



INSTITUTO AGRARIO DOMINICANO

Trabajamos por
Un país mejor!



GOBIERNO DE LA
REPÚBLICA DOMINICANA

INSTITUTO AGRARIO
DOMINICANO



www.iad.gob.do

ACTA III

CONCURSO. No. 0001123

Fase- Evaluación por Competencias (30%)

En Santo Domingo, Distrito Nacional, siendo las 9:00a.m. del día trece (13) de febrero del año Dos Mil veinticuatro (2024), en uno de los salones del Instituto Agrario Dominicano (IAD), se reunieron los miembros del jurado a cargo del concurso, comprobándose la asistencia de las siguientes personas:

1. Agrón. Francisco G. García García, máxima autoridad y la Lic. Virgen Hernández, Suplente.
2. Lic. Juan Andrés Mota Doñé, Encargado de Recursos Humanos y el Lic. Elías Chavez More, Suplente.
3. Licda. Damaso Gonzales, Enc. Depto. Administrativo, y la Lic. Evelyn Mateo, Suplente.
4. Lic. Jesús Antonio Valenzuela, representante de la Asociación de Servidores Públicos y Lic. Santo Rey Sánchez Angomas, Suplente.
5. Representante del Ministerio de Administración Pública Lic. Leoscal Peña, su suplente, Lic. Yvelise Vásquez.

Handwritten notes:
SP
JAV
Emm
GHA
VHC

El siguiente cuadro muestra la cantidad de candidatos/as que asistió a la aplicación de la evaluación de competencias:

No.	Cargo	No. Candidatos/as Evaluados/as	Masculino	Femenino
I	Analista Compras y Contrataciones	45	21	24
Total		45	21	24

Los miembros del jurado tuvieron acceso a los siguientes documentos e informaciones:

- Acta de la fase anterior
- Convocatoria a la evaluación
- Reporte de calificaciones
- Cuadro Global de Calificaciones

De inmediato se realizó la revisión y comprobación de lo siguiente:

- I. **Verificación de la fase de Evaluación de Competencias para el cargo de Analista de Compras y Contrataciones.**



INSTITUTO AGRARIO DOMINICANO

*Trabajamos por
Un país mejor!*



GOBIERNO DE LA
REPÚBLICA DOMINICANA

INSTITUTO AGRARIO
DOMINICANO



www.iad.gob.do

- Se dieron a conocer los resultados de la fase anterior a todos los/as candidatos/as a través del Portal CONCURSA y por correo electrónico.
- No hubo solicitud de revisión/ Hubo una solicitud de revisión y fue atendida oportunamente, sin modificación de resultados. Se levantó el acta correspondiente.
- Se les notificó la fecha, hora y medio de aplicación de la siguiente fase.
- Se aplicó una evaluación de manera presencial, acorde con las competencias que requiere el puesto.
- Las puntuaciones alcanzadas por los siguientes candidatos supera el 70% requerido para pasar a la siguiente fase:

Analista Compras y Contrataciones (GO IV).

No.	Código	Calificación Evaluación por Competencias (30%)	Observación
1	0001123-0116	24.3	Superó la Evaluación de Competencias
2	0001123-0151	21.75	Superó la Evaluación de Competencias
3	0001123-0158	22.95	Superó la Evaluación de Competencias
4	0001123-0229	22.5	Superó la Evaluación de Competencias
5	0001123-0252	23.7	Superó la Evaluación de Competencias
6	0001123-0324	21.6	Superó la Evaluación de Competencias
7	0001123-0332	21.75	Superó la Evaluación de Competencias
8	0001123-0351	21.75	Superó la Evaluación de Competencias
9	0001123-0435	25.05	Superó la Evaluación de Competencias
10	0001123-0557	21.75	Superó la Evaluación de Competencias
11	0001123-0563	21.75	Superó la Evaluación de Competencias
12	0001123-0567	21.75	Superó la Evaluación de Competencias
13	0001123-0636	22.35	Superó la Evaluación de Competencias

*JP
SAV
Emm*

*F.H.
VHC*



INSTITUTO AGRARIO DOMINICANO

*Trabajamos por
Un país mejor!*



GOBIERNO DE LA
REPÚBLICA DOMINICANA

INSTITUTO AGRARIO
DOMINICANO



www.iad.gob.do

El siguiente cuadro muestra las calificaciones obtenidas por los/as candidatos/as que no superaron la evaluación de competencias, por lo tanto, no continúan en el proceso de concurso.

No.	Código	Calificación Evaluación por Competencias (30%)	Observación
1	0001123-0003	5.6	No superó la Evaluación de Competencias
2	0001123-0009	14.4	No superó la Evaluación de Competencias
3	0001123-0021	12.1	No superó la Evaluación de Competencias
4	0001123-0048	5.6	No superó la Evaluación de Competencias
5	0001123-0068	12.1	No superó la Evaluación de Competencias
6	0001123-0141	5.6	No superó la Evaluación de Competencias
7	0001123-0223	12.1	No superó la Evaluación de Competencias
8	0001123-0292	9.2	No superó la Evaluación de Competencias
9	0001123-0294	13.3	No superó la Evaluación de Competencias
10	0001123-0307	4.2	No superó la Evaluación de Competencias
11	0001123-0316	2.8	No superó la Evaluación de Competencias
12	0001123-0433	4.2	No superó la Evaluación de Competencias
13	0001123-0452	20.85	No superó la Evaluación de Competencias
14	0001123-0494	5.6	No superó la Evaluación de Competencias
15	0001123-0515	5.6	No superó la Evaluación de Competencias
16	0001123-0604	20.85	No superó la Evaluación de Competencias
17	0001123-0685	20.3	No superó la Evaluación de Competencias

*LD
JAU
E.C.H.
E.M.
VHC*



INSTITUTO AGRARIO DOMINICANO

*Trabajamos por
Un país mejor!*



GOBIERNO DE LA
REPÚBLICA DOMINICANA

INSTITUTO AGRARIO
DOMINICANO



www.iad.gob.do

El siguiente cuadro muestra los/as candidatos/as que fueron convocados a la evaluación y que no asistieron a la misma, razón por la se excluyen del proceso de concurso.

No.	Código	Calificación Evaluación por Competencias (30%)	Observación
1	0001123-0006	0	No aplicó a la Evaluación de Competencias
2	0001123-0052	0	No aplicó a la Evaluación de Competencias
3	0001123-0074	0	No aplicó a la Evaluación de Competencias
4	0001123-0257	0	No aplicó a la Evaluación de Competencias
5	0001123-0260	0	No aplicó a la Evaluación de Competencias
6	0001123-0261	0	No aplicó a la Evaluación de Competencias
7	0001123-0305	0	No aplicó a la Evaluación de Competencias
8	0001123-0312	0	No aplicó a la Evaluación de Competencias
9	0001123-0393	0	No aplicó a la Evaluación de Competencias
10	0001123-0436	0	No aplicó a la Evaluación de Competencias
11	0001123-0496	0	No aplicó a la Evaluación de Competencias
12	0001123-0568	0	No aplicó a la Evaluación de Competencias
13	0001123-0656	0	No aplicó a la Evaluación de Competencias
14	0001123-0678	0	No aplicó a la Evaluación de Competencias
15	0001123-0684	0	No aplicó a la Evaluación de Competencias

*JP
JAV
emm
ECH
UHC*



INSTITUTO AGRARIO DOMINICANO

Trabajamos por
Un país mejor!



GOBIERNO DE LA
REPÚBLICA DOMINICANA

INSTITUTO AGRARIO
DOMINICANO



www.iad.gob.do

Por lo que el jurado actuante recomienda:

- Registrar en el cuadro global de calificaciones, las puntuaciones alcanzadas por los/as candidatos/as en esta fase de evaluación y se complete dicho cuadro con todas las calificaciones alcanzadas por los candidatos en cada fase aprobada.
- Seleccionar la(s) terna(s) con los finalistas del concurso entre los candidatos con las más altas calificaciones.
- En caso de empate para la terna entre dos o más candidatos/as, con la misma puntuación, el jurado analizará los resultados de estos y seleccionará al candidato que haya obtenido la mejor calificación en la prueba técnica. Si persiste el empate se considerará la mejor calificación de la evaluación de competencias y si aun así persiste se tomará a quien tenga la mayor experiencia acumulada en el cargo o naturaleza del cargo.

Handwritten notes:
JP
SAU
Emm
E-PA
UHC

2. Fase de Selección:

El siguiente listado muestra los candidatos que superaron todas las fases del concurso.

No.	Nombre	Apellido	Cédula	Código	Calificación Final 100%
1	RHINA YOMIRA	PEÑA BELLO	223-0177393-7	0001123-0116	80.3
2	MAYELIN MARIA	GUZMAN	402-1345705-0	0001123-0151	85.25
3	LUZ JOSEFINA	ANGOMAS CASTILLO	018-0068309-4	0001123-0158	85.45
4	ENMANUEL	SANTANA HERASME	223-0045384-6	0001123-0229	79.5
5	ANA CESARINA	ZORRILLA OGANDO	402-2636592-8	0001123-0252	89.7
6	RAQUEL YESENIA	BAEZ SANCHEZ	013-0041646-6	0001123-0324	75.1
7	TANIA SCARLYN	ESTEVEZ BAUTISTA	224-0056395-7	0001123-0332	73.75
8	JOSE ANTONIO	PEREZ JASPE	002-0155643-8	0001123-0351	76.75
9	TERINA LISBETH	FELIZ LOCKHART	402-0966148-3	0001123-0435	85.05
10	YISELIS MARILENNIS	MATOS NOVAS	077-0007040-7	0001123-0557	77.25
11	DIANA CAROLINA	BEATO MENDEZ	402-0911978-9	0001123-0563	75.75
12	LUCILA DEL CARMEN	MEDINA DISLA DE TAVERAS	001-0945788-7	0001123-0567	88.75
13	HEIDYLISSETTE	PAULINO MEDINA	402-2313191-9	0001123-0636	74.35



INSTITUTO AGRARIO DOMINICANO

*Trabajamos por
Un país mejor!*



GOBIERNO DE LA
REPÚBLICA DOMINICANA



www.iad.gob.do

**INSTITUTO AGRARIO
DOMINICANO**

La primera terna, conforme a las tres (3) calificaciones más altas, está compuesta por los siguientes candidatos:

Nombre	Apellido	Cédula	Código	Calificación
ANA CESARINA	ZORRILLA OGANDO	402-2636592-8	0001123-0252	89.7
LUZ JOSEFINA	ANGOMAS CASTILLO	018-0068309-4	0001123-0158	85.45
LUCILA DEL CARMEN	MEDINA DISLA DE TAVERAS	001-0945788-7	0001123-0567	88.75

Las demás ternas se conformarán de acuerdo con el orden descendentes de las calificaciones obtenidas por los candidatos. En este caso, conforma la segunda terna:

1. Mayelin María Guzmán, cédula No. 402-1345705-0, código 0001123-0151, calificación final 85.25,
2. Terina Lisbeth feliz Lockhart, cédula No. 402-0966148-3, código 0001123-0435, calificación final 85.05,
3. Rhina Yomira Peña Bello, cédula No. 223-0177393-7, código 0001123-1116, calificación final 80.3.

Handwritten notes:
#P
JAV
Emm
F.C.H.
VHC

El supervisor inmediato del cargo objeto del concurso seleccionara dentro de los primeros cinco (5) días a partir de la fecha del acta final, a uno de los candidatos presentados en la terna, para desempeñar el cargo mediante el nombramiento provisional. Esta elección entre candidatos de similares condiciones descansa en la facultad discrecional que la norma le faculta al supervisor inmediato. El supervisor podrá seleccionar al candidato a partir de la revisión documental del expediente, de los resultados del concurso, de entrevista presencial o virtual, u otra valoración del candidato respecto de la naturaleza y complejidad del cargo.

Las Oficinas de Recurso Humanos de los Órganos y Entidades Públicas, informarán por correo electrónico a la Dirección de Reclutamiento y Selección esta selección, con fines de tramitar el nombramiento provisional a la Dirección de Sistemas de Carreras.

La Dirección de Reclutamiento y Selección del Ministerio de Administración Pública, en un plazo de cinco (5) días laborables, a partir de la información recibida por la oficina de RRHH sobre la selección del candidato, remitirá la documentación del proceso a la Dirección de Sistemas de Carrera del MAP, para que tramite y expida el Nombramiento Provisional en Período de Prueba del candidato ganador del concurso, de acuerdo con el procedimiento establecido.

En consecuencia, se conformará el Registro de Elegibles, por orden descendente de las calificaciones, con los/as candidatos/as que han superado las evaluaciones y no han sido seleccionados/as para ocupar dicho cargo. Encabezando dicho registro, los candidatos que no sean seleccionados de la terna, seguido de los demás candidatos. Los/as candidatos/as en



INSTITUTO AGRARIO DOMINICANO

*Trabajamos por
Un país mejor!*



GOBIERNO DE LA
REPÚBLICA DOMINICANA



www.iad.gov.do

**INSTITUTO AGRARIO
DOMINICANO**

Registro de Elegibles permanecerán en él durante un periodo de dieciocho (18) meses, a partir del cierre del proceso de concurso.

Por lo que el jurado actuante recomienda a la Oficina de Recursos Humanos lo siguiente:

- Publicar en el mural del **Instituto Agrario Dominicano** y notificar mediante el Portal CONCURSA y correo electrónico, las calificaciones de los/as candidatos/as e informar, con acuse de recibo, mediante el formulario "Carta de Resultados", a cada candidato/a, los resultados obtenidos de su participación en el proceso de concurso, indicándoles su situación de haber sido seleccionado/a para ocupar el cargo o haber sido incluido/a en el Registro de Elegibles.
- El Ministerio de Administración Pública procederá, mediante Resolución, a nombrar provisionalmente al candidato seleccionado. Este nombramiento se debe emitir para su efectividad antes del día primero (1) del mes siguiente de haber recibido la documentación, para ser incluido en la nómina de la institución.
- El servidor público en periodo de prueba será sometido a un proceso de inducción con objetivo de brindarle una efectiva orientación general sobre las funciones que desempeñará, los fines de la institución y del Estado.
- El candidato nombrado provisionalmente deberá cumplir el período de prueba establecido en la descripción del cargo. Durante el período de prueba los servidores y las servidoras recibirán instrucciones, orientación, dirección y supervisión continua por parte de su supervisor inmediato, con el objetivo de proporcionarles retroinformación y apoyo. Además, establecerán juntamente con su supervisor inmediato **un acuerdo de desempeño** con metas y/o resultados a obtener en dicho período, especificando cada qué tiempo se reunirán para verificar los avances y si hay que hacer algún ajuste. **Nota: Este documento deberá ser firmado por los involucrados señalados al inicio del periodo y debe ser remitido al MAP juntamente con la evaluación del desempeño del periodo de prueba.**
- El servidor público en periodo de prueba será sometido a un proceso de inducción interna efectuado por la Oficina de Recursos Humanos y el supervisor inmediato del cargo, donde se le dará a conocer: a) Atribuciones y competencias de la institución, b) La cultura institucional (historia, misión y visión), c) La descripción del puesto, d) Las políticas y procedimientos de trabajo, e) Beneficios y compensaciones, f) Reglamento Interno y g) Estructura interna - Niveles Jerárquicos.
- El servidor público en periodo de prueba será incluido y sometido a un proceso de inducción externa efectuado por el Instituto Nacional de Administración Pública (INAP), en coordinación con las Oficinas de Recursos Humanos de las instituciones, donde se le dará a conocer: a) Una visión general del Estado, b) El régimen ético y disciplinario de los servidores públicos, c) La responsabilidad civil del Estado y del servidor público.

*JAV
Emm
E-CH
JHC*



INSTITUTO AGRARIO DOMINICANO

*Trabajamos por
Un país mejor!*



GOBIERNO DE LA
REPÚBLICA DOMINICANA



www.iad.gob.do

**INSTITUTO AGRARIO
DOMINICANO**

Por lo que el jurado actuante da por cerrado el presente concurso por haberse agotado adecuada y satisfactoriamente las normas y procedimientos establecidos por la Ley 41-08 de Función Pública, el Reglamento de Aplicación 251-15 sobre Reclutamiento y Selección y las modificaciones contenidas en el decreto num.187-23, por lo procede dentro de los plazos establecido, cumplir con las recomendaciones acordadas, a los fines correspondientes.

Visto todo lo anterior se declara finalizada la presente reunión a las 10:30 a.m. En la Ciudad de Santo Domingo, a los trece días (13) días del mes de febrero del año Dos Mil Veinticuatro (2024). Y todos los miembros presentes del jurado proceden a firmar la presente acta.

Firmada por el Jurado del Concurso No. 0001123

Lic. Virgen Hernández
Representante del Titular de la Institución.

Lic. Lic. Juan Andrés Mota Doñé
Enc. Depto. Recursos Humanos

Licda. Evelyn Mateo,
Enc. Div. Compras y Contrataciones
Supervisor inmediato de la vacante

Lic. Jesús Antonio Valenzuela,
Representante Asociación de Servidores Públicos.

Lic. Leoscal Peña,
Representante del Ministerio de Administración Pública (MAP)