GOBIERNO DE LA
REPÚBLICA DOMINICANA

Dirección General
de Ganadería

Santo Domingo D.N
29 de agosto del 2025

473

Señor:
Doctor Sigmund Freund Mena,
Ministro de Administración Pública-MAP
Su Despacho. -

Atención: **Licdo. Hugo Guzmán,**
Director, Evaluación Interinstitucional del Desempeño

Asunto: Remisión del Plan Acción 2025-2026 del Clima y Cultura Organizacional

Muy cortésmente, nos dirigimos a usted(es) con la finalidad de remitirles el Plan de Acción correspondiente a esta Dirección, dando fiel cumplimiento con la Ley 41-08 de Función Pública y el Reglamento No.523-09 de Relaciones Laborales, cuya evidencia deberá ser cargado al SISMAP.

Dicho plan forma parte de la evidencia del indicador 09.5 sobre Encuesta de Clima Laboral en el ***Sistema de Monitoreo de la Administración Pública (SISMAP)*** distribuido en cuatro subindicadores, cuyas evidencias anteriores hemos incluido en esta remisión.

Agradeciendo su colaboración y apoyo por la atención a presente solicitud, le saluda,

Atentamente,

Lic. Abel Madera Espinal,
Director General

MINISTERIO DE AGRICULTURA
Dirección General de Ganadería
Despacho Director General
REPÚBLICA DOMINICANA

Ministerio de Administración Pública
República Dominicana
Correspondencia
02 SEP 2025
2:04
RECIBIDO

AME/CMGM/nm

Anexo: Plantilla
Com. No.005 d/f 15/01/2025
Cert. d/f 26/03/2025
Resumen Indicador del Sismap

REPÚBLICA DOMINICANA
GANADERÍA

Dirección General de Ganadería DIGEGA

Fecha Elaboración: 27 de junio de 2025

Fecha Revisión:

REGISTRO DE PLAN DE ACCION

Área: Recursos Humanos

Líder: Recursos Humanos

OBJETIVO Plan de Acción de mejora clima org-Nov 2025- Nov-2026	AREA DE MEJORA	PRODUCTO	INDICADORES	ACTIVIDADES	PERIODO DE EJECUCIÓN		ESTATUS	META	RESPONSABLES
					FECHA DE INICIO	FECHA DE TERMINO			
1-INCREMENTAR LA SATISFACION LABORAL DE LOS EMPLEADOS. 2- FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL EN MATERIA DE BENEFICIOS LABORALES	Reconocimiento Laboral	Dar continuidad de las Politicas de Reconocimiento laboral establecidas por Metas y Resultados	Cantidad de Servidores reconocidos y reclasificados en cargos	Socializacion de las Politicas y Procedimientos de Gestion de beneficios laborales con los Supervisores y Funcionarios	jun-25	dic-26	EN PROCESO	90% de los servidores reconocidos por el buen desempeño	Recursos Humanos/Control de Calidad/Desarrollo Institucional
		Implementacion de una nueva Estructura organizacional que nos permita reclasificar los cargos de los empleados por competencias		Implementación de acciones y programas que permitan aumentar los recursos disponibles a fin de incrementar los beneficios laborales	ene-26	dic-26	EN AGENDA	90% de los servidores reconocidos y reclasificados	Recursos Humanos/Planificacion/Direccion Administrativa y Financiera
				Actualizacion de la Escala Salarial que nos permita regulacion de los salarios de los empleados					
	Capacitación Especializada y Desarrollo	Incremento en la Participacion de la Cultura Profesional	Cantidad de capacitaciones ejecutadas por trimestre, Registros de Participantes	Promocion e Importancia de Detancion de las Necesidades de Capacitacion a los Supervisores en base al Perfil del servidor	ene-25	nov-26	ACTIVO	Promocion y socializacion con los supervisores	Recursos Humanos/Calidad
		Implementar, Programas de Capacitacion y Talleres en consonancia a los Grupos Ocupacionales		Elaborar el Programa de Capacitacion Anual en coordinacion con el INAP-INFOTEP-CAPGEFI para desarrollar las competencias de los servidores de acuerdo al Grupo Ocupacional, Cargo y/o Profesion.	jun-25	nov-26	ACTIVO	80% servidores capacitados	Recursos Humanos
	Calidad y Orientación al Usuario	Buzon de sugerencias y expectativas del usuario	Servicios al Usuario Mejorados y Desarrollados	Continuar con los planes de mejoras establecidos en los servicios que ofrecemos tanto al cliente interno y externo, los cuales son revisados y monitoriados por los Encargados y Funcionarios del Sector Agropecuario	ene-25	nov-26	ACTIVO	Buzón de Sugerencias, correo electronico, Sistema 311.	Dept de Planificación y Desarrollo/ División de Recursos Humanos y OAI.
		Incremento del Nivel de conocimiento del servidor con el catalogo de los servicios y su ejecucion		Los servidores que ofrecen servicios, permanecen en constantes entrenamientos para la optimizacion y calidad de los trabajos que realizan	ene-25	nov-26	ACTIVO	Buzón de Sugerencias, correo electronico, Sistema 311.	Dept de Planificación y Desarrollo/ División de Recursos Humanos y OAI.
	Comunicación	Fortalecimiento de las Competencias digitales	Porcentaje del uso en medios digitales y Redes Implementados	Utilizar y aprovechar todos los instrumentos de comunicación como logro de sus objetivos en la Institucion	nov-25	nov-26	ACTIVO	Aplica al 100% de colaboradores a nivel nacional.	Recursos Humanos/Calidad
				Ampliar el rango de informacion sobre las políticas, acciones, servicios y actividades sociales que ejecuta la Institucion	ene-25	nov-26	ACTIVO	Aplica al 100% de colaboradores a nivel nacional.	Calidad/Planificacion/Comunicación
	Beneficios a Profesionales de la Carrera Administrativa	Realizamos seleccion de registro elegibles y creamos plazas para abrir concursos externos para la incorporación de Carrera Administrativa.	Cantidad de servidores incorporados en la Institucion	Promoción de los concursos por la página del Portal Concursa	domingo, 1 de junio de 2025	miércoles, 1 de julio de 2026	ACTIVO	100% transmisión de las publicaciones realizadas en el portal concursa	División de Recursos Humanos
				Solicitud Servidores al MAP de Registro Elegibles				100% registro de elegible	División de Recursos Humanos
	Balance Trabajo Familia	La distribucion del Trabajo equitativo y ofrecer facilidades para el cuidado de familiares	Campañas de Sensibilizacion y concientizacion del equilibrio trabajo-familia	Promover el equilibrio entre la vida laboral y personal	ene-25	nov-26	ACTIVO	100% colaboradores	Recursos Humanos

	Colaboración y Trabajo en Equipo	Fomentar la participacion y el intercambio de ideas entre los miembros de los equipos	Planes estrategicos elaborados y desarrollados	Utilizar las fortalezas y capacidades del personal, lograr integrarlas en el desarrollo de un trabajo especifico para el logro de metas y objetivos	ene-25	nov-26	ACTIVO	100% colaboradores	Recursos Humanos
	Liderazgo y Participación	Fortalecer los canales de liderazgo y la participacion en la toma de decisiones conjunta	Reuniones regulares. Establecer una comunicación abierta	Promover e incentivar politicas que involucren a los demas lideres de su equipo en el desarrollo y cumplimiento de metas y objetivos institucional	ene-25	nov-26	ACTIVO	100% colaboradores	Recursos Humanos

Abel Madera Espinal.
Director General

Carmen Guerrero.
Encargada Recursos Humanos

MINISTERIO DE AGRICULTURA
Dirección General de Ganadería
Despacho
Director General
REPUBLICA DOMINICANA

09.5 Encuesta de Clima Laboral	PUNTOS	PESO	RESULTADO	Tabla de Valoración
	0	4.55	0	

EVIDENCIA	FECHA VENCIMIENTO	VERIFICADO POR	VALOR	ESTADO
09.5.1 Solicitud Encuesta de Clima Laboral	07/08/2025	Guadalupe Sosa	0	Vencido
09.5.2 Certificación de Encuesta de Clima Laboral	07/08/2025	María del Carmen Pegoso	0	Vencido
09.5.3 Plan de Acción Clima Laboral	20/11/2024	Marlen Aguasvivas	0	Vencido
09.5.4 Informe Implementación Plan de Acción	24/02/2025	Guadalupe Sosa	0	Vencido

GOBIERNO DE LA
REPÚBLICA DOMINICANA

Dirección General de Ganadería

005

Santo Domingo D.N
15 de enero del 2025

Señor:
Doctor Sigmund Freund Mena,
Ministro de Administración Pública-MAP
Su Despacho. -

Atención: **Licdo. Hugo Guzmán,**
Director, Evaluación Interinstitucional del Desempeño

Asunto: **Solicitud de No Objeción y Acompañamiento Técnico**

Muy cortésmente, nos dirigimos a usted(es) con la finalidad de solicitarles su aprobación para el Acompañamiento y Asesoría en la Implementación de Encuestas de Clima y Cultura Organizacional, con la finalidad de dar seguimiento, continuidad y actualizar el ***Sistema de Monitoreo de la Administración Pública (SISMAP)***, Sub Indicador No.9.4, debido a que dicho indicador esta en proceso de vencimiento.

Agradeciendo su colaboración quedamos a la espera de su respuesta, le saluda,

Atentamente,

Lic. Abel Madera Espinal
Director General

MINISTERIO DE AGRICULTURA
Dirección General de Ganadería
Despacho Director General
REPÚBLICA DOMINICANA

GAMCA/CMGM/nm

GOBIERNO DE LA REPÚBLICA DOMINICANA
ADMINISTRACIÓN PÚBLICA
CORRESPONDENCIA
16 ENE 2025
RECIBIDO

GOBIERNO DE LA
REPÚBLICA DOMINICANA

ADMINISTRACIÓN PÚBLICA

"Avanzamos para ti"

CERTIFICACIÓN

El Ministerio de Administración Pública, en virtud de lo que dispone el Artículo
11, de la Ley No. 41-08 de Función Pública, CERTIFICA: Que la **Dirección G**
de Ganadería, aplicó la Encuesta de Clima y Cultura Organizacional del **24 de f**
hasta el día 24 de marzo, del 2025, con en cumplimiento con la Ley No. 4
Función Pública y el Reglamento No. 523-09 de Relaciones Laborales.

Como resultado de dicho proceso remitiremos el Informe Diagnóstico en
establecido en nuestra Carta Compromiso; a partir del cual elaborarán el Plan de

En la ciudad de Santo Domingo, Distrito Nacional, capital de la República Domi
los veintiséis (26) días del mes de marzo del año dos mil veinticinco (2025).

Ing. Hadeline Matos C.
Viceministra de Evaluación del Desempeño Institucional

GOBIERNO DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA MAP REPÚBLICA DOMINICANA

HMC/HG/gs.
020-2025