Tesoreria Nacional

REGISTRO DE PLAN DE ACCIÓN	Actividad: Plan de Accion de Mejora Clima Organizacional	Área: Departamento de RRHH	Fecha Elaboracion: Septiembre 2025 Fecha Revisión: Lider: Lic. Lucy Belle Feliz

OBJETIVO Plan de Acción de mejora clima org-2024	AREA DE MEJORA	PRODUCTO	INDICADOR	ACTIVIDADES	PERIODO DE EJECUCIÓN		ESTATUS	META	RESPONSABLE	OBSERVACIONES
					FECHA DE INICIO	FECHA DE TERMINO				
Mejorar la equidad salarial entre colaboradores con funciones similares	Equidad Salarial	Estudio de equidad y ajuste salarial	% de reducción en brechas salariales por cargo	Realizar diagnóstico salarial por cargo y función. Proponer ajustes en base a escala equitativa y normativa vigente. Implementar política de revisión periódica de sueldos.	Oct 2025	jun-26	En Proceso	100% de revisión y propuesta entregada	Dpto. RRHH, Dirección Administrativa y MAP	
Optimizar condiciones del espacio laboral (mobiliario, iluminación, evacuación)	Condiciones laborales	Informe de diagnóstico ambiental Plan de mejoras físicas	% de estaciones de trabajo adecuadas	Evaluación de estaciones de trabajo y ergonomía. Adquisición de mobiliario ergonómico. Señalización de rutas de evacuación y revisión de salidas de emergencia.	Nov 2025	mar-26	En Proceso	100% estaciones evaluadas y mejoras iniciadas	RRHH / Servicios Generales	
Reforzar políticas de reconocimiento institucional	Reconocimiento Laboral	Política formal de reconocimiento y aplicación anual	N° de colaboradores reconocidos por trimestre	Diseñar plan de reconocimiento mensual y anual. Crear buzón de sugerencias positivas entre compañeros.	Oct 2025	may-26	En Proceso	80% del personal involucrado en iniciativas de reconocimiento	RRHH	
Mejorar la comunicación institucional interna	Comunicación Organizacional	Boletín mensual + plataforma interna de comunicación	Nivel de satisfacción con la comunicación (80%)	Implementar boletín informativo interno. Establecer reuniones bimensuales por áreas para retroalimentación ascendente. Diseñar un canal digital interno para compartir noticias e ideas.	Oct 2025	jun-26	En Proceso	85% del personal suscrito y participando	Comunicación Interna/ RRHH	

Tesoreria Nacional								Fecha Elaboración: Septiembre 2025		
								Fecha Revisión:		
REGISTRO DE PLAN DE ACCIÓN				Actividad: Plan de Accion de Mejora Clima Organizacional		Área: Departamento de RRHH		Líder: Lic. Lucy Belle Feliz		
OBJETIVO Plan de Acción de mejora clima org-2024	**AREA DE MEJORA**	**PRODUCTO**	**INDICADOR**	**ACTIVIDADES**	**PERIODO DE EJECUCIÓN**		**ESTATUS**	**META**	**RESPONSABLE**	**OBSERVACIONES**
					FECHA DE INICIO	**FECHA DE TERMINO**				
Garantizar entrega de uniformes y estandarizar imagen institucional	Imagen Institucional	Uniformes institucionales entregados	% del personal con uniformes actualizados	Levantamiento de tallas y necesidades por área. Licitación para adquisición. Distribución por fases.	Oct 2025	may-26	En Proceso	100% del personal con uniforme nuevo	RRHH / Departamento Administrativo	
Implementar política de balance trabajo-familia	Calidad de Vida / Balance T-F	Política institucional aprobada	N° de colaboradores beneficiados por medidas de conciliación	Diagnóstico de necesidades de conciliación. Propuesta de horarios flexibles o piloto de teletrabajo parcial.	Nov 2025	may-26	En Proceso	50% de áreas piloto en modalidad flexible	RRHH /Departamento de Planificacion	

Tesorería Nacional
Departamento de Recursos Humanos
Lic. Lucy Belle Feliz Sánchez
Encargada Depto. de Recursos Humanos
Santo Domingo, D. N.