

Santo Domingo, D.N.
Viernes 17 de Julio, 2026

CB-P-0024-2026

Lic. Sigmund Freund

Ministro de Administración Pública (MAP)

Su despacho. -

Asunto : **Remisión de Informe Implementación Plan de Acción Encuesta de Clima Laboral.**

En la **Comisión Presidencial de Apoyo al Desarrollo Barrial** nos caracterizamos por el fiel cumplimiento de las leyes y reglamentos establecidos por los órganos reguladores, al igual que nuestros propios procesos internos; los cuales nos ayudan a conservar los estándares de calidad esperados, en relación con eso remitimos el Informe de Implementación Plan de Acción Encuesta de Clima Laboral, que hemos desarrollado hasta la fecha, a raíz de los resultados obtenidos en la Encuesta de Clima aplicada en el 2025.

Agradeciendo de antemano toda la participación recibida de forma adecuada y reiterándonos a sus directivas.

Sin otro particular,

Atentamente,



Rolfi Domingo Rojas Guzmán

Presidente Comisión Presidencial de Apoyo al Desarrollo Barrial



RR/vm.-



GOBIERNO DE LA
REPÚBLICA DOMINICANA

**COMISIÓN PRESIDENCIAL DE APOYO
AL DESARROLLO BARRIAL**

INFORME PLAN DE MEJORA ENCUESTA DE CLIMA ORGANIZACIONAL

**ELABORADO POR:
DEPARTAMENTO DE RECURSOS HUMANOS**

ENERO, 2026



GOBIERNO DE LA
REPÚBLICA DOMINICANA

COMISIÓN PRESIDENCIAL DE APOYO
AL DESARROLLO BARRIAL

REPORTE AVANCE EN EL PLAN DE MEJORA ENCUESTA CLIMA ORGANIZACIONAL 2025-2026.

Luego de la aplicación de la encuesta de clima organizacional a través del SECAP, a través el cual la **Comisión Presidencial de Apoyo al Desarrollo Barrial (CPADB)** tomo en consideración las sugerencias y observaciones realizadas por el personal para poder elaborar un plan de acción, diseñado a partir de las variables que mide este modelo.

En el plan se establecieron 2 proyectos con la finalidad de subsanar las oportunidades de mejora que se identificaron en el proceso. A continuación, se presenta la tabla de control de estos y actividades contempladas:

COMISIÓN PRESIDENCIAL DE APOYO AL DESARROLLO BARRIAL										Fecha Elaboración: 15/08/2025
										Fecha Revisión: 18/08/2025
REGISTRO DE PLAN DE ACCIÓN				Actividad:	Área:		Lider: Elba Lopez			
				Plan de Acción de Mejora Clima Organizacional	Recursos Humanos					
OBJETIVO Plan de Acción de mejora clima org-2025	ÁREA DE MEJORA	PRODUCTO	INDICADOR	ACTIVIDADES	PERIODO DE EJECUCIÓN		ESTATUS	META	RESPONSABLE	OBSERVACIONES
					FECHA DE INICIO	FECHA DE TÉRMINO				
Establecer un plan de mejora con la finalidad de crear un clima organizacional adecuado e instaurar una percepción favorable de los colaboradores de la institución hacia la misma.	Diseñar e implementar herramientas para el reconocimiento de logros en las diferentes unidades administrativas.	Se reconoce el logro de resultados en las diferentes áreas.	El porcentaje de empleados reconocidos por área.	Realizar reuniones con el equipo de trabajo para establecer un plan de reconocimiento a empleados propuestos por los encargados de las	1-sep	30-sep		15 años reconocidos	Recursos Humanos, Administrativo, Finanzas, Presidencia	El mecanismo propuesto consiste en reconocer a un empleado al mes seleccionado por un equipo técnico que evalúa las propuestas realizadas por los encargados.
				Realizar y analizar levantamiento de información de los reconocidos e implementar a la periodicidad	1-oct	30-oct				
				Remite un borrador a la misma entidad para comentario a aprobación	1-nov	15-dic				
Fortalecer el ambiente laboral de acuerdo con los resultados de la encuesta de clima realizada mediante sistema SECAP y acorde con las políticas de gestión humana de la organización.	Planificar y organizar eventos familiares en la institución.	Eventos familiares realizados	El porcentaje de eventos realizados	Calendear las fechas de realización de eventos familiar	15-may	15-sep		Un evento realizado en el año por Día de la Familia	Recursos Humanos/Protocolo	N/A
				Solicitar autorización para espacio de realización de evento	15-sep	30-sep				
				Comunicar a los empleados y familiares el evento	27-sep	25-oct				
				Coordinar y organizar evento	29-sep	15-nov				

Primer Objetivo Plan de Acción de Mejora Clima 2025 Logrado:

Se logró reconocer por entregar su milla extra a los servidores de la CPADB, y en conjunto completar metas tanto del POA y PEI.

política establecida, de manera tal que pueda medirse el clima de acuerdo a las mejoras resultantes del proceso pasado.