

	INFORME DE AUTOEVALUACIÓN INSTITUCIONAL	PR-GDP-012-01
	Fecha de emisión: 23 de mayo de 2024	Versión: 01 Página 1 de 17

ORGANISMO DOMINICANO DE ACREDITACIÓN



Preparado por el Comité de Autoevaluación

**Coordinador
Alexandra Camilo**

Evaluador (es)

**Ciudad
02 de Julio 2025**

	INFORME DE AUTOEVALUACIÓN INSTITUCIONAL	PR-GDP-012-01
	Fecha de emisión: 23 de mayo de 2024	Versión: 01 Página 2 de 17

CONTENIDO

RESUMEN EJECUTIVO

El Organismo Dominicano de Acreditación (ODAC) tiene como función principal, respaldar la competencia técnica y credibilidad de las entidades acreditadas, para garantizar la confianza en el Sistema Dominicano para la Calidad (SIDOCAL); además, asegurar que los servicios ofrecidos por los entes acreditados mantengan la calidad bajo la cual fue reconocida la competencia técnica, así como promover y estimular la cooperación entre ellos, como lo indica la Ley 166-12, mediante la cual fue creado este organismo.

Estos lineamientos son aplicados por un equipo de colaboradores altamente capacitados, para entregar servicios de acreditación a los Organismos Evaluadores de la Conformidad (OEC), acorde a los alcances solicitados en los esquemas de las normas internacionales ISO/IEC 17025 para laboratorios de calibración/ ensayo; ISO/IEC 17020 para organismos de inspección; ISO/IEC 17021 para los organismos de certificación de sistemas de gestión; ISO/IEC 17024 para organismos de certificación de personas; ISO/IEC 17065 para organismos de certificación de productos e ISO 15189 para laboratorios clínicos.

El ODAC cuenta con un sistema implementado bajo la Norma ISO/IEC 17011:2017, que regula el sistema de gestión de organismos de acreditación. En la actualidad el ODAC cuenta con tres (3) Acuerdos de Reconocimiento Multilaterales (MLA's/MRA's), ante la Cooperación Inter-Americana de Acreditación (IAAC) y la Cooperación Internacional de Acreditación de Laboratorios (ILAC), posicionando nuestra marca país a nivel de los estándares internacionales exigidos y aportando valor agregado al (SIDOCAL), permitiéndole ser comparable (para los tipos de organismos a los que ampara: Laboratorios de ensayo, Laboratorios de calibración y Organismos de inspección) con cualquier otra infraestructura de calidad en el mundo, mediante la confianza que otorga este tipo de acuerdo para la aceptación de los resultados de evaluación de la conformidad acreditados.

Para sustentar lo descrito en la Guía de Autoevaluación CAF, se distribuyó el trabajo entre nuestros profesionales de la calidad y se recopiló la información y evidencias necesarias. Entre los puntos fuertes identificados en el análisis de este organismo se presentan, un desarrollo estratégico de la misión, visión y valores, guiado por el liderazgo de la alta gerencia con enfoque estratégico.

Otra fortaleza, es la gestión de planes y seguimiento a los indicadores de cumplimiento, esto apoyado con el control de calidad y la estandarización de los procesos, lo cual se trasfiere de forma directa al rendimiento de los recursos humanos, creando un ambiente de cumplimiento para los planes organizacionales.

	INFORME DE AUTOEVALUACIÓN INSTITUCIONAL	PR-GDP-012-01
	Fecha de emisión: 23 de mayo de 2024	Versión: 01 Página 3 de 17

Entre las debilidades identificadas se pueden determinar tres (3) vertientes: la gestión de la tecnología, aspectos relacionados con la innovación y las mediciones de percepción.

Durante el transcurso del presente año han sido realizadas una parte de las actividades relacionadas con el plan de innovación y las alianzas.

política de responsabilidad social.

En cuanto a las alianzas, se identifica una fuerte relación entre el ODAC y los Organismos Evaluadores de la Conformidad (OEC), pero cuando se toman en consideración las juntas de vecinos y otro tipo de grupos informales, no se coordinan actividades dirigidas a este tipo de entidades.

I. ASPECTOS GENERALES

I.1 MARCO INSTITUCIONAL.

I.1.1. MISIÓN

Respaldar la competencia técnica y credibilidad de las entidades acreditadas, para garantizar la confianza en el Sistema Dominicano para la Calidad (SIDOCAL); además, asegurar que los servicios ofrecidos por los entes acreditados mantengan la calidad bajo la cual fue reconocida la competencia técnica, así como promover y estimular la cooperación entre ellos.

I.1.2. VISIÓN

Ser el organismo nacional de acreditación, con reconocimiento de la competencia técnica, a nivel nacional, regional e internacional.

I.1.3 VALORES INSTITUCIONALES

- **Ética**

Actuamos apegados al bien común, situando la razón, la virtud y la prudencia por encima de las pasiones.

- **Competitividad**

	INFORME DE AUTOEVALUACIÓN INSTITUCIONAL	PR-GDP-012-01
	Fecha de emisión: 23 de mayo de 2024	Versión: 01 Página 4 de 17

Nuestros funcionarios y técnicos tienen los conocimientos requeridos para lograr un excelente desempeño de las funciones asignadas, en función de la misión y de los objetivos dentro de la estrategia organizacional para conseguir las metas.

- **Eficiencia**

Nuestro propósito es lograr los objetivos fijados con anterioridad en el menor tiempo posible y con el mínimo uso de los recursos, lo que garantiza una optimización.

- **Compromiso**

Nuestros colaboradores reflejan la implicación intelectual y emocional con el organismo, y con ello su contribución personal al éxito del mismo. Este compromiso se identifica como el vínculo de lealtad o membresía por el cual el servidor desea permanecer en el organismo, debido a su motivación implícita.

- **Liderazgo**

Nuestros servicios están orientados a una labor en equipo, donde el liderazgo (líder) es la función que ocupa el Director Ejecutivo, la que se distingue del resto (los subordinados), y es capaz de tomar decisiones acertadas para el equipo u organización, inspirando al resto de los participantes a alcanzar una meta común y a permitir que se desarrolle su posición de forma eficiente.

- **Disciplina**

Actuamos con la observancia y estricto cumplimiento de las leyes, el reglamento interno y los procedimientos establecidos, con el propósito de lograr el correcto funcionamiento del organismo y en concordancia con nuestros principios, deberes, objetivos, necesidad y las normas de comportamiento social.

1.1.4 BASE LEGAL

El ODAC ha sido creado bajo el amparo de la Ley 166-12, dentro de un sistema de la calidad.

 <p>GOBIERNO DE LA REPÚBLICA DOMINICANA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA</p>	INFORME DE AUTOEVALUACIÓN INSTITUCIONAL	PR-GDP-012-01
	Fecha de emisión: 23 de mayo de 2024	Versión: 01 Página 5 de 17

Artículo 1.- Objetivos de la Ley. La presente Ley tiene como propósitos fundamentales:

- 1) Definir, establecer y regular el Sistema Dominicano para la Calidad, en lo adelante “SIDOCAL”, como la infraestructura nacional encargada de las actividades relacionadas directamente con el desarrollo y la demostración de la calidad, entre ellas la normalización, metrología, inspección y ensayo, certificación y acreditación, todas estructuradas de forma lógica y sujetas a una determinada jerarquía técnica y competencias institucionales.
- 2) La creación e integración del Consejo Dominicano para la Calidad, en lo adelante “CODOCA”, entidad que ejercerá la máxima representación y coordinación del SIDOCAL.
- 3) A los fines enumerados en el Acápito a) del presente artículo, crear y organizar, de conformidad con las normas y directrices internacionales, las funciones técnicas del SIDOCAL en el marco de las competencias de dos instituciones: el Instituto Dominicano para la Calidad (INDOCAL) y el Organismo Dominicano de Acreditación (ODAC).

Artículo 2.- Finalidad del SIDOCAL. La finalidad del SIDOCAL se resume en los siguientes objetivos:

- 1) Proteger la salud de los seres vivos y el medio ambiente.
- 2) Proveer servicios técnicos especializados en materia de la calidad para evitar prácticas comerciales o de otra índole que induzcan o puedan inducir a error o engaño a los consumidores y usuarios.
- 3) Contribuir al fortalecimiento de la competitividad y productividad de las empresas y organizaciones nacionales.
- 4) Proporcionar confianza en la transacción de los bienes y servicios.
- 5) Facilitar el cumplimiento de los compromisos internacionales en materia de evaluación de la conformidad y de otros aspectos relacionados con una infraestructura de calidad.
- 6) Difundir y afianzar en la conciencia nacional una cultura de la calidad.
- 7) Brindar apoyo y asistencias técnicas a los reguladores del Estado en materia de Reglamentos Técnicos.

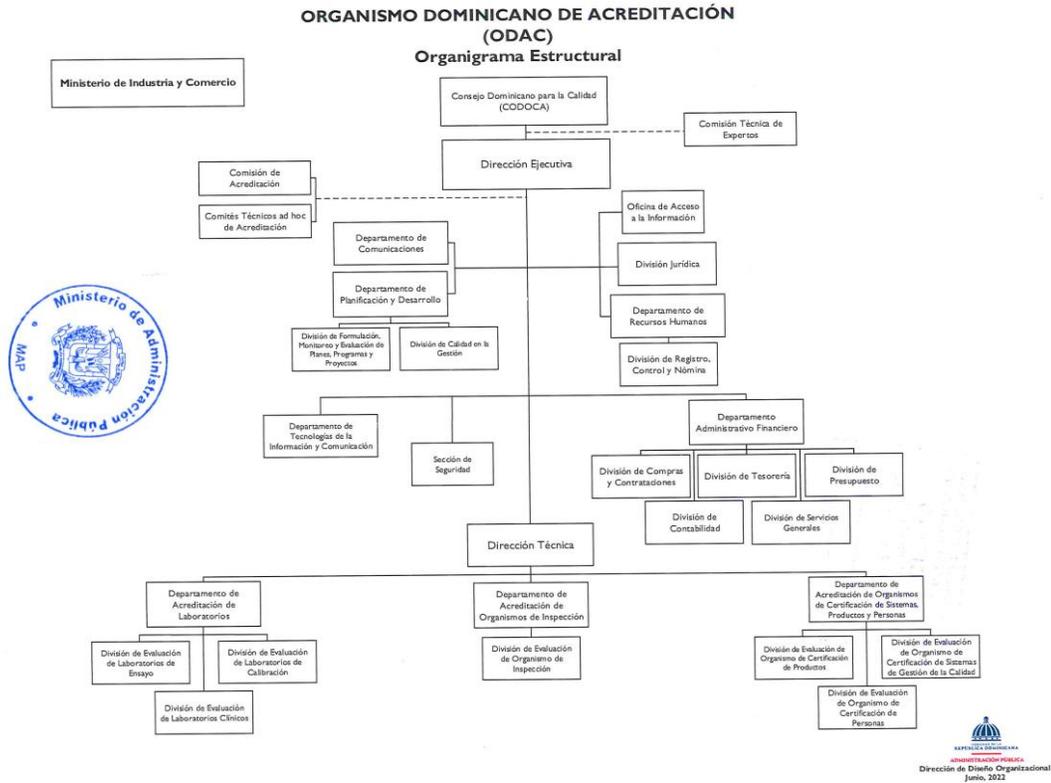
	INFORME DE AUTOEVALUACIÓN INSTITUCIONAL	PR-GDP-012-01
	Fecha de emisión: 23 de mayo de 2024	Versión: 01 Página 6 de 17

Artículo 3.- Objetivo General del SIDOCAL. Los componentes institucionales del SIDOCAL, actuando de manera coordinada y de acuerdo con los procedimientos, guías normas y reglamentos internacionales, que correspondan a cada uno, tienen como finalidad demostrar, de manera fehaciente y confiable, el cumplimiento de los requisitos voluntarios o reglamentarios aplicables a los bienes y servicios, a los servicios implicados para generarlos y comercializarlos y a los procesos, sistemas, instalaciones y cualquier otro componente conexo.

Artículo 9.- SIDOCAL. El SIDOCAL es el conjunto de entidades especializadas responsables de gestionar, administrar y coordinar todos los procesos y los procedimientos asociados, directa e indirectamente, a la evaluación de la conformidad o a la demostración de que las normas se cumplen.

- 1) El Consejo Dominicano para la Calidad (CODOCA), máxima autoridad del SIDOCAL, encargada de formular, coordinar, organizar y difundir las políticas y directrices relativas a las materias que trata la presente Ley. Entre sus objetivos se cuentan también contribuir con el desarrollo, fortalecimiento y reconocimiento internacional del SIDOCAL.
- 2) El Instituto Dominicano para la Calidad (INDOCAL), autoridad nacional responsable de la normalización técnica y la metrología.
- 3) El Organismo Dominicano de Acreditación (ODAC), autoridad nacional encargada de reconocer formalmente las competencias técnicas de los organismos de evaluación de la conformidad (acreditar), respaldando así la integridad, transparencia y coherencia de las actividades a las que se dedican.
- 4) Los organismos evaluadores de la conformidad: entidades de certificación, laboratorios de ensayos y calibración y organismos auditores, de verificación o inspección, independientemente de si operan en el sector público o privado. Estos organismos conforman la infraestructura acreditable para la calidad.
- 5) Los ministerios y otras instituciones u organismos del Estado dominicano que, en función de sus competencias legales tengan o en el futuro puedan tener la facultad legal de elaborar procedimientos de evaluación de la conformidad o emitir y asegurar el cumplimiento de reglamentos técnicos.

I.1.5 ESTRUCTURA ORGANIZATIVA



I.1.6 SERVICIOS

Tabla No. 1.

<i>SERVICIOS</i>	<i>DESCRIPCION</i>	<i>REQUISITOS</i>
Acreditación de Laboratorios Clínicos bajo la norma ISO 15189: 2022	Es un servicio enfocado a los laboratorios clínicos los cuales son esenciales para el adecuado cuidado del paciente. La finalidad es brindarle al laboratorio un sello de calidad, competitiva comprobada y a la vez proporcionar confianza a los usuarios que utilizan los servicios de un laboratorio clínico acreditado que cumple con los estándares de calidad y competencia al demostrar su cumplimiento con los requisitos establecido en la norma ISO 15189:2012.	Servicio a ser realizado de manera Presencial. Para conocer los requisitos acceder a: 1. www.odac.com 2. Llamar al número 809-227-9100, ext. 352
Acreditación de Organismos de Certificación de Personas	Es un servicio de acreditación a los organismos de certificación de personas bajo la norma NORDOM ISO/IEC 17024: 2012, norma internacional que establece requisitos para los organismos que	Servicio a ser realizado de manera Presencial.

 <p>GOBIERNO DE LA REPÚBLICA DOMINICANA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA</p>	INFORME DE AUTOEVALUACIÓN INSTITUCIONAL	PR-GDP-012-01
	Fecha de emisión: 23 de mayo de 2024	Versión: 01 Página 8 de 17

Bajo la Norma NORDOM ISO/IEC 17024: 2012	certifican personas. La finalidad es proporcionar confianza a todas las partes interesadas en que los organismos que certifican personas tienen la competencia técnica.	Para conocer los requisitos acceder a:
		1. www.odac.com
		2. Llamar al número 809-227-9100, ext. 352
		Servicio a ser realizado de manera Presencial.
Vista Preliminar	Es un servicio de carácter general y su objetivo es identificar el nivel de avance en el sistema del OEC o su competencia. Por ningún motivo se puede durante este proceso dar indicaciones o soluciones específicas para atender las deficiencias que se encuentren.	Para conocer los requisitos acceder a:
		1. www.odac.com
		2. Llamar al número 809-227-9100, ext. 352
		Servicio a ser realizado de manera Presencial.
Acreditación de Organismos de Certificación bajo la norma NORDOM-ISO/IEC 17021-1 y NORDOM-ISO/IEC 17021-2	Es un servicio de Acreditación a los Organismos de Certificación bajo la norma NORDOM-ISO/IEC 17021-1:2015 y NORDOM-ISO/IEC 17021-2:2016, normas Internacionales que establecen requisitos para los organismos que realizan la auditoría y la certificación de sistemas de gestión. La finalidad es proporcionar confianza a todas las partes interesadas en que un sistema de gestión cumple los requisitos especificados.	Para conocer los requisitos acceder a:
		1. www.odac.com
		2. Llamar al número 809-227-9100, ext. 352
		Servicio a ser realizado de manera Presencial.
Acreditación de Organismos de Inspección bajo la Norma NORDOM ISO/IEC 17020:2012	Este servicio de Acreditación de Organismos de Inspección bajo la Norma NORDOM ISO / IEC 17020: 2012, norma que especifica los requisitos para los organismos de acreditación que realizan la acreditación de organismos de evaluación de la conformidad.	Para conocer los requisitos acceder a:
		1. www.odac.com
		2. Llamar al número 809-227-9100, ext. 352
		Servicio a ser realizado de manera Presencial.
Acreditación de Laboratorios de Ensayo y Calibración bajo la norma NORDOM ISO/IEC 17025:2017	Este servicio Acreditación de Laboratorios de Ensayo y Calibración bajo la norma NORDOM ISO / IEC 17025: 2017. Es la norma internacional para los laboratorios que llevan a cabo las actividades de calibración y pruebas repartidas alrededor del territorio nacional.	Para conocer los requisitos acceder a:
		1. www.odac.com
		2. Llamar al número 809-227-9100, ext. 352
		Servicio a ser realizado de manera Presencial.
Esquema de Acreditación de Organismos de Validación y Verificación Según la Norma NORDOM ISO 14065:2020	Este servicio ODAC reconoce la competencia técnica, imparcialidad y operación coherente de los organismos de validación y verificación de gases de efecto invernadero (GEI) al llevar a cabo sus actividades de validación y/o verificación bajo un programa de GEI.	Para conocer los requisitos acceder a:
		1. www.odac.com
		2. Llamar al número 809-227-9100, ext. 352

	INFORME DE AUTOEVALUACIÓN INSTITUCIONAL	PR-GDP-012-01
	Fecha de emisión: 23 de mayo de 2024	Versión: 01 Página 9 de 17

1.2 SÍNTESIS DEL PLAN ESTRATEGICO INSTITUCIONAL.

(Principales Objetivos y Líneas Estratégicas).

Alineamiento Estratégico Superior del ODAC

En el marco de la Ley de la Estrategia Nacional de Desarrollo (END 2012:2030) que establece los ejes estratégicos, líneas de acción y directrices que debe seguir las instituciones que conforman el estado dominicano de cara a obtener resultados que aporten al logro de la visión país al año 2030 declara *“República Dominicana es un país próspero, donde las personas viven dignamente, apegadas a valores éticos y en el marco de una democracia participativa que garantiza el Estado Social y democrático de derecho y promueve la equidad, la igualdad de oportunidades, la justicia social que gestiona y aprovecha sus recursos para desarrollarse de forma innovadora, sostenible y territorialmente equilibrada e integrada y se inserta competitivamente en la economía global.”*

Alineado con la visión estratégica país, el ODAC desempeña sus funciones dentro del Tercer (3^{er}) Eje Estratégico que postula: *“Una economía territorial y sectorialmente integrada, innovadora, diversificada, plural, orientada a la calidad y ambientalmente sostenible, que crea y desconcentra la riqueza, genera crecimiento alto y sostenido con equidad y empleo digno, y que aprovecha y potencia las oportunidades del mercado local y se inserta de forma competitiva en la economía global.”*

En la tabla No. 2 se muestra cómo se encuentra alineada la misión y visión del ODAC con la Estrategia Nacional de Desarrollo (END: 2012-2030).

Tabla No. 2.

Matriz de Alineamiento Superior Estratégico Institucional		
Visión END	Vinculación con la END (2012:2030)	Misión y Visión
“República Dominicana es un país próspero donde las personas viven dignamente, apegadas a valores éticos y en el marco de una	<u>3^{er} Eje Transversal:</u> “Una economía territorial y sectorialmente integrada, innovadora, diversificada, plural, orientada a la calidad y ambientalmente sostenible, que crea y desconcentra la riqueza, genera crecimiento alto y sostenido con equidad y empleo	<u>Misión:</u> “Respaldar la competencia técnica y credibilidad de las entidades

 <p>GOBIERNO DE LA REPÚBLICA DOMINICANA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA</p>	INFORME DE AUTOEVALUACIÓN INSTITUCIONAL	PR-GDP-012-01
	Fecha de emisión: 23 de mayo de 2024	Versión: 01 Página 10 de 17

democracia participativa que garantiza el Estado Social y democrático de derecho y promueve la equidad y aprovecha sus recursos para desarrollarse de forma innovadora, sostenible y territorialmente equilibrada e integrada y se inserta competitivamente en la economía global.”

digno, y que aprovecha y potencia las oportunidades del mercado local y se inserta de forma competitiva en la economía global.”

Objetivo General 3.5

“Estructura productiva sectorial y territorialmente articulada, integrada competitivamente a la economía global y que aprovecha las oportunidades del mercado local.”

Objetivo Específico 3.5.2

“Crear una infraestructura (física e institucional) de normalización, metrología, reglamentación técnica y acreditación, que garantice el cumplimiento de los requisitos de los mercados globales y un compromiso con la excelencia”

Línea de Acción 3.5.2.1

“Definir en todo el territorio nacional la cultura de calidad.”

Línea de Acción 3.5.2.2

“Definir las prioridades nacionales en las áreas de metrología, normalización y reglamentación técnica, ensayos, acreditación y certificación, de acuerdo a las necesidades de desarrollo nacional y los lineamientos y prácticas internacionales”

Línea de Acción 3.5.2.7

“Crear un organismo de acreditación nacional con reconocimiento global, que promueva y desarrolle la acreditación en el país”

acreditadas, para garantizar la confianza en el Sistema

Dominicano para la Calidad (SIDOCAL);

además asegurar que los servicios ofrecidos por los entes acreditados, mantengan la calidad bajo la cual fue reconocida la competencia técnica, así como promover y estimular la cooperación entre ellos.”

Visión

“Ser el organismo nacional de acreditación con reconocimiento de la competencia técnica a nivel nacional, regional e internacional”

2. RESULTADOS DEL PROCESO DE AUTOEVALUACION.

2.1 PRINCIPALES FORTALEZAS IDENTIFICADAS.

1. Amparo de la Ley 166-12 y personería jurídica;
2. Miembro signatarios ante la Cooperación Inter-Americana de Acreditación (IAAC) y Cooperación Internacional de Acreditación de Laboratorios (ILAC);

	INFORME DE AUTOEVALUACIÓN INSTITUCIONAL	PR-GDP-012-01
	Fecha de emisión: 23 de mayo de 2024	Versión: 01 Página 11 de 17

3. Sistema de Gestión de Acreditación basado en la norma NORDOM ISO/IEC 17011:2017 implantado;
4. Personal de planta capacitado;
5. Estandarización de los procesos y servicios;
6. Estructura organizacional aprobada y definida;
7. Comisión de Acreditación aprobada y capacitada;
8. Buen posicionamiento a nivel internacional ante los miembros de IAAC;
9. Reconocimiento ante los miembros del SIDOCAL;
10. Excelente Clima laboral;
11. Único organismo de carácter estatal y/o gubernamental en materia de acreditación.

2.2 ÁREAS QUE IMPULSAN A LA MEJORA INSTITUCIONAL.

2.2.1. ÁREAS DE MEJORA EN LOS CRITERIOS FACILITADORES.

2.2.1.1. LIDERAZGO

- ✓ No se detectaron áreas de mejora.

2.2.1.2. PLANIFICACIÓN Y ESTRATEGIA

- ✓ No identificar las condiciones que deben cumplirse para alcanzar los objetivos estratégicos, mediante el análisis regular del entorno externo, incluidos la demografía y la digitalización.
- ✓ No comunicar la política de innovación y los resultados de la organización a todos los grupos de interés relevantes.

	INFORME DE AUTOEVALUACIÓN INSTITUCIONAL	PR-GDP-012-01
	Fecha de emisión: 23 de mayo de 2024	Versión: 01 Página 12 de 17

2.2.1.3.PERSONAS

- ✓ No evaluar el impacto de los programas de formación y desarrollo de las personas y el traspaso de contenido a los compañeros, en relación con el costo de actividades, por medio del monitoreo y el análisis costo/beneficio.

2.2.1.4.ALIANZAS Y RECURSOS

- ✓ No desarrollar y gestionar acuerdos de colaboración, teniendo en cuenta el potencial de diferentes socios para lograr un beneficio y apoyo mutuo, con experiencia, recursos y conocimiento, incluyendo intercambiar buenas prácticas y los diferentes aspectos de la responsabilidad social, tales como el impacto socio-económico y medioambiental de los productos y servicios contratados.
- ✓ No tomar en cuenta el impacto socioeconómico y ambiental de las TIC, por ejemplo, la gestión de residuos de cartuchos, accesibilidad reducida por parte de usuarios con discapacidades y usuarios en necesidad de elevar sus destrezas para trabajo en ambiente electrónico, etc.
- ✓ No asegurar brindar un valor público agregado a través de la disposición de las instalaciones para actividades de la comunidad.

2.2.1.5.PROCESOS

- ✓ No utilizar métodos innovadores para desarrollar servicios orientados al ciudadano/cliente y a la demanda, centrándose en el principio de una sola vez.
- ✓ No desarrollar un sistema compartido con otros socios de la cadena de prestación de servicios, para facilitar el intercambio de datos.

 <p>GOBIERNO DE LA REPÚBLICA DOMINICANA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA</p>	INFORME DE AUTOEVALUACIÓN INSTITUCIONAL	PR-GDP-012-01
	Fecha de emisión: 23 de mayo de 2024	Versión: 01 Página 13 de 17

- ✓ No incorporar incentivos y condiciones para que la dirección y los empleados creen procesos inter-organizacionales. Por ejemplo: servicios compartidos y desarrollo de procesos comunes entre diferentes unidades.
- ✓ No utilizar asociaciones en diferentes niveles de gobierno (municipios, regiones, empresas estatales y públicas) para permitir la prestación de servicios coordinados.

2.2.2. ÁREAS DE MEJORA EN LOS CRITERIOS DE RESULTADOS

2.2.2.1. RESULTADOS EN LOS CIUDADANOS/CLIENTES.

No medir resultados relacionados con:

- ✓ Diferenciación de los servicios teniendo en cuenta las necesidades específicas del cliente (edad, género, discapacidad, etc.).
- ✓ Capacidad de la organización para la innovación.
- ✓ Digitalización en la organización.
- ✓ Grado de utilización de métodos nuevos e innovadores para atender a los ciudadanos/clientes.
- ✓ Indicadores de cumplimiento en relación al género y a la diversidad cultural y social de los ciudadanos/clientes, (resultados de indicadores previamente establecidos o acciones enfocadas a género y diversidad).
- ✓ Alcance de la revisión periódica realizada con los grupos de interés para supervisar sus necesidades cambiantes y el grado en que se cumplen. Por ejemplo, cuántos de los grupos de interés identificados participaron en la convocatoria para actualizar la información sobre sus necesidades y expectativas.

2.2.2.2. RESULTADOS EN LAS PERSONAS

- ✓ No se detectaron áreas de mejora.

 <p>GOBIERNO DE LA REPÚBLICA DOMINICANA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA</p>	INFORME DE AUTOEVALUACIÓN INSTITUCIONAL	PR-GDP-012-01
	Fecha de emisión: 23 de mayo de 2024	Versión: 01 Página 14 de 17

2.2.2.3.RESULTADOS DE LA RESPONSABILIDAD SOCIAL

No medir resultados relacionados con:

- ✓ Acciones específicas dirigidas a personas en situación de desventaja o con necesidades especiales, actividades culturales abiertas al público, préstamo de instalaciones, etc.
- ✓ El impacto de la organización en el desarrollo económico de la comunidad y el país, incluyendo, la toma de decisiones sobre la seguridad, movilidad y otros.
- ✓ El impacto de la organización en la calidad de la democracia, la transparencia, el comportamiento ético, el estado de derecho, la apertura, la integridad y la igualdad.
- ✓ El impacto de la organización en la sostenibilidad medioambiental, incluido el cambio climático.
- ✓ Opinión pública sobre la accesibilidad y transparencia de la organización y su comportamiento ético (respeto de los principios y valores de los servicios públicos, como la igualdad, permanencia en el servicio, etc.).
- ✓ Actividades de la organización para preservar y mantener los recursos (por ejemplo: presencia de proveedores con perfil de responsabilidad social, grado de cumplimiento de las normas medioambientales, uso de materiales reciclados, utilización de medios de transporte respetuosos con el medioambiente, reducción de las molestias, daños y ruido, y del uso de suministros como agua, electricidad y gas).
- ✓ Apoyo sostenido como empleador a las políticas sobre diversidad, integración y aceptación de minorías étnicas y personas socialmente desfavorecidas, por ejemplo: tipos de programas/proyectos específicos para emplear a minorías, discapacitados, número de beneficiarios, etc.).

	INFORME DE AUTOEVALUACIÓN INSTITUCIONAL	PR-GDP-012-01
	Fecha de emisión: 23 de mayo de 2024	Versión: 01
		Página 15 de 17

2.2.2.4.RESULTADOS CLAVE DEL RENDIMIENTO.

No medir resultados relacionados con:

- ✓ Resultados en términos de “Outcomes” (el impacto en la sociedad y los beneficiarios directos de los servicios y productos ofrecidos).
- ✓ Resultados de la evaluación comparativa (benchmarking) en términos de productos y resultados.
- ✓ Grado de cumplimiento de contratos/acuerdos o convenios entre las autoridades y la organización.
- ✓ Resultados de innovaciones en servicios/productos.
- ✓ Mejoras e innovaciones de procesos.
- ✓ Benchmarking/benchlearning internos o con otras organizaciones (análisis comparativo).
- ✓ Eficacia de las alianzas (por ejemplo: grado de cumplimiento de los acuerdos de colaboración, convenios y otras actividades conjuntas, incluyendo las colaboraciones internas).
- ✓ Impacto de la tecnología (digitalización) en el desempeño de la organización, la eficiencia en la burocracia administrativa, mejora en la prestación de servicios, etc. (por ejemplo: reduciendo costos, el uso del papel, trabajando en forma conjunta con otros proveedores, interoperabilidad, ahorro de tiempo, etc.).
- ✓ Resultados relacionados al costo-efectividad (logros, resultados de impacto al menor costo posible).

3. CONCLUSIONES Y LECCIONES APRENDIDAS.

- ✓ El involucramiento de los encargados de los departamentos, divisiones y secciones contribuyen al logro del adecuado autodiagnóstico, planificación e

	INFORME DE AUTOEVALUACIÓN INSTITUCIONAL	PR-GDP-012-01
	Fecha de emisión: 23 de mayo de 2024	Versión: 01 Página 16 de 17

implementación de lo programado como finalidad primordial de la guía de autoevaluación organizacional con el modelo CAF.

- ✓ Presupuesto limitado para implementar un sistema de gestión tecnológico acorde con los tiempos y con las necesidades institucionales.
- ✓ La revisión de la totalidad de la organización siempre es un reto, en ocasiones se puede ser parte de una organización y no conocer la profundidad de las responsabilidades que recaen en ciertos servidores.
- ✓ El aprendizaje de todos los elementos que requieren ser medidos y que no siempre se realizan de forma continua, en ocasiones se realizan informes de ciertas actividades.
- ✓ La experiencia del trabajo en equipo siempre deja un aprendizaje, se conoce sobre responsabilidad y como se deben conducir ciertos compromisos.
- ✓ Todo este proceso de cumplimiento con el Marco Común de Evaluación (CAF), sentimos que ha de ir más allá, una de las estrategias que pudieran ser desarrolladas en post optimizar los resultados de las instituciones del Estado es el hecho de hacer campañas de concientización a los consumidores para que exijan productos y servicios con calidad, reforzando la imagen y credibilidad en las instituciones ya que muchas de las debilidades pasadas han sido superadas.

4. RESUMEN DE PUNTUACIONES:

Institución:	
---------------------	--

 GOBIERNO DE LA REPÚBLICA DOMINICANA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA	INFORME DE AUTOEVALUACIÓN INSTITUCIONAL	PR-GDP-012-01
	Fecha de emisión: 23 de mayo de 2024	Versión: 01 Página 17 de 17

Criterios y Ponderación Actual	Puntos Totales Actual	Puntos Totales Propuesto
1: Liderazgo (140 puntos)	140	140
2: Estrategia y Planificación (140 puntos)	126	130
3: Personas (100 puntos)	97	100
4: Alianzas (100 puntos)	89	92
5: Procesos (120 puntos)	108	115
6: Resultados orientados a los Clientes/ Ciudadanos (100 puntos)	85	90
7: Resultados en las Personas (100 puntos)	100	100
8: Resultados en la Sociedad (100 puntos)	55	65
9: Resultados Clave de Rendimiento (100 puntos)	48	66
Puntuación Total (sobre 1000 puntos)	847	898

La ponderación de los Criterios realizada por el impacto de los mismos en las siguientes variables:

1. Alineación de Planes Estratégicos y Planes Operativos en las organizaciones con Prioridades Estratégicas de Políticas Públicas promovidas por parte del Gobierno, asegurando que los ejemplos se adaptan a los nuevos desafíos y reflejen las políticas públicas actuales.
2. Consolidación de los avances, por parte de los líderes, en la gestión del empleo público y la profesionalización de la administración pública dominicana.
3. Implementación de una administración eficaz de los Recursos Humanos, por parte de los líderes de la organización y el fortalecimiento de relaciones efectivas con todos los grupos de interés, en particular con la jerarquía política.
4. Promoción de ejemplos catalizadores de cambio, que impulsan la Innovación en Políticas Públicas, con la incorporación de nuevas ideas y enfoques que pueden transformar el panorama de la gestión pública en nuestro país.
5. Impulso a la Excelencia en la Gestión y la Calidad de los Servicios Públicos, apuntando a la mejora continua en el funcionamiento de la administración pública y el incremento de la satisfacción de la ciudadanía con las políticas y servicios públicos.