



Ministerio de Relaciones Exteriores
Instituto de Educación Superior en Formación Diplomática y Consular
"Dr. Eduardo Latorre Rodríguez" (INESDYC)

INESDYC-RE-1857-2024

Santo Domingo, D. N.
25 de octubre del 2024

Al: **Lic. Sigmund Freund**
Ministro de Administración Pública
Su Despacho.

Asunto: Remisión Plan de Acción de Mejora Clima Organizacional

Anexo: Plan de Acción de Mejora Clima Organizacional 2024-2025

Cortésmente por medio de la presente, tenemos a bien remitir el Plan de Acción de Mejora Clima Organizacional noviembre 2024-noviembre 2025, a los fines de dar cumplimiento con el indicador 9.5 del Sistema de Monitoreo de la Administración Pública (SISMAP).

Sin otro particular y agradeciendo la atenta y favorable acogida que pueda dispensarle a la presente, aprovecho la ocasión para reiterarle mis sentimientos de distinguida consideración y alta estima.

Muy atentamente,


Dr. José Rafael Espailat
Embajador-Rector



JRE/cf





RECIBIDO
1971
1971

Instituto de Educación Superior en Formación Diplomática y Consular

Fecha Elaboración: Noviembre 2024

Fecha Revisión:

REGISTRO DE PLAN DE ACCIÓN

Actividad:

Plan de Acción de Mejora Clima Organizacional

Área:

Recursos Humanos

Lider:

OBJETIVO Plan de Acción de mejora clima org-año Nov. 2024- Nov. 2025	AREA DE MEJORA	PRODUCTO	INDICADOR	ACTIVIDADES	PERIODO DE EJECUCIÓN		ESTATUS	META	RESPONSABLE
					FECHA DE INICIO	FECHA DE TERMINO			
Compartir los resultados de la Encuesta de Clima con el personal	Asegurar que el 100% de los colaboradores conozcan los resultados de la encuesta de clima	Resultados de encuesta de clima divulgados	Los resultados de la encuesta de clima son divulgados	Comunicar los resultados de la encuesta de clima al personal y promover la captación de sugerencias.	T4 ₂₀₂₄	T4 ₂₀₂₄		Socializar los resultados de la encuesta de clima a todo el personal	Departamento de RRHH
Actualizar la escala salarial del INESDYC	Contar con una escala salarial competitiva para retener y atraer el talento humano	Nueva escala salarial aprobada	Oficio de aprobación con la nueva escala aprobada por el MAP	Revisar escala salarial	T4 ₂₀₂₄	T4 ₂₀₂₄		Actualización de la escala salarial	Departamento de RRHH
				Enviar propuesta de nueva escala al MAP para fines de aprobación.	T4 ₂₀₂₄	T4 ₂₀₂₄			
Implementar actividades familiares dentro de la programación anual de RRHH.	Participación de colaboradores en Actividades familiares	Actividades que involucren a la familia de los colaboradores realizadas.	Actividad familiar realizada	Realizar propuesta sobre el tipo de actividad y fecha de realización.	T2 ₂₀₂₅	T2 ₂₀₂₅		Realización de al menos una actividad en el año 2025	Departamento de RRHH/ Administrativo/ Rectoría
				Solicitar la aprobación de la propuesta.	T2 ₂₀₂₅	T2 ₂₀₂₅			
				Coordinar y realizar la actividad aprobada	T3 ₂₀₂₅	T3 ₂₀₂₅			
Promover en los colaboradores el uso de canales disponibles para escuchar sus quejas, inquietudes, propuestas.	Captación de sugerencias de colaboradores	Envío de arte de motivación para promover el uso del Buzón de sugerencias disponible	Cantidad de envíos realizados en el año	Promover el uso de los buzones de sugerencia.	T4 ₂₀₂₄	T4 ₂₀₂₅		Enviar arte de motivación de uso de buzones de sugerencias semestralmente	Departamento de RRHH
Realizar reconocimiento a colaboradores según Plan de reconocimiento	Reconocimiento a colaboradores	Empleados reconocidos	Actividad de reconocimiento realizada	Realizar actividad de reconocimiento.	T4 ₂₀₂₄	T4 ₂₀₂₄		Realización de una actividad de reconocimiento	Departamento de RRHH/ Rectoría/ Departamento de Planificación y Desarrollo
Promover el uso efectivo de las TIC's.	Entrenamiento masivo en TICs	Empleados capacitados en herramientas TIC's.	Capacitación en TIC's realizada.	Realizar capacitación al personal sobre TIC's.	T1 ₂₀₂₅	T1 ₂₀₂₅		50% del personal del grupo II al V capacitado en TIC's.	Departamento de RRHH/ Departamento de TIC
Implementar plan de bienestar laboral para elevar la satisfacción de los colaboradores.	Mejora bienestar de los colaboradores	Plan de bienestar elaborado e implementado	Implementación del plan de bienestar aprobado	Análisis de los resultados de la encuesta de clima aplicada	T4 ₂₀₂₄	T4 ₂₀₂₄		Plan de bienestar elaborado	Departamento de RRHH/ Administrativo/ Rectoría
				Elaboración plan de bienestar	T4 ₂₀₂₄	T4 ₂₀₂₄			
				Presentación del Plan de bienestar para aprobación.	T1 ₂₀₂₅	T1 ₂₀₂₅			
				Implementación de acciones aprobadas.	T1 ₂₀₂₅	T4 ₂₀₂₅		70% del plan de bienestar implementado	



