

Ministerio de Administración Pública
 Dirección de Sistemas de Carrera
 Diagnóstico de la Gestión del Sistema de Carrera

Datos generales de la institución.

Institución:	Ministerio de Energía y Minas	Dependencia:	Presidencia	Sector:	Energía y Minas				
I. Servidores de carrera y cargos concursables									
Total, de servidores, según nómina al mes de Marzo del 2025	Cantidad de Funcionarios de libre nombramiento	Funcionarios de confianza	Servidores Estatuto Simplificado (incl. G. O. 3)	Servidores Grupo Ocupacional 2	Servidores identificados en nómina en los G.O. 3, 4 y 5				
					Servidores Grupo Ocupacional 3	Servidores Grupo Ocupacional 4	Servidores Grupo Ocupacional 5	Servidores de Carrera especial	
859	8	21	248	150	96	243	93	0	Total, de plazas ocupadas por servidores de carrera (1-2-3-4-5) 22
Identificar en la nómina las plazas ocupas por servidores de carrera en los grupos 1-2-3, 4 y 5.				4	7	8	3		
Identificar en la nómina las plazas ocupadas por servidores que no son de carrera en los grupos 3, 4 y 5.					89	235	90	Total, de plazas Concursables (sumatoria de las plazas de carrera ocupadas por servidores que no son carrera. (3-4-5) 414	
Cantidad de servidores de carrera incorporados por evaluación interna hasta enero 2016	Cantidad de servidores de carrera incorporados por concurso hasta la fecha	Total histórico de incorporados por concurso y por evaluación interna en la institución	Total de servidores de carrera activos en la institución.	Total, de servidores de Carrera Inactivos en la Institución a la fecha.			Total de servidores incorporados a carrera administrativa por concursos (con estatus de carrera) durante el intervalo de un año.		
14	9	25	22	3			2		
Observaciones:									

Ministerio de Administración Pública
 Dirección de Sistemas de Carrera
 Diagnóstico de la Gestión del Sistema de Carrera

II. Incorporación de cargos clave			
Cargos	Incorporado		No incorporado
Director (a) o Encargado (a) de Recursos Humanos			x
Director (a) o Encargado (a) de Tecnologías de la Información y Comunicaciones			x
Director (a) o Encargado (a) Administrativo-Financiero			x
Encargado (a) de Compras			x

Observaciones: La directora de RRHH tiene una licencia sin disfrute de salario para ocupar el cargo de asesora, según No... de fecha, emitida por el MAP

III. Movilidad de los servidores de carrera				
Movimientos	Cantidad de Movimientos realizados por la institución a la fecha (intervalo de un año).	Cantidad de Movimientos a la fecha aprobados por el MAP.	Movimientos	Cantidad de Movimientos realizados por la institución a la fecha (intervalo de un año).
Traslado	2	2	Licencia para estudios	0
Comisión de servicio	2	2	Renuncia	0
Ascenso	0	0	Destitución	0
Promoción	0	0	Jubilación / Pensión	0
Suplencia	0	0	Interinato	0
Licencia (cargo libre nombramiento o confianza)	0	0	Otros movimientos	0

Observaciones:

IV. Socialización de la Ley No. 41-08 de Función Pública				
Charla sobre la Ley No. 41-08, de Función Pública				
Total, de servidores que pertenecen al grupo ocupacional V, en el órgano o ente.	Cantidad de servidores del grupo	Nombre del facilitador del MAP que impartió la Charla	Fecha de realización	Modalidad

Ministerio de Administración Pública
 Dirección de Sistemas de Carrera
 Diagnóstico de la Gestión del Sistema de Carrera

	ocupacional V, de dirección y supervisión, que participó en la charla de la Ley de Función Pública (intervalo de un año).			
93	18	Ingrid Reyes Liriano	20/02/2025	Virtual
Observaciones:				
V. Validación y aprobación				
Elaborado por:		Validado por:		
Nombre	Karina Rodriguez	Nombre:		
Firma		Firma		
Cargo	Encargada del Departamento de Reclutamiento y Selección	Cargo	Analista MAP	
Fecha	18/03/2025	Fecha	15-4-2025	
Aprobado por:		Aprobado por:		
Nombre	Kirsis Santiago Nin	Nombre:		
Firma		Firma		
Cargo	Director de Recursos Humanos	Cargo	Director (a) de Sistemas de Carrera -MAP	
Fecha	18/03/2025	Fecha	16-4-2025	
Observaciones:				

