



Gabinete de Política Social

6 de mayo 2025
Santo Domingo, Rep. Dom.

Sr. Sigmund Freund
Ministro de Administración Pública
Ministerio de Administración Pública (MAP)
Su Despacho. -

Vía Dirección Evaluación de Gestión Institucional

Distinguido señor Ministro.

Luego de un cordial saludo. Tengo a bien remitirle el Plan de Fortalecimiento Institucional del año 2025-2026 para los fines correspondiente.

Este plan surgió en respuesta al levantamiento de nuestra encuesta de Clima Organizacional correspondiente al año 2024. Y el mismo se diseñó producto de la socialización de los resultados con los Directores de áreas y Encargados(as) el cual fue evaluado y priorizado en función de su impacto y nuestra disponibilidad presupuestaría.

Agradeciendo su atención a la presente, se despide.

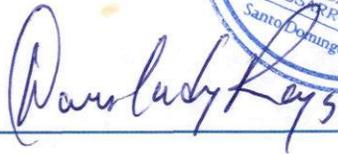
Muy atentamente


Lic. Francisco Antonio Peña
Coordinador General
Gabinete de Políticas Sociales



**PLAN DE FORTALECIMIENTO Año
2025-2026**
Según Resultados (ECO 2024) Gabinete de Política Social

Objetivo: Definir actividades que nos permitan fortalecer las debilidades detectadas en el levantamiento realizado para identificar cualquier situación que deteriore el clima laboral y el buen desempeño de los(as) colaboradores (as) de nuestra institución.



Directora de Planificación y Desarrollo



Coordinador General

**PLAN DE FORTALECIMIENTO Año
2025-2026**

Según Resultados (ECO 2024) Gabinete de Política Social

ACTIVIDADES	CAUSA	RESPONSABLE	FECHA
Realizar capacitaciones sobre los Software de TIC y herramientas con los que cuenta la organización.	Se detecta el poco uso de las TIC.	Dirección de TIC y Dpto. de capacitación	Trimestre Tres 2025
Realizar revisión y Divulgar las Políticas de Flexibilidad de horario y refrescar sobre los mecanismos que ha establecido la institución para aumentar la calidad de vida trabajo/ hogar. Estableciendo un día de teletrabajo a las áreas que presenten un cumplimiento encima del 85% POA.	Se detecta descontento con el Horario Laboral institucional.	Encargada de SGI y Coordinadora DO	Trimestre dos 2025.
Desarrollar el Manual de Cargos institucional a fin de evaluar y diseñar la carga laboral en los puestos de trabajo.	Se detecta inconformidad por los colaboradores(as) en cuanto a la carga de trabajo.	Dirección de RR. HH y la Dirección de Planificación y Desarrollo.	Trimestre y trimestre cuatro 2025



PRESIDENCIA DE LA
REPÚBLICA DOMINICANA

Gabinete de Política Social

PLAN DE FORTALECIMIENTO Año 2025-2026

Según Resultados (ECO 2024) Gabinete de Política Social

Capacitaciones de los beneficios No remunerados que ofrece la institución (Servicios de Salud, Seguros complementarios, almuerzos grupos I y II).	Se detecta desconocimiento en los beneficios que la institución ofrece a los colaboradores (as).	Dirección de RRHH (capacitación, Compensación y beneficio y salud ocupacional)	Trimestre y trimestre cuatro 2025
Revisión de las normas vigentes en relación con el reconocimiento trimestral al colaborador para incorporar beneficios remunerados.	Se presenta descontento con el tema salarial, pero la institución no cuenta con los recursos económicos para aplicar su escala.	RRHH Y Gestión de Calidad	Trimestre tres y trimestre cuatro 2025
Incluir capacitación para los grupos ocupacionales I Y II, en el plan de capacitación institucional.	Se detecta descontento con la capacitación a los grupos ocupacionales I Y II.	Dirección de RRHH y Dpto. de Capacitación	Trimestre tres y trimestre cuatro 2025


Lic. Francisco Antonio Peña
Coordinador General




Darislady Reyes
Directora de Planificación y Desarrollo

