

PLAN DE TRABAJO ANUAL 2026

Implementación del Sistema de Seguridad y Salud en el Trabajo (SISTAP)

Subindicador SISMAP 09.4.5 – Activo al 2026

1. Datos Generales

- **Institución:** Ministerio de la Vivienda, Hábitat y Edificaciones (MIVIHED)
- **Dependencia:** Dirección de Recursos Humanos – División de Seguridad y Salud Ocupacional
- **Encargada:** Ana Alcántara de Alfaro
- **Período:** enero – diciembre 2026
- **Sistema:** Sistema de Seguridad y Salud en el Trabajo en la Administración Pública (SISTAP)

2. Marco Normativo y Referencial

Este Plan de Trabajo se elabora conforme a:

- Constitución de la República Dominicana (art. 62)
- Ley 87-01 de Seguridad Social
- Ley 147-02 sobre Gestión de Riesgos
- Reglamento 522-06 sobre Seguridad y Salud en el Trabajo
- Reglamento 523-09 de Relaciones Laborales en la Administración Pública
- Resolución 113-2011 del MAP (creación del SISTAP)
- Guía SISMAP – Gestión Pública, nueva versión, subindicador 09.4

3. Objetivo General

Planificar, ejecutar y dar seguimiento a las acciones necesarias para la implementación efectiva del Sistema de Seguridad y Salud en el Trabajo (SISTAP) en el MIVIHED durante el año 2026, asegurando el cumplimiento del subindicador SISMAP 09.4.5 y fortaleciendo la cultura de prevención de riesgos laborales.



4. Objetivos Específicos

- Garantizar el cumplimiento de los elementos del SISTAP establecidos en el Reglamento 522-06.
- Desarrollar acciones sistemáticas de identificación, evaluación y control de riesgos laborales.
- Fortalecer la capacitación, inducción y reinducción del personal en materia de SSO.
- Ejecutar programas de vigilancia de la salud, bienestar y prevención de enfermedades laborales.
- Asegurar la documentación, monitoreo y mejora continua del sistema.

5. Alcance

Este Plan aplica a:

- Sede Central del MIVHED (Edificios 1, 2 y 2B)
- Regionales (Santiago, San Francisco de Macorís, La Romana, San Pedro de Macorís, San Juan de la Maguana, Punta Cana)
- Almacenes institucionales
- Todo el personal: funcionarios, servidores públicos, contratistas y visitantes.

6. Estructura Organizativa del SISTAP

- Comité Mixto de Seguridad y Salud en el Trabajo
- División de Seguridad y Salud Ocupacional
 - Unidad de Seguridad
 - Unidad de Salud (Unidad Médica)
- Brigadas de Emergencia:
 - Evacuación
 - Primeros Auxilios
 - Prevención y Combate de Incendios
 - Comunicación



7. Plan de Actividades Anual SISTAP 2026

7.1 Capacitación, Inducción y Cultura Preventiva

Actividad	Responsable	Frecuencia	Evidencia
Inducción en SSO a personal de nuevo ingreso	División SSO / RRHH	Permanente	Listados, presentaciones, fotos
Reinducción en SSO a personal activo	División SSO	Anual	Programa, actas, evidencias
Difusión Política Comité Mixto SST	División SSO / RRHH / Comunicaciones	Bimestral/Permanente	Murales, cápsulas informativas
Difusión Comité Mixto de Emergencias	División SSO / RRHH / Comunicaciones	Mensual	Murales, correos
Difusión Brigadas de Emergencia	División SSO / RRHH / Comunicaciones	Mensual	Murales, correos

7.2 Promoción de la Seguridad, Salud y Prevención de Riesgos

Actividad	Fecha / Periodo	Población	Evidencia
Día de la Altaricia – prevención y autocuidado	21 enero	Todo el personal	Murales, cápsulas, redes
Semana Santa: prevención accidentes de tránsito e intoxicaciones	30 marzo – 4 abril	Todo el personal	Murales, correos
Día Internacional Concientización sobre Ruido	24 abril	Todo el personal	Murales, cápsulas
Día Mundial de la Seguridad y Salud en el Trabajo	27 abril – 2 mayo	Todo el personal	Campaña institucional

Temporada ciclónica (huracanes)	Junio – noviembre	Todo el personal	Cápsulas mensuales
Prevención ante terremotos	Febrero, abril, junio, agosto, octubre, noviembre	Todo el personal	Murales, correos
Día Internacional de las Personas con Discapacidad	03 diciembre	Todo el personal	Murales, cápsulas
Seguridad en fiestas navideñas	16 – 31 diciembre	Todo el personal	Cápsulas semanales

7.3 Identificación y Control de Riesgos

Actividad	Responsable	Frecuencia	Evidencia
Inspecciones planeadas de SSO	División SSO	Mensual	Cronogramas, informes
Evaluaciones de riesgos laborales	División SSO	Annual	Matriz de riesgos
Seguimiento uso de EPP	División SSO	Permanente	Registros, fotos
Ergonomía básica	División SSO	Trimestral	Cápsulas, evidencias

7.4 Vigilancia de la Salud y Bienestar Laboral

Actividad	Responsable	Frecuencia	Evidencia
Jornadas médicas preventivas	Unidad Médica	Según cronograma	Informes, fotos
Campañas de promoción de la salud	Unidad Médica / RRHH	Mensual	Cronogramas
Atención primaria y seguimiento médico	Unidad Médica	Permanente	Reportes mensuales

7.5 Preparación y Respuesta ante Emergencias

Actividad	Responsable	Frecuencia	Evidencia
Actualización de planes de emergencia	División SSO	Annual	Planes aprobados
Simulacros institucionales y nacionales	División SSO / Brigadas	Semestral	Actas, informes
Prevención de incendios (ONU)	División SSO	Bimestral	Campañas, evidencias
Capacitación brigadas de emergencia	División SSO	Annual	Certificaciones

7.6 Gestión Documental y Mejora Continua

Actividad	Responsable	Frecuencia	Evidencia
Elaboración informe semestral y anual SISTAP	División SSO	Semestral / Annual	Informes
Auditoría interna del SISTAP	División SSO	Annual	Informe
Revisión por Comité Mixto	Comité Mixto SST	Annual	Actas

8. Cronogramas Integrados

Este Plan se apoya en los siguientes documentos institucionales:

- Cronograma de Inspecciones Planeadas SSO 2026
- Cronograma de Actividades de Seguridad Ocupacional 2026
- Cronograma de Actividades de la Unidad Médica 2026
- Programas de Inducción y Reinducción en SSO



9. Indicadores de Seguimiento

- % de actividades ejecutadas vs. planificadas
- Número de capacitaciones realizadas
- Número de inspecciones ejecutadas
- Número de incidentes/accidentes reportados
- Cumplimiento del subindicador SISMAP 09.4.5

10. Matriz de Cumplimiento y Prevención de No Conformidades (Subindicador 09.4.5)

Requisito SISMAP / SISTAP	Evidencia contenida en el Plan	Sección del Plan	Riesgo de No Conformidad	Medida de Control
Planificación anual formal	Plan de Trabajo Anual 2026	Secc. 1 – 7	Falta de planificación documentada	Documento aprobado y vigente
Capacitación e inducción	Inducción y reinducción SSO	7.1	Capacitación no sistemática	Programas y registros
Consulta y participación	Comité Mixto SST y Emergencias	6 y 7.1	Comité inactivo	Difusión y reuniones periódicas
Identificación de riesgos	Inspecciones y evaluaciones	7.3	Riesgos no evaluados	Cronogramas mensuales
Vigilancia de la salud	Jornadas médicas y atención	7.4	Ausencia de prevención	Cronograma Unidad Médica
Medidas de emergencia	Brigadas y simulacros	7.5	Falta de preparación	Simulacros y planes
Promoción y cultura preventiva	Campañas institucionales	7.2	Baja sensibilización	Cápsulas y murales
Documentación y control	Informes SISTAP	7.6	Evidencia incompleta	Informes semestrales
Mejora continua	Auditoría y revisión	7.6	Sistema estático	Revisión anual

11. Conclusión

El Plan de Trabajo Anual SISTAP 2026 del MIVHED consolida un enfoque preventivo, sistemático y verificable de la Seguridad y Salud en el Trabajo, alineado al marco normativo nacional y a los requerimientos del SISMAP. Su correcta ejecución permitirá sostener el estatus Activo al 2026 del subindificador 09.4.5, fortalecer la cultura de prevención institucional y asegurar condiciones laborales seguras y saludables para todo el personal.

Elaborado por:



Ana Alcántara de Alfaro
Encargada
División de Seguridad y Salud Ocupacional