

DG/090-2024

Santo Domingo, D.N.
22 de abril de 2024

Señor.

Lic. Darío Castillo Lugo

Ministro de Administración Pública (MAP)

Su Despacho. –

Distinguido señor Castillo:

Después de un cordial saludo, nos dirigimos a usted a los fines de informarle que la **Oficina Nacional de Derecho de Autor (ONDA)**, en el mes de enero de 2023, aplicamos a nuestros colaboradores la Encuesta de Clima Laboral.

En tal sentido, informamos que luego de las observaciones arrojadas en el informe de los resultados de la encuesta de clima, esta institución elaboro un plan de acción de mejora del clima organizacional, por lo que hacemos de su conocimiento que dicho plan de acción ha sido cumplido en un 95% de ejecución, en el periodo comprendido abril 2023 hasta el mes de marzo 2024.

Remitimos vía física y digital, a través de nuestro analista asignado, para su conocimiento y posteriormente cargar al SISMAP GESTIÓN PÚBLICA.

Con alta estima.

Atentamente,


Lic. José Rubén Gonell Cosme
Director General



JRG/ed
DG/rhh
DG/090-2024

Anexo: Plan de acción de mejora



Oficina Nacional de Derecho de Autor (ONDA)

Fecha Elaboración: 18/4/2024

Fecha de Revisión:

De Plan De Acción		Actividad:		Área:		Líder		
		Plan De Acción De Mejora Clima Organizacional		Recursos Humanos				
Producto	Indicador	Actividades	Periodo De Ejecución		Estatus	Meta	Responsable	Observaciones
			Fecha De Inicio	Fecha De Terminó				
Establecer equilibrio entre la cantidad de tareas realizadas diarias y la distribución del tiempo dentro del horario de labores	Atender las necesidades de solicitudes de contratación de nuevo personal	Aperturar las plazas a ser ocupadas, contempladas en la planificación de Recursos Humanos	1-abr	1-jun	Ejecutado 95%	100%	Dpto. de RR.HH. y Dept. Administrativo y Financiero	En lo relativo al área de mejora concerniente a la cantidad de trabajo, realizamos las contrataciones necesarias atendiendo las necesidades de las áreas requirientes. Eficientizamos mediante el control biométrico, el nivel de ausentismo, reduciéndolo a menos de 5%.
		Identificar la cantidad de cargos y las tareas que realizan diario.						
		Monitoreo del reloj biometrico y reenviar atraves de correos electronicos las politicas de entrada, hora de almuerzo y salida del personal						
		Presupestar los cargos a ser ocupados						



Oficina Nacional de Derecho de Autor (ONDA)

Fecha de Revisión:

<p>Aplicación de Encuesta de clima organizacional al personal</p>	<p>La cantidad de colaboradores en Realizar la encuesta de clima, la importancia de realizar esta aplicación de pruebas en las instituciones y los resultados que nos arroja</p>	<p>Preparar un boletín informativo dirigido al personal, considerando la importancia de la realización de estas pruebas de clima organizacional dentro de las instituciones</p>	<p>1-abr</p>	<p>30-jun</p>	<p>En proceso 40%</p>	<p>Lograr que el 100 % de los colaboradores conozcan los procedimientos</p>	<p>Dpto. RR.HH., Dpto. Administrativo y Financiero</p>	<p>Nos proponemos informar a todos nuestros colaboradores sobre la importancia de un buen clima organizacional.</p>
		<p>Mediante correos electrónicos o la utilización de circulares y publicaciones en el mural detallando los resultados obtenidos, socializando el plan de acción.</p>			<p>Ejecutado 100%</p>		<p>Dpto. RR.HH., Dpto. Administrativo y Financiero</p>	<p>Utilizamos todos los canales informativos para informar a nuestra máxima autoridad y en todos los niveles jerárquicos sobre el plan de acción.</p>
	<p>Cantidad de</p>	<p>Informar a los colaboradores sobre la base y el inicio del proceso de los concursos</p>			<p>Ejecutado 100%</p>	<p>Cumplir al 100% con los estándares establecidos en la ley 41-08 de función pública y su</p>		<p>Realizamos el primer proceso de concurso, a raíz de la disponibilidad de</p>



Oficina Nacional de Derecho de Autor (ONDA)

							Fecha de Revisión:		
onal	Aperturar los concursos	colaboradores ocupandos cargos de carrera sin ser acreedores del cargo	Llevar a cabo la realizacion de los concursos para ingresar a la carrera administrativa, iniciando con la areas sustantivas	1-may	30-dic	En proceso 50%	reglamento de aplicacion 251-15 que promueve la realizacion de los concursos publicos en las organizaciones del estado	Dpto. RR.HH., Dpto.	una plaza, informamos a todos nuestros colaboradores sobre la apertura del mismo para que aplicaran los interesados.
			Contemplar dentro de la planificacion programas recreativos de inclusion colaboradores-familia			en proceso		Dpto. RR.HH., Dpto. Administrativo y Financiero	
		porcentaje de	Concientizar al personal a traves de capacitaciones sobre Balance familiar y Trabajo			En proceso	lograr que el 100% de nuestros	Dpto. RR.HH Dept. Administrativo Financiero	



Oficina Nacional de Derecho de Autor (ONDA)

Oficina Nacional de Derecho de Autor (ONDA)						Fecha de Revisión:			
y	Restablecer la integración Trabajo-Familia	colaboradores impactados en este indicador	Programar actividades fuera del ambito laboral	I-abr	30-dic	Ejecutada 100%	colaboradores sean eficientes en el trabajo y mantener una vida familiar en armonía	Dpto. RR.HH., Dpto. Administrativo y Financiero	Realizamos una actividad de integración social en la misma los colaboradores compatieron fuera del ambito laboral, contando con la asistencia de algunos de los familiares