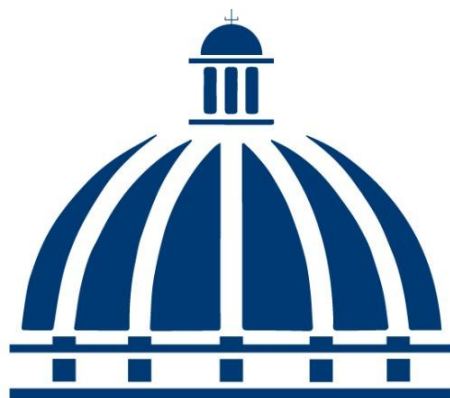




GOBIERNO DE LA
REPÚBLICA DOMINICANA

**COMISIÓN PRESIDENCIAL DE APOYO
AL DESARROLLO BARRIAL**

INFORME DE GESTIÓN ANUAL 2025

**IMPLEMENTACIÓN DEL SISTEMA DE
SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SISTAP)**

COMITÉ MIXTO DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO.

1. MARCO INSTITUCIONAL Y NORMATIVO

En cumplimiento con los lineamientos del Ministerio de Administración Pública (MAP) y conforme a la Resolución Núm. 02-2021, la Comisión de Apoyo al Desarrollo Barrial continuó durante el año 2025 la implementación progresiva del Sistema de Seguridad y Salud en el Trabajo (SISTAP), como parte del fortalecimiento de la gestión institucional orientada a la prevención de riesgos laborales y la promoción de entornos de trabajo seguros y saludables dentro de la administración pública.

Las acciones ejecutadas estuvieron alineadas con los principios de prevención, mejora continua, participación institucional y fortalecimiento de capacidades técnicas del Comité Mixto de Seguridad y Salud en el Trabajo.

2. OBJETIVO DEL INFORME

Presentar al Ministerio de Administración Pública los avances, acciones ejecutadas, resultados obtenidos, retos identificados y proyecciones institucionales relacionadas con la implementación del SISTAP durante el período enero–diciembre 2025.

3. AVANCES EN LA IMPLEMENTACIÓN DEL SISTAP 2025

3.1 Fortalecimiento del Comité Mixto de Seguridad y Salud en el Trabajo

Como parte del proceso de consolidación del sistema, **4 miembros del Comité Mixto** completaron el:

Diplomado en Gestión del Sistema de Seguridad, Salud Ocupacional y Riesgo Laboral

- Institución: Centro de Asistencia y Estudios en Seguridad (CAES)
- Duración: 1 mes
- Modalidad: Virtual

Contenido:

- Marco legal nacional e internacional en SST
- Identificación de peligros y evaluación de riesgos
- Elaboración de políticas y procedimientos
- Cultura preventiva y liderazgo
- Indicadores y auditorías del SISTAP

Este proceso fortaleció las capacidades técnicas para la implementación efectiva del sistema.

3.2 Sensibilización Institucional sobre el SISTAP

Se realizaron jornadas de sensibilización dirigidas a servidores públicos de distintas áreas institucionales con el objetivo de:

- Socializar responsabilidades en materia de seguridad laboral.
- Promover la cultura preventiva institucional.
- Fortalecer el conocimiento del SISTAP.

3.3 Programa de Capacitación en Seguridad y Salud en el Trabajo

- Curso Seguro de Riesgos Laborales — 13 servidores públicos.
- Curso Riesgos en las Oficinas — 31 servidores públicos.

Estas acciones contribuyeron al fortalecimiento de las competencias preventivas y al cumplimiento del componente formativo del SISTAP.

3.4 Participación en el Simulacro Nacional

La institución participó activamente en el Simulacro Nacional, fortaleciendo:

- Protocolos de evacuación.
- Coordinación de brigadas institucionales.
- Preparación del personal ante emergencias.
- Evaluación de procedimientos internos de seguridad.

3.5 Diagnóstico y Revisión del Sistema

Se ejecutó un diagnóstico institucional que incluyó:

- Evaluación de condiciones físicas del entorno laboral.
- Identificación preliminar de riesgos laborales.
- Registro de incidentes y medidas preventivas aplicadas.

Este diagnóstico servirá como base para el Plan de Acción SISTAP 2026.

4. RESULTADOS OBTENIDOS

- 4 miembros del Comité Mixto capacitados mediante diplomado especializado.
- Incremento del conocimiento institucional sobre el SISTAP.
- Fortalecimiento de la cultura preventiva.
- Mayor compromiso del personal con la seguridad laboral.
- Participación activa en actividades nacionales de prevención.

Indicador de Seguridad

- Accidentes laborales reportados en 2025: **0 casos**.

5. RETOS IDENTIFICADOS

- Limitaciones en recursos técnicos y logísticos para implementar medidas correctivas.
- Necesidad de mayor involucramiento de mandos medios y operativos.
- Requerimiento de fortalecer la sistematización de reportes de incidentes y condiciones inseguras.

6. ACCIONES DE MEJORA Y PLANES 2026

- Implementación del Plan de Acción SISTAP basado en diagnóstico institucional.
- Continuación del programa de capacitaciones por niveles jerárquicos.
- Designación de puntos focales de SST por departamento.
- Seguimiento y evaluación semestral del sistema.
- Ejecución de simulacros internos adicionales.

7. CONCLUSIÓN

Durante el año 2025 la Comisión de Apoyo al Desarrollo Barrial evidenció avances significativos en la implementación del SISTAP conforme a la Resolución 02-2021 del MAP, destacándose el fortalecimiento del Comité Mixto, el desarrollo de acciones formativas, la ejecución de diagnósticos institucionales, la participación en el simulacro nacional y la ausencia de accidentes laborales.

Estos resultados reflejan el compromiso institucional con la mejora continua, la prevención de riesgos laborales y el fortalecimiento de la seguridad y salud en el trabajo dentro de la administración pública.