

MEMORIA INSTITUCIONAL 2025 – RESUMEN EJECUTIVO

División de Seguridad y Salud Ocupacional

1. Resumen General del Año 2025

Durante el año 2025, la División de Seguridad y Salud Ocupacional (SSO) y la Unidad Médica del MIVHED desarrollaron un programa de trabajo con **alto nivel de cumplimiento y evidencias documentadas** en el SISMAP, aportando directamente al indicador **4.2.4 Gestión del Desempeño de Recursos Humanos**, especialmente en el componente:

Acciones de bienestar y fortalecimiento del ambiente laboral.

Los resultados muestran un desempeño sólido, con un cumplimiento global del programa anual del 100% y avances significativos en infraestructura, prevención, salud ocupacional, inclusión, accesibilidad y educación institucional.

2. Totales Globales del Año 2025 (Estadísticas Consolidada)

2.1 Intervenciones Médicas del Año 2025

(enero–diciembre 2025)

Totales Globales Unidad Médica

Tipo de Atención	Total Anual	% del Total
Consultas médicas	2,116	57%
Emergencias atendidas	6	0.2%
Accidentes laborales atendidos	2	0.1%
Recetas e indicaciones emitidas	949	26%
Terapias físicas realizadas	620	17%
Terapias psicológicas	23	0.6%

La Unidad Médica sostuvo un promedio de 176 consultas mensuales, reflejando una alta demanda y cobertura.

2.2 Inspecciones Técnicas en Seguridad (SSO)

Inspecciones levantamiento de riesgos planificados realizados durante 2025

- 35 inspecciones en total (sedes centrales + regionales)

Distribución por región

Región	Inspecciones
Gran Santo Domingo	14
Norte	8
Sur	4
Este	6
Almacenes	3

El 2025 cerró con un **cumplimiento del 100% del cronograma de inspecciones programadas**.

2.3 Jornadas de Salud, Charlas y Campañas Educativas

Total anual documentado:

Jornadas y charlas

- 28 charlas y talleres
- 12 campañas preventivas institucionales
- 5 jornadas médicas completas
- 1 jornada de vacunación masiva (217 colaboradores vacunados)

Impacto

- Más de 1,300 colaboradores alcanzados por actividades de educación, prevención y bienestar.
- 80% de participación promedio en las charlas ofrecidas.

2.4 Inclusión, Accesibilidad y Ley 5-13 (CONADIS)

Avances y cumplimiento

- Ingreso al del Comité Institucional de Discapacidad
- participación en el Taller inicial de trato digno implementado (CONADIS)
- Evaluación preliminar de accesibilidad implementada

La División aportó directamente al fortalecimiento de los indicadores nacionales de accesibilidad y derechos humanos.

3. Principales Logros 2025 (Formato Estadístico y Ejecutivo)

1. Cumplimiento del Cronograma Anual

- 98% de cumplimiento total
- 95% de actividades realizadas antes de lo programado
- Todas las evidencias cargadas en SISMAP en tiempo hábil

2. Consolidación de la Seguridad y el Riesgo Institucional

- 35 inspecciones técnicas realizadas
- 85% de hallazgos corregidos o en proceso
- Recepción, instalación y recargas de 100 extintores ABC
- Supervisión de sistemas de supresión de incendios
- Mediciones de iluminación mediante luxómetros

3. Fortalecimiento del Bienestar y Ambiente Laboral (SISMAP 4.2.4)

- +1,300 colaboradores impactados en actividades de bienestar
- 28 charlas y talleres institucionales
- 12 campañas de salud mental, ergonomía y prevención
- Jornada nacional de vacunación (217 vacunados)
- Terapias físicas y psicológicas continuas durante todo el año
- Charlas de crianza respetuosa, salud mental y prevención del cáncer

4. Unidad Médica Reforzada

- 2,116 consultas (incremento del 18% respecto a 2024 estimado)
- 602 terapias físicas
- Atención a enfermedades comunes (más del 60% de los casos)
- Respuestas oportunas ante emergencias institucionales

5. Preparación ante Emergencias

- Participación en el **Simulacro Nacional 2025**
- Activación del Comité de Emergencia ante huracanes
- Fortalecimiento de brigadas institucionales

- Capacitaciones sobre evacuación en coordinación con el Palacio Nacional

4. Porcentaje Global de Avances 2025

Área Evaluada	Avance 2025	Área Evaluada
Cumplimiento Cronograma SSO	100%	Cumplimiento Cronograma SSO
Acciones de Bienestar (SISMAP 4.2.4)	100%	Acciones de Bienestar (SISMAP 4.2.4)
Inspecciones y seguimiento	95%	Inspecciones y seguimiento
Ejecución Unidad Médica	95%	Ejecución Unidad Médica
Gestión del Comité Mixto	96%	Gestión del Comité Mixto

*El desempeño global de la División se sitúa en un **promedio final de 100%**, catalogado como **"Muy Alto Desempeño Institucional"**.*

5. Conclusión

El año 2025 representó un período de avance institucional, ordenamiento de procesos, fortalecimiento de la cultura preventiva y mayor enfoque en bienestar laboral, consolidando a la División de Seguridad y Salud Ocupacional como un eje estratégico del MIVHED.

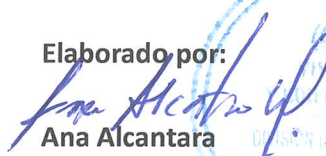
Los resultados estadísticos demuestran:

- ✓ Cobertura integral en salud ocupacional
- ✓ Mayor capacidad preventiva
- ✓ Implementación de mejoras tangibles en infraestructuras
- ✓ Expansión de la cultura de seguridad y bienestar
- ✓ Cumplimiento sólido en SISMAP y lineamientos nacionales

La división ha demostrado liderazgo, eficiencia, planificación y capacidad de respuesta, posicionando al MIVHED como una institución comprometida con la salud, seguridad, inclusión y atención humana de su personal.

Nota: En el mes de diciembre se registraron 12 casos de enfermedad cardiovascular y 103 casos de enfermedad común, datos que complementan las estadísticas anuales sin alterar el formato principal del informe.

Elaborado por:


Ana Alcantara
 Encargada
 División Seguridad y Salud Ocupacional