



PLAN DE CAPACITACIÓN 2025

Institución : Tecnificación Nacional de Riego
Ministerio al que pertenece: Ministerio de Agricultura (MA)
Provincia: Distrito Nacional
Sector: Sector que Pertenece

Nomenclatura: INAP-FAC-001
Tipo: Formulario
Versión: 5
Vigencia: 7/7/2023

NO	TIPO DA ACCIÓN FORMATIVA	NOMBRE ACCIÓN FORMATIVA	MODALIDAD	DIRIGIDO A GRUPO OCUPACIONAL	COMPETENCIAS A DESARROLLAR	CANTIDAD DE PARTICIPANTES	TRIMESTRE EN EJECUCIÓN	PROVEEDOR	APOTE UNITARIO	APORTE TOTAL
1	Taller	Régimen Ético y disciplinario	Virtual	I, II, III, IV, V;	Conocimientos sobre Régimen Ético y Disciplinario de los Servidores Públicos según lo establecido en la Ley No. 41-08 de Función Pública y el Reglamento No. 523-09 de Relaciones Laborales en la Administración Pública.	90	Primer trimestre	OTRO MAP	0	0
2	Curso	Manejo del stress	Presencial	I, II, III, IV, V;	Habilidades que les permitirá aplicar métodos efectivos para el manejo del estrés en su vida cotidiana. Implementar prácticas de autocuidado, técnicas de relajación y estrategias de resolución de problemas, contribuyendo así a un mejor desempeño en todas las áreas de su vida.	30	Tercer trimestre	OTRO Infotep	0	0
3	Curso	Manejo y Uso de Extintores	Presencial	I, II, III, IV, V;	Prevención y Control de Incendio, Uso correcto de extintores.	30	Tercer trimestre	OTRO Infotep	0	0
4	Taller	Trastorno Musculosqueléticos	Presencial	I, II, III, IV, V;	Conocimientos sobre qué son los trastornos musculosqueléticos, cómo prevenirlos y los cuidados necesarios.	25	Primer trimestre	OTRO Idoppril	0	0
5	Curso	Introducción A La Perspectiva De Género	Presencial	I, II, III, IV, V;	Identificar la importancia de impulsar los estudios de género tomando en cuenta en que estos son una herramienta esencial para integrar de manera eficaz el enfoque de género.	20	Segundo trimestre	OTRO Infotep	0	0
6	Curso	Gestión Ambiental	Presencial	I, II, III, IV, V;	Enunciar el concepto de gestión ambiental, diseñar y promover actividades para la protección del medio ambiente en su área de trabajo y planear acciones relacionadas con la aplicación de la norma de gestión ambiental ISO 14000 y producción limpia.	20	Segundo trimestre	OTRO Infotep	0	0
7	Curso	Calidad y Productividad	Presencial	I, II, III, IV, V;	Identificar signos de mala calidad en el trabajo. Aplicar herramientas de calidad en el mejoramiento de productos y servicios, procesos y personas. Seleccionar estrategias individuales y de equipo para el desarrollo de acciones correctivas y preventivas. Nombrar el	20	Segundo trimestre	OTRO	0	0

29

NO	TIPO DA ACCIÓN FORMATIVA	NOMBRE ACCIÓN FORMATIVA	MODALIDAD	DIRIGIDO A GRUPO OCUPACIONAL	COMPETENCIAS A DESARROLLAR	CANTIDAD DE PARTICIPANTES	TRIMESTRE EN EJECUCIÓN	PROVEEDOR	APORTE UNITARIO	APORTE TOTAL
					contenido y la finalidad de cada una de las normas ISO 9000.					
8	Curso	Manejo de las Relaciones Interpersonales.	Presencial	I, II, III, IV, V;	Habilidades necesarias para una buenas relaciones humanas en el servicios al cliente con calidad, de acuerdo a las instrucciones.	20	Segundo trimestre	OTRO Infotep	0	0
9	Curso	Seguridad y Salud Ocupacional	Presencial	I, II, III, IV, V;	Efectuar inspecciones de seguridad en el área de trabajo Aplicar primeros auxilios a personal accidentado Desarrollar programas para preservar la salud ocupacional	24	Segundo trimestre	OTRO	0	0
10	Curso	Oratoria para Ejecutivos.	Presencial	I, II, III, IV, V;	Técnicas de Habla y Voz Lenguaje Corporal y Expresiones Faciales Manejo del Nerviosismo	25	Primer trimestre	OTRO Infotep	0	0
11	Curso	Liderazgo Transformador	Presencial	I, II, III, IV, V;	Desarrollar aptitudes esenciales para ejercer un mando responsable e innovador. Aprendizaje sobre competencias para la gestión y transformación del área empresarial.	20	Tercer trimestre	OTRO Infotep	0	0
12	Curso	Inducción a la Administración Pública Nivel II.	Virtual	I, II, III: 1, IV: 2, V;	Conciencia Social. Pasión por el Servicio. Innovación.	20	Primer trimestre	INAP		0

APORTE INAP: 0

Rogelio Díaz-V
Elaborado por

Editha Querezo.

Revisado por responsable de Recursos Humanos

LAAS

Aprobado por Maxima Autoridad Ejecutiva

