

Ministerio de Administración Pública
Dirección de Sistemas de Carrera
Diagnóstico de la Gestión del Sistema de Carrera

Datos generales de la Institución.

Institución:	Dirección Ejecutiva del Sistema Nacional de Atención a Emergencias y Seguridad 9-1-1	Dependencia:	Ministerio de la Presidencia	Sector:	Presidencia
--------------	--	--------------	------------------------------	---------	-------------

I. Servidores de carrera y cargos concursables

Total de servidores, según nómina al 30 / 06 / 2024	Cantidad de Funcionarios de libre nombramiento	Funcionarios de confianza	Servidores Estatuso Simplificado (incl. G. O. 3)	Servidores Grupo Ocupacional 2	Servidores identificados en nómina en los G.O. 3, 4 y 5		Total de plazas ocupadas por servidores de carrera (1-2-3-4-5)
					Servidores Grupo Ocupacional 3	Servidores Grupo Ocupacional 4	
1,582	1	17	779	180	234	304	67
Identificar en la nómina las plazas ocupas por servidores de carrera en los grupos 1-2-3, 4 y 5.	0	0	0	0	0	3	1
Identificar en la nómina las plazas ocupadas por servidores que no son de carrera en los grupos 3, 4 y 5.							
					234	301	66
							Total, de plazas Concursables (sumatoria de las plazas de carrera ocupadas por servidores que no son carrera. (3-4-5) <u>601</u>
Cantidad de servidores de carrera incorporados por evaluación interna hasta enero 2016	Cantidad de servidores de carrera incorporados por concurso hasta la fecha	Total, histórico de incorporados por concurso y por evaluación interna en la institución	Total de servidores de carrera activos en la institución.	Total, de servidores de Carrera Inactivos en la Institución a la fecha.		Total de servidores incorporados a carrera administrativa por concursos durante el intervalo de un año.	
3	2	5	4	1		0	

Ministerio de Administración Pública
Dirección de Sistemas de Carrera
Diagnóstico de la Gestión del Sistema de Carrera

Observaciones:					
II. Incorporación de cargos clave					
Cargos			Incorporado	No incorporado	
Director (a) o Encargado (a) de Recursos Humanos			X		
Director (a) o Encargado (a) de Tecnologías de la Información y Comunicaciones				X	
Director (a) o Encargado (a) Administrativo-Financiero				X	
Encargado (a) de Compras				X	
Observaciones: La Directora de Recursos Humanos Raísa Evangelina Caamaño Díaz es empleada de carrera					
III. Movilidad de los servidores de carrera					
Movimientos	Cantidad de Movimientos realizados por la institución a la fecha (Intervalo de un año).	Cantidad de Movimientos a la fecha aprobados por el MAP.	Movimientos	Cantidad de Movimientos realizados por la institución a la fecha (Intervalo de un año).	Cantidad de Movimientos a la fecha, aprobados por el MAP.
Traslado	1	1	Licencia para estudios	0	0
Comisión de servicio	2	2	Renuncia	0	0
Ascenso	0	0	Destitución	0	0
Promoción	0	0	Jubilación / Pensión	0	0
Suplencia	0	0	Interinato	0	0
Licencia (cargo libre nombramiento o confianza)	0	0	Otros movimientos	0	0
Observaciones:					



Ministerio de Administración Pública

 Dirección de Sistemas de Carrera

 Diagnóstico de la Gestión del Sistema de Carrera

IV. Socialización de la Ley No. 41-08 de Función Pública

Charla sobre la Ley No. 41-08, de Función Pública

Total, de servidores que pertenecen al grupo ocupacional V, en el órgano o ente	Cantidad de servidores del grupo ocupacional V, de dirección y supervisión, que participó en la charla de la Ley de Función Pública (intervalo de un año).	Nombre del facilitador del MAP que impartió la Charla	Fecha de realización	Modalidad
67	23	Marisol Acevedo	18/07/2024	Virtual

Observaciones:

V. Validación y aprobación			
Elaborado por:		Validado por:	
Nombre	Misenys Olbet Martínez Artilles	Nombre:	Aída Germán
Firma		Firma	
Cargo	Analista de Organización del Trabajo y Compensación	Cargo	Analista –MAP
Fecha	25/07/2024	Fecha	29/7/2024
Aprobado por:			
Nombre	Raisa Evangeline Gaamaño Díaz	Nombre:	Sandra Gerónimo
Firma		Firma	
Cargo	Director (a) de Recursos Humanos	Cargo	Director (a) de Sistema de Carrera –MAP
Fecha	25/07/2024	Fecha	29/7/2024
Observaciones:			

