

GUÍA SISMAP VERSIÓN GESTIÓN PÚBLICA

IBOG 7 - GESTIÓN DEL RENDIMIENTO

Mide los avances de las instituciones en la aplicación de los instrumentos fiables y válidos diseñados para medir el rendimiento laboral y la conducta de las personas de la organización, en congruencia con los objetivos del puesto e indicadores precisos que estimulan la mejora del desempeño y que implica la participación activa de los directivos y superiores inmediatos de las personas evaluadas.

IBOG	SV	PONDERACIÓN	ESCALA DE VALORACIÓN DE COLORES	ESCALA DE VALORACIÓN PUNTOS	EVIDENCIAS	VIGENCIAS	UNIDADES RESPONSABLES MAP Y CONTACTO
7. GESTIÓN DEL RENDIMIENTO	7.1 Gestión de Acuerdos de Desempeño	3.90	Objetivo Logrado	100	Acuerdos de Desempeño Del 80 al 100	1 año	Dirección de Evaluación del Desempeño Laboral (DEDL) 809-682-3298, Ext. 2440, 2441, 2442 y 2343.
			Cierta Avance	60 al 79%	Acuerdos de Desempeño Del 60 al 79	1 año	
			Poco Avance	59	Acuerdos de Desempeño Menor del 59	1 año	
				0	Acuerdos de Desempeño Monitoreados	1 año	

IBOG	SV	PONDERACIÓN	ESCALA DE VALORACIÓN DE COLORES	ESCALA DE VALORACIÓN PUNTOS	EVIDENCIAS	VIGENCIAS	UNIDADES RESPONSABLES MAP Y CONTACTO
7. GESTIÓN DEL RENDIMIENTO	7.3 Evaluación del Desempeño por Resultados y Competencias.	3.90	Objetivo Logrado	100	Evaluación del Desempeño Del 80 al 100	1 año	Dirección de Evaluación del Desempeño Laboral (DEDL) 809-682-3298, Ext. 2440, 2441, 2442 y 2343
			Cierta Avance	79	Evaluación del Desempeño Del 60 al 79	1 año	
			Poco Avance	59	Evaluación del Desempeño Menor del 59	1 año	