



PLAN DE CAPACITACIÓN 2025

Institución : Policía Nacional

Ministerio al que pertenece: 001

Provincia:

Sector:

Nomenclatura: INAP-FAC-001

Tipo: Formulario

Versión: 5

Vigencia: 7/7/2023

NO	TIPO DA ACCIÓN FORMATIVA	NOMBRE ACCIÓN FORMATIVA	MODALIDAD	DIRIGIDO A GRUPO OCUPACIONAL	COMPETENCIAS A DESARROLLAR	CANTIDAD DE PARTICIPANTES	TRIMESTRE EN EJECUCIÓN	PROVEEDOR	APOTE UNITARIO	APORTE TOTAL
1	Curso	Perspectiva de Género, Masculinidad Positiva	Presencial	I: , II: , III: , IV: , V:	Fomentar el respeto mutuo entre los compañeros de trabajo y en la ciudadanía en general.	20	Cuarto trimestre	OTRO Equidad de Género y Desarrollo	0	0
2	Curso	Observador militar de naciones unidas	Presencial	I: , II: , III: , IV: , V:	Capacitar al agente en los operativos sobre la misión de mantenimiento de la paz a la que van a ser designados y conocer de manera específica el entorno social, político, cultural, económico, religioso y racial de la región donde van a cumplir sus funciones de restablecer y mantener la paz.	1	Tercer trimestre	OTRO Ministerio de Defensa	0	0
3	Curso	Operaciones militares para oficiales auxiliares	Presencial	I: , II: , III: , IV: , V:	Dotar a los oficiales superiores del Ejército de República Dominicana y demás instituciones armadas, así como de naciones amigas de las competencias necesarias en el ámbito operacional y táctico, proveyéndoles una formación militar que cuente con los más altos estándares de calidad, que sirva al desarrollo personal e institucional y que responda a las exigencias que demanda nuestra sociedad.	1	Primer trimestre	OTRO Ministerio de Defensa	0	0
4	Diplomado	Diplomado especializado y/o maestría en derechos humanos y derecho internacional humanitario	Presencial	I: , II: , III: , IV: , V:	Está dirigido a personal militar y policial que quiera ampliar sus conocimientos sobre las normas que rigen los derechos humanos y el derecho internacional	2	Segundo trimestre	OTRO Ministerio de Defensa	0	0



RAG.P

YSS.

NO	TIPO DA ACCIÓN FORMATIVA	NOMBRE ACCIÓN FORMATIVA	MODALIDAD	DIRIGIDO A GRUPO OCUPACIONAL	COMPETENCIAS A DESARROLLAR	CANTIDAD DE PARTICIPANTES	TRIMESTRE EN EJECUCIÓN	PROVEEDOR	APORTE UNITARIO	APORTE TOTAL
					humanitario. Trata de limitar los efectos de los conflictos armados. Protege a las personas que no participan o que ya no participan en los combates y limita los medios y métodos de hacer la guerra.					
5	Curso	Curso gestión y supervisión del servicio policial (capitán)	Presencial	I: , II: , III: , IV: , V:	Desarrollo de métodos y técnicas necesarias en supervisión del servicio de prevención de acuerdo a lo establecido en la Constitución.	50	Primer trimestre	OTRO Instituto Policial de Educación Superior (IPES)	15,000	750,000
6	Diplomado	Diplomado en gestión operativa de la función policial	Presencial	I: , II: , III: , IV: , V:	Gestión y operatividad del servicio en las funciones policiales establecidas.	50	Primer trimestre	OTRO Instituto Policial de Educación Superior (IPES)	15,000	750,000
7	Curso	Inducción a la Administración Pública I	Presencial	I: 40 , II: 40 , III: 40 , IV: 40 , V: 40	Conciencia Social. Pasión por el Servicio al Ciudadano. Innovación.	40	Cuarto trimestre	INAP		0
8	Curso	formación para primeros intervinientes en relación a presuntos hechos delictivos en entornos digitales	Presencial	I: , II: , III: , IV: , V:	Ayudar a comprender a los primeros intervinientes el fenómeno de como reconocer y abordar, ante la presencia de un hecho aparentemente punible la identificación y preservación de evidencias digitales, complementando la tarea de los expertos	30	Primer trimestre	OTRO Escuela de investigaciones de la Policía Nacional	0	0
9	Seminario de Actualizacion	Seminario protección de datos y seguridad la información	Presencial	I: , II: , III: , IV: , V:	Fortalecer las estrategias de seguridad de protección de datos, con el objetivo de perdida o modificación de datos que están bajo la guarda de la institución.	25	Cuarto trimestre	OTRO PLAN DE COOPERACION TRINGULAR-COLOMBIA ESTADOS UNIDOS DE AMÉRICA Y LA REPUBLICA DOMINICANA	2,000	50,000
10	Seminario de Actualizacion	Seminario de género y liderazgo policial para la transformación de las relaciones humanas en el ambiente laboral	Presencial	I: , II: , III: , IV: , V:	Abordar la persistencia de la desigualdad de género y las dinámicas de poder desiguales en las instituciones policiales	25	Cuarto trimestre	OTRO PLAN DE COOPERACION TRINGULAR-COLOMBIA ESTADOS UNIDOS DE AMÉRICA	2,000	50,000

CA 01



MSS

NO	TIPO DA ACCIÓN FORMATIVA	NOMBRE ACCIÓN FORMATIVA	MODALIDAD	DIRIGIDO A GRUPO OCUPACIONAL	COMPETENCIAS A DESARROLLAR	CANTIDAD DE PARTICIPANTES	TRIMESTRE EN EJECUCIÓN	PROVEEDOR	APORTE UNITARIO	APORTE TOTAL
								Y LA REPUBLICA DOMINICANA		
11	Diplomado	Diplomado de manejo de herramientas tecnológicas para el análisis criminal	Presencial	I: , II: , III: , IV: , V:	Obtener las capacidades del manejo herramientas tecnológicas que permitan realizar análisis de tipo criminal.	30	Tercer trimestre	OTRO PLAN DE COOPERACION TRINGULAR-COLOMBIA ESTADOS UNIDOS DE AMÉRICA Y LA REPUBLICA DOMINICANA	2,000	60,000
12	Seminario de Actualización	Seminario gestión organizacional para el servicio de policía	Presencial	I: , II: , III: , IV: , V:	Fortalecer en los oficiales de policía los conocimientos fundamentales para el servicio de policía	25	Segundo trimestre	OTRO PLAN DE COOPERACION TRINGULAR-COLOMBIA ESTADOS UNIDOS DE AMÉRICA Y LA REPUBLICA DOMINICANA	2,000	50,000
13	Diplomado	Diplomado Gestión estratégica de servicio de policía	Presencial	I: , II: , III: , IV: , V:	Fortalecer el conocimiento institucional de los profesionales oficiales de la reserva a través de espacios académicos de formación	30	Tercer trimestre	OTRO PLAN DE COOPERACION TRINGULAR-COLOMBIA ESTADOS UNIDOS DE AMÉRICA Y LA REPUBLICA DOMINICANA	2,000	6,000
14	Diplomado	Diplomado en análisis criminal	Presencial	I: , II: , III: , IV: , V:	Identificar el proceso de recolección de información de carácter investigativo que permita el diseño y la estructuración de productos de análisis criminal	60	Primer trimestre	OTRO PLAN DE COOPERACION TRINGULAR-COLOMBIA ESTADOS UNIDOS DE AMÉRICA Y LA REPUBLICA DOMINICANA	2,000	120,000
15	Diplomado	Diplomado en investigación y análisis digital forense	Presencial	I: , II: , III: , IV: , V:	Formación avanzada en recolección y análisis de evidencia digital y malware.	30	Primer trimestre	OTRO PLAN DE COOPERACION TRINGULAR-COLOMBIA ESTADOS UNIDOS DE AMÉRICA	2,000	60,000



NO	TIPO DA ACCIÓN FORMATIVA	NOMBRE ACCIÓN FORMATIVA	MODALIDAD	DIRIGIDO A GRUPO OCUPACIONAL	COMPETENCIAS A DESARROLLAR	CANTIDAD DE PARTICIPANTES	TRIMESTRE EN EJECUCIÓN	PROVEEDOR	APOTE UNITARIO	APORTE TOTAL
								Y LA REPUBLICA DOMINICANA		
16	Diplomado	Diplomado técnicas avanzadas de entrevista e interrogatorio	Presencial	I: , II: , III: , IV: , V:	Mejorar las habilidades de los investigadores en técnicas de entrevista e interrogatorio.	30	Cuarto trimestre	OTRO PLAN DE COOPERACION TRINGULAR-COLOMBIA ESTADOS UNIDOS DE AMÉRICA Y LA REPUBLICA DOMINICANA	2,000	60,000
17	Seminario de Actualizacion	SEMINARIO FUENTE HUMANAS	Presencial	I: , II: , III: , IV: , V:	Capacitación en la utilización de fuentes abiertas para la obtención de información.	30	Segundo trimestre	OTRO PLAN DE COOPERACION TRINGULAR-COLOMBIA ESTADOS UNIDOS DE AMÉRICA Y LA REPUBLICA DOMINICANA	2,000	60,000
18	Seminario de Actualizacion	Seminario identificación de personas	Presencial	I: , II: , III: , IV: , V:	Mejorar la identificación precisa de personas en investigaciones criminales.	25	Segundo trimestre	OTRO PLAN DE COOPERACION TRINGULAR-COLOMBIA ESTADOS UNIDOS DE AMÉRICA Y LA REPUBLICA DOMINICANA	2,000	50,000
19	Seminario de Actualizacion	Seminario en procesamiento de evidencia digital.	Presencial	I: , II: , III: , IV: , V:	Actualización en técnicas de manejo de evidencia digital.	25	Segundo trimestre	OTRO PLAN DE COOPERACION TRINGULAR-COLOMBIA ESTADOS UNIDOS DE AMÉRICA Y LA REPUBLICA DOMINICANA	2,000	50,000
20	Seminario de Actualizacion	Seminario redacción de informes para la investigación criminal.	Presencial	I: , II: , III: , IV: , V:	Mejora en la redacción de informes judiciales.	30	Segundo trimestre	OTRO PLAN DE COOPERACION TRINGULAR-COLOMBIA ESTADOS UNIDOS DE AMÉRICA	2,000	60,000



KAQ

HSS

NO	TIPO DA ACCIÓN FORMATIVA	NOMBRE ACCIÓN FORMATIVA	MODALIDAD	DIRIGIDO A GRUPO OCUPACIONAL	COMPETENCIAS A DESARROLLAR	CANTIDAD DE PARTICIPANTES	TRIMESTRE EN EJECUCIÓN	PROVEEDOR	APORTE UNITARIO	APORTE TOTAL
								Y LA REPUBLICA DOMINICANA		
21	Diplomado	Diplomado negociación en situación de crisis	Presencial	I: , II: , III: , IV: , V:	Capacitación en técnicas de negociación durante situaciones de crisis.	30	Tercer trimestre	OTRO PLAN DE COOPERACION TRINGULAR-COLOMBIA ESTADOS UNIDOS DE AMÉRICA Y LA REPUBLICA DOMINICANA	2,000	60,000
22	Curso	Curso administración de fuentes humanas en poligrafía	Presencial	I: , II: , III: , IV: , V:	técnicas avanzadas en la administración y evaluación de fuentes humanas mediante poligrafía.	25	Primer trimestre	OTRO PLAN DE COOPERACION TRINGULAR-COLOMBIA ESTADOS UNIDOS DE AMÉRICA Y LA REPUBLICA DOMINICANA	2,000	50,000
23	Curso	Seminario de métodos fuentes humanas y entrevistas	Presencial	I: , II: , III: , IV: , V:	Mejorar la calidad de la información obtenida de fuentes humanas.	30	Segundo trimestre	OTRO PLAN DE COOPERACION TRINGULAR-COLOMBIA ESTADOS UNIDOS DE AMÉRICA Y LA REPUBLICA DOMINICANA	2,000	150,000
24	Curso	CURSO DE CORRESPONSABILIDAD	Presencial	I: , II: , III: , IV: , V:	relaciones personales y laborales	190	Primer trimestre	OTRO DEPARTAMENTO DE EQUIDAD DE GENERO Y DESARROLLO (DEGD)	0	0
25	Curso	curso de Intervención Policial	Presencial	I: , II: , III: , IV: , V:	administración de recursos humanos, supervisión de los servicios y la operatividad, así ejecución de las estrategias.	125	Tercer trimestre	OTRO Instituto Policial de Educación Superior (IPES)	5,000	625,000
26	Curso	LENGUAJE DE SEÑAS.	Presencial	I: , II: , III: , IV: , V:	Comunicación fluida	40	Primer trimestre	OTRO INFOTEP	0	0



CAER

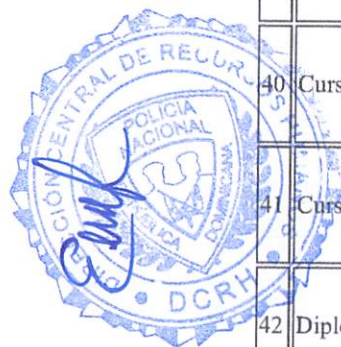
MSS Emd

NO	TIPO DA ACCIÓN FORMATIVA	NOMBRE ACCIÓN FORMATIVA	MODALIDAD	DIRIGIDO A GRUPO OCUPACIONAL	COMPETENCIAS A DESARROLLAR	CANTIDAD DE PARTICIPANTES	TRIMESTRE EN EJECUCIÓN	PROVEEDOR	APORTE UNITARIO	APORTE TOTAL
27	Diplomado	MAESTRIAS EN GESTION DE LOS RECURSOS HUMANOS.	Presencial	I: , II: , III: , IV: , V:	Labores de consultoría y asesoramiento en el área de gestión humana.	20	Primer trimestre	OTRO Instituto Policial de Educación Superior (IPES)	0	0
28	Curso	CURSO BASICO DE INGLES	Presencial	I: , II: , III: , IV: , V:	comprensión lectora y auditiva, así como la comunicación en situaciones cotidianas	30	Primer trimestre	OTRO Dirección General de las Escuelas Profesionales de las Fuerzas Armadas y la Policía	0	0
29	Curso	Curso Nacional Motorizado LINCE	Presencial	I: , II: , III: , IV: , V:	dotar a los participantes de las técnicas y habilidades que caracterizan a la Unidad Táctica Operativa	145	Primer trimestre	OTRO Instituto Policial de Educación Superior (IPES)	5,000	725,000
30	Curso	LOCUCION, ORATORIA Y MAESTRIA DE CEREMONIA.	Presencial	I: , II: , III: , IV: , V:	comunicación oral que es la dicción, la fluidez y la entonación.	45	Primer trimestre	OTRO Dirección General de las Escuelas Profesionales de las Fuerzas Armadas y la Policía Nacional	0	0
31	Diplomado	DIPLOMADO DE ESTADO MAYOR	Presencial	I: , II: , III: , IV: , V:	Planificar y ejecutar operaciones militares complejas. Tomar decisiones estratégicas bajo presión. Inspirar y motivar a sus equipos. Gestionar recursos de manera eficiente. Adaptarse a un entorno en constante cambio.	4	Primer trimestre	OTRO Instituto Policial de Educación Superior (IPES)	0	0
32	Curso	DEFESA PERSONAL	Presencial	I: , II: , III: , IV: , V:	Herramientas y técnicas de combate cuerpo a cuerpo para protección personal y a los ciudadanos.	90	Primer trimestre	OTRO Instituto Policial de Educación Superior (IPES)	5,000	450,000
33	Curso	DACTILOSCOPIA Y TOMA DE HUELLAS	Presencial	I: , II: , III: , IV: , V:	conocimientos y habilidades e identificación de personas a través de sus huellas dactilares.	90	Primer trimestre	OTRO Instituto Policial de Educación Superior (IPES)	5,000	450,000
34	Curso	COMANDO	Presencial	I: , II: , III: , IV: , V:	formar líderes capaces de tomar decisiones estratégicas en entornos complejos y de alto estrés.	120	Primer trimestre	OTRO Instituto Policial de Educación Superior (IPES)	5,000	600,000
35	Curso	CIBERSEGURIDAD.	Presencial	I: , II: , III: ,	conocimientos teóricos, habilidades prácticas y una visión estratégica.	15	Primer trimestre	OTRO Dirección General de las Escuelas Profesionales de	0	0



NO	TIPO DA ACCIÓN FORMATIVA	NOMBRE ACCIÓN FORMATIVA	MODALIDAD	DIRIGIDO A GRUPO OCUPACIONAL	COMPETENCIAS A DESARROLLAR	CANTIDAD DE PARTICIPANTES	TRIMESTRE EN EJECUCIÓN	PROVEEDOR	APORTE UNITARIO	APORTE TOTAL
				IV: , V:				las Fuerzas Armadas y la Policía Nacional		
36	Curso	ARRESTO Y LLENADO DE ACTAS.	Presencial	I: , II: , III: , IV: , V:	conocimientos y habilidades necesarios para llevar a cabo sus funciones de manera eficaz y legal	30	Segundo trimestre	OTRO Escuela Nacional del Ministerio Público (ENMP)	0	0
37	Curso	ARCHIVO Y CONSERVACION DE DOCUMENTOS.	Presencial	I: , II: , III: , IV: , V:	valoración, clasificación, descripción, conservación	30	Segundo trimestre	OTRO infotep	5,000	150,000
38	Curso	CURSO MANEJO Y PROTECCIÓN DE LA ESCENA DEL CRIMEN	Presencial	I: , II: , III: , IV: , V:	manejo de procesos de investigaciones relacionados a un delito.	60	Primer trimestre	OTRO Instituto Policial de Educación Superior (IPES)	5,000	300,000
39	Diplomado	DIPLOMADO SALUD OCUPACIONAL	Presencial	I: , II: , III: , IV: , V:	Gestionar eficazmente la seguridad y salud en el entorno laboral.	50	Primer trimestre	OTRO INFOTEP	0	0
40	Curso	CURSO DE INGLES PARA MISIONES DE PÁZ	Presencial	I: , II: , III: , IV: , V:	Comunicación	10	Primer trimestre	OTRO Ministerio de Defensa	0	0
41	Curso	CURSO ATENCIÓN AL CIUDADANO Y CALIDAD EN EL SERVICIO	Presencial	I: , II: , III: , IV: , V:	Pasión por el Servicio al Ciudadano	300	Primer trimestre	OTRO INFOTEP	0	0
42	Diplomado	DIPLOMADO GESTIÓN HOSPITALARIA	Presencial	I: , II: , III: , IV: , V:	Conocimientos y habilidades en planificación estratégica en salud.	50	Primer trimestre	OTRO INFOTEP	0	0
43	Curso	CURSO PROGRAMA EDUCATIVO COMPLEMENTARIO EN DERECHOS HUMANOS Y CONVIVENCIA CIUDADANA	Presencial	I: , II: , III: , IV: , V:	Entendimiento de los derechos humanos y Proximidad.	1700	Primer trimestre	OTRO Consorcio de Educación Civica, PUCMM	0	0
44	Diplomado	ESPECIALIDAD EN SEGURIDAD CIUDADANA	Presencial	I: , II: , III: , IV: , V:	Visión Estratégica Diseño de estrategias e interpretación de análisis situacional	25	Primer trimestre	OTRO Instituto Policial de Educación Superior (IPES)	30,000	750,000

KAGP



MS



NO	TIPO DA ACCIÓN FORMATIVA	NOMBRE ACCIÓN FORMATIVA	MODALIDAD	DIRIGIDO A GRUPO OCUPACIONAL	COMPETENCIAS A DESARROLLAR	CANTIDAD DE PARTICIPANTES	TRIMESTRE EN EJECUCIÓN	PROVEEDOR	APORTE UNITARIO	APORTE TOTAL
45	Diplomado	ESPECIALIDAD EN GERENCIA POLICIAL	Presencial	I: , II: , III: , IV: , V:	Visión Estratégica Análisis e interpretación de situaciones y la aplicación de los principios de Gerencia en la función policial.	25	Primer trimestre	OTRO Instituto Policial de Educación Superior (IPES)	30,000	750,000
46	Curso	CULTURA POLICIAL, ABC Y DEBIDA DILIGENCIA	Presencial	I: , II: , III: , IV: , V:	Atención al ciudadano	30	Tercer trimestre	OTRO Instituto Policial de Educación Superior (IPES)	5,000	150,000
47	Curso	CURSO INVESTIGACION CRIMINAL Y OPERACIONES CONTRA GRUPOS DE CRIMEN ORGANIZADO	Presencial	I: , II: , III: , IV: , V:	Reforzar e implementar nuevas técnicas y conocimientos, basado en las actividades ilícitas y la delincuencia organizada que afecta a las sociedades.	90	Primer trimestre	OTRO Instituto Policial de Educación Superior (IPES)	5,000	450,000
48	Curso	AGENTE ENCUBIERTO	Presencial	I: , II: , III: , IV: , V:	Capitar al agente en técnicas para recopilar información de delitos cometidos o por cometerse, con fines de fiscalización de dichos hechos.	95	Primer trimestre	OTRO Instituto Policial de Educación Superior (IPES)	5,000	475,000
49	Curso	METODOLOGÍA PARA EL PROCESO ENSEÑANZA-APREDIZAJE	Presencial	I: , II: , III: , IV: , V:	Capacitar al agente en un conjunto de métodos y caminos utilizados para adquirir conocimientos.	20	Primer trimestre	OTRO Instituto Policial de Educación Superior (IPES)	5,000	100,000
50	Curso	CURSO GESTIÓN Y ADMINISTRACIÓN DE PERSONAL POLICIAL	Presencial	I: , II: , III: , IV: , V:	Desarrollar métodos, técnicas, estrategias y herramientas necesarias en las áreas de administración del personal policial.	180	Primer trimestrc	OTRO Instituto Policial de Educación Superior (IPES)	15,000	2,700,000
51	Curso	CURSO BÁSICO PARA OFICIALES SUBALTERNOS	Presencial	I: , II: , III: , IV: , V:	Liderar con el Ejemplo.	180	Primer trimestre	OTRO Instituto Policial de Educación Superior (IPES)	15,000	2,700,000
52	Curso	CURSO DE ACTUALIZACIÓN POLICIAL PARA SARGENTOS MAYORES.	Presencial	I: , II: , III: , IV: , V:	Actualizar a los sargentos mayores sobre el ejercicio de la función policial.	400	Primer trimestre	OTRO Instituto Policial de Educación Superior (IPES)	5,000	2,000,000
53	Curso	CURSO DE ACTUALIZACIÓN POLICIAL PARA SARGENTOS	Presencial	I: , II: , III: , IV: , V:	Integridad/Respeto.	400	Primer trimestre	OTRO Instituto Policial de Educación Superior (IPES)	5,000	2,000,000
54	Curso	CURSO DE ACTUALIZACIÓN POLICIAL PARA CABOS.	Presencial	I: , II: , III: ,	Actualizar los conocimientos y competencias al personal policial con el rango de cabo, sobre el ejercicio de la	400	Primer trimestre	OTRO Instituto Policial de	5,000	2,000,000

NO	TIPO DA ACCIÓN FORMATIVA	NOMBRE ACCIÓN FORMATIVA	MODALIDAD	DIRIGIDO A GRUPO OCUPACIONAL	COMPETENCIAS A DESARROLLAR	CANTIDAD DE PARTICIPANTES	TRIMESTRE EN EJECUCIÓN	PROVEEDOR	APORTE UNITARIO	APORTE TOTAL
				IV: , V:	función policial correspondiente a su rango.			Educación Superior (IPES)		
55	Curso	CURSO DE ACTUALIZACIÓN POLICIAL PARA RASOS	Presencial	I: , II: , III: , IV: , V:	Pasión por el Servicio al Ciudadano .	410	Primer trimestre	OTRO Instituto Policial de Educación Superior (IPES)	5,000	2,050,000
56	Diplomado	DIPLOMADO LIDERAZGO Y ESTRATEGIA EN LA INVESTIGACIÓN (OFICIALES SUPERIORES)	Presencial	I: , II: , III: , IV: , V:	Compromiso con los Resultados .	145	Primer trimestre	OTRO Instituto Policial de Educación Superior (IPES)	15,000	2,175,000
57	Diplomado	DIPLOMADO ESTRATEGIAS Y OPERACIONES EN LA INVESTIGACIÓN (OFICIALES SUBALTERNOS)	Presencial	I: , II: , III: , IV: , V:	Compromiso con los Resultados .	120	Primer trimestre	OTRO Instituto Policial de Educación Superior (IPES)	15,000	1,800,000
58	Curso	CURSO DE OPERACIONES TÁCTICAS URBANAS (BOINA GRIS)	Presencial	I: , II: , III: , IV: , V:	Destrezas y habilidades de actuación policial en áreas y urbanizadas	60	Primer trimestre	OTRO Instituto Policial de Educación Superior (IPES)	5,000	300,000
59	Curso	CURSO CONTROL DE MULTITUDES / CONTRAMOTINES	Presencial	I: , II: , III: , IV: , V:	manejar adecuadamente multitudes en situaciones de protestas y huelgas.	60	Primer trimestre	OTRO Instituto Policial de Educación Superior (IPES)	5,000	300,000
60	Curso	CURSO INGLÉS POR INMERSIÓN	Presencial	I: , II: , III: , IV: , V:	Conocimiento y/o dominio de diferentes idiomas	40	Primer trimestre	OTRO Instituto Policial de Educación Superior (IPES)	5,000	200,000
61	Curso	CURSO DERECHOS HUMANOS PARA FUNCIONARIOS POLICIALES.	Presencial	I: , II: , III: , IV: , V:	derechos humanos y deberes del personal policial.	450	Primer trimestre	OTRO Instituto Policial de Educación Superior (IPES)	4,000	1,800,000
62	Curso	CURSO DE INTELIGENCIA Y CONTRAINTELIGENCIA	Presencial	I: , II: , III: , IV: , V:	Pensamiento Analítico.	40	Segundo trimestre	OTRO Instituto Policial de Educación Superior (IPES)	5,000	200,000
63	Diplomado	DIPLOMADO TÉCNICAS AVANZADAS DE ENTREVISTA E INTERROGATORIO	Presencial	I: , II: , III: , IV: , V:	Influencia y Negociación	30	Primer trimestre	OTRO Instituto Policial de Educación Superior (IPES)	15,000	450,000



MS

NO	TIPO DA ACCIÓN FORMATIVA	NOMBRE ACCIÓN FORMATIVA	MODALIDAD	DIRIGIDO A GRUPO OCUPACIONAL	COMPETENCIAS A DESARROLLAR	CANTIDAD DE PARTICIPANTES	TRIMESTRE EN EJECUCIÓN	PROVEEDOR	APORTE UNITARIO	APORTE TOTAL
64	Curso	CURSO AUXILIAR DE CONTABILIDAD	Presencial	I: , II: , III: , IV: , V:	Conocimientos técnicos básico de contabilidad.	60	Primer trimestre	OTRO Instituto Policial de Educación Superior (IPES)	4,000	240,000
65	Curso	CURSO SECRETARIADO EJECUTIVO COMPUTARIZADO	Presencial	I: , II: , III: , IV: , V:	Conocimientos sobre trabajos de asistencia administrativa y manejo de equipos tecnológicos	60	Primer trimestre	OTRO Instituto Policial de Educación Superior (IPES)	4,000	240,000
66	Curso	CURSO DE OFIMÁTICA	Presencial	I: , II: , III: , IV: , V:	Destrezas en uso de los equipos y sistemas informáticos.	60	Primer trimestre	OTRO Instituto Policial de Educación Superior (IPES)	4,000	240,000
67	Curso	CURSO DE ORATORIA	Presencial	I: , II: , III: , IV: , V:	Técnicas y habilidades de expresión y comunicación verbal, en diferentes escenarios y niveles jerárquicos.	60	Primer trimestre	OTRO Instituto Policial de Educación Superior (IPES)	4,000	240,000
68	Curso	RELACIONES HUMANAS, COMUNICACION EFECTIVA Y LIDERAZGO	Presencial	I: , II: , III: , IV: , V:	Técnicas de interacción y desenvolvimiento en su entorno laboral y social	150	Segundo trimestre	OTRO Instituto Policial de Educación Superior (IPES)	4,000	600,000
69	Curso	Ortografía y Redacción.	Presencial	I: , II: , III: , IV: , V:	Técnicas de escritura y correcta redacción	60	Primer trimestre	OTRO Instituto Policial de Educación Superior (IPES)	4,000	240,000
70	Curso	INFORMATICA FORENSE	Presencial	I: , II: , III: , IV: , V:	facilitar la identificación de evidencias que sean favorables para el debido proceso en contra de los responsables.	30	Primer trimestre	OTRO Instituto Policial de Educación Superior (IPES)	1,000	30,000
71	Curso	LAVADO DE ACTIVOS Y EXTINSION DE DOMINIO	Presencial	I: , II: , III: , IV: , V:	Fortalecer los procesos investigativos utilizados en materia de lavado de activos.	60	Primer trimestre	OTRO Instituto Policial de Educación Superior (IPES)	0	0
72	Curso	MANEJO Y LLENADO DE ACTAS PROCESALES	Presencial	I: , II: , III: , IV: , V:	desarrollar las competencias necesarias para el manejo y llenado de actas procesales	60	Primer trimestre	OTRO Instituto Policial de Educación Superior (IPES)	500	30,000

APORTE INAP: 0



Manuelico Segura S.

Elaborado por

Revisado por responsable de Recursos Humanos

Aprobado por Maxima Autoridad Ejecutiva



Ricardito Gu