



PRESIDENCIA DE LA  
REPÚBLICA DOMINICANA

## Gabinete de Política Social

Santo Domingo, DN  
17 de septiembre del 2024

**Sr. Sigmund Freund**  
Ministro de Administración Pública  
Ministerio de Administración Pública (MAP)  
Su Despacho.

Vía: Dirección de Evaluación de la Gestión Institucional

**Distinguido Sr. Sigmund Freund:**

Luego de un cordial saludo, remitimos a este ministerio la ejecución del plan de acción de la Encuesta de Clima Organizacional 2023-2024, a los colaboradores del Gabinete de Política Social.

Agradeciendo su atención a la presente, se despide.

**Lic. Francisco Antonio Peña**  
Coordinador del Gabinete de Política Social





PRESIDENCIA DE LA  
REPÚBLICA DOMINICANA

Gabinete de Política Social

## PLAN DE FORTALECIMIENTO Año 2023- 2024

### Según Resultados (ECO 2023) Gabinete de Política Social

**Objetivo:** Definir actividades que nos permitan fortalecer las debilidades detectadas en el levantamiento realizado para identificar cualquier situación que deteriore el clima laboral y el buen desempeño de los(as) colaboradores (as) de nuestra institución.

Directora de RR. HH



Coordinador General



PRESIDENCIA DE LA  
REPÚBLICA DOMINICANA

Gabinete de Política Social

## PLAN DE FORTALECIMIENTO Año 2023- 2024

### Según Resultados (ECO 2023) Gabinete de Política Social

ACTIVIDADES	CAUSA	RESPONSABLE	FECHA
Realizar un levantamiento sobre los salarios por grupo ocupacional vs la escala salarial institucional para ver qué tan fuera de los rangos se encuentran.	Se manifiesta descontento con los salarios actuales en la institución.	RRHH Y SGI	Trimestre Cuatro 2023.
Realizar campaña Divulgar las Políticas de Flexibilidad de horario y refrescar sobre los mecanismos que ha establecido la institución para aumentar la calidad de vida trabajo/ hogar.	Se detecta descontento con el Horario Laboral institucional.	Encargada de SGI y Coordinadora DO	Trimestre Cuatro 2023.
Desarrollar el Manual de Funciones institucional a fin de evaluar y diseñar la carga laboral en los puestos de trabajo.	Se detecta inconformidad por los colaborador(as) en cuanto a la carga de trabajo.	Directora de RR. HH y y la Directora de Planificación y Desarrollo.	Primero y Segundo Trimestre 2024



PRESIDENCIA DE LA  
REPÚBLICA DOMINICANA

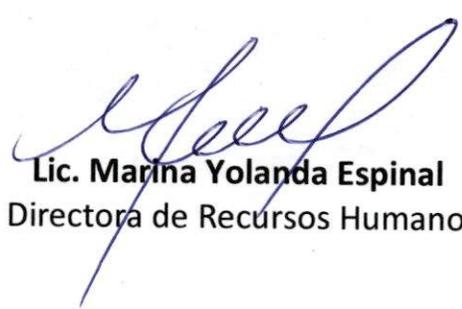
Gabinete de Política Social

## PLAN DE FORTALECIMIENTO Año 2023- 2024

### Según Resultados (ECO 2023) Gabinete de Política Social

Uniformar a los Grupos Ocupacionales I y II.	Se manifestó la incomodidad en estos grupos de no contar con uniformes para funciones operacionales que estos realizan.	Dirección de RRHH / Dirección Administrativa	Primer y Segundo Trimestre 2023.
Programa de Reconocimiento al personal trimestral.	Se detecta poca valoración del supervisor(a) para con el colaborador (a).	Encargada de Capacitación y Desarrollo, Coordinadora DO	Año 2024.

Lic. Francisco Antonio Peña  
Coordinador General

  
Lic. Marina Yolanda Espinal  
Directora de Recursos Humanos



PRESIDENCIA DE LA  
REPÚBLICA DOMINICANA

Gabinete de Política Social

## PLAN DE FORTALECIMIENTO Año 2023- 2024

### Según Resultados (ECO 2023) Gabinete de Política Social

#### EJECUCION DEL PLAN

I-Realizar un levantamiento sobre los salarios por grupo ocupacional vs la escala salarial institucional para ver qué tan fuera de los rangos se encuentran.



PRESIDENCIA DE LA  
REPÚBLICA DOMINICANA

Gabinete de Política Social

### Gabinete de Política Social

Áreas	Cantidad de Empeados
GABINETE DE COORDINACION DE POLITICA SOCIAL-GCPS	16
DIRECCION DE PLANIFICACION Y DESARROLLO-GCPS	13
DIRECCION DE TECNOLOGIAS DE LA INFORMACION Y COMUNICACION-GCPS	17
DIRECCION JURIDICA-GCPS	24
DIRECCION DE COMUNICACIONES-GCPS	34
DIRECCION DE RELACIONES INTERINSTITUCIONALES-GCPS	20
DIRECCION DE RECURSOS HUMANOS-GCPS	28
DIRECCION ADMINISTRATIVA-GCPS	159
DIRECCION FINANCIERA-GCPS	22
DIRECCION TECNICA-GCPS	46



PRESIDENCIA DE LA  
REPÚBLICA DOMINICANA

Gabinete de Política Social

## PLAN DE FORTALECIMIENTO Año 2023- 2024

### Según Resultados (ECO 2023) Gabinete de Política Social

BRECHA SALARIAL HOMBRES / MUJERES AL 30 DE JUNIO, 2024	
TOTAL HOMBRES	207
TOTAL MUJERES	172
TOTAL HOMBRES + MUJERES	379
TOTAL SALARIOS EFECTIVOS HOMBRES	11,370,200.00
PROMEDIO SALARIOS HOMBRES	54,928.50
TOTAL SALARIOS EFECTIVOS MUJERES	9,293,779.00
PROMEDIO SALARIOS MUJERES	54,033.60
<b>BRECHA EFECTIVA SALARIAL</b>	<b>18%</b>

Luego de realizar el levantamiento podemos decir que se aplico el 82% de la escalaria salarial en la nómina del Gabinete de Política Social restando así solo el 18% de este proceso el cual se ira realizando de acuerdo a la disponibilidad del presupuesto.