FECHA:	31/3/2025

DATOS GENERALES	
Lugar: DCSNS ☒ SRS ☐ Hospital ☐ CPN ☐	
*Nombre del lugar: Relaciones Laborales y Seguridad Social	
Área: Salud Ocupacional	
Nombre de la Actividad:	Seguimiento a la implementación del SISTAP, con el fin de desarrollar las actividades preventivas para mitigar los peligros y riesgos que puedan afectar la seguridad y bienestar de los servidores en la institución.
Código POA (Si aplica): DRH 2.1.1.2.11	

INTRODUCCIÓN

El primer trimestre del año 2025 ha sido un periodo de trabajo intenso y comprometido en el fortalecimiento de las políticas y acciones relacionadas con la salud ocupacional en nuestra organización. Durante este periodo, se llevaron a cabo diversas actividades y reuniones enfocadas en la promoción de la salud, la prevención de enfermedades y la mejora continua de las condiciones laborales para nuestros colaboradores.

El Comité Mixto de Seguridad y Salud, en su reunión de febrero, estableció las bases para un año de acciones preventivas, con énfasis en la implementación de medidas correctivas en el edificio II, buscando optimizar tanto las infraestructuras como los procesos operativos. Este esfuerzo está alineado con el objetivo de garantizar un entorno de trabajo seguro y saludable, priorizando el bienestar físico y mental del personal.

Además, las jornadas de promoción y prevención de la salud han sido una parte fundamental de este trimestre, con actividades como charlas, talleres de bioseguridad, jornadas de inmunización y talleres de ergonomía. Estas acciones han buscado fortalecer los conocimientos y hábitos saludables de nuestros colaboradores, contribuyendo a la prevención de enfermedades y la mejora de la salud ocupacional en general.

Este informe presenta un resumen detallado de las actividades realizadas durante el primer trimestre del 2025, mostrando el compromiso de nuestra organización con la salud y seguridad de nuestros colaboradores, y consolidando la cultura de prevención y bienestar en el entorno laboral, así como el avance en la implementación del SISTAP en los servicios Regionales de Salud con las evaluaciones de los riesgos laborales.

OBJETIVO DEL INFORME

Dar a conocer las actividades desarrolladas en el área de salud ocupacional durante el primer trimestre del año 2025, comprendido entre enero y marzo.

METODOLOGIA (Si aplica)

Recopilación de datos de las actividades y reportes realizados durante el periodo enero marzo del año 2025.

DESARROLLO / HALLAZGOS

Comité Mixto de Seguridad y Salud

En el mes de febrero, el Comité Mixto de Seguridad y Salud se reunió con el objetivo de presentar y revisar la programación de actividades para este año, así como las medidas correctivas a implementar en el edificio II. La reunión tuvo como principal propósito velar por el bienestar y la salud de nuestros colaboradores, asegurando que las condiciones laborales sean óptimas para su desempeño y seguridad.

Durante el encuentro, se discutieron detalladamente las acciones correctivas necesarias para mejorar las infraestructuras y los procesos operativos en el edificio II. Estas medidas no solo buscan corregir aspectos estructurales, sino también fortalecer las políticas de seguridad y salud, fomentando un ambiente laboral que priorice el bienestar físico y mental de todo el personal.

El compromiso del Comité Mixto es seguir trabajando de manera constante para garantizar un entorno de trabajo seguro, saludable y adaptado a las necesidades de nuestros colaboradores.

Capacitaciones del SISTAP

Durante el primer trimestre del año, se ha trabajado en el avance y fortalecimiento de los servicios regionales de Salud mediante la implementación de diversas capacitaciones enfocadas en las políticas de seguridad y salud en el trabajo, así como en el Sistema de Gestión de Riesgos Laborales (SISTAP). Estas acciones han sido fundamentales para mejorar la comprensión y aplicación de las normativas relacionadas con la salud y seguridad laboral en las distintas regionales.

Se espera que estas capacitaciones no solo mejoren el cumplimiento de las normativas en seguridad y salud laboral, sino que también contribuyan a crear una cultura de prevención en los servicios Regionales de Salud. A través de la implementación adecuada del SISTAP, se busca optimizar los procesos de gestión de riesgos, asegurando un entorno laboral más saludable y seguro para todo el personal involucrado.

Jornadas de Promoción y Prevención de la Salud

Durante el primer trimestre del año 2025 (enero-marzo), se han llevado a cabo diversas actividades orientadas a promover la salud y prevenir enfermedades en nuestros colaboradores, con el objetivo de seguir disminuyendo la incidencia de enfermedades laborales y reforzar los conocimientos en materia de salud ocupacional.
Las actividades realizadas incluyen charlas, talleres, y jornadas de inmunización, así como un historial médico ocupacional para el personal de mantenimiento. A continuación, se detallan las acciones llevadas a cabo durante este periodo:
Charla sobre Bioseguridad
Dirigida a los colaboradores de los servicios generales y de almacén, con el objetivo de sensibilizar sobre las prácticas de bioseguridad en el entorno laboral. A esta actividad asistieron cuarenta y siete (47) colaboradores masculinos, quienes recibieron información clave sobre las medidas preventivas para minimizar los riesgos laborales.
Jornada de Inmunización contra Hepatitis B y Tétanos
El 31 de enero, se llevó a cabo una jornada de vacunación para la prevención de la Hepatitis B y el Tétanos,

con una participación de ciento cuarenta y ocho (148) colaboradores. (84 femenino y 64 masculino). Esta acción buscó fortalecer la protección del personal ante estas enfermedades, contribuyendo a la salud preventiva de la organización.

Taller sobre Manejo y Manipulación de Carga

Con el fin de promover prácticas ergonómicas y reducir los riesgos de lesiones musculoesqueléticas, se impartió una charla sobre el manejo adecuado de carga, dirigida a los colaboradores del área de almacén y servicios generales. Esta actividad fue atendida por veinte y cuatro 24 colaboradores, quienes recibieron capacitación para evitar lesiones derivadas del levantamiento y transporte de carga en su labor diaria.

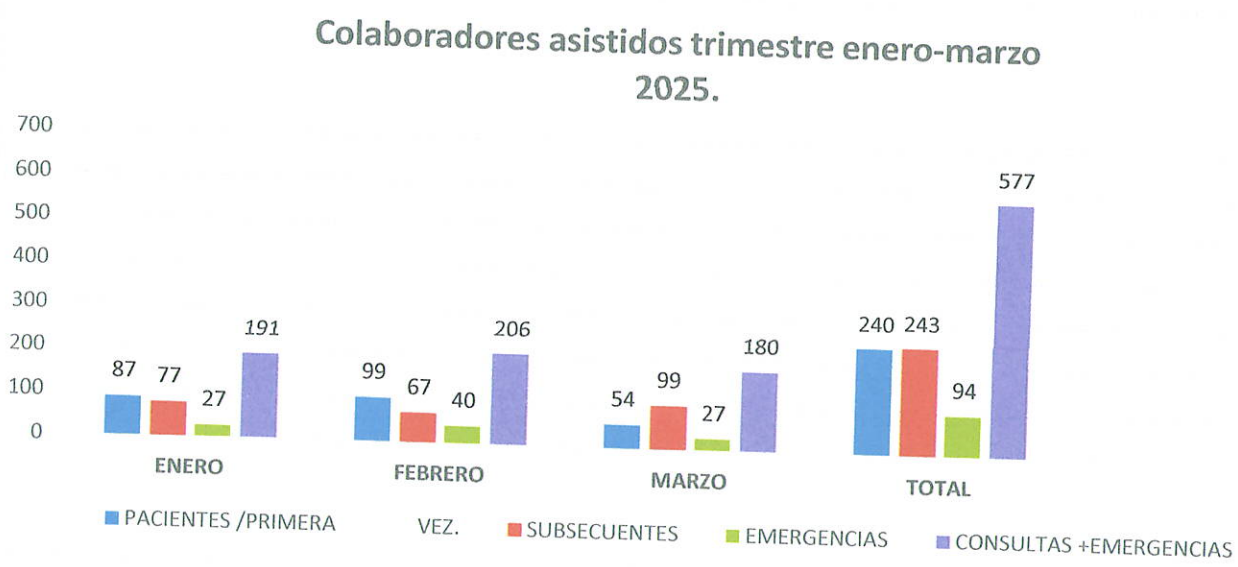
Actividades de Zumba-Salud

En aras de fomentar la actividad física y el bienestar emocional, se organizaron sesiones de zumba todos los jueves, las cuales han contado con una participación destacada de ciento uno (101) colaboradores (87 femenino y 14 masculino). Estas actividades, además de ser un excelente medio para reducir el estrés y mejorar la condición física, también promueven la integración y el trabajo en equipo dentro de la empresa.

Con estas actividades, continuamos consolidando nuestro compromiso con la salud ocupacional y la prevención de enfermedades, fomentando un ambiente laboral saludable y seguro para todos los colaboradores. Se seguirá trabajando en la implementación de más acciones de prevención, con el fin de seguir avanzando hacia una cultura organizacional enfocada en el bienestar integral.

Colaboradores asistidos en el Dispensario Médico

Se realiza tabla de datos y graficas del número de pacientes asistidos en el Consultorio Sede Central/ SNSII durante este trimestre enero-marzo 2025, de los cuales doscientos cuarentas (240) pacientes acudieron por primera vez a la consulta y doscientos cuarenta y tres (243) subsecuentes, el total de EMERGENCIAS ascendió a noventa y cuatro noventa y cuatro (94), el total de pacientes atendidos fue de quinientos setenta y siete (577). En lo referente al sexo que más demando nuestras atenciones, el sexo femenino fue el que más consulto con 406 colaboradoras, y el sexo masculino con ciento setenta y uno (171).



Evaluacion de Riesgos Laborales

La realización de los levantamientos y evaluaciones de los riesgos laborales, así como el seguimiento de las acciones correctivas en los establecimientos de salud de los diferentes servicios regionales, es fundamental para garantizar la seguridad tanto de los colaboradores como de los usuarios y visitantes. Además, estas prácticas son esenciales para optimizar la calidad y eficiencia de los servicios de salud.

A través de estos procesos, podemos identificar vulnerabilidades, priorizar las acciones preventivas más efectivas y fortalecer el cumplimiento de nuestras políticas institucionales. Asimismo, se asegura la adherencia a la normativa establecida en el Reglamento 522-06, lo cual contribuye a un entorno laboral seguro y a la mejora continua de los estándares de atención en los centros de salud.

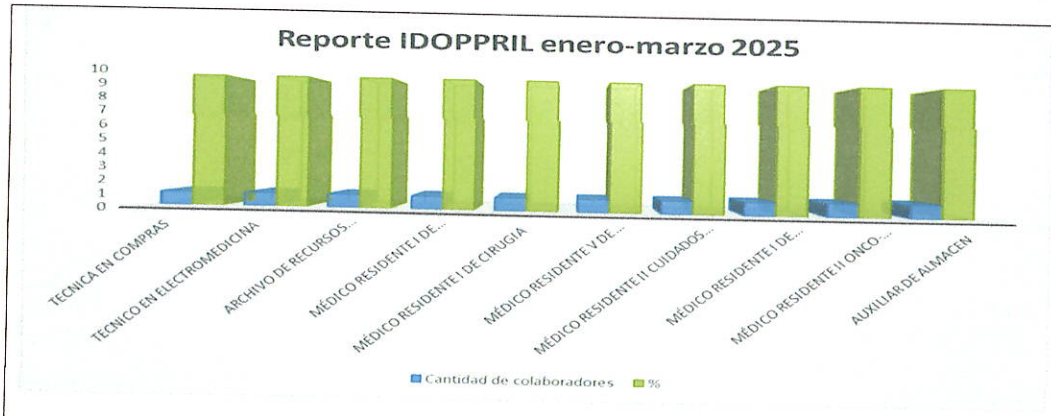
Durante el periodo enero marzo del año 2025; realizamos un total de veinticinco (25) evaluaciones de los riesgos laborales en los establecimientos de salud de los distintos servicios regionales detallados a continuación:



Reportes de Incidentes Laborales

El informe sobre el reporte de accidentes y enfermedad profesional o laboral realizado cada trimestre de manera sistemático, organizado y objetivo, cuyo propósito es realizar el reporte oportuno al Instituto Dominicano de Prevención y Promoción de Riesgos Laborales (IDOPPRIL) y así aumentar el conocimiento y la información, obtener indicadores, investigar el origen, en este caso lo desconocido de la enfermedad profesional u laboral y de conocer cuál fue el origen del accidente con el motivo de prevenir que vuelva a ocurrir.

En base a los casos reportados a IDOPPRIL desde la SEDE del Servicio Nacional de Salud (SNS) relacionados con accidentes laborales, se elaboró una tabla de datos y un gráfico que detallan la información recopilada. En total, se reportaron diez casos, los cuales se describen a continuación en el cuadro y gráfico:



RESULTADOS / CONCLUSIONES

PROGRAMA	ACTIVIDAD REQUERIDA	AVANCE	ENE	FEB	MAR
Políticas de Seguridad y Salud Laboral	Difundir las Políticas	100%	14- Hosp. Ney Arias Lora	05- SRS El Valle	04- SRS Valdesia 18- SRS Norcentral
Matriz de levantamiento	Mantenerlas actualizadas de acuerdo con requerimientos del SISTAP	100%	30- CPN El Dique / Hospital Municipal de Villa Duarte / CPN Zona E	04-CPN San Jose / CPN Aldeas Infantiles Los Mina 06-Hospital Municipal Los Mina / CPN Vietnam 13- CPN Los Mameyes/ CPN Isabelita 26- Hosp. Municipal Guaymate / CPN El Higueral	03- CPN Los tres brazos / CPN Las Lilas 05- Hospital Angel Ponce/ CPN Alejandro VA 11- Oficina Regional San Juan de la Maguana / Gerencia de Area II San Juan / Almacen Regional San Juan 12- Hospital Regional Dr. Alejandro Cabral / Hospital Municipal Juan De Herrera 13-Hospital Municipal Dr. Federico Aybar / Hospital Municipal El Cercado 19- Hospital Municipal

					Evangelina Rodriguez / CPN San Rafael de Yuma 25- Hosp. Municipal de Imbert / Hosp. Ricardo Limardo / Hosp. Villa Isabela 26- Hosp. Dr. Rafael Cantisano Arias (Los Hidalgos) / Hosp. Pablo Morrobel Jimenez (Luperon)
Vigilancia de la salud de los servidores	Examen físico Historia clínica ocupacional Promoción de la salud. Espacio físico	100%	Mantenimiento	Mantenimiento	Mantenimiento
Adopción de las medidas correctivas	Reubicar los servidores por hacinamiento	100%		Remoción de Baños	Remoción de Baños
Promoción para la salud	Charlas, talleres, Inoculación	100%	Bioseguridad mantenimiento	Taller Manejo de Carga DT, Hepatitis	Brigada de emergencia
Implementación SISTAP SRS	Capacitación a los SRS implementación Normativas Reg. 522-06	100%	SRS Metropolitana	SRS El Valle	SRS Norcentral

RECOMENDACIONES

Implementar en las SRS faltantes el SISTAP,

Nombramiento de los médicos Ocupacionales en las SRS y EESS

ANEXOS (Si aplica)

Reporte de evaluación de los Riesgos Laborales

Reportes de incidentes laborales.

Listas de asistencias. Plan de salud ocupacional 2025

Instrucciones de llenado:

***Indique nombre del lugar**: Este campo sólo aplica para SRS, Hospital y CPN.

Elaborado por
(Nombre y apellido)

FECHA:	23/6/2025

DATOS GENERALES	
Lugar: DCSNS ☒ SRS ☐ Hospital ☐ CPN ☐	
*Nombre del lugar: Relaciones Laborales y Seguridad Social	
Área: Salud Ocupacional	
Nombre de la Actividad:	Seguimiento a la implementación del SISTAP, con el fin de desarrollar las actividades preventivas para mitigar los peligros y riesgos que puedan afectar la seguridad y bienestar de los servidores en la institución.
Código POA (Si aplica): DRH 2.1.1.2.11	

INTRODUCCIÓN

El segundo trimestre del año 2025 ha sido un periodo de trabajo intenso y comprometido en el fortalecimiento de las políticas y acciones relacionadas con la salud ocupacional en nuestra organización. Durante este periodo, se llevaron a cabo diversas actividades y reuniones enfocadas en la promoción de la salud, la prevención de enfermedades y la mejora continua de las condiciones laborales para nuestros colaboradores.

El Comité Mixto de Seguridad y Salud, en su reunión de febrero, estableció las bases para un año de acciones preventivas, con énfasis en la implementación de medidas correctivas en el edificio II, buscando optimizar tanto las infraestructuras como los procesos operativos. Este esfuerzo está alineado con el objetivo de garantizar un entorno de trabajo seguro y saludable, priorizando el bienestar físico y mental del personal.

Además, las jornadas de promoción y prevención de la salud han sido una parte fundamental de este trimestre, con actividades como charlas, talleres, jornadas. Estas acciones buscan fortalecer los conocimientos y hábitos saludables de nuestros colaboradores, contribuyendo a la prevención de enfermedades y la mejora de la salud ocupacional en general.

Este informe presenta un resumen detallado de las actividades realizadas durante el segundo trimestre del 2025, mostrando el compromiso de nuestra organización con la salud y seguridad de nuestros colaboradores, y consolidando la cultura de prevención y bienestar en el entorno laboral, así como el avance en la implementación del SISTAP en los servicios Regionales de Salud con las evaluaciones de los riesgos laborales.

OBJETIVO DEL INFORME

Dar a conocer las actividades desarrolladas en el área de salud ocupacional durante del segundo trimestre del año 2025, comprendido entre abril- junio.

METODOLOGIA (Si aplica)

Recopilación de datos de las actividades y reportes realizados durante el periodo abril -junio del año 2025.

DESARROLLO / HALLAZGOS

Comité Mixto de Seguridad y Salud

En el mes de abril, El Comité Mixto de Seguridad y Salud Laboral se reunió con el objetivo de presentar y revisar la programación de actividades correspondientes al presente año, así como analizar los resultados del simulacro sorpresa realizado el pasado 24 de abril de 2025.

Durante el encuentro, se socializaron los hallazgos obtenidos en dicho ejercicio, permitiendo así identificar fortalezas y oportunidades de mejora en los procesos de respuesta ante situaciones de emergencia. El principal propósito de esta reunión fue generar recomendaciones concretas orientadas a garantizar el bienestar y la salud de nuestros colaboradores, contribuyendo a un entorno laboral más seguro y preparado.

El compromiso del Comité Mixto es seguir trabajando de manera constante para garantizar un entorno de trabajo seguro, saludable y adaptado a las necesidades de nuestros colaboradores.

Capacitaciones del SISTAP

Durante el segundo trimestre del año, se ha trabajado en el avance y fortalecimiento de los servicios regionales de Salud mediante la implementación de diversas capacitaciones enfocadas en las políticas de seguridad y salud en el trabajo, así como en el Sistema de Gestión de Riesgos Laborales (SISTAP). Estas acciones han sido fundamentales para mejorar la comprensión y aplicación de las normativas relacionadas con la salud y seguridad laboral en las distintas regionales.

Se espera que estas capacitaciones no solo mejoren el cumplimiento de las normativas en seguridad y salud laboral, sino que también contribuyan a crear una cultura de prevención en los servicios Regionales de Salud. A través de la implementación adecuada del SISTAP, se busca optimizar los procesos de gestión de riesgos, asegurando un entorno laboral más saludable y seguro para todo el personal involucrado.

Jornadas de Promoción y Prevención de la Salud

Durante el segundo trimestre del año 2025 (abril-junio), se han llevado a cabo diversas actividades orientadas a promover la salud y prevenir enfermedades en nuestros colaboradores, con el objetivo de seguir disminuyendo la incidencia de enfermedades laborales y reforzar los conocimientos en materia de salud ocupacional.
Las actividades realizadas incluyen charlas, talleres, y jornadas, así como un historial médico ocupacional para el personal de almacén. A continuación, se detallan las acciones llevadas a cabo durante este periodo:

Charla de Seguros de Riesgos laborales

Estuvo dirigida a nuestros colaboradores con el objetivo de brindar información clara y actualizada sobre el funcionamiento del Seguro de Riesgos Laborales, sus beneficios, coberturas, derechos y deberes de los trabajadores y empleadores, así como los procedimientos a seguir en caso de accidentes o enfermedades laborales, con el fin de fomentar una cultura preventiva y el cumplimiento de la normativo vigente. Contamos con una participación de 89 colaboradores. Esta actividad se realizó vía la plataforma Teams.

Charla sobre Higiene y seguridad

En el marco de las acciones de fortalecimiento de la cultura de prevención en el entorno laboral, se llevó a cabo una charla formativa sobre higiene y seguridad en el trabajo, dirigida a los Comités Mixtos de Seguridad y Salud de sede central y de los Servicios Regionales de Salud. La misma se llevó a cabo de manera virtual por la plataforma Teams. Asistiendo un total de veinticuatro (24) representantes de los comités.

Charla detección temprana cáncer cervicouterino

Esta charla tuvo como objetivo brindar información clara y actualizada sobre el cáncer cervicouterino, sus factores de riesgo, medidas de prevención, importancia del tamizaje (Papanicolaou y prueba del VPH) y la vacunación contra el virus del papiloma humano (VPH), con el fin de promover la detección oportuna y reducir la incidencia de esta enfermedad en la población femenina. Contando con una asistencia de 33 colaboradoras. La misma se realizó el día 30 de mayo del presente año 2025.

Jornada Odontológica

El 6 de junio, se llevó a cabo una jornada odontológica como parte del programa de bienestar y salud laboral, dirigida a todos los colaboradores de la institución. Esta actividad tuvo como objetivo principal promover la salud bucal, detectar posibles afecciones dentales de manera preventiva y fomentar hábitos de higiene adecuados entre el personal, contamos con la participación de cuarenta y seis (46) colaboradores. (22 femenino y 24 masculino). Esta acción buscó fortalecer la protección del personal ante estas enfermedades, contribuyendo a la salud preventiva de la organización.



Colaboradores asistidos en el Dispensario Médico

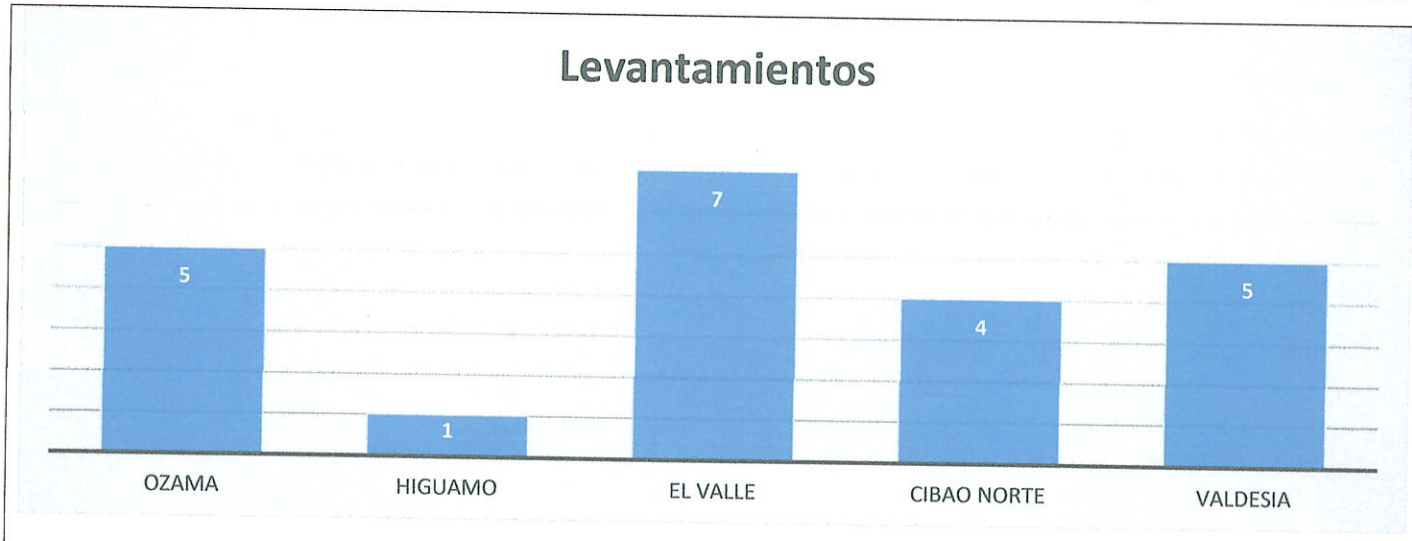
Se realiza tabla de datos del número de pacientes asistidos en el Consultorio Sede Central/ SNSII durante este trimestre abril-junio 2025, de los cuales 165 pacientes acudieron por primera vez a la consulta y 333 subsecuentes, el total de EMERGENCIAS ascendió a 67, el total de pacientes atendidos fue de 565. En lo referente al sexo que más demando nuestras atenciones, el sexo femenino fue el que más consulto con 395 colaboradoras, y el sexo masculino con 170.



Evaluacion de Riesgos Laborales

La realización de los levantamientos y evaluaciones de los riesgos laborales, así como el seguimiento de las acciones correctivas en los establecimientos de salud de los diferentes servicios regionales, es fundamental para garantizar la seguridad tanto de los colaboradores como de los usuarios y visitantes. Además, estas prácticas son esenciales para optimizar la calidad y eficiencia de los servicios de salud.
A través de estos procesos, podemos identificar vulnerabilidades, priorizar las acciones preventivas más efectivas y fortalecer el cumplimiento de nuestras políticas institucionales. Asimismo, se asegura la adherencia a la normativa establecida en el Reglamento 522-06, lo cual contribuye a un entorno laboral seguro y a la mejora continua de los estándares de atención en los centros de salud.

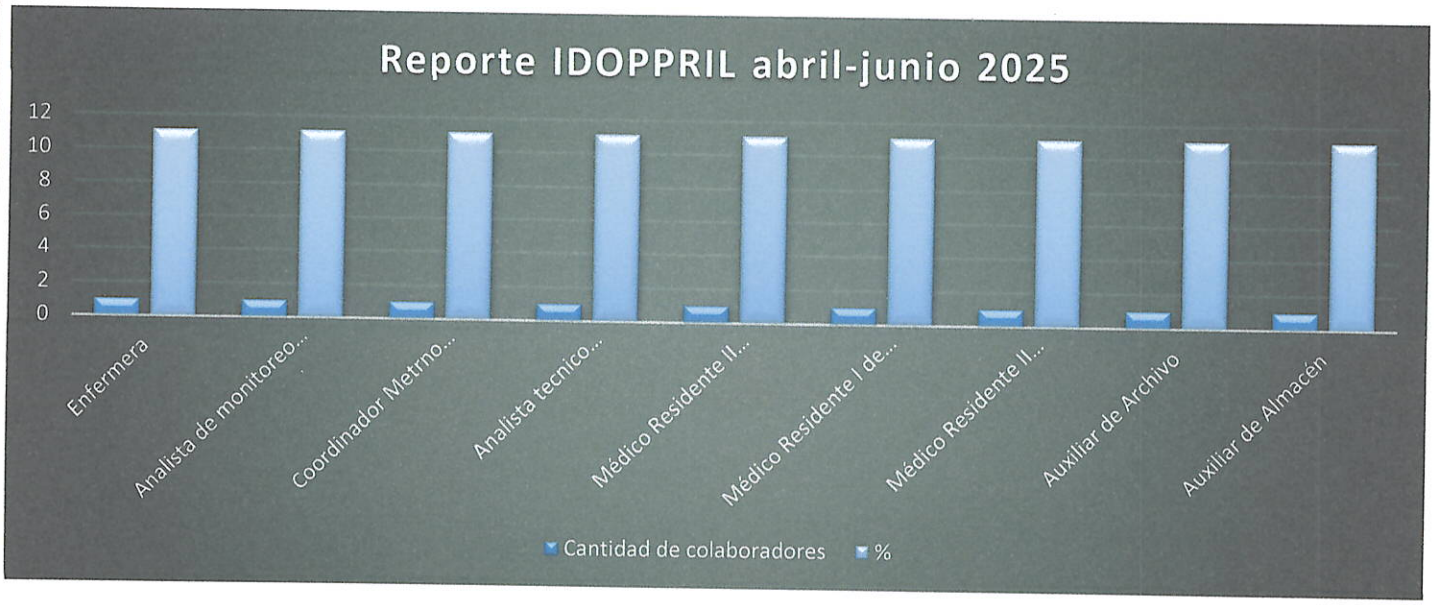
Durante el periodo abril-junio del año 2025; realizamos un total de veinticinco (22) evaluaciones de los riesgos laborales en los establecimientos de salud de los distintos servicios regionales detallados a continuación:



Reportes de Incidentes Laborales

El informe sobre el reporte de accidentes y enfermedad profesional o laboral realizado cada trimestre de manera sistemático, organizado y objetivo, cuyo propósito es realizar el reporte oportuno al Instituto Dominicano de Prevención y Promoción de Riesgos Laborales (IDOPPRIL) y así aumentar el conocimiento y la información, obtener indicadores, investigar el origen, en este caso lo desconocido de la enfermedad profesional laboral y de conocer cuál fue el origen del accidente con el motivo de prevenir que vuelva a ocurrir.

En base a los casos reportados a IDOPPRIL desde la SEDE del Servicio Nacional de Salud (SNS) relacionados con accidentes laborales, se elaboró una tabla de datos y un gráfico que detallan la información recopilada. En total, se reportaron nueve (09) casos, los cuales se describen a continuación en el siguiente gráfico:



RESULTADOS / CONCLUSIONES					
PROGRAMA	ACTIVIDAD REQUERIDA	AVANCE	ABR	MAY	JUN
Políticas de Seguridad y Salud Laboral	Difundir las Políticas	100%	2- Hosp. Mun. El Valle	13- Hosp. Jose De Jesus Jimenez almonte, CPN Ensanche Espaillat	2- CPN Carmen Renata, CPN Palma Real, UNAP Los Peralejos
Matriz de levantamiento	Mantenerlas actualizadas de acuerdo con requerimientos del SISTAP	100%	8- Oficina. Reg. De Salud El Valle, Gerencia de área San Juan II, Almacenes 9- Hosp. Prov. Dr. Alejandro Cabral y Báez, Hosp. Mun. Juan de Herrera 10- Hosp. Mun El Cercado. Hosp. Federico Armando Aybar	15- CPN V Centenario, CPN La Represa, CPN Caobal, CPN La Cuchilla, CPN Medina. 26- CPN Jose Contreras, CPN Gregorio Luperón	16- CPN san Víctor, CPN Ceiba de Madera
Vigilancia de la salud de los servidores	Examen físico Historia clínica ocupacional Promoción de la salud. Espacio físico	100%	Almacén	Almacén	Almacén
Adopción de las medidas correctivas	Reubicar los servidores por hacinamiento	100%		Rampa en Relaciones Laborales	

Promoción para la salud	Charlas, talleres, jornadas	100%	Seguro de Riesgos Laborales	Charla de detección temprana de CA Cervicouterino	Charla Higiene y Seguridad Jornada odontológica
Implementación SISTAP SRS	Capacitación a los SRS implementación Normativas Reg. 522-06	100%	SRS El valle	SRS Valdesia SRS Cibao Norte	SRS Metropolitana

RECOMENDACIONES

Implementar en las SRS faltantes el SISTAP,

Nombramiento de los médicos Ocupacionales en las SRS y EESS

ANEXOS (Si aplica)

Reporte de evaluación de los Riesgos Laborales

Reportes de levantamientos y seguimientos

Listas de asistencias.

Plan de salud ocupacional 2025

Instrucciones de llenado:

***Indique nombre del lugar**: Este campo sólo aplica para SRS, Hospital y CPN.

D/O MM

Elaborado por
(Nombre y apellido)

DIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS
SNS
ÁREA DE SALUD OCUPACIONAL
SANTO DOMINGO D.N

FECHA:	26/9/2025

DATOS GENERALES	
Lugar: DCSNS ☒ SRS ☐ Hospital ☐ CPN ☐	
***Nombre del lugar:** Relaciones Laborales y Seguridad Social	
Área: Coordinación de Salud y Seguridad Ocupacional	
Nombre de la Actividad:	Seguimiento a la implementación del SISTAP, con el fin de desarrollar las actividades preventivas para mitigar los peligros y riesgos que puedan afectar la seguridad y bienestar de los servidores en la institución.
Código POA (Si aplica): DRH 2.1.1.2.11	

INTRODUCCIÓN

Durante el trimestre junio-septiembre de 2025, la Sede Central del Servicio Nacional de Salud (SNS) desarrolló una serie de actividades enfocadas en la promoción del bienestar laboral y la implementación de acciones clave en materia de salud ocupacional. Estas iniciativas responden al compromiso institucional de fortalecer la prevención de riesgos laborales, garantizar entornos de trabajo seguros y velar por la salud integral del personal que labora en esta dependencia.

En este período se inició la implementación del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud Laboral en la Administración Pública (SISTAP) en EL Servicio Regional Cibao Sur, incluyendo jornadas de capacitación dirigidas al personal técnico y administrativo, con el objetivo de fomentar una cultura organizacional basada en la prevención, el cumplimiento normativo y la mejora continua.

Asimismo, se desarrollaron acciones de promoción y prevención de la salud, como jornadas cardiovasculares y charlas educativas, así como el seguimiento clínico a través del dispensario médico, que brindó atención a una importante cantidad de colaboradores. También se realizaron evaluaciones de riesgos laborales y se documentaron los accidentes de trabajo reportados durante este período.

Este informe presenta un resumen de las principales actividades ejecutadas por la coordinación de Salud Ocupacional de la Sede Central del SNS durante el trimestre, destacando los logros alcanzados y las acciones implementadas para continuar fortaleciendo la salud y el bienestar de sus colaboradores.

OBJETIVO DEL INFORME

Dar a conocer las actividades realizadas durante el trimestre julio-septiembre del año 2025 ver los avances de salud laboral y en el Servicio Nacional de Salud.

METODOLOGIA (Si aplica)

Recopilación de datos de las actividades realizadas durante el periodo julio-septiembre del año 2025.

DESARROLLO / HALLAZGOS

Reporte de Actividad de Bienestar Laboral

Durante el presente trimestre se dio inicio al proceso de implementación del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud Laboral en la Administración Pública (SISTAP) en el Servicio Regional de Salud (SRS)

Cibao Sur. Esta iniciativa tiene como finalidad fortalecer la gestión institucional en materia de prevención de riesgos laborales, promoviendo entornos de trabajo seguros y saludables para todo el personal del sistema público de salud.
Como parte de esta fase inicial, se llevó a cabo una jornada de capacitación dirigida a los directivos de la SRS Cibao Sur y al personal del área de Salud Ocupacional, con el objetivo de desarrollar competencias técnicas relacionadas con la aplicación efectiva del SISTAP y garantizar el cumplimiento de las políticas institucionales vinculadas a la seguridad y salud en el trabajo.
Adicionalmente, se realizó una jornada de sensibilización y formación dirigida a los médicos de atención primaria pertenecientes a la Gerencia de Área de Hato Mayor, de la SRS Higuamo. Esta capacitación buscó integrar a los profesionales del primer nivel de atención en la implementación del SISTAP, así como fortalecer su conocimiento sobre las políticas institucionales que rigen el bienestar laboral dentro del ámbito de la administración pública.
En ambas jornadas formativas se enfatizó la importancia de las políticas institucionales como marco de referencia para asegurar una gestión transparente, eficiente y comprometida con la protección integral del recurso humano. Estas acciones se enmarcan en una estrategia institucional orientada a consolidar una cultura organizacional basada en la prevención, la mejora continua y el cumplimiento de la normativa vigente en materia de seguridad y salud laboral.

Promoción y Prevención
Durante el trimestre julio septiembre realizamos varias actividades para salvaguardar la salud de nuestros colaboradores realizamos jornada de cardiovascular donde especialistas de cardiología realizaron electrocardiograma, toma de presión

Con el objetivo de continuar disminuyendo la incidencia de enfermedades y fortalecer la prevención y el conocimiento en el área de la salud, durante el trimestre julio-septiembre de 2025 se ofrecieron dos jornadas de salud:
Jornada de Salud Cardiovascular



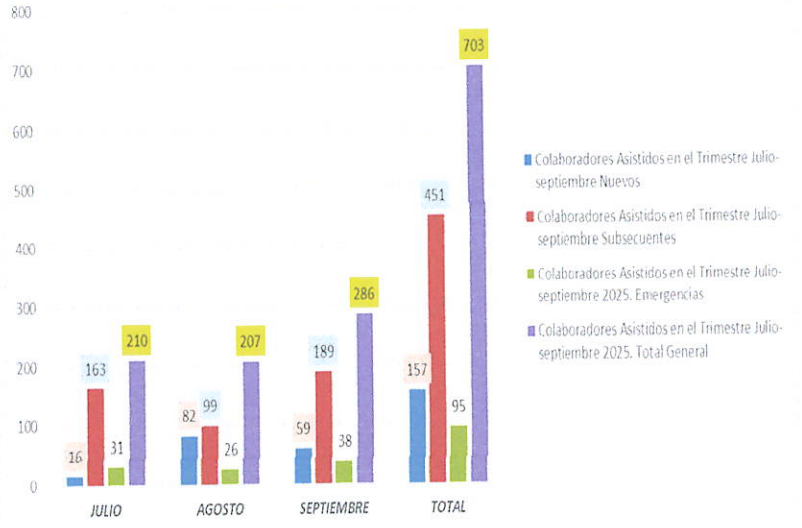
Dirigida a todos los colaboradores del Servicio Nacional de Salud, con una asistencia total de ciento veinte y sietes (127) colaboradores. Del total, noventa y uno (91) fueron mujeres y treinta y seis (36) hombres. Como dato relevante, durante los exámenes se detectó un caso de hipertensión arterial en una paciente femenina y dos casos en pacientes masculinos.
Charla sobre "El polvo del Sahara y su impacto sobre la salud / Medidas preventivas", dirigida a todos los colaboradores del Servicio Nacional de Salud, con la participación de cincuenta y tres (53) colaboradores, de los cuales cuarenta y cinco (45) fueron mujeres y ocho (8) hombres.

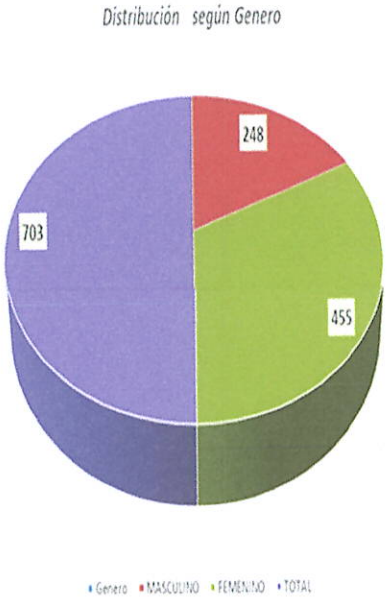
Historia clínica Ocupacional

Como meta del plan operativo anual el dispensario se mantiene en el monitore de la salud de nuestros colaboradores la realización de historia clínica

Pacientes Asistidos en el Dispensario

El número de pacientes asistidos en el Consultorio Sede Central/ SNSII durante este trimestre Julio-septiembre 2025, de los cuales ciento cincuenta y siete (157) pacientes acudieron por primera vez a la consulta y cuatrocientos cincuenta y uno (451) subsecuentes, el total de EMERGENCIAS ascendió a noventa y cinco (95), el total de pacientes atendidos fue de setecientos tres (703). En lo referente al sexo que más demando nuestras atenciones, el sexo femenino fue el que más consulto con cuatrocientos cincuenta y cinco (455) colaboradoras, y el sexo masculino con doscientos cuarenta y ocho (248).





Evaluacion Riesgos Laborales

Durante el trimestre julio-septiembre, se realizaron un total de setenta y ocho (78) evaluaciones de riesgos laborales en los establecimientos pertenecientes a los diferentes Servicios Regionales de Salud. La regional OZAMA concentró la mayor cantidad con treinta y nueve (39) evaluaciones, seguida por la SRS Valdesia con

once (11) y la SRS el Valle con nueve (9). En contraste, las regionales con menor cantidad fueron SRS Yuma con dos (2) y la de SRS Cibao Sur con cuatro (4).

Reporte de Accidentes Laborales

Durante el trimestre junio -septiembre los casos reportados a IDOPPRIL desde la Sede del Servicio Nacional de Salud (SNS) relacionados con accidentes laborales, de acuerdo con los datos presentados, solo tres (3) casos analizados corresponden a accidentes laborales. De estos, Los tres casos estuvieron relacionados con caída de sus pies. En cuanto a los cargos desempeñados por los afectados, se identificaron: una conserje, una secretaria y una técnica en control de bienes (activo fijo). Distribución por sexo es de dos (2) femeninas y (1) un masculino.

RESULTADOS / CONCLUSIONES

PROGRAMA	ACTIVIDAD REQUERIDA	AVANCE	JUL	AGOST	SEP
Políticas de Seguridad y Salud Laboral	Difundir las Políticas	100%	16- SRS Valdesia 29- Cibao Sur	07- SRS Este Gerencia Hato Mayor, Gerencia Sur y Norte de SRS Valdesia	10-Medicos Ocupacionales de la SRS Valdesia 17. médicos Ocupacionales de la SRS Ozama 24. médicos Ocupacionales de la SRS Cibao Sur 30- Médicos Ocupacionales de la SRS Cibao Central
Matriz de Levantamiento	Mantenerlas actualizadas de acuerdo con requerimientos del SISTAP	100%	14- El Cabreto I CPN El cabreto II CPN El mamon 18- CPN La joya Clinica Rural Hatima UNAP Madre Laura 22- Gerencia de Area I	05- SRS Cibao Sur Hospital R. Dr Luis Morillo king 12- CPN E Maizal CPN Villa centro CPN Barrio Duarte 19- Hosp. Dra. Armida García Hospital Dr. Juan Antonio	09- CPN Pino Herrado CPN Km 59 CPN Los Mogotes 29- Hosp. Traumatológico Prof. Juan Bosch

			Hospital Regional Taiwan Centro Diagnostico Azua 31- CPN Villa Francisca CPN Poasi CPN San Carlos	Castillo 21- Centro diagnostico La Caleta	
Vigilancia de la salud de los servidores	Examen físico Historia clínica ocupacional Promoción de la salud. Espacio físico	100%	Tecnología de la Información	Tecnología	Departamentales
Adopción de las medidas correctivas	Reubicar los servidores por hacinamiento	100%	Remoción de los parqueos	Remoción Baños	
Promoción para la salud	Charlas, talleres, Inoculación Diplomado	100%	Diplomado de Seguridad y Salud Laboral	Jornada Cardiovascular	Charla de Efectos Polvo del Zahara
Implementación SISTAP SRS	Capacitación a los SRS implementación Normativas Reg. 522-06	100%	SRS Cibao Sur	SRS Cibao Sur	

RECOMENDACIONES

Capacitación Maestría Prevención de Riesgos Laborales para personal médico y cerrar brechas de falta de personal de Salud Ocupacional.

ANEXOS (Si aplica)

Reporte de promoción y prevención

Reportes de incidentes laborales.
Reporte de evaluación de los Riesgos Laborales

Listas de asistencias.

Instrucciones de llenado:
***Indique nombre del lugar**: Este campo sólo aplica para SRS, Hospital y CPN.

Dra Madeline Ortiz

Elaborado por
(Nombre y apellido)

DIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS
SNS
ÁREA DE SALUD OCUPACIONAL
SANTO DOMINGO D.N

FECHA:	30/12/2025

DATOS GENERALES	
Lugar: DCSNS ☒ SRS ☐ Hospital ☐ CPN ☐	
*Nombre del lugar: Relaciones Laborales y Seguridad Social	
Área: Coordinacion de Salud y Seguridad Ocupacional	
Nombre de la Actividad:	Seguimiento a la implementación del SISTAP, con el objetivo de desarrollar las actividades preventivas para mitigar los peligros y riesgos que puedan afectar la seguridad y bienestar de los servidores en la institución.
Código POA (Si aplica): DRH 2.1.1.2.11.	

INTRODUCCIÓN

El presente informe recoge las actividades desarrolladas durante el trimestre por el área de Salud Ocupacional del Servicio Nacional de Salud, con el objetivo de dar seguimiento a la implementación de políticas de seguridad y salud laboral, fortalecer la vigilancia de la salud de los colaboradores, y promover la prevención de riesgos en los establecimientos de salud.

Se presentan los avances en capacitaciones, encuestas de comorbilidad, seguimiento de accidentes y enfermedades laborales, así como las acciones ejecutadas por el Comité Mixto de Seguridad y Salud, con el propósito de mantener un entorno laboral seguro y saludable, garantizando la atención de calidad a pacientes y visitantes.

OBJETIVO DEL INFORME

Fortalecer la gestión de la salud y seguridad laboral en la Sede Central y en los establecimientos del Servicio Nacional de Salud, mediante la implementación de políticas de seguridad, la identificación de riesgos, la vigilancia del estado de salud de los colaboradores y la ejecución de acciones preventivas, con el fin de garantizar un entorno laboral seguro y promover el bienestar integral del personal.

METODOLOGIA (Si aplica)

1. **Encuestas de comorbilidad:** Se aplicaron encuestas a una muestra representativa de colaboradores para identificar factores de riesgo, comorbilidades prevalentes y condiciones ergonómicas en el entorno laboral.
2. **Seguimiento de accidentes y enfermedades laborales:** Se recopilaron y analizaron los reportes de incidentes laborales de manera sistemática, con el objetivo de investigar su origen y proponer acciones de mejora.
3. **Levantamientos y evaluaciones de riesgos:** Se llevaron a cabo inspecciones y seguimientos en los establecimientos de salud para validar acciones correctivas y garantizar el cumplimiento de las normativas de seguridad y salud laboral.
4. **Acciones del Comité Mixto de Seguridad y Salud:** Se planificaron y ejecutaron medidas de mejora basadas en los hallazgos de las encuestas y evaluaciones, priorizando la prevención y el bienestar integral de los colaboradores.

Toda la información recopilada fue organizada y analizada de manera objetiva para generar indicadores relevantes y documentar los avances en la implementación de políticas de seguridad y salud laboral.

DESARROLLO / HALLAZGOS

POLITICAS DE SEGURIDAD Y SALUD LABORAL

Durante el trimestre realizamos capacitación en el servicio Regional de Salud Enriquillo Central dando a conocer la importancia de la implementación del Sistema de Seguridad y salud en los establecimientos de salud con la finalidad de la mejora continua. Reglamento 522-06 y la salud ocupacional como base para la mejora de salud laboral. Donde se capacitaron un total de treinta y cinco (colaboradoras. Como avance de implementación de las políticas de capacitaron a 3 Regionales de Salud juntos a los Directores de los Establecimientos pertenecientes a la misma. Entre ellas al Servicio Regional Enriquillo quien inicio la implementación del Sistema de Gestion de la Seguridad y Salud con el nombramiento de la Medico Ocupacional.

ENCUESTA DE COMORBILIDAD

Como parte de las iniciativas orientadas a fortalecer la vigilancia de la salud ocupacional, el Servicio Nacional de Salud ha implementado un cronograma de encuestas dirigidas a conocer el estado de salud de sus colaboradores, a través de la identificación de comorbilidades prevalentes en la población laboral activa.
La presente encuesta, aplicada a una muestra de 425 colaboradores de la sede central, constituye una herramienta clave para identificar factores de riesgo y condiciones de salud que puedan impactar en el bienestar, el rendimiento laboral y la planificación de intervenciones preventivas.

La encuesta fue diseñada con el objetivo de recopilar información relevante sobre el estado de salud de los colaboradores, así como las condiciones ergonómicas a las que están expuestos en su entorno laboral.

Detallamos la Distribución por Genero

La grafica representa la distribución de la muestra por género, de los 425 colaboradores que completaron la encuesta, se observa una mayor participación del sexo femenino, lo que refleja también la composición predominante de mujeres en la sede central del Servicio Nacional de Salud.

Distribución por Genero



- 310 colaboradoras identificadas como de sexo femenino, lo que representa un 73% del total.
- 115 colaboradores identificados como de sexo masculino, equivalentes a un 27% del total.

COMITÉ MIXTO DE SEGURIDAD Y SALUD

Como parte de las acciones desarrolladas por el Comité Mixto de Seguridad y Salud, se ejecutó un plan de mejora basado en los hallazgos identificados en la encuesta de comorbilidad, con el objetivo de fortalecer las condiciones laborales y promover el bienestar integral de nuestros colaboradores.

Con acciones a completar a partir de febrero 2026.

PROMOCION Y PREVENCION

Dispensario Sede Central – Colaboradores Asistidos

Durante el trimestre comprendido entre octubre y diciembre de 2025, el Dispensario de la Sede Central brindó atención médica a un total de 655 colaboradores. De este total, 108 correspondieron a pacientes de primera vez, 430 a atenciones subsecuentes y 117 a casos de emergencia.

En el mes de octubre, se registraron 187 atenciones, distribuidas en 27 pacientes nuevos, 131 subsecuentes y 29 emergencias.
Durante noviembre, la atención aumentó a 238 colaboradores, de los cuales 38 fueron nuevos, 164 subsecuentes y 36 emergencias.
Finalmente, en diciembre, se brindaron 230 atenciones, correspondientes a 43 pacientes nuevos, 135 subsecuentes y 52 emergencias.

En cuanto a la distribución por sexo, del total de colaboradores asistidos, 430 fueron de sexo femenino, representando el 66 %, mientras que 225 correspondieron al sexo masculino, equivalente al 34 % del total. Esta distribución refleja una mayor demanda de los servicios médicos por parte del personal femenino durante el período evaluado.

DISTRIBUCCION DE PACIENTES SEGÚN GENERO

TRIMESTRE OCTUBRE-DICIEMBRE 2025. Genero	No	%
Masculino	225	34
Femenino	430	66
Total	655	100%

SEGUIMIENTO A LOS LEVANTAMIENTOS

La realización de los levantamientos y seguimientos en los Establecimientos de Salud es esencial para garantizar la seguridad de colaboradores, y garantizar atenciones de calidad a pacientes y visitantes, así como eficientizar los servicios de salud. Estos nos permiten identificar vulnerabilidades, priorizar acciones preventivas y fortalecer el cumplimiento normativo establecido en el Reglamento 522-06.

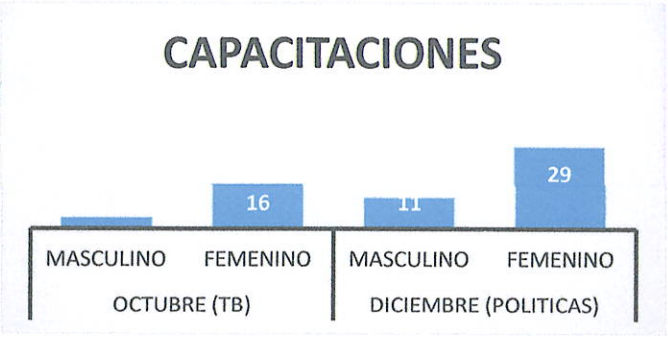
Durante este trimestre se realizaron evaluaciones de riesgos laborales en catorce (14) establecimientos de salud para validar acciones correctivas:

- SRS Ozama: 2
- SRS Higuamo: 1
- SRS Cibao Norte: 3
- SRS Valdesia: 6
- SRS Enriquillo: 2

CAPACITACIONES

Durante el presente trimestre se ejecutaron dos jornadas de capacitación: la primera, dirigida a los médicos ocupacionales de los Servicios Regionales de Salud; y la segunda, orientada a la socialización y fortalecimiento de las políticas institucionales de seguridad y salud en el trabajo, las cuales se describen detalladamente a continuación en el siguiente grafico:

Capacitación de Políticas y TB



Durante el periodo comprendido entre **octubre y diciembre de 2025**, se llevaron a cabo las **Jornadas de Promoción y Prevención**, con el objetivo de fortalecer el bienestar y la salud de la comunidad participante. En total, se realizaron **cuatro jornadas**, alcanzando una participación global de **339 personas**.

Las actividades desarrolladas incluyeron el **Taller sobre el síndrome de burnout**, realizado el 1 de octubre de 2025, con la asistencia de **75 participantes**, de los cuales **49 fueron mujeres y 26 hombres**. Posteriormente, el 7 de octubre de 2025, se efectuó la jornada **"Hábitos que generan bienestar"**, que contó con **79 asistentes**, predominando la participación femenina (**67 mujeres y 12 hombres**).

En el mes de noviembre, el 6 de noviembre de 2025, se desarrolló la jornada **"Enfermedades después de la lluvia"**, siendo esta la de mayor asistencia, con **111 participantes**, de los cuales **90 fueron mujeres y 21**

hombres. Finalmente, el 5 de diciembre de 2025, se llevó a cabo la **Jornada de vacunación contra la influenza**, con la participación de **74 personas**, distribuidas en **47 mujeres y 27 hombres**.

En términos generales, se evidencia una **mayor participación femenina**, con **253 mujeres**, frente a **86 hombres**, lo que refleja un alto interés por parte de la población femenina en las actividades de promoción de la salud y prevención de enfermedades.

REPORTES DE ACCIDENTES Y ENFERMEDADES LABORALES

El Reporte de accidentes y enfermedades Ocupacionales se elabora de manera sistemática, organizada y objetiva. Su finalidad principal es servir como herramienta de investigación para identificar el origen de los accidentes y enfermedades, especialmente aquellos casos cuyo origen no es evidente, con el objetivo de generar información confiable, obtener indicadores relevantes y proponer acciones de mejora que permitan prevenir la recurrencia de estos eventos en el futuro.

Ver detalle en el anexo.

RESULTADOS / CONCLUSIONES

N°.	PROGRAMA	OCT	NOV	DIC	META	
1	Cumplimiento del Plan anual el Plan y Programa Anual de Seguridad y Salud en el Trabajo y el Programa Anual de Capacitaciones 2024	Encuesta Comorbilidad, Charla de Salud Mental	Plan de acción encuesta	Plan Promoción	100%	
2	Realización Políticas Evaluacion de Riesgos laborales		Publicadas		100%	
3	Socialización de las Políticas de SST	SRS Cibao Sur SRS Higuamo		SRS Enriquillo	100%	
4	Realizar Inspecciones de Seguridad y Salud en el Trabajo	Hospital Dr. Jorge Armando Martínez Cpn Canca La Piedra Hospital Regional Universitario Dr.	Hospital Infantil Dr. José Manuel Jiménez		100%	

		Pedro Ganaanito Jaime Mota Servicio Regional De Salud Ennquillo	Hospital Municipal Hima Abajo Cpn Guananito Cpn Basima Cpn Catarey Cpn Pajarito Cpn El Silencio Cpn La Colina		
5	Socialización políticas de comité mixto de seguridad y salud	SRS Cibao Sur SRS Higuamo		SRS Enriquillo	100%
6	Elaborar el Plan de preparación y respuesta de emergencias.	Remitido a Seguridad Hospitalaria			100%
7	Programación de capacitación de capacitación de salud ocupacional	Diplomado de Salud Ocupacional	Taller de TB		100%
8	Vigilancia de la salud de los servidores	Personal de almacén	Personal de Tecnología		100%
9	Adopción de las medidas correctivas		Remoción Entrada y parqueos		100%
12	Promoción para la salud	Charla de Salud Mental	TB manejo en personal de Salud	Charla Polvo del Sahara, Jornada de Inoculación contra Influenza	100%
13	Implementación SISTAP SRS	Gerencia de Salud Hato Mayor		Enriquillo, Cibao Nordeste, Cibao Noroeste	100%
14	Informe de Auditoría interna Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo	Hospital Hugo Mendoza; Hospital Universitario Francisco Moscoso Puello,			100%

RECOMENDACIONES

Brindar apoyo y acompañamiento por parte de los Directores y Encargados de área para la implementación efectiva de las pausas activas, las cuales han sido remitidas por correo electrónico a todo el personal del Servicio Nacional de Salud, con el objetivo de disminuir la fatiga laboral, prevenir distracciones y reducir el riesgo de accidentes durante los desplazamientos internos.

ANEXOS (Si aplica)

Reporte de Accidentes Laborales

Reporte de Levantamiento de Riesgos

Informe de Dispensario

Instrucciones de llenado:
***Indique nombre del lugar**: Este campo sólo aplica para SRS, Hospital y CPN.

Madeline Martínez
Elaborado por
(Nombre y apellido)

DIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS
SNS
ÁREA DE SALUD OCUPACIONAL
SANTO DOMINGO D.N