

Oficio No. DG-0139-2024

Santo Domingo, D. N.
26 de marzo 2024.

Señor
Lic. Darío Castillo Lugo
Ministro de Administración Pública
Su despacho.

Atención: **Sra. Guadalupe Sosa**, Asesora del Viceministerio de Fortalecimiento Institucional

Distinguido señor Castillo:

Cortésmente y luego de extenderle un cordial saludo, nos dirigimos a usted para remitir adjunto a esta comunicación el Plan de Acciones de Mejora sobre los resultados de la Encuesta de Clima Organizacional realizada el pasado año.

En ese mismo orden, solicitamos la actualización de la puntuación, evidencia cargada y fecha de vencimiento del indicador SISMAP 9.5.3 sobre Plan de Acción de Clima Laboral.

Agradeciendo su atención a la presente comunicación, con alta estima se despide,

Muy atentamente,



Lic. Jeffrey Lizardo
Director General del SIUBEN

JL/lq



OBJETIVO Plan de Acción de mejora clima org- 2023		REGISTRO DE PLAN DE ACCION			Actividad:		PERIODO DE EJECUCIÓN		ESTATUS		META		RESPONSABLE		OBS		
AREA DE MEJORA	PRODUCTO	INDICADOR	ACTIVIDADES	FECHA DE INICIO	FECHA DE TERMINO	FECHA DE INICIO	FECHA DE TERMINO	FECHA DE INICIO	FECHA DE TERMINO	FECHA DE INICIO	FECHA DE TERMINO	FECHA DE INICIO	FECHA DE TERMINO	FECHA DE INICIO	FECHA DE TERMINO	FECHA DE INICIO	FECHA DE TERMINO
Impacto de la Encuesta en mi Institución	Socialización de los resultados de la Encuesta de Clima Organizacional	Cantidad de publicaciones realizadas	Socializar en el Saif Gerencial de los resultados de la encuesta	diciembre 2023	diciembre 2023												
Salario	Identificación de recursos que puedan ser orientados a mejoras salariales	Propuesta elaborada y presentada a la Dirección General	Publicar boletín digital y en los murales los resultados de la encuesta	enero 2024	enero 2024												
Establecer un plan de mejora con la finalidad de crear un clima organizacional adecuado e instaurar una percepción favorable de los colaboradores de la institución hacia la misma.	Beneficios Laborales	Identificación de recursos que puedan ser orientados a beneficios laborales	Elaborar propuesta de aumento salarial parcial	mayo 2024	mayo 2024												
				mayo 2024	mayo 2024												
Fortalecer el ambiente laboral de acuerdo con los resultados de la encuesta de clima realizada mediante sistema SECAP y acorde con las políticas de gestión humana de la organización.	Cantidad de trabajo	Plan de reestructuración en oficinas regionales	Identificar recursos que puedan ser consignados en el presupuesto para el incentivo fin de año (salario 14)	diciembre 2023	enero 2024												
				febrero 2024	febrero 2024												
Balance Trabajo Familia	Difundir informaciones sobre guarderías y estancias infantiles	Socializar informaciones de estancias y guarderías próximas al lugar de trabajo del personal	Matriz de análisis de requerimientos recibidos por oficina regional	marzo 2024	noviembre 2024												
				abril 2024	mayo 2024												
			Coordinar y ejecutar la reestructuración regional	mayo 2024	junio 2024												
				mayo 2024	octubre 2024												

Fecha Elaboración: Diciembre 2023
Fecha Revisión:

Líder: Luz Quiñones

Área: Recursos Humanos

Sistema Único de Beneficiarios (SIUBEN)



Elaborado por:
Luz Quiñones García
Encargada de Recursos Humanos