



Plan de Capacitación Anual
Planificación de Recursos Humanos

Documento No.: INAP-FAC-001
Fecha de emisión: 17/1/2019
Fecha de revisión: 8/8/2023
Versión: 5

Institución: Superintendencia de Salud y Riesgos Laborales (SISALRIL)
Ministerio al que pertenece: Ministerio de Salud Pública y Asistencia Social (MISPAS)
Provincia: Distrito Nacional

Fecha: 23/1/2024

Sector: Gestión Pública
Cuenta con aulas para la capacitación ?

Municipio: Santo Domingo de Guzmán.
Municipal Salud
SI No

No.	Departamento requeriente	Tipo de programa	Programa de Capacitación	Modalidad	Competencia a desarrollar	Cantidad de participantes sexo Femenino	Cantidad de participantes sexo Masculino	Cantidad total de participantes	¿Cuántos pertenecen a carrera administrativa?	Grupo ocupacional al que pertenece	Mes de Ejecución	Proveedor: Instituto Nacional de Administración Pública	Aporte unitario	Aporte total del programa
1	Dirección de Recursos Humanos	Taller	Modelo de Gestión por Competencias.	Presencial	Pensamiento Analítico. Planificación y Organización.	3	0	3	0	Grupo IV, V	Septiembre	INAP	\$723.60	\$2,171.00
2	Dirección de Recursos Humanos	Taller	Entrevista por Competencia.	Presencial	Comunicación. Pensamiento Analítico. Desarrollo Relaciones. Planificación y Organización.	2	0	2	0	Grupo IV, V	Septiembre	INAP	\$723.60	\$1,448.00
3	Dirección de Recursos Humanos	Taller	Detección de necesidades de Capacitación.	Virtual	Pensamiento Analítico.	2	0	2	0	Grupo III, IV, V	Noviembre	INAP	\$0.00	\$0.00
4	Dirección de Atención al Usuario	Curso	Cortésia Telefónica.	Presencial	Comunicación. Pasión por el Servicio al Ciudadano. Integridad y Respeto. Desarrollo Relaciones.	10	10	20	0	Grupo I, III, IV	Septiembre	INAP	\$1,175.85	\$23,517.00
5	Dirección de Atención al Usuario	Curso	Atención al Ciudadano y Calidad en el Servicio.	Presencial	Pasión por el Servicio al Ciudadano. Eficiencia. Comunicación. Conciencia Social. Pasión por el Servicio al Ciudadano.	10	10	20	0	Grupo I, II, III, IV	Septiembre	INAP	\$0.00	\$0.00
6	Dirección de Recursos Humanos	Curso	Inducción a la Administración Pública I	Presencial	Conciencia Social. Pasión por el Servicio al Ciudadano. Innovación.	15	15	30	1	Grupo I, II, III, IV, V	Mayo	INAP	\$0.00	\$0.00
7	Dirección de Recursos Humanos	Curso	Inducción a la Administración Pública Nivel II.	Virtual	Conciencia Social. Pasión por el Servicio. Innovación.	12	12	24	0	Grupo III, IV	Abril	INAP	\$0.00	\$0.00
8	Dirección de Recursos Humanos	Curso	Gestión del Conocimiento en las Instituciones Públicas.	Presencial	Innovación. Pensamiento Analítico. Planificación y Organización.	2	0	2	0	Grupo IV, V	Febrero	INAP	\$1,447.20	\$2,895.00
9	Dirección de Planificación y Desarrollo	Curso	Identificación, Análisis, Diseño y documentación de proceso.	Presencial	Innovación. Pensamiento Analítico. Compromiso con los Resultados. Eficiencia para la Calidad. Planificación y Organización.	12	8	20	0	Grupo IV, V	Abril	INAP	\$2,532.60	\$50,652.00
10	Dirección de Planificación y Desarrollo	Curso	Gestión de Calidad en la Administración Pública aplicado al CAF	Presencial	Eficiencia. Planificación y Organización. Visión Estratégica.	1	0	1	0	Grupo IV	Marzo	INAP	\$0.00	\$0.00
11	Dirección Administrativa	Taller	Desarrollo de competencia Compromiso con los Resultados.	Virtual	Compromiso con los Resultados.	3	4	7	0	Grupo III, IV, V	Junio	INAP	\$723.60	\$5,066.00
12	Dirección Administrativa	Curso	Diseño, Ejecución y Evaluación de Proyectos.	Presencial	Pensamiento Analítico. Conciencia Social. Responsabilidad. Planificación y Organización. Innovación.	2	3	5	0	Grupo IV, V	Mayo	INAP	\$3,618.00	\$18,090.00
13	Dirección Administrativa	Diplomado	Gestión Compras y Contrataciones Públicas.	Presencial	Integridad y Respeto. Compromiso Con Los Resultados. Planificación y Organización. Responsabilidad.	1	2	3	0	Grupo IV, V	Febrero	INAP	\$3,428.55	\$10,286.00
Capacitaciones Dirigidas a Otros Proveedores														
No.	Departamento requeriente	Tipo de programa	Programa de Capacitación	Modalidad	Competencia a desarrollar	Cantidad de participantes sexo Femenino	Cantidad de participantes sexo Masculino	Cantidad total de participantes	¿Cuántos pertenecen a carrera administrativa?	Grupo ocupacional al que pertenece	Mes de Ejecución	Proveedor:	Aporte unitario	Aporte total del programa
1	Dirección de Planificación y Desarrollo	Curso	Auditor Interno ISO 37301 (Compliance)	Presencial	Competencias propias para auditar en la norma ISO 37301	8	2	10	2	IV, V	Abril	AENOR	\$28,000.00	\$280,000.00
2	Dirección de Planificación y Desarrollo	Curso	Auditor Interno ISO 37001	Presencial	Competencias propias de auditor interno de antisoborno	8	2	10	2	IV, V	Marzo	AENOR	\$38,000.00	\$380,000.00
3	Dirección de Planificación y Desarrollo	Curso	Auditor Interno ISO 27001:2022	Presencial	Planificación y realización de auditorías de sistemas de gestión de la seguridad de la información, las técnicas y metodologías para su ejecución	8	2	10	2	IV, V	Julio	AENOR	\$38,000.00	\$380,000.00
4	Dirección de Planificación y Desarrollo	Diplomado	Auditor Interno ISO 9001:2015	Presencial	Atención a los detalles, objetividad	8	2	10	2	IV, V	Julio	AENOR	\$35,000.00	\$350,000.00
5	Dirección de Planificación y Desarrollo	Taller	Análisis para la solución de problemas y la mejora continua	Presencial	Resolución de problemas y simplificación de procesos	13	11	24	2	IV, V	Abril	AENOR	\$28,000.00	\$360,000.00
6	Dirección de Planificación y Desarrollo	Diplomado	La gestión por procesos y el sistema de indicadores	Presencial	Desarrollar en los integrantes del Equipo Timón la Gestión en los procesos y el buen manejo de indicadores	15	15	30	2	IV, V	Mayo	AENOR	\$28,000.00	\$255,000.00
													Total:	\$ 2,119,125.00

Elaborado por

Revisado por responsable de Recursos Humanos

Aprobado por Maxima Autoridad Ejecutiva

