

MINISTERIO DE LA PRESIDENCIA

D.E 0139-25

Santo Domingo, D.N.
05 de febrero del año 2025

Señor: Sigmund Freund
Ministro del Ministerio de Administración Pública (MAP)
Su Despacho. –

Asunto: Remisión del Plan de Acción de Clima Organizacional y Laboral

Distinguido ministro:

Muy cortésmente, nos dirigimos a usted con la finalidad de remitirle el Plan de Acción de Mejora 2024-2025 de la encuesta de Clima Organizacional y Laboral, realizada por esta Unidad Técnica Ejecutora de Titulación de Terrenos del Estado (UTECT), a los fines de cumplir con el subindicador 09.5.3, establecido en el indicador de Gestión de Relaciones Laborales y Sociales, contenido en el Sistema de Monitoreo de la Administración Pública (SISMAP).

Agradeciendo su atención a la presente,

Atentamente,


Duarte Méndez Peña
Director Ejecutivo
Unidad Técnica Ejecutora de
Titulación de Terrenos del Estado



Dm/dm





**UNIDAD TÉCNICA
EJECUTORA DE TITULACIÓN
DE TERRENOS DEL ESTADO**

UNIDAD TÉCNICA EJECUTORA DE TITULACIÓN DE TERRENOS DEL ESTADO (UTECT)

Fecha Elaboración: 03/02/2025

Fecha Revisión:

REGISTRO DE PLAN DE ACCIÓN

Actividad:

Área:

Plan de Acción de Mejora Clima Organizacional

Recursos Humanos

Líder: Dominga Moya Perreux

OBJETIVO Plan de Acción-2015	PRODUCTO	INDICADOR	ACTIVIDADES	PERIODO DE EJECUCIÓN		ESTATUS	META	RESPONSABLE	OBSERVACIONES
				FECHA DE INICIO	FECHA DE TERMINO				
Fomentar un ambiente en el que se valore el aprendizaje y la mejora constante. Incentivar a los empleados a buscar oportunidades de desarrollo profesional y personal, así como a compartir sus conocimientos y experiencias. Esto puede crear un ciclo de mejora sostenible en la organización y fomentar un ambiente positivo de crecimiento.	Plataforma Digital de Aprendizaje y Desarrollo	Nº de empleados activos y % de cursos completados	1. Desarrollar, participar o actualizar una plataforma de aprendizaje con módulos relevantes	30-jul	15-dic		40 % de empleados activos en la plataforma	Departamento de RRHH y TI	
	Programa de Reconocimiento y Recompensas	Nº de empleados reconocidos	2.Implementar un sistema de reconocimiento para quienes destaquen en su desarrollo profesional	1-feb	30-abr		Reconocer al 10% de empleados cada trimestre	Departamento de RRHH/ Comunicación Interna	
	Plan de Desarrollo Individual (PDI) para cada empleado	% de empleados con PDI actualizado	3. Implementar o mejorar el PDI, con metas de aprendizaje personalizadas para cada empleado	1-mar	30-sep		100% de empleados con PDI	Departamento de RRHH y Líderes de equipo	
	Programa de Mentores Internos	Nº de empleados participando como mentores	4. Crear un programa de mentoría entre empleados con experiencia y aquellos que buscan aprender	1-mar	30-sep		15 % de empleados participando en el programa	Departamento de RRHH y Líderes de equipo	
	Fomentar el Feedback Continuo y Constructivo	% de empleados que reciben feedback y satisfacción con el proceso	5. Establecer procesos de retroalimentación regular (evaluaciones trimestrales, reuniones de desempeño)	30-jul	15-dic		80% de empleados con feedback trimestral	Departamento de RRHH y Líderes de equipo	
Involucrar a representantes de áreas administrativas y financieras, así como del área de calidad, planificación y recursos humanos, en la propuesta y ejecución del plan de acción. La colaboración interdisciplinaria puede aportar diferentes perspectivas y experiencia, enriqueciendo las estrategias de mejora.	Programa de colaboración interdisciplinaria para la mejora del clima laboral	Número de iniciativas implementadas con participación de diferentes áreas.	1. Creación de un comité interdisciplinario de mejora del clima laboral	20-feb	12-mar		Conformar un equipo con representantes de todas las áreas clave	Departamento de RRHH	
			2.Desarrollo de sesiones de diagnóstico participativo	1-abr	30-jul		Diseñar al menos 3 estrategias de mejora con enfoque interdisciplinario	Comité interdisciplinario	
			3. Implementación de estrategias priorizadas	31-jul	13-dic		Ejecutar al menos el 65% de las estrategias planteadas	Cada área según su rol en el comité	
			4. Capacitación en trabajo colaborativo y comunicación efectiva	1-jul	14-sep		Capacitar al 100% del personal clave en habilidades de trabajo en equipo	Departamento de RRHH/Planificación y Desarrollo	
			5.-Evaluación del impacto de las estrategias implementadas	15-oct	15-dic		Obtener una mejora del 10% en la percepción del clima laboral	Comité interdisciplinario	