

MINUTA DE REUNIÓN – COMITÉ MIXTO DE SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL

Fecha: miércoles 14 de enero de 2026

Hora: 10:00 a.m.

Lugar: Salón de Reuniones – Edificio 1 Sede Central, MIVHED

1. Asistentes

- Ing. Carlos Bonilla – Ministro del MIVHED
- Lcda. Diana Sánchez – Directora Administrativa
- Coronel Fidel Feliz Vázquez – Director de Seguridad
- Lcda. Sahiris Lara – Directora de Recursos Humanos
- Lic. Patricia Florentino – Directora de Comunicación
- Sr. Edwin Antonio Asencio – Viceministerio de Vivienda y Hábitat
- Sr. José Lamarche (Gral. CBRD) – Dirección de Recursos Humanos
- Licda. Cinthia Sánchez – Dirección de Planificación y Desarrollo
- Sr. Moisés Rafael Ortega – Dirección de Seguridad
- M.Sc. Alfie Scarborough – División de Seguridad y Salud Ocupacional
- Ing. Yansel Pérez – Dirección Administrativa

Miembros del Comité Mixto de Seguridad y Salud Ocupacional del MIVHED, representantes de las áreas administrativa, recursos humanos, seguridad, planificación, comunicación institucional y la División de Seguridad y Salud Ocupacional.

2. Apertura

Se dio apertura a la reunión agradeciendo la presencia de los miembros del Comité Mixto, destacando el inicio del nuevo año operativo 2026 y la importancia de evaluar, socializar y capitalizar los resultados alcanzados durante el año 2025, como base para la mejora continua y el fortalecimiento institucional.

3. Tema Central: Socialización de los logros 2025

Durante la reunión se socializó el **Resumen Ejecutivo de los logros 2025 de la División de Seguridad y Salud Ocupacional y la Unidad Médica**, destacándose los siguientes resultados relevantes:

1. Desempeño Institucional

- Cumplimiento global del **Programa Anual 2025: 100%**.
- Aporte directo al indicador **SISMAP 4.2.4 – Acciones de Bienestar y Ambiente Laboral**.

**VIVIENDA
Y EDIFICACIONES**

- Evidencias documentadas y cargadas oportunamente en SISMAP.
- Consolidación de procesos en prevención, infraestructura, salud ocupacional, inclusión y educación institucional.

2. Atención Médica y Bienestar

- **2,116 consultas médicas** registradas durante el año.
- **949 recetas e indicaciones médicas emitidas.**
- **620 terapias físicas y 23 terapias psicológicas.**
- Promedio de **176 consultas mensuales**, evidenciando alta cobertura y demanda.
- Atención oportuna de emergencias y casos laborales.
- En diciembre se registraron **12 casos de enfermedad cardiovascular y 103 de enfermedad común**, integrados al consolidado anual.

3. Gestión Preventiva e Inspecciones

- **35 inspecciones técnicas realizadas** en sedes centrales y regionales.
- **100% del cronograma de inspecciones ejecutado.**
- **95% de hallazgos corregidos o en proceso de corrección.**
- Instalación, recarga y supervisión de **100 extintores ABC** y sistemas contra incendios.
- Mediciones técnicas de iluminación mediante luxometría.

4. Capacitación, Jornadas y Campañas

- **28 charlas y talleres institucionales.**
- **12 campañas preventivas.**
- **5 jornadas médicas completas.**
- **1 jornada de vacunación masiva**, con **217 colaboradores vacunados.**
- Impacto directo en más de **1,300 colaboradores**, con un promedio de participación del **80%.**

5. Inclusión y Accesibilidad – Ley 5-13

- Integración al **Comité Institucional de Discapacidad**.
- Participación en talleres de **trato digno (CONADIS)**.
- Evaluación preliminar de accesibilidad institucional.
- Aportes a indicadores nacionales de derechos humanos e inclusión.

6. Preparación y Respuesta ante Emergencias

- Participación institucional en el **Simulacro Nacional 2025**.
- Activación del Comité de Emergencia durante eventos hidrometeorológicos.
- Fortalecimiento de brigadas y capacitaciones en evacuación.

7. Evaluación Global de Avances

- Cumplimiento Cronograma SSO: **100%**
- Acciones de Bienestar (SISMAP 4.2.4): **100%**
- Inspecciones y seguimiento: **95%**
- Ejecución Unidad Médica: **95%**
- Gestión del Comité Mixto: **96%**
- **Promedio final institucional: 100% – Muy Alto Desempeño Institucional.**

El Comité valoró de manera positiva el impacto de estos resultados, reconociendo el fortalecimiento de la cultura preventiva, el bienestar laboral, la mejora continua de las infraestructuras y el posicionamiento del MIVHED como una institución comprometida con la salud, la seguridad y la inclusión de su personal.



4. Reconocimientos y Valoración Institucional

Los miembros del Comité destacaron el liderazgo técnico, la planificación estratégica, la eficiencia operativa y la capacidad de respuesta demostrada por la División de Seguridad y Salud Ocupacional durante el año 2025, posicionando al MIVHED como una institución referente en materia de seguridad, salud, inclusión y bienestar laboral.



5. Transición Institucional y Actualización del Comité

Se dejó constancia de que esta reunión también constituye un **acto de cierre y despedida institucional** de la gestión del **Ministro Ing. Carlos Bonilla**, agradeciendo su respaldo permanente a las iniciativas de seguridad, prevención y bienestar laboral.

Asimismo, se informó la designación del nuevo Ministro **Ito Bisonó**, quien inicia su gestión en el presente mes de enero 2026.

En virtud de este cambio, el Comité acordó:

- **Reestructurar el Acta Constitutiva del Comité Mixto de Seguridad y Salud Ocupacional**, incorporando la nueva autoridad institucional.
- Revisar la estructura, designaciones y representaciones formales del Comité.
- Garantizar la continuidad operativa enfocada al indicador 09.4 Implementación del Sistema de Seguridad y Salud en el Trabajo en la Administración Pública y el alineamiento estratégico con la nueva gestión ministerial.

6. Compromisos Iniciales 2026

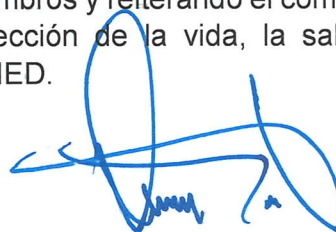
- Socializar la actualización del Acta Constitutiva del Comité.
- Presentar el Plan Operativo Anual 2026.
- Fortalecer las líneas de prevención, salud mental, inclusión, inspecciones y preparación ante emergencias.
- Mantener el estándar de cumplimiento institucional alcanzado en 2025.

7. Cierre

No habiendo otros temas que tratar, se dio por concluida la reunión, agradeciendo la participación activa de los miembros y reiterando el compromiso institucional con la mejora continua, la protección de la vida, la salud y el bienestar de todos los colaboradores del MIVHED.



Lcda. Diana Sánchez
Directora Administrativa



Ing. Carlos Bonilla
Ministro