

Ministerio de Administración Pública Dirección de Sistemas de Carrera Diagnóstico de la Gestión del Sistema de Carrera

Institución: ARS SEMMA Dependencia: Educación Cantidad de servidores, según nómina al fecha servidores de carrea incorporados por centación interna por cantación interna po	0		0	~	-	0	0	0
les de la institución. ARS SEMMA Dependencia: Minis Educ: 1. Servidores de carrera y cargos con Servidores a al Funcionarios de libre nombramiento 1. Servidores Servidores Grupo Grupacional 2 Occu as	servidores trativa por durante el	Total de administ carrera)	Institución a la fecha.	Total, de servidores de Carrera Inactivos en la	Total de servidores de carrera activos en la institución.	Total, histórico de incorporados por concurso y por evaluación interna en la institución	idad de dores de ra porados por urso hasta la	Cantidad de servidores de carrera incorporados por evaluación interna hasta enero 2016
ites de la institución. ARS SEMMA Dependencia: Hinis Educ: Cantidad de a al Funcionarios de libre nombramiento I 1 207 120 Ay 5. Dependencia: Minis Educ: Carridores de carrera y cargos con Servidores Servidores Servidores Servidores Ocupacional 2								
MMA Dependencia: H. Servidores de carrera y cargos con Servidores Estatuto de confianza Simplificado (incl. G. O. 3) 1 207 120 Minis Educ: Educ: Carrera y cargos con Carrera	33		75	arrera en los	es que no son de ca	ıdas por servidor	a las plazas ocupa	Identificar en la nómin grupos 3, 4 y 5.
MMA Dependencia: H. Servidores de carrera y cargos con Servidores Estatuto de confianza (incl. G. O. 3) 1 207 120 Minis Educ: Carrera y cargos con Servidores Servidores Grupo Ocupacional 2 Ocu								grupos 1-2-3, 4 y 5.
MMA Dependencia: Ministerio de Educación Servidores Funcionarios de confianza Grupo Grupo Grupo Grupo Grupo Grupo Grupo Ocupacional 2 Ocupacional 3 Ocupacional 5 I 207 I 207 Ocupacional 5 A 1 1 207 Ocupacional 5			-					servidores de
MMA Dependencia: His Servidores de carifrera y cargos concursables Servidores Servidores Servidores de confianza de conficiona de confianza de co		~	-					ocupadas por
MMA Dependencia: Ministerio de Educación Servidores Funcionarios de carrera y cargos concursables Funcionarios de carrera y cargos concursables Servidores Servidores Estatuto Grupo Grupo Grupo Ocupacional 2 Ocupacional 3 Ocupacional 5 I 207 120 Ministerio de Educación Servidores identificados en nómina en la Servidores Grupo Grupo Grupo Ocupacional 3 Al 4 Ocupacional 5								nómina las plazas
MMA Dependencia: Ministerio de Educación I. Servidores de camera y cargos concursables Servidores Funcionarios de camera y cargos concursables Servidores Servidores Estatuto Grupo de confianza Simplificado (incl. G. O. 3) Ocupacional 2 Ocupacional 3 Ocupacional 5 Il 207 I 120 Ministerio de Educación Servidores identificados en nómina en la Servidores Servidores Ocupacional 3 Ocupacional 5 Al 111 Al 207 I 120 Té Ministerio de Sector: Educación Servidores Servidores Ocupacional 4 Ocupacional 5	6			1				Identificar en la
MMA Dependencia: Hinisterio de Educación Servidores Servidores Funcionarios de camera y cargos concursables Funcionarios Simplificado de confianza de confianza (incl. G. O. 3) Dependencia: Ministerio de Educación Servidores Servidores Servidores identificados en nómina en la Servidores Grupo Grupo Ocupacional 2 Ocupacional 3 Ocupacional 5	33		76	120	207	_		351
MMA Dependencia: Hinis Educ: Educ: Servidores de carrera y cargos con			Servidores Grupo Ocupacional 3	Servidores Grupo Ocupacional 2	Estatuto Simplificado (incl. G. O. 3)	Funcionarios de confianza	Funcionarios de libre nombramiento	según nómina al
MMA Dependencia: Ministerio de Sector: Educación Servidores de carrera y cargos concursables	mina en lo	dentificados en nó	Servidores id		Servidores		Cantidad de	Total, de servidores,
MMA Dependencia: Ministerio de Educación Sector:			os concursables	de carrera y carg	1. Servidores			
Datos generales de la institución.	10	Sector:	Ministerio de Educación	ncia:	Depende	ММА	ARS SEN	Institución:
							la institución.	Dairos generales de





Observaciones:

Ministerio de Administración Pública Dirección de Sistemas de Carrera Diagnóstico de la Gestión del Sistema de Carrera

Cargos Director (a) o Encargado (a) de Recursos Humanos Director (a) o Encargado (a) de Tecnologías de la Información y Comunicaciones Director (a) o Encargado (a) Administrativo-Financiero Director (a) o Encargado (a) de Tecnologías de la Información y Comunicaciones Director (a) o Encargado (a) de Tecnologías de la Información y Comunicaciones Director (a) o Encargado (a) de Tecnologías de la Información y Comunicación Director (a) o Encargado (a) de Tecnologías de la Información y Comunicación Director (a) o Encargado (a) de Tecnologías de la Información y Comunicación Director (a) o Encargado (a) de Tecnologías de la Información y Comunicación Director (a) o Encargado (a) de Tecnologías de la Información y Comunicación Director (a) o Encargado (a) de Tecnologías de la Información y Comunicación Director (a) o Encargado (a) de Tecnologías de la Información y Comunicación Director (a) o Encargado (a) de Información y Comunicación Director (a) o Encargado (a) del Información y Comunicación Director (a) o Encargado (a) del Información y Comunicación Director (a) o Encargado (a) del Información y Comunicación Director (a) o Encargado (a) del Información y Comunicación Director (a) o Encargado (a) del Información y Comunicación Director (a) o Encargado (a) del Información y Comunicación Director (a) o Encargado (a) del Información y Comunicación y Cantidad de Movimientos y Cantidad de Movimientos y Cantidad de M			III. Inco	incorporación de cargos clave		
ncargado (a) de Recursos Humanos ncargado (a) de Recursos Humanos ncargado (a) de Tecnologías de la Información y Comunicaciones ncargado (a) Administrativo-Financiero Cantidad de Movimientos institución a la fecha (intervalo de un año). Il Novilidad de Movimientos a la institución a la fecha aprobados por la intervalo de un año). Licencia para estudios Renuncia Destitución Intervalo de un año). Destitución Intervalo de un año). Otros movimientos O O O O O O O O O O O O O		Cargos			Incorporado	No incorporado
ncargado (a) de Recursos Humanos reargado (a) de Tecnologías de la Información y Comunicaciones Compras III. Movilidad de los servidores de carvera Cantidad de Movimientos a la fecha aprobados por la institución a la fecha aprobados por le (intervalo de un año). III. Movilidad de Movimientos a la fecha aprobados por la institución a la fecha aprobados por le IMAP. III. Movilidad de los servidores de carvera Cantidad de Movimientos a la fecha aprobados por la institución a la fecha (intervalo de un año). Renuncia -		6000				
teargado (a) de Tecnologías de la Información y Comunicaciones Compras III. Movilidad de los servidores de carrera Cantidad de Movimientos a la institución a la fecha aprobados por (intervalo de un año). III. Movilidad de los servidores de carrera Cantidad de Movimientos a la fecha aprobados por la institución a la fecha (intervalo de un año). III. Movilidad de los servidores de carrera Cantidad de Movimientos realizados por la institución a la fecha (intervalo de un año). III. Movilidad de los servidores de carrera Cantidad de Movimientos realizados por la institución a la fecha (intervalo de un año). III. Movilidad de los servidores de carrera Cantidad de Movimientos realizados por la institución a la fecha (intervalo de un año). - Destitución Jubilación / Pensión	Director (a) o Encarga	do (a) de Recursos Humano	S		0	_
Cantidad de Movimientos Cantidad de los servidores de carrera	Director (a) o Encarga	do (a) de Tecnologías de la l	nformación y Comunicac	ciones	0	_
Compras III. Movilidad de los servidores de carrera Cantidad de Movimientos Cantidad de realizados por la institución a la fecha aprobados por el MAP. I I I Licencia para estudios Licen	Director (a) o Encarga	do (a) Administrativo-Financ	iero		0	_
Cantidad de Movimientos institución a la fecha el MAP. Il licencia para estudios	Encargado (a) de Com	pras			0	_
Cantidad de Movimientos realizados por la institución a la fecha aprobados por la le l'III. Movimientos a la institución a la fecha aprobados por la la fecha aprobados por la la fecha (intervalo de un año). I I I Licencia para estudios Destitución	Observaciones:					
Cantidad de Movimientos realizados por la realizados por la institución a la fecha aprobados por la institución a la fecha (intervalo de un año). I licencia para estudios Renuncia Destitución / Pensión Interinato Otros movimientos Cantidad de Movimientos realizados por la institución a la fecha (intervalo de un año). I publicación / Pensión Otros movimientos			III. Movilida	d de los servidores de carrei	<u>ai</u>	
l li Licencia para estudios - Renuncia - Destitución Jubilación / Pensión Interinato Otros movimientos	Movimientos	Cantidad de Movimientos realizados por la institución a la fecha (intervalo de un año).	Cantidad de Movimientos a la fecha aprobados por el MAP.	Movimientos	Cantidad de Movimientos realizados por la institución a la fecha (intervalo de un año).	Cantidad de Movimientos a la fecha ,aprobados por el MAP.
Renuncia Destitución Jubilación / Pensión Interinato Otros movimientos Renuncia Otros movimientos	Traslado	-	_	Licencia para estudios	1	
Destitución - Jubilación / Pensión - Jubilación / Pensión - Interinato - Otros movimientos	Comisión de servicio			Renuncia	1	
bre - Jubilación / Pensión - Interinato - Otros movimientos	Ascenso		1	Destitución		
bre - Interinato - Otros movimientos -	Promoción			Jubilación / Pensión	1	
ofre .	Suplencia	I	ą	Interinato	1	1
	Licencia (cargo libre		the second control of the second control of		The second secon	
	nombramiento o confianza)	,	ı	Otros movimientos	•	





Ministerio de Administración Pública Dirección de Sistemas de Carrera

Diagnóstico de la Gestión del Sistema de Carrera

						Observaciones:
1502	10116	Fecha		25/08/2022		Fecha
Director (a) de Sistemas de Carrera –MAP	Director (a) de Si	Cargo	lumanos	Director (a) / Encargado (a) de Recursos Humanos	Director (a) / Enc	Cargo
mello Stolel	Hames !	Firma C		18/81		Firma
Betho bales	Kany	Nombre:		Eliana Barrango)		Nombre
ido pór:	Aprobado pór:			o por:	Aprobado por:	
100	26/10/16	Fecha		25/08/2022		Fecha
MAP	Analista -MAP	Cargo	SS	Coordinadora de Recursos Humanos	Coordinad	Cargo
	0	Firma				Firma
Mener	Jul March	Nombre:		Miryam Pereyra	7	Nombre
oor:	Validado por:			o por:	Elaborado por:	
		100	alidación y aprobació	V. V		
						Observaciones:
				0	33	
Modalidad	Fecha de realización	nción Pública	Charla sobre la Ley No. 41-08, de Función Pública idad de dores del grupo acional V, de ción y Nombre del facilitador del MAP que risión, que impartió la Charla cipó en la charla Ley de Función ca (intervalo de	Charla sobre la Cantidad de servidores del grupo ocupacional V, de dirección y supervisión, que participó en la charla de la Ley de Función Pública (intervalo de un año).	Total, de servidores que pertenecen al grupo ocupacional V, en el órgano o ente.	Total, de servidores que pertenecen ocupacional V, en el órgano o ente.
	(ca)	Hamadon (2015)	Socialización de la Ley No. 41-08 de Función Púb	IV. Socialización de		

Versión 29, junio 2022

Ars Semma

valorando vidas que enseñan
DEPTO. RECURSOS HUMANOS

Sango Bamingo.

Dirección de Sistemas de Carrera