



GOBIERNO DE LA
REPÚBLICA DOMINICANA

**COMISIÓN PRESIDENCIAL DE APOYO
AL DESARROLLO BARRIAL**

**INFORME SEMESTRAL DE IMPLEMENTACIÓN DEL SISTAP
(Enero – Junio 2025)**

Entidad: Comisión Presidencial de Apoyo al Desarrollo Barrial

COMITÉ MIXTO DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

1. INTRODUCCIÓN

En cumplimiento con los lineamientos del Ministerio de Administración Pública (MAP) y conforme a la Resolución núm. 02/2021, durante el primer semestre del año 2025 se continuó con la implementación del SISTAP en nuestra institución, centrando los esfuerzos en el fortalecimiento de capacidades del Comité Mixto de Seguridad y Salud en el Trabajo, con miras a optimizar la gestión preventiva de riesgos laborales y fomentar un entorno laboral seguro y saludable.

2. OBJETIVO DEL INFORME

Presentar un resumen de las acciones desarrolladas en el marco del SISTAP durante el período Enero-Junio 2025, resaltando los avances, retos y acciones en proceso, siendo la capacitación del Comité Mixto en materia de seguridad y salud laboral uno de los hitos más relevantes.

3. PRINCIPALES ACTIVIDADES REALIZADAS

a. Capacitación del Comité Mixto de Seguridad y Salud en el Trabajo

Una de las acciones más destacadas fue la participación de varios miembros del Comité Mixto en el **Diplomado en Gestión del Sistema de Seguridad, Salud Ocupacional y Riesgo Laboral**, impartido por el Centro de Asistencia y Estudios en Seguridad (CAES).

- **Duración del diplomado:** 1 meses
- **Modalidad:** Virtual
- **Contenido abordado:**
 - Marco legal nacional e internacional en SST
 - Identificación de peligros y evaluación de riesgos laborales
 - Elaboración de políticas y procedimientos de seguridad
 - Cultura preventiva y liderazgo en SST
 - Indicadores y auditorías del SISTAP

Esta formación representó una valiosa herramienta para robustecer el rol del Comité Mixto como ente asesor y garante del cumplimiento de las políticas de seguridad y salud en el entorno laboral.

b. Sensibilización Interna sobre Seguridad y Salud en el Trabajo

Se realizaron jornadas informativas con el personal de distintas áreas para socializar aspectos básicos del SISTAP, sus beneficios y las responsabilidades compartidas en la prevención de riesgos.

c. Revisión y Diagnóstico Inicial del Sistema

Durante el semestre se completó un diagnóstico actualizado de las condiciones del entorno laboral, que servirá como base para la elaboración del Plan de Acción 2026. Esta revisión incluyó:

- Evaluación de condiciones físicas del lugar de trabajo
- Identificación preliminar de riesgos
- Registro de incidentes laborales y medidas tomadas

4. RESULTADOS OBTENIDOS

- 4 miembros del Comité Mixto completaron exitosamente el diplomado.
- Se mejoró el nivel de conocimiento institucional sobre el SISTAP.
- Se avanzó en la consolidación de una cultura de prevención.
- Se generó un compromiso más activo por parte del personal ante temas de salud y seguridad.

5. RETOS IDENTIFICADOS

- Limitaciones en recursos técnicos y logísticos para implementar algunas medidas correctivas.
- Necesidad de mayor involucramiento de mandos medios y operativos.
- Requiere fortalecerse la sistematización de reportes de incidentes y condiciones inseguras.

6. RECOMENDACIONES Y PRÓXIMOS PASOS

- Continuar con el plan de capacitaciones internas por niveles jerárquicos.
- Finalizar y poner en marcha el **Plan de Acción del SISTAP** con base en el diagnóstico.
- Incorporar mecanismos de seguimiento y evaluación semestrales del avance del sistema.
- Designar puntos focales por departamento para canalizar temas de SST.

7. CONCLUSIÓN

El semestre ha estado marcado por un avance importante en la consolidación del SISTAP, especialmente gracias a la formación técnica de los integrantes del Comité Mixto, quienes ahora cuentan con herramientas prácticas y teóricas para promover una gestión efectiva de la seguridad y salud laboral. Se continuará trabajando de forma progresiva para institucionalizar la cultura preventiva en todos los niveles organizacionales.