



PLAN DE MEJORA INSTITUCIONAL 2025

Instituto Geográfico Nacional "José Joaquín Hungría Morell"

No.	Criterios	Subcriterios	Área de Mejora	Acción de Mejora	OBJETIVO	ACCIONES A REALIZARSE	Tiempo		NIVEL DE AVANCE	RECURSOS NECESARIOS	INDICADOR	RESPONSABLE	MEDIO DE VERIFICACIÓN
							Inicio	Fin					
1		1.2.	9) Muestran su compromiso con la innovación, promoviendo la cultura de mejora continua y fomentando la retroalimentación de los empleados.	Elaborar una política de retroalimentación de los equipos.	Fomentar la retroalimentación entre los encargados y directores de área, con sus equipos de trabajo.	- Elaborar política de retroalimentación de equipos - Elaborar minuta trimestral de la reunión realizada en los departamentos	Feb	May		Recursos humanos y tecnológicos	Política de retroalimentación de equipo y minuta.	Dpto. RRHH	Correo de difusión de la política y minuta completada
2	1	1.3.	1) Predican con el ejemplo, actuando personalmente en consonancia con los objetivos y valores establecidos. Estimulando la creación de equipos de mejoras y participando en actividades que realiza la organización que promuevan. (Por ejemplo, integridad, sentido, respeto, participación, innovación, empoderamiento, precisión, responsabilidad, agilidad).	Realizar una actividad de integración con todo el personal del IGN-JHM	Fomentar la integración de todo el personal del IGN-JHM	- Actividad de integración externa	Jul	Nov		Recursos Humanos y administrativos	Listado de participantes	Dpto. RRHH / Dpto. Administrativo Financiero	Fotos
3		1.3.	2) Inspiran a través de una cultura de respeto y liderazgo impulsada por innovación y basada en la confianza mutua y la apertura para contrarrestar cualquier tipo de discriminación, fomentando la igualdad de oportunidades y abordando las necesidades individuales y las circunstancias personales de los empleados.										
4	2	2.1	4) Analiza el desempeño interno y las capacidades de la organización enfocándose en las fortalezas, debilidades, oportunidades y amenazas (riesgos internos y externos). Por ejemplo: análisis FODA, gestión de riesgos, etc.	Realizar capacitación al Departamento de Planificación y Desarrollo del IGN-JHM en gestión de riesgo de procesos	Conocer los indicadores para poder medir los riesgos de los procesos en la valoración y administración de riesgos.	- Capacitación en procesos de valoración y administración de riesgos.	Ene	Jun		Recursos humanos y tecnológicos / Administrativos	Matriz de administración e identificación de riesgos completada	Dpto. RRHH / Dpto. Administrativo Financiero	Certificado de participación
5	3	3.3.	9) Proporciona planes y métodos adaptados para recompensar a la personas de una forma monetaria o no (por ejemplo, mediante la planificación y revisión de los beneficios, apoyando las actividades sociales, culturales y deportivas, centradas en la salud y bienestar de las personas). <sup>2</sup>	Realizar una actividades social, culturales o deportiva centrada en la salud y bienestar	Fomentar la salud y el bienestar de los colaboradores del IGN-JHM	1- Identificar las posibles actividades a realizar. 2- Coordinar con DAF la ejecución de la actividad seleccionada 3 - Ejecutar la actividad	Ago	Nov		Recursos humanos y financieros	Listado de participantes	Dpto. RRHH / Dpto. Administrativo Financiero	Fotos de la actividad