

Santo Domingo, D.N
13 de agosto del 2024

DPP-DRH-2024-141

Señor:
Sigmund Freund
Ministerio de Administración Pública.
Su despacho-

Atención: **Dirección de Evaluación de la Gestion Institucional**

Asunto: **Remisión Plan de Acción de la Encuesta Clima Laboral**

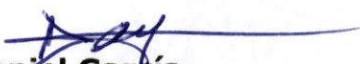
Distinguido señor Freund:

Después de saludarle cortésmente, nos dirigimos a usted para remitirle nuestro Plan de Acción Clima Laboral 2024-2025, resultado de la encuesta que realizamos en estas Dirección de Prensa, a través del Sistema de Encuesta de Clima para la Administración Pública (SECAP).

Remitimos este documento acorde a lo requerido en la actualización del indicador 09.5.3 (Plan de Acción Clima Laboral) en el Sistema de Monitoreo de la Administración Pública (**SISMAP**) y a la vez, continuar trabajando en el Fortalecimiento Institucional.

Sin otro particular por el momento y con gracias anticipadas por su amable atención a la presente, nos despedimos.

Atentamente,


Daniel García
Director de Prensa del Presidente
DG/dr



Anexo: Matriz Plan de Mejora del Clima y la Cultura Organizacional.

Dirección de Prensa del Presidente Plan de Mejora del Clima y la Cultura Organizacional							Fecha Elaboración:		jueves, 1 de		
							Fecha Revisión:				
REGISTRO DE PLAN DE ACCIÓN				Actividad:		Área:		Líder:			
				Plan de Acción de Mejora Clima Organizacional		Departamento de Planificación y Desarrollo Y RRHH					
OBJETIVO PLAN DE ACCIÓN DE MEJORA DE CLIMA ORG-2025	AREA DE MEJORA	PRODUCTO	INDICADOR	ACTIVIDADES	PERIODO DE EJECUCIÓN		ESTATUS	META	RESPONSABLE	OBSERVACIONES	COMEN
					FECHA DE INICIO	FECHA DE TERMINO					
Elaborar e implementar un plan para mejorar el clima y la cultura organizacional de la Dirección de Prensa del Presidente	Reconocimiento Laboral	Empleados Reconocidos	Indice de satisfacción del empleado con relacion al reconocimiento.	Crear un Plan de Comunicación	1/8/2024	1/3/2025	En Proceso	100%	RRHH y Encargados DPP	Creacion de un programa que permita evaluar el talento de nuestros colaboradores.	Departa rango a pueden moneta
					1/8/2024	1/3/2025					
				Realizar encuestas de satisfacción a los colaboradores	1/8/2024	1/3/2025					
				Definir un programa de recompensas.	1/8/2024	1/3/2025					
					1/8/2024	1/3/2025					
				Establecer los lineamientos	1/8/2024	1/3/2025					
				Analizar los monitoreos del POA trimestrales	1/8/2024	1/3/2025					
				Seleccionar los departamentos que califiquen para el reconocimiento.	1/8/2024	1/3/2025					
				Realizar la socialización	1/8/2024	1/3/2025					
	Carga laboral	Satisfacción del empleado	Indice de satisfacción del empleado con relación a la carga laboral	Distribuir equitativamente las tareas	1/8/2024	1/4/2025	En Proceso	100%	RRHH y Encargados DPP	Eficientizar la carga laboral	
				Implementar flexibilidad de teletrabajo/semipresencial en las áreas que sea posible, acorde a aprobacion maxima autoridad y/o las resoluciones del Ministerio de Administracion Publica. MAP.	1/8/2024	1/4/2025					
				Monitoreo, seguimiento y evaluación	1/8/2024	1/4/2025					
	Escala Salarial	Satisfacción del empleado	Escala salarial adecuada y socializada	Revision la escala salarial	1/8/2024	1/4/2025	Implementar	100%	DRH	La Dirección de Prensa del Presidente implemento su escala salarial según lineamientos del Ministerio de Administración Pública para este 2024.	
				Implementación de escala salarial	1/8/2024						
	Calidad de Trabajo	Satisfacción del empleado	Cantidad de Plazas Ocupadas para Mitigar la Carga Laboral	Analisis de las Areas	1/8/2024	1/5/2025	En Proceso	100%	DRH		
				Contratación de Personal para ocupar plazas vacantes	1/8/2024	1/5/2025					

Beneficios	Satisfacción del empleado	Porcentaje de la satisfaccion del empleado con relación a Beneficios	Realizar levantamiento de beneficios factibles	1/8/2024	1/5/2025	En Proceso	100%	DRH		
			Actualizar plan de beneficios	1/8/2024	1/5/2025					
			Implementar beneficios	1/8/2024	1/5/2025					
Balance Trabajo Familiar	Satisfacción del empleado	Porcentaje de colabores satisfechos con relación al balance trabajo familiar	Analizar la reducción horario laboral	1/8/2024	31/8/2025	En Proceso	90%	DRH		
			Implementacar un piloto de 40 horas a la semana	1/8/2024						
				1/8/2024						
			Realizar encuestas de medición de la satisfacción e implementar el horario más beneficioso	1/8/2024						
Seguridad laboral	Satisfacción del empleado	Indice de satisfaccion del empleado con relación a la seguridad laboral	Establecer medidas y protocolos para la seguridad laboral	1/8/2024	31/8/2025	En Proceso	100%	RRHH y Servicios Generales	Tomar en cuenta medidas de seguridad y salud ocupacional en la realización de trabajos de remodelación, fumigación, etc que puedan afectar el trabajo y/o comprometer la salud de los colaboradores	

Elaborado por: Dayana Rodriguez
Fecha: 1/8/2024
Depto: RRHH



Leyenda Estatus	
Pendiente	
En Proceso	
Ejecutado	

Revisado por: Rafael Joaquin de la Cruz
Fecha: 1/8/2024
Depto: DPD



Revisado por: Benny Adams
Fecha: 1/8/2024
Depto: DAF

