

No 00431

3 MAR 2025

19 de marzo del año 2025

Licenciado Sigmund Freund
Ministro
Ministerio de Administración Pública, MAP
Su despacho,
Ciudad de Santo Domingo, D.N.

Vía: Ing. Hugo Guzmán
Director de Evaluación de la Gestión Institucional

Asunto: Remisión del Plan de Acción Encuesta de Clima Organizacional del Instituto del Tabaco de la República Dominicana.

Distinguidos Ministro:

Cortésmente, dando cumplimiento al Eje Estratégico del Fortalecimiento Institucional, anexo a la presente misiva, remitimos nuestro Plan de Acción resultante de la Encuesta de Clima Organizacional realizada desde el 2 al 25 del mes de septiembre del año 2024 en nuestra institución.

Con este Plan de Acción, damos seguimiento a nuestro Plan de Mejora Institucional, con miras a reforzar la gestión de nuestro capital humano y clima laboral.

Atentamente,

Ing. Iván José Hernández Guzmán
Director Ejecutivo

IHG/lmoe



Instituto del Tabaco de la República Dominicana
IVAN JOSE HERNANDEZ GUZMAN (19/03/2025 16:16 AST)
Documento firmado digitalmente, para validar en medio electrónico:
<https://buzon.firmagob.gob.do/inbox/app/intabaco/v/320847c6-d381-4fad-908a-cf1c894d912d>

2005



1-1-05
1-1-05
1-1-05

Instituto del Tabaco de la República Dominicana (INTABACO)

Fecha Elaboración: Diciembre 2024

Fecha Revisión:

REGISTRO DE PLAN DE ACCIÓN

Actividad:

Área:

Plan de Acción de Mejora Clima Organizacional

Recursos Humanos

Líder: Luis Ortiz

OBJETIVO Plan de Acción de mejora clima org-2024	AREA DE MEJORA	PRODUCTO	INDICADOR	ACTIVIDADES	PERIODO DE EJECUCIÓN		ESTATUS	META	RESPONSABLE	OBSERVACIONES
					FECHA DE INICIO	FECHA DE TERMINO				
Elaborar un plan de mejora con la finalidad de crear un clima organizacional viable, que permita obtener de los colaboradores de la institución una mejor percepción de la misma.	Salarios	Escala Salarial	Cantidad de Servidores con ajuste en la Escala Salarial	Realizar un análisis de los salarios actuales, para evaluar como se encuentra la remuneración actual en la institución e identificar las brechas salariales existentes con relación a la escala salarial aprobada.	08/12/24	08/12/25	En proceso	% de Escala Salarial aplicada	Dirección Ejecutiva, Dpto. De Planificación y Desarrollo, Dirección de Recursos Humanos, Dirección Administrativa Financiera.	
				Informe de impacto económico en el presupuesto y la planificación para la aplicación de la escala salarial.	08/12/24	08/12/25	En proceso			
				Número de empleados ajustados según la escala salarial actual	08/12/24	08/12/25	En proceso			
Fortalecer el ambiente de acuerdo con los resultados de la encuesta de satisfacción realizada, acorde con las políticas de gestión de la organización.	Servicio Profesional de Carrera	Concursos publicos	No. de servidores de carrera en la institución.	Relación de Servidores de Carrera	08/12/24	08/12/25	No iniciado	% de servidores reclutados por concursos o registro de elegibles	Dirección Ejecutiva, Dpto. De Planificación y Desarrollo, Dirección de Recursos Humanos, Dirección Administrativa Financiera.	
			Concursos publicos	vacantes disponibles	08/12/24	08/12/25	No iniciado			
	Beneficios	Política de compensación y beneficios	Creación o actualización de la política de compensación y beneficios de la institución	Revisión de los beneficios aplicados a los servidores de la institución.	08/12/24	08/12/25	En proceso	Procedimiento validado y aprobado	Dirección Ejecutiva, Dirección de Recursos Humanos, Planificación y Desarrollo, División de Calidad en la Gestión	
				Realizar el procedimiento de aplicación de las políticas de compensación y beneficios.						
	Equidad y Género	Fortalecer y propiciar las condiciones para sensibilizar sobre la equidad y género	Manual de Equidad de Genero	Crear Manual de Equidad de Genero	08/12/24	08/12/25	No iniciado	Manual de Equidad de Genero validado, aprobado	Dirección Ejecutiva, Dirección de Recursos Humanos, Planificación y Desarrollo, División de Calidad en la Gestión	