

INFORME DE SEMANA DE SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL



Enero-dic 2023

Objetivo del informe:

Informar en detalles el desarrollo de las actividades de Seguridad y Salud Ocupacional.

Plan de Capacitación en temas de Seguridad y Salud Ocupacional:

El Plan está orientado a contribuir con el cumplimiento legal y la gestión estratégica de prevención de riesgos por puestos, es un recurso utilizado por la institución como parte del compromiso con el desarrollo de sus servidores y servidoras, a fin de promover los mecanismos de prevención en un proceso participativo. En el periodo tiene una ejecución de 120 horas-hombres impartidas.



Administración: Muelle de San Pedro de Macorís.
Tema: Riesgos de oficina y Reglamento de Seguridad y Salud en el Trabajo 522.06.
Maricela Cedeño IDOPPRIL.



Administración: Puerto La Cana.
Tema: Seguro de Riesgos Laborales.

Formación de los Subcomites de Seguridad y Salud en el Trabajo

Esta constituido de conformidad con el artículo 5 y 6 de la Resolución 09-2015 del Ministerio de Administración Pública y los artículos 6 hasta 6.5.11 de la Resolución 04-2007 contenida en el Reglamento 522-06, sobre Seguridad y Salud en el Trabajo de la Rep. Dom.

En cumplimiento con lo anterior, se ha establecido la conformación del Comité Mixto para la Sede Central y 9 subcomités mixtos que apoyan las iniciativas generadas desde el comité principal: Adm. Caucedo, Adm. Haina Oriental, Adm. Santo Domingo, Aeropuerto Joaquin Balaguer, Adm. San Pedro de Macorís, Aeropuerto Punta Cana, Aeropuerto Jose Francisco Peña Gomez, Adm. Puerto Plata, Puerto La Cana y Coord, Zona Norte.



Reuniones del Comité Mixto de Seguridad y Salud Ocupacional:

Período	Temas Tratados	Responsables	Estatus
Enero	Proyecto Inserción Laboral	Ingeniería y Mantenimiento	Fase Inicio: Completado Fase Planeación: Fase ejecución:
Febrero	1. Proyecto Inserción Laboral (Revisión de Planos) 2. Situación de Riesgo en Hidrocarburos	1. Ingeniería y Mantenimiento 2. Gerencia Administrativa	1. Completado 2. En Proceso
Marzo	Proyecto Inserción Laboral (Presentación de Planos a subdirectores, Gerentes y Asesor)	Ingeniería y Mantenimiento	Completado
Abril	Conmemoración Día Mundial de la Seguridad y Salud en el Trabajo	Gerencia de Recursos Humanos (Semana de la Seguridad y Salud en el Trabajo)	Completado
Mayo	Identificación Factores de Riesgo en: 1. ALIA-CARGA 2. AILA-PASAJERO 3. SUBASTAS Habilitar consultorios médicos	Gerencia de Recursos Humanos Administradores y Gerencia Administrativa	Completado
Junio	Socializaciones nuevas medidas de seguridad física	Supervisoría General	Completado
Julio	Resumen de los factores de riesgos encontrados Sistemas de Detección de Incendio	Gerencia de Recursos Humanos Comité MSSO Ingeniería y Mantenimiento	Completado Sistema de Detección de Incendio en ejecución 90%
Agosto	Presentación Perfil Epidemiológico	Gerencia de Recursos Humanos (División de Salud)	En ejecución 50%
Septiembre	Planificación 3er Simulacro nivel nacional	Gerencia de Recursos Humanos (División de Seguridad)	Completado
Octubre	Informe del 3er Simulacro a nivel nacional	Gerencia de Recursos Humanos (División de Seguridad)	Completado
Noviembre	Salud Ocupacional; Donde estamos y hacia donde vamos.	Gerencia de Recursos Humanos (División de Salud)	En ejecución 75%
Diciembre			

Inducción nuevo ingreso :

En junio 2023 iniciamos la inducción en tema de Seguridad y Salud para el personal de nuevo ingreso, a fin de proporcionar información detallada a los colaboradores sobre los riesgos específicos asociados a sus puestos de trabajo y la forma de prevenirlos.

A partir de la fecha mencionada, 160 nuevos colaboradores han recibido inducción en puestos de: celadores, auxiliar administrativo, conserjes, analista de zonas francas, chofer, auxiliar de almacén, cajera, inspector, supervisor operativo, supervisor de salas de pasajeros, electricistas y arquitectos, aforadores, supervisor de celadores, secretaria, encargado de zonas francas y otros.

Esta acción beneficia tanto a los colaboradores como a la institución, pues se persigue reducir significativamente la probabilidad de accidentes y enfermedades ocupacionales.

Ventajas:

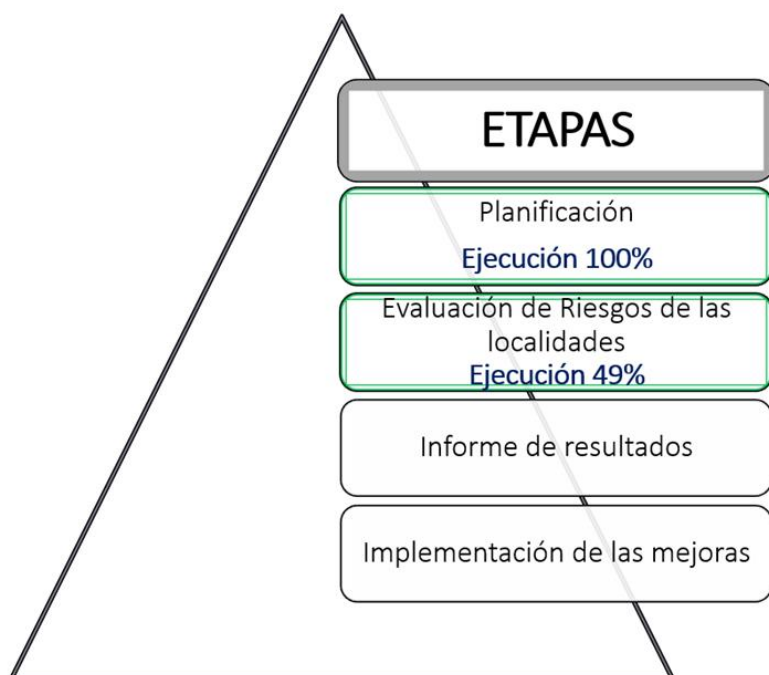
- Cumplimiento de los requisitos legales.
- Aumento de productividad.
- Fomento de una cultura de seguridad y salud en el trabajo.
- Menor rotación de personal y ausentismo por accidentes o enfermedad común.
- Mejora de la imagen institucional.



Programa Inspecciones Planeadas:

Este programa se ejecuta junto al Instituto Dominicano de Prevención y Protección de Riesgos Laborales (IDOPPRIL) que contribuye a reducir la ocurrencia de accidentes e incidentes en el área de trabajo, además busca la detección temprana de los riesgos que pueden dar paso a la aparición de enfermedades ocupacionales y facilitar los controles para corregir las condiciones subestándares.

Etapas del Programa de Inspección Planeadas.



Lista de administraciones Inspeccionadas.

EDIFICIO LOPE DE VEGA	26/1/2023
LABORATORIO DGA	27/1/2023
SUBASTA	9/2/2023
AEROPUERTO DR. JOAQUIN BALAGUER	10/2/2023
ADMINISTRACION SANTO DOMINGO	3/3/2023
ADMINISTRACION BOCA CHICA	31/3/2023
ADMINISTRACION AZUA	5/10/2023
ADMINISTRACION AEROPORTUARIA AILA PASAJEROS	17/3/2023
ADMINISTRACION AEROPUERTO INTERNACIONAL JOSE FCO. PEÑA GOMEZ	17/3/2023
ADMINISTRACION JIMANI	10/11/2023
ADMINISTRACION PUERTO MULTIMODAL CAUCEDO	31/3/2023
ADMINISTRACION ELIAS PIÑA	9/11/2023
ADMINISTRACION BARAHONA	5/10/2023
ADMINISTRACION AEROPUERTO INTERNACIONAL LA ROMANA	12/5/2023
ADMINISTRACION LA ROMANA	12/5/2023
ADMINISTRACION HAINA	24/2/2023
ADMINISTRACION AEROPUERTO INTERNACIONAL PUNTA CANA	2/6/2023
ADMINISTRACION ARROYO BARRIL	23/6/2023
AEROPUERTO JUAN BOSCH (EL CATEY)	23/6/2023
ADMINISTRACION SAMANA	23/6/2023
ADMINISTRACION SAN PEDRO DE MACORIS	28/4/2023
ADMINISTRACION PUERTO LA CANA	28/4/2023
ADMINISTRACION PUERTO PLATA	13/7/2023
AEROPUERTO INTERNACIONAL GREGORIO LUPERON PUERTO PLATA	13/7/2023
ADMINISTRACION MANZANILLO	10/8/2023
ADMINISTRACION DAJABON	11/8/2023
AERPUERTO INTERNACIONAL LICEY	7/9/2023
COORDINADORA ZONA NORTE	7/9/2023
ADMINISTRACION PEDERNALES	6/10/2023
ADMINISTRACION CABO ROJO	6/10/2023
Total	30

Semana de la Seguridad y Salud Ocupacional:

El 28 de abril de cada año la Organización Mundial de la Salud (OMS) conmemora el Día Mundial de la Seguridad y la Salud en el Trabajo, este año con el lema “Un entorno de trabajo Seguro y Saludable, un derecho fundamental”.

La Dirección General de Aduanas en alusión al tema, desarrolló diferentes actividades a los colaboradores y sus familiares para promoción de la salud física y mental con una inversión de RD\$196,494.00, según las siguientes actividades:

Conferencias y operativos:

- Salud Mental y la Autorregulación Emocional.
Dr. Zoilo Emili Gracia Bautista.
- Salud Ocupacional en las Empresas Retos y Desafíos.
Dra. Mercedes Gracia

- Cardiología.
- Odontología
- Ginecología
- Oftalmología
- Pediatría

Imágenes Conferencias del 18 de abril de 2023



Comité Mixto de Seguridad y Salud en el Trabajo Sede Central junto a los Conferencistas: Dra. Mercedes Gracias y el *Dra. Zoila Emili Gracia Bautista.*

GERENCIA DE RECURSOS HUMANOS

Estadísticas operativo de Salud

GERENCIA DE RECURSOS HUMANOS DEPARTAMENTO DE PRODUCTIVIDAD Y SEGURIDAD OCUPACIONAL REPORTE DEL OPERATIVO DE LA SEMANA DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

431

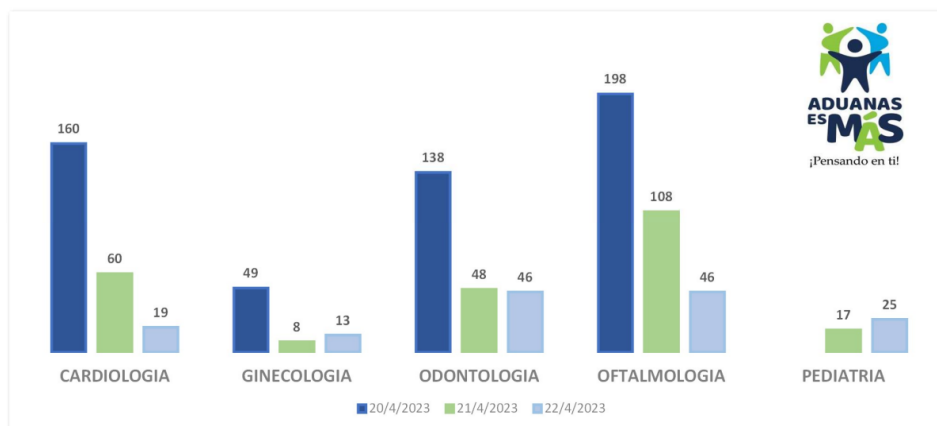
Colaboradores alcanzados

86

Familiares / Pasantes / Militares alcanzados

935

Total de Consultas Realizadas



GERENCIA DE RECURSOS HUMANOS

DEPARTAMENTO DE BIENESTAR INSTITUCIONAL
REPORTE DEL OPERATIVO DE ATENCION TEMPRANA DE ENFERMEDADES MAMARIAS CON LOS PARCHES TÉRMICOS DE CELBREA

Actualizado al 26-04-2023

107

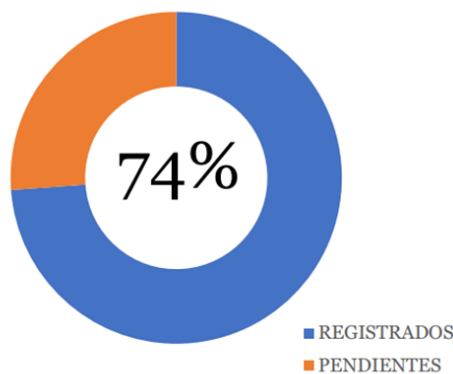
Colaboradoras seleccionadas

79

Colaboradoras registradas

28

Colaboradoras pendientes



Imágenes operativo médico del 20 al 22 de abril de 2023



La Administración de Caucedo a través de su **Administrador el Sr. Miguel Ortega**, realizó un encuentro con los colaboradores **para conmemorar el día Mundial de la Seguridad y la Salud en el Trabajo**, habló de la importancia de promover la prevención de los accidentes del trabajo y las enfermedades profesionales en todo el mundo, también refirió a los conocimientos que debemos tener ante cualquier terremoto o fenómeno natural que se presente.

Cabe destacar, que el Sr. Ortega ha extendido sus felicitaciones a todos los colaboradores que pertenecen al comité de seguridad, y reiteró que pueden contar con su apoyo para el fortalecimiento y crecimiento de los temas de seguridad, y garantizar con esto tener un “Entorno de Trabajo Seguro y Saludable, un Derecho Fundamental”.



Indicadores de Accidentabilidad:

EL Reglamento 548-03 de Seguro de Salud y Riesgos Laborales, Capítulo III del Artículo 20, define el **Índice de frecuencia (IF)**, **Índice de severidad (ISE)** e **Índice de Siniestralidad (ISI)** para que el sector público y privado pueda medir la gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo, y a partir de los resultados elaboren los planes de acción en mejora de las condiciones de trabajo.

En base a este requisito, la Dirección General de Aduanas (DGA) mide dichos indicadores para todas las dependencias y desarrolla planes de trabajo tanto proactivos como reactivos para minimizar la ocurrencia de accidentes.

Índice de frecuencia de accidente (IF)	Índice de severidad (ISE)	Índice de Siniestralidad (ISI)
0.66	4.60	0.00

Localidades	Índice de frecuencia de accidente (IF)	Índice de severidad (ISE)	Índice de Siniestralidad (ISI)
Sede Central	0.00	0.00	0.00
Adm. Santo Domingo	0.00	1.88	0.00
Adm. Haina Oriental	0.00	0.00	0.00
Adm. Puerto Multimodal Caucedo	0.00	0.00	0.00
Almacén de Subasta	0.00	0.00	0.00
Club de Aduanas	0.00	0.00	0.00
Laboratorio de Aduanas	0.00	0.00	0.00
Adm. San Pedro de Macorís	0.00	0.00	0.00
Adm. Puerto la Cana	0.00	0.00	0.00
Adm. Barahona	0.00	0.00	0.00
Adm. Pedernales	0.00	0.00	0.00
Adm. Azua	0.00	0.00	0.00
Adm. Arroyo Barril	0.00	0.00	0.00
Adm. Samaná	0.00	0.00	0.00
Adm. Boca Chica	0.00	0.00	0.00
Adm. La Romana	0.00	0.00	0.00
Adm. Puerto plata	0.00	0.00	0.00
Adm. Cabo rojo	0.00	0.00	0.00
Adm. Manzanillo	0.00	0.00	0.00
Adm. Elias Piña	0.00	0.00	0.00
Adm. Dajabón	0.00	0.00	0.00
Adm. Jimaní	0.00	0.00	0.00
Aeropuerto Gregorio Luperón	0.00	0.00	0.00
Unidad Canina	0.00	0.00	0.00
Aeropuerto Internacional Cibao	0.66	4.60	0.00
Aeropuerto Dr. Joaquín Balaguer	0.00	0.00	0.00
Aeropuerto Punta Cana	0.00	0.00	0.00
AILA carga	0.00	0.00	0.00
AILA Pasajeros	0.00	0.00	0.00
Aeropuerto María Montes	0.00	0.00	0.00
Aeropuerto Int. La Romana	0.00	0.00	0.00
Aeropuerto Juan Bosch (catey)	0.00	0.00	0.00
Coordinadora Norte	0.00	0.00	0.00

3er Simulacro nacional:

A raíz del llamado del Centro de Operaciones de Emergencia (COE) para que las instituciones participen en el Simulacro de Evacuación Nacional; el día 25 de octubre de 2023, a las 10:00 a.m., la DGA alineada al requerimiento realizó una campaña de comunicación interna con el objetivo de orientar a los colaboradores sobre qué hacer antes y después del impacto de un terremoto, se elaboró un check list para las Administraciones y Aeropuertos, junto a la convocatoria que nos hiciera el Ministerio Público.

El Check List del Simulacro está estructurado por etapas:

1. Planificación
2. Desarrollo
3. Evaluación de los eventos simulados.
4. Informe

Administraciones participantes

Administración	Empleados	tiempo
SEDE CENTRAL	1773	5:40
ADMINISTRACION HAINA ORIENTAL	313	2:23
ADMINISTRACIÓN DE SANTO DOMINGO	210	5:24
AEROPUERTO INTERNACIONAL GREGORIO LUPERON	27	1:25
ADMINISTRACIÓN DE SAN PEDRO DE MACORIS	38	1:25
ADMINISTRACION DE BOCA CHICA	14	1:15
ADMINISTRACIÓN MUELLE PUERTO PLATA	70	3:20
COORDINADORA ZONA NORTE	135	5:25
AILA-CARGA	160	5:26
EDIFICIO LOPE DE VEGA	33	1:10
AEROPUERTO INTERNACIONAL JOAQUIN BALAGUER	75	2:35
ADMINISTRACIÓN PUERTO MULTIMODAL CAUCEDO	163	2:06
ADMINISTRACION LA ROMANA	23	0:23
AERPUERTO INTERNACIONAL LICEY	90	2:50
	3124	2:54

Fotos



Mejoras en el Simulacro:

En nuestro tercer año realizando los simulacros, se notó un mejor desempeño de los colaboradores y en especial de los brigadistas, quienes desde días antes hicieron recorridos por las escaleras de emergencia para garantizar que estas estuvieran sin obstáculos. Nuestro objetivo fue llegar a los 06:00 minutos desde el toque de la alarma hasta evacuar a todo el personal, meta que excedimos, ya que pudimos hacerlo en 05:40 (5 minutos y 40 segundos).

Finalmente realizamos la reunión de evaluación, donde fueron exponiendo las fortalezas y oportunidades, las cuales están siendo tomadas en cuenta para nuestros próximos eventos.

Gestión de Salud Ocupacional:

Con la finalidad de fortalecer el seguimiento de las ausencias de colaboradores por motivo de incapacidades emitidas a través de certificaciones médicas, se inicia la actividad disciplinaria de Auditoría médica en la División de Salud. Durante el periodo evaluado, se realizaron 19 auditorías médicas.

Destacamos que esta actividad apoya varios procesos vinculados a licencias médicas y discapacidades de los colaboradores de la institución, además de interactuar en eventos de Seguridad Social que afecten a la institución o colaboradores.

Dentro de las actividades que alcanza la Auditoría Médica en la DGA, podemos citar las siguientes:

1. Auditoría de Licencias médicas debutantes, con la finalidad de verificar el cumplimiento de las leyes y reglamentos que regulan los eventos, la pertinencia del tiempo de reposo recomendado, el apego terapéutico con el diagnóstico identificado y el cumplimiento documental del registro evidenciado en la certificación médica emitida.
2. Auditoría de Licencias médicas recurrentes, a través de la cual se realizarán verificaciones y monitoreos de colaboradores candidatos a optar por una pensión por discapacidad durante el tiempo reglamentario de seis (6) licencias médicas consecutivas de treinta (30) días, o la sumatorias de veintiséis (26) semanas.
3. Auditoría de Licencias médicas recurrentes de tiempo excedido, en el cual se apoya al proceso de trámite de pensión por discapacidad, verificando la condición de salud del colaborador, en conjunto con la certificación médica de su médico tratante que avale la posibilidad de un reintegro o no apto para el trabajo productivo.

Creación de Perfil Epidemiológico:

Es la expresión del estado de salud de una población que se quiere estudiar. En la misma se evalúan las características de Mortalidad, Morbilidad y Calidad de Vida.

Este instrumento nos permitirá levantar la información de la población y, por consiguiente, crear la identidad en salud para la DGA.

Creación de Perfiles Preempleo:

A fin de conocer las condiciones físicas de los candidatos a puestos, se diseñaron 3 perfiles de preempleo para los diferentes grupos ocupacionales considerando los riesgos a los que estarían expuestos por las actividades a realizar.

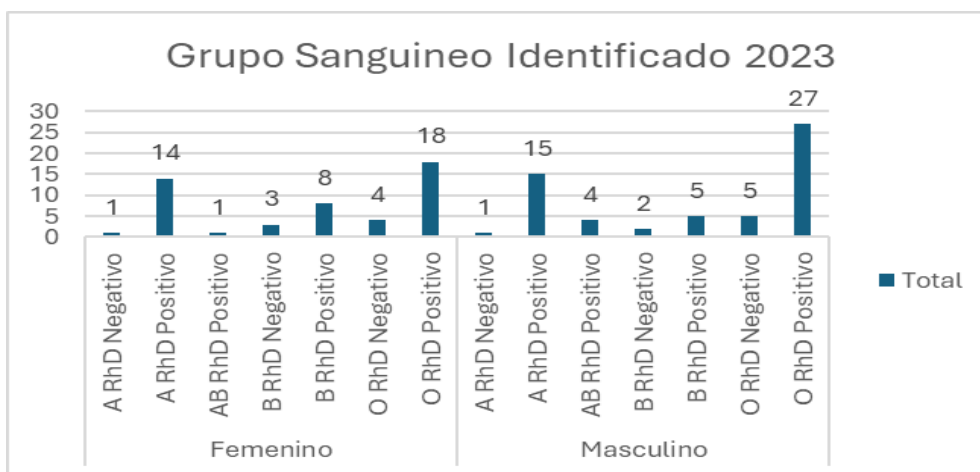
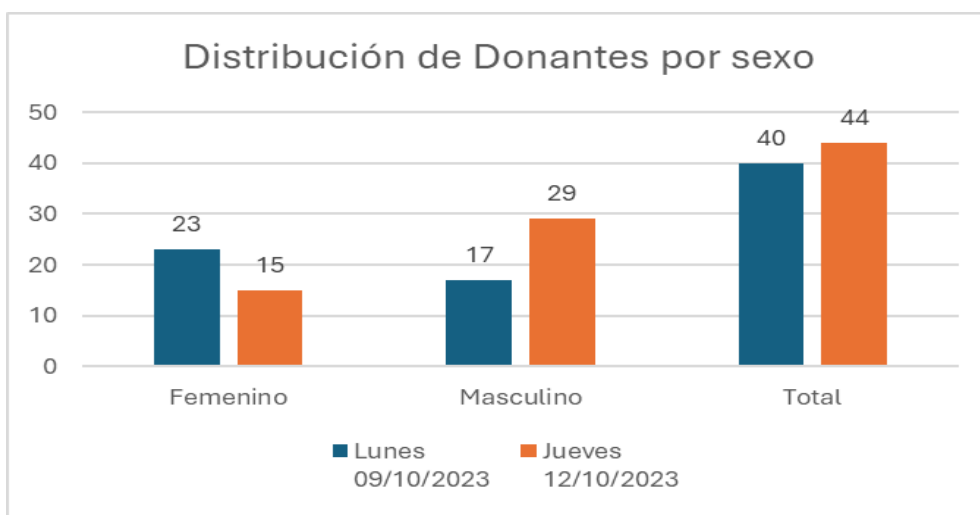
Dicha clasificación responde a estudios y evaluaciones médicas, las cuales estarán definidas dentro de perfil 1, 2 y 3 incluyendo un perfil para pasantes.

Perfiles de pruebas Preempleo DGA	
Tipos de Cargos	Perfiles Recomendados
Cargos administrativos (Oficina)	Perfil #1
Cargos operativos (Puerto / Muelle)	Perfil #2
Cargos de Alto Riesgos (Carga / Químico / Entre Otros)	Perfil #2
Condiciones: - Candidato mayor de 45 años. - Candidato con historia de lesión en columna lumbar. - Candidato con antecedente de trauma.	Perfil #2
Pasantes	Perfil #3

Jornada de Sangre:

En la 1ra. Jornada de donación la participación fue de 71 colaboradores, de los cuales donaron 36, para el año en curso participaron 120 colaboradores, de los cuales pudieron donar 84 (ver cuadro).

Distribución de Donantes por sexo			
Fechas	Lunes 09/10/2023	Jueves 12/10/2023	Total
Femenino	23	15	38
Masculino	17	29	46
Total	40	44	84



Jornada Prevención de Cáncer (Mama):

En octubre se desarrolló la Jornada sobre cáncer de Mama junto a las principales aseguradoras (SENASA y UNIVERSAL) y a la vez se contrató a una proveedora de seguros para las demás aseguradoras, a fin de promover la prevención del cáncer de mama a todos los grupos ocupacionales.

Se ofreciendo los servicios de Papanicolau (PAP), Sonografía de Tiroide (ST) y Sonomamografía de Seno (SM) a las colaboradoras que cumplieran con los requisitos, (ver cuadro).

**JORNADA PREVENCIÓN CÁNCER DE MAMA
octubre 2023 (RESULTADOS)**

66

CONSULTAS REALIZADAS

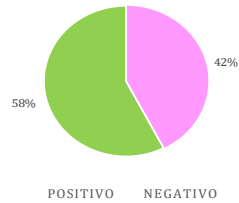
28

RESULTADOS POSITIVOS

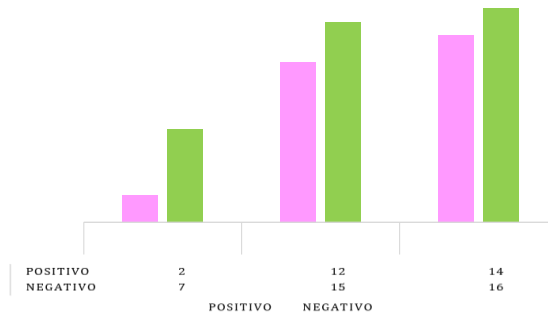
38

RESULTADOS NEGATIVOS

RESULTADOS GENERALES



RESULTADOS POR UBICACIÓN



**JORNADA DE PREVENCIÓN DE CÁNCER
Octubre 2023**



66

328

COLABORADORES ALCANZADOS

356

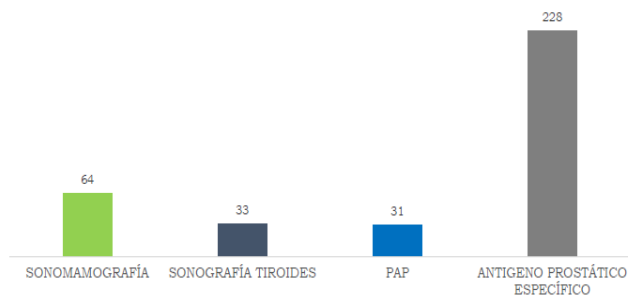
CONSULTAS REALIZADAS

41

ÁREAS INVOLUCRADAS



CONSULTAS REALIZADAS



99

Dx Citologico	Cantidad
Atipia Celular Escamosa	1
Dentro de los limites normales	38
Lesion intraepilelial cervical de alto grado	1
Negativo para sospecha de Neoplasia	14
Total	54



Resultado PAP	Cantidad
Inflamacion Leve	9
Inflamacion Leve, Atrofia	2
Inflamacion Leve, Metaplasia Escamosa	3
Inflamacion Moderada	7
Inflamacion Moderada, Atrofia	1
Inflamacion Moderada, Metaplasia Escamosa	5
inflamacion Severa, Metaplasia Escamosa	1
Normal	26



Jornada PSA en Sangre

En noviembre realizamos jornada PSA en Sangre junto a las ARS (SENASA y UNIVERSAL) y a la vez se contrató a una proveedora de seguros para las demás aseguradoras, a fin de promover la prevención del cáncer de próstata a todos los grupos ocupacionales. (ver cuadro).

