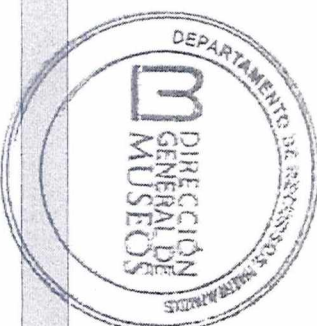


Ministerio de Administración Pública
 Dirección de Sistemas de Carrera
 Diagnóstico de la Gestión del Sistema de Carrera



Datos generales de la institución.									
Institución:	Dirección General de Museos		Dependencia:		Sector:		Cultura		
1. Servidores de carrera y cargos concursables									
Total, de servidores, según nómina al mes de septiembre 2024	Cantidad de funcionarios de libre nombramiento	Funcionarios de confianza	Servidores Estatuto Simplificado (incl. G. O. 3)	Servidores Grupo Ocupacional 2	Servidores identificados en nómina en los G.O. 3, 4 y 5				
					Servidores Grupo Ocupacional 3	Servidores Grupo Ocupacional 4	Servidores Grupo Ocupacional 5	Servidores de Carrera especial	
430	2	13	249	206	19	54	36	0	
Identificar en la nómina las plazas ocupas por servidores de carrera en los grupos 1-2- 3, 4 y 5.			19	49	3	8	6	Total, de plazas ocupadas por servidores de carrera (1-2-3-4-5) 85	
Identificar en la nómina las plazas ocupadas por servidores que no son de carrera en los grupos 3, 4 y 5.									
					10	21	12	Total, de plazas Concurables (sumatoria de las plazas de carrera ocupadas por servidores que no son carrera (3-4-5) 43	
Cantidad de servidores de carrera incorporados por evaluación interna hasta enero 2016	Cantidad de servidores de carrera incorporados por concurso hasta la fecha	Total, histórico de incorporados por concurso y evaluación interna en la institución	Total, de servidores de carrera activos en la institución.	Total, de servidores de Carrera inactivos en la Institución a la fecha.			Total de servidores incorporados a carrera administrativa por concursos (con estatus de carrera) durante el intervalo de un año.		
83	1	0	85		3			1	

Ministerio de Administración Pública
 Dirección de Sistemas de Carrera
 Diagnóstico de la Gestión del Sistema de Carrera



Observaciones:

II. Incorporación de cargos clave			
Cargos	Incorporado		No incorporado
Director (a) o Encargado (a) de Recursos Humanos	0		0
Director (a) o Encargado (a) de Tecnologías de la Información y Comunicaciones	0		0
Director (a) o Encargado (a) Administrativo-Financiero	0		0
Encargado (a) de Compras	0		0

Observaciones: La directora de RRHH tiene una licencia sin disfrute de salario para ocupar el cargo de asesora, según No... de fecha, emitida por el MAP

III. Movilidad de los servidores de carrera				
Movimientos	Cantidad de Movimientos realizados por la institución a la fecha (intervalo de un año).	Cantidad de Movimientos a la fecha aprobados por el MAP.	Movimientos	Cantidad de Movimientos realizados por la institución a la fecha (intervalo de un año).
Traslado			Licencia para estudios	
Comisión de servicio	2	2	Renuncia	
Ascenso			Destitución	
Promoción			Jubilación / Pensión	2
Suplencia	5		Interinato	
Licencia (cargo libre nombramiento o confianza)			Otros movimientos	

Observaciones:

IV. Socialización de la Ley No. 41-08 de Función Pública
Charla sobre la Ley No. 41-08, de Función Pública

Ministerio de Administración Pública

 Dirección de Sistemas de Carrera

 Diagnóstico de la Gestión del Sistema de Carrera

Total, de servidores que pertenecen al grupo ocupacional V, en el órgano o ente.	Cantidad de servidores del grupo ocupacional V, de dirección y supervisión, que participó en la charla de la Ley de Función Pública (intervalo de un año).	Nombre del facilitador del MAP que impartió la Charla	Fecha de realización	Modalidad

Observaciones:

V. Validación y aprobación

Elaborado por:		Validado por:	
Nombre	Amada Natalia Herrera Ureña	Nombre:	Abel Moreno Quiroz
Firma	<i>Amada N. Herrera U</i>	Firma	<i>Abel Moreno Quiroz</i>
Cargo	Analista de Recursos Humanos	Cargo	Analista -MAP
Fecha	25/9/2024	Fecha	27/09/2024
Aprobado por:		Aprobado por:	
Nombre	Petra Pérez	Nombre:	Stany Beltrán
Firma	<i>Petra Pérez</i>	Firma	<i>Stany Beltrán</i>
Cargo	Director (a) / Encargado (a) de Recursos Humanos	Cargo	Director (a) de Sistemas de Carrera -MAP
Fecha		Fecha	27/09/2024
Observaciones:			

