GOBIERNO DE LA
REPÚBLICA DOMINICANA

MINISTERIO DE CULTURA

MINC/DE/887/2025

Santo Domingo, D.N.
04 de agosto de 2025.

Señor
Sigmund Freund
Ministro de Administración Pública
Su Despacho.-

Vía: **Lic. Hugo Guzmán Bello,**
Director de Evaluación de la Gestión Institucional

Asunto: Remisión del Plan de Acción de la Encuesta de Clima Organizacional del Ministerio de Cultura correspondiente al año 2025

Distinguido señor ministro:

En atención a los resultados de la Encuesta de Clima Organizacional correspondiente al año 2025, llevada a cabo en este Ministerio de Cultura, tenemos a bien remitir anexo el Plan de Acción, de conformidad con lo establecido en el indicador 09.5.4 del Sistema de Monitoreo de la Gestión Pública (SISMAP), a fin de que sea cargado en la plataforma habilitada para estos fines.

Con sentimientos de consideración y estima,

Atentamente,

Roberto Ángel Salcedo
Ministro

DESPACHO MINISTERIO DE CULTURA
SANTO DOMINGO, DISTRITO NACIONAL
GOBIERNO DE LA REPÚBLICA DOMINICANA

GOBIERNO DE LA REPUBLICA DOMINICANA
ADMINISTRACIÓN PÚBLICA
CORRESPONDENCIA
06 AGO 2025
10:31
RECIBIDO

REGISTRO DE PLAN DE ACCIÓN				Actividad: Plan de Acción de Mejora Clima Organizacional	Área: Dirección de Recursos Humano	
OBJETIVO Plan de Acción de mejora clima org-2024	**ÁREA DE MEJORA**	**PRODUCTO**	**INDICADOR**	**ACTIVIDADES**	**PERIODO DE EJECUCIÓN**	
					FECHA DE INICIO	**FECHA DE TÉRMINO**
Desarrollar capacidades de liderazgo de los supervisores de modo que promuevan la integridad, la inspiración y el compromiso con la excelencia de sus supervisados.	Liderazgo, compromiso, comunicación	Taller de Liderazgo y ejemplaridad	Evaluación de conocimientos y encuesta de reacción	Identificación de potenciales participantes	30/7/2025	31/7/2025
				Remisión de convocatoria		
				Gestión de confirmación de participantes		
Dotar a los supervisores y supervisados de herramientas de mejora continua para resolver problemas, mejorar procesos y lograr objetivos	Gestión de cambio, liderazgo, comunicación y valores	Taller de Gestión de cambio, liderazgo, comunicación y valores	Evaluación de conocimientos y encuesta de reacción	Validar la disponibilidad de fechas para impartir el taller	28/8/2025	30/8/2025
				Canalizar la solicitud de taller		
				Identificación de potenciales participantes		
				Remisión de convocatoria		
				Gestión de confirmación de participantes		
Lograr incrementar la productividad del personal y la motivación, mediante alternativas de compensación y beneficios acorde al aporte laboral que realizan.	Beneficios	Política de Beneficios aprobada	Política de compensación y beneficios	Someter a revisión de la Máxima Autoridad la política de beneficios	11/8/2025	30/12/2025
				Someter beneficios a aprobación Máxima Autoridad		
				Aprobar política de beneficios		