



GOBIERNO DE LA
REPUBLICA DOMINICANA

COMISION PRESIDENCIAL
DE APOYO AL DESARROLLO
BARRIAL

Santo Domingo, D.N.
Lunes 18 de Agosto, 2025

CB-P-0230-2025

Lic. Sigmund Freund

Ministro de Administración Pública (MAP)

Su despacho. -

Atención. **Dirección de Evaluación de la Gestión Institucional**

Distinguido señor Ministro:

Cortésmente, y después de un cordial saludo remitimos el **Plan de Acción de Mejora de Clima Organizacional**, atendiendo los resultados obtenidos en la Encuesta de Clima Organizacional realizada en el pasado mes de Julio del 2025.

Agradeciendo las atenciones a la presente se despide.

Sin otro particular,

Atentamente,

Rolfi Domingo Rojas Guzmán

Presidente de la Comisión Presidencial de Apoyo al Desarrollo Barrial.



RR/vm.-



COMISIÓN PRESIDENCIAL DE APOYO AL DESARROLLO BARRIAL

Fecha Elaboración: 15/08/2025

Fecha Revisión: 18/08/2025

REGISTRO DE PLAN DE ACCIÓN

Actividad:

Plan de Acción de Mejora Clima Organizacional

Área:

Recursos Humanos

Líder: Elba López

OBJETIVO Plan de Acción de mejora clima org-2025	AREA DE MEJORA	PRODUCTO	INDICADOR	ACTIVIDADES	PERIODO DE EJECUCIÓN		ESTATUS	META	RESPONSABLE
					FECHA DE INICIO	FECHA DE TERMINO			
Establecer un plan de mejora con la finalidad de crear un clima organizacional adecuado e instaurar una percepción favorable de los colaboradores de la institución hacia la misma.	Diseñar e implementar herramientas para el reconocimiento de logros en las diferentes unidades administrativas	Se reconoce el logro de resultados en las diferentes áreas	El porcentaje de empleados reconocidos por área	Realizar reuniones con el equipo de trabajo para establecer un plan de reconocimiento a empleados propuestos por los encargados de las distintas áreas	1-sep	30-sep		16 áreas reconocidas	Recursos Humanos Administrativo-Financiero Presidencia
				Realizar y analizar levantamiento de información de los mecanismos a implementar y la periodicidad	1-oct	30-oct			
				Remitir un borrador a la máxima autoridad para someterlo a aprobación	1-nov	15-dic			
Fortalecer el ambiente laboral de acuerdo con los resultados de la encuesta de clima realizada mediante sistema SECAP y acorde con las políticas de gestión humana de la organización.	Involucrar al personal en los planes de mejora del clima y la cultura organizacional	Involucramiento del personal en los planes de mejora de la institución	Total del plan realizado	Aplicar Encuesta de Clima anual con el acompañamiento del MAP	1-dic	30-dic		1 plan anual	Recursos Humanos