recursos Humanos	Líder: Dominga Moya Perreaux

OBJETIVO Plan de Acción-2026	PRODUCTO	INDICADOR	ACTIVIDADES	PERIODO DE EJECUCIÓN		ESTATUS	META	RESPONSABLE	OBSERVACIONES
				FECHA DE INICIO	FECHA DE TERMINO				
Fortalecer el Servicio Profesional de Carrera mediante procesos transparentes de desarrollo y promoción.	Solicitud al Ministerio de Administracion Pública (MAP) la apertura a los concursos publicos en esta instituion, según se establece en los articulos 24 y 25 de la Ley de funcion Pública no. 41-08. Comunicación al MAP: D.E.395-26	Respuesta a solicitud por parte de MAP	De aprobarse la apertura de concursos publicos, inmediantamente realizaremos de acuerdo a la ley de funcion publica, el inicio de lo mismo en esta institución.	sep-26	Dic. 2026		Incrementar la satisfacción de 60% a 75%.	Recursos Humanos y Planificación y Desarrollo	Prioridad institucional.
Reducir la percepción de sobrecarga laboral mediante una mejor distribución del trabajo.	Diagnóstico de cargas y plan de mejora.	% de áreas evaluadas. Reducción de quejas por sobrecarga.	Analizar procesos; redistribuir funciones; actualizar perfiles de puesto; evaluar necesidades de personal.	oct. 2026	Dic. 2026		Incrementar la satisfacción de 75.37% a 85%.	Recursos Humanos y Planificación y Desarrollo	Revisar trimestralmente la carga de trabajo mediante las metas laborales
Favorecer el equilibrio entre la vida laboral y personal.	Programa de bienestar implementado.	Nivel de satisfacción en la dimensión Balance Trabajo-Familia.	campañas de bienestar; actividades familiares institucionales.	nov. 2026	ene. 2027		Alcanzar un nivel superior al 90%.	Recursos Humanos y Planificación y Desarrollo	Complementar con actividades de bienestar emocional.
Aprovechar el alto compromiso del personal para generar innovación institucional.	Banco institucional de ideas y proyectos implementados.	Número de ideas recibidas. % de ideas implementadas.	Crear buzón de innovación; formar comité evaluador; premiar las mejores propuestas; implementar proyectos viables.	Sep. 2026	Dic. 2026		Implementar al menos el 20% de las propuestas viables.	Recursos Humanos y Planificación y Desarrollo	Aprovecha la alta identidad institucional (99.68%).

EJECUTORA DE TITULACION DE TERRENOS DEL ESTADO			(UTECT)				Fecha Revisión:		
Incrementar la motivación mediante una política de reconocimiento.	Política aprobada. Programa en funcionamiento.	Número de reconocimientos otorgados. Nivel de satisfacción del personal.	Definir criterios; reconocer desempeño, innovación y trabajo en equipo; difundir logros institucionales.	Sep. 2026	Dic. 2026		Imeplentar programa de entrega de reconocimiento anualmente a todoas las areas.	Recursos Humanos y Planificación y Desarrollo	Refuerza la dimensión de Reconocimiento Laboral (98.21%).
Mantener las fortalezas institucionales identificadas en la encuesta.	Catálogo de buenas prácticas.	Número de prácticas replicadas.	Documentar experiencias exitosas; compartirlas entre áreas; monitorear su implementación.	oct. 2026	Dic. 2026		Replicar al menos cinco buenas prácticas.	Recursos Humanos y Planificación y Desarrollo	Mantener dimensiones superiores al 95%.
Promover una cultura de aprendizaje continuo.	Plan ejecutado.	% de personal capacitado.	Diagnóstico de necesidades; capacitaciones técnicas y Plan de Mejora Institucional	agos. 2026	Dic. 2026		Capacitar al 90% del personal.	Recursos Humanos y Planificación y Desarrollo	Aprovechar el alto resultado en capacitación (98.95%).
Dar seguimiento al Plan de Acción de Clima Laboral.	Informes anuales.	% de acciones cumplidas.	Reuniones semestrales; medición de indicadores; ajustes al plan.	agos. 2026	Dic. 2026		Cumplir el 90% de las acciones programadas.	Recursos Humanos y Planificación y Desarrollo	Elaborar informe anual de resultados.