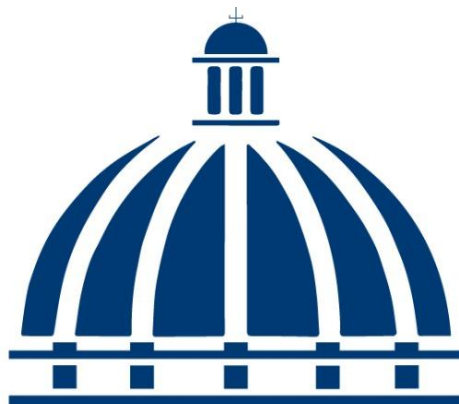




GOBIERNO DE LA
REPÚBLICA DOMINICANA

**COMISIÓN PRESIDENCIAL DE APOYO
AL DESARROLLO BARRIAL**

**INFORME SEMESTRAL DE IMPLEMENTACIÓN DEL SISTAP
(ENERO — JUNIO 2026)
ENTIDAD: COMISIÓN PRESIDENCIAL DE APOYO AL DESARROLLO
BARRIAL**

COMITÉ MIXTO DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

1. Introducción

En cumplimiento de las disposiciones establecidas en el Plan de Trabajo Anual para la Implementación del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST/SISTAP), la Comisión Presidencial de Apoyo al Desarrollo Barrial presenta el Informe de Gestión Semestral correspondiente al período comprendido entre los meses de mayo y octubre de 2026.

Este informe tiene como finalidad documentar los avances alcanzados en la implementación del Sistema de Seguridad y Salud en el Trabajo, evidenciando las acciones desarrolladas, los resultados obtenidos, el grado de cumplimiento de las actividades programadas y las oportunidades de mejora identificadas durante el proceso.

La implementación del SISTAP constituye una herramienta fundamental para fortalecer la cultura preventiva institucional, garantizar condiciones de trabajo seguras y saludables para los servidores públicos y promover el cumplimiento de la normativa nacional vigente en materia de Seguridad y Salud en el Trabajo.

Durante el período evaluado se desarrollaron actividades orientadas a la planificación de medidas preventivas y correctivas, capacitación y sensibilización del personal, fortalecimiento de capacidades institucionales para la atención de emergencias y seguimiento de las acciones de mejora derivadas de las evaluaciones de riesgos laborales.

2. Objetivo del Informe

Presentar los resultados de la gestión realizada durante el primer semestre de ejecución del Sistema de Seguridad y Salud en el Trabajo (SISTAP), evaluando el nivel de cumplimiento de las actividades programadas, el desempeño de los responsables involucrados y el impacto de las acciones implementadas para la prevención de riesgos laborales dentro de la institución.

3. Alcance

El presente informe abarca todas las actividades ejecutadas por la Comisión Presidencial de Apoyo al Desarrollo Barrial en materia de Seguridad y Salud en el Trabajo durante el período mayo-octubre de 2026, incluyendo las áreas administrativas, operativas y de apoyo institucional.

Asimismo, comprende las acciones desarrolladas por el Comité Mixto de Seguridad y Salud en el Trabajo, el Departamento de Recursos Humanos, los encargados de áreas y demás servidores públicos involucrados en la implementación del sistema.

4. Resumen Ejecutivo

Durante el período evaluado se logró avanzar significativamente en la implementación del SISTAP mediante la ejecución de las actividades establecidas en el Plan Operativo Anual.

Entre los principales logros alcanzados se destacan:

- Elaboración y aprobación del Plan de Acción para la implementación del SG-SST.
- Capacitación general del personal en Seguridad y Salud en el Trabajo.
- Desarrollo de jornadas de formación específicas sobre riesgos laborales.
- Seguimiento a las acciones preventivas y correctivas identificadas en las evaluaciones realizadas.
- Fortalecimiento de la participación del Comité Mixto de Seguridad y Salud en el Trabajo.
- Sensibilización continua del personal sobre la importancia de la prevención de riesgos laborales.

Las acciones ejecutadas permitieron consolidar las bases para una adecuada gestión preventiva, promoviendo la identificación temprana de peligros, la reducción de riesgos y el fortalecimiento de una cultura organizacional orientada al bienestar laboral.

5. Actividades Ejecutadas

5.1 Capacitación General en Seguridad y Salud en el Trabajo

Durante este periodo se realizó la capacitación general dirigida a todo el personal de la institución.

Los temas abordados incluyeron:

- Principios básicos de Seguridad y Salud en el Trabajo.
- Derechos y deberes de los trabajadores.
- Prevención de accidentes laborales.
- Identificación de riesgos ocupacionales.
- Uso adecuado de equipos de protección personal.
- Procedimientos de emergencia.

Resultados obtenidos:

- Incremento del nivel de conocimiento del personal sobre SST.
- Mayor sensibilización respecto a la prevención de riesgos.
- Participación activa de los servidores públicos en las jornadas formativas.

5.2 Capacitación Específica sobre Riesgos Laborales

Se desarrollaron capacitaciones especializadas orientadas a los riesgos identificados en los diferentes puestos de trabajo.

Los contenidos impartidos abarcaron:

- Ergonomía y prevención de trastornos musculoesqueléticos.
- Prevención y control de incendios.
- Manejo seguro de productos químicos.
- Factores de riesgo psicosocial.
- Prevención de accidentes por caídas.
- Medidas de seguridad en oficinas y áreas operativas.

Resultados obtenidos:

- Fortalecimiento de las competencias preventivas del personal.
- Disminución de prácticas inseguras.
- Mayor conocimiento de los protocolos institucionales de seguridad.

5.3 Seguimiento de Acciones Correctivas y Preventivas

Durante el mes de octubre se realizó el seguimiento a las medidas preventivas y correctivas derivadas de las evaluaciones efectuadas.

Las principales acciones desarrolladas fueron:

- Verificación del cumplimiento de los compromisos establecidos.
- Inspecciones de áreas de trabajo.
- Evaluación del cierre de hallazgos identificados.
- Actualización de registros y evidencias.
- Elaboración de informes de seguimiento.

Resultados obtenidos:

- Avance significativo en el cumplimiento de las medidas correctivas.
- Reducción de condiciones inseguras detectadas previamente.
- Mayor control sobre los riesgos laborales identificados.

6. Indicadores de Gestión

Cumplimiento del Plan de Trabajo

Indicador	Meta	Resultado
Actividades programadas	5	3
Actividades ejecutadas	5	3

Participación del Personal

Indicador	Resultado
Personal convocado a capacitaciones	100%
Participación promedio alcanzada	90%
Nivel de satisfacción de las capacitaciones	Alto

Gestión Preventiva

Indicador	Resultado
Acciones preventivas implementadas	Satisfactorio
Acciones correctivas cerradas	En proceso de consolidación
Riesgos identificados y controlados	Conforme al plan

7. Principales Logros Alcanzados

- Fortalecimiento institucional de la gestión preventiva.
- Incremento de la cultura de seguridad y autocuidado.
- Participación activa del Comité Mixto de Seguridad y Salud en el Trabajo.
- Mayor sensibilización del personal sobre la prevención de riesgos.
- Desarrollo de capacidades internas para la atención de emergencias.

8. Dificultades Identificadas

Durante la ejecución del semestre se identificaron algunos desafíos que deberán continuar siendo abordados:

- Limitaciones de tiempo para la participación de determinados servidores públicos en actividades formativas.
- Necesidad de fortalecer la documentación y sistematización de evidencias.
- Requerimiento de recursos adicionales para ampliar algunas acciones preventivas.
- Necesidad de continuar reforzando la cultura de reporte de incidentes y condiciones inseguras.

9. Acciones de Mejora para el Próximo Período

Con el propósito de fortalecer el proceso de implementación del SISTAP, se recomienda:

1. Continuar las jornadas periódicas de capacitación y sensibilización.
2. Ejecutar simulacros de evacuación institucional.
3. Fortalecer los mecanismos de inspección preventiva.
4. Actualizar permanentemente la matriz de riesgos laborales.
5. Incrementar la participación de los servidores públicos en las actividades preventivas.
6. Consolidar el sistema de registros y evidencias documentales.
7. Dar seguimiento continuo a las acciones correctivas pendientes.

10. Conclusiones

La implementación del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SISTAP) durante el período mayo-octubre de 2026 presenta avances significativos y consistentes con los objetivos establecidos en el Plan de Trabajo Anual.

Las actividades ejecutadas permitieron fortalecer las capacidades institucionales en materia de prevención de riesgos laborales, fomentar una cultura organizacional basada en la seguridad y el autocuidado, así como mejorar las condiciones de trabajo de los servidores públicos.

El nivel de cumplimiento alcanzado refleja el compromiso institucional con la protección de la salud y seguridad de los colaboradores, constituyendo una base sólida para continuar el proceso de mejora continua y consolidación del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo durante el resto del período de ejecución.