



**INSTITUTO DOMINICANO DE INVESTIGACIONES AGROPECUARIAS Y FORESTALES  
(IDIAF)**

**ACTA III**

**CONCURSO. No. 0001179**

**Fase- Evaluación por Competencias (30%)**

En Santo Domingo, Distrito Nacional, siendo las 10:00 a.m. del día veintiséis (26) de enero del año Dos Mil Veinticuatro (2024), a través de la plataforma Zoom/Meet, se reunieron los integrantes del Jurado a cargo del concurso, comprobándose la asistencia de las siguientes personas:

**Ing. José Richard Ortiz**, Titular de la institución o su representante/Suplente,

**Lic. Faustino Ant. Sosa Ledesma**, Responsable de la Oficina de Recursos Humanos.

**Ing. Ángel R. Pimentel**, Supervisor inmediato del área que tiene la vacante.

**Lic. María Del Carmen Peguero**, Representante del Ministerio de Administración Pública (MAP).

**Lic. Flavia Alt. Pérez Gutiérrez**, Representante de la Comisión de Integridad Gubernamental y Cumplimiento Normativo (CIGCN).

El siguiente cuadro muestra la cantidad de candidatos/as convocados a evaluación por competencia:

No.	Cargo	No. Candidatos/as Evaluados/as	Masculino	Femenino
I	Investigador Asistente	05	01	04
<b>Total</b>		<b>05</b>	<b>01</b>	<b>04</b>

A los miembros del jurado se les presentó las informaciones y/o documentos siguientes:

- Acta de la fase anterior
- Acta fase II
- Cuadro Global de Calificaciones
- Reporte de Convocatoria
- Reporte de Aplicación a la evaluación
- Reporte de calificaciones obtenidas por los/as Candidatos/as en la evaluación aplicada
- Cuadro Global de Calificaciones actualizado
- Formulario o guía para el jurado

De inmediato se realizó la revisión y comprobación de lo siguiente:

**I. Verificación de la fase de Evaluación de Competencias para el cargo de Investigador Asistente**

- Se dieron a conocer los resultados de la fase anterior a la participante a través del Portal CONCURSA y por correo electrónico.
- No hubo solicitud de revisión/ Hubo una solicitud de revisión y fue atendida oportunamente, sin modificación de resultados. Se levantó el acta correspondiente.
- Se les notificó la fecha, hora y medio de aplicación de la siguiente fase.
- Se aplicó una evaluación a través de la Plataforma Multiplicity, acorde con las competencias que requiere el puesto.



El siguiente cuadro muestra las puntuaciones alcanzadas por los candidatos que alcanzaron el mínimo del 70 %, requerido para superar la fase final:

Investigador Asistente (GO IV)

No.	Código	Calificación Evaluación por Competencias (30%)	Observación
1	0001179-0003	22.5 puntos	Superó la Evaluación de Competencias

El siguiente cuadro muestra las calificaciones obtenidas por los/as candidatos/as que no superaron la evaluación de competencias, por lo tanto, no continúan en el proceso de concurso.

No.	Código	Calificación Evaluación por Competencias (30%)	Observación
1	0001179-0001	4.2 puntos	No superó la Evaluación de Competencias
2	0001179-0004	19.65 puntos	No superó la Evaluación de Competencias
3	0001179-0006	2.8 puntos	No superó la Evaluación de Competencias
4	0001179-0007	4.2 puntos	No superó la Evaluación de Competencias

Por lo que el jurado actuante recomienda:

- Registrar en el cuadro global de calificaciones, las puntuaciones alcanzadas por los/as candidatos/as en esta fase de evaluación y se complete dicho cuadro con todas las calificaciones alcanzadas por los candidatos en cada fase aprobada.

**2. Verificación de Registro de elegible**

El presente concurso se realizó con la finalidad para **REGISTRO DE ELEGIBLES**.

En consecuencia, se conformó el Registro de Elegibles, con los/as candidatos/as que han superado las evaluaciones. Los/as candidatos/as en Registros de Elegibles permanecerán en él, durante un período de dieciocho (18) meses, a partir del cierre del proceso de concurso.

Nombre	Cédula de Identidad y Electoral	Código	Calificación Final
Dominga Vicente De Los Santos	223-0073227-2	0001179-0003	75.5% / 100%

Por lo que el jurado actuante recomienda:

- Publicar en el mural del Instituto Dominicano de Investigaciones Agropecuarias y Forestales (Idiaf) y notificar mediante el Portal CONCURSA y correo electrónico, las calificaciones de los/as candidatos/as e informar, mediante el formulario "Carta de Resultados", a cada candidato/a, los resultados obtenidos de su participación en el proceso de concurso, indicándoles su situación en el Registro de Elegibles.
- **El presente Registro de elegibles es de uso obligatorio para la institución que realizó el concurso**, cuando tenga plaza vacante durante su vigencia (18 meses), la misma podrá ser ofertada a otras instituciones que le interese usar el registro de elegible.

**Los servidores seleccionados desde el registro de elegible de este concurso deberán cumplir con los requerimientos siguientes;**

- El candidato nombrado provisionalmente deberá cumplir el período de prueba establecido en la descripción del cargo. Durante el período de prueba los servidores y las servidoras recibirán instrucciones, orientación, dirección y supervisión continua por parte de su



Handwritten signatures and initials in blue ink, including 'FP', 'AP', and 'JROA'.

supervisor inmediato, con el objetivo de proporcionarles retroinformación y apoyo. Además, establecerán juntamente con su supervisor inmediato **un acuerdo de desempeño** con metas y/o resultados a obtener en dicho período, especificando cada qué tiempo se reunirán para verificar los avances y si hay que hacer algún ajuste. **Nota: Este documento deberá ser firmado por los involucrados señalados al inicio del periodo y debe ser remitido al MAP juntamente con la evaluación del desempeño del periodo de prueba.**

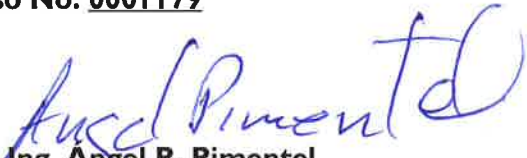
- El servidor público en período de prueba será sometido a un proceso de inducción con objetivo de brindarle una efectiva orientación general sobre las funciones que desempeñará, los fines de la institución y del Estado.
- El servidor público en período de prueba será sometido a un proceso de inducción interna efectuado por la Oficina de Recursos Humanos y el supervisor inmediato del cargo, donde se le dará a conocer: a) Atribuciones y competencias de la institución, b) La cultura institucional (historia, misión y visión), c) La descripción del puesto, d) Las políticas y procedimientos de trabajo, e) Beneficios y compensaciones, f) Reglamento Interno y g) Estructura interna - Niveles Jerárquicos.
- El servidor público en período de prueba será incluido y sometido a un proceso de inducción externa efectuado por el Instituto Nacional de Administración Pública (INAP), en coordinación con las Oficinas de Recursos Humanos de las instituciones, donde se le dará a conocer: a) Una visión general del Estado, b) El régimen ético y disciplinario de los servidores públicos, c) La responsabilidad civil del Estado y del servidor público.


Por lo que el jurado actuante da por cerrado el presente concurso por haberse agotado adecuada y satisfactoriamente las normas y procedimientos establecidos por la Ley 41-08 de Función Pública, el Reglamento de Aplicación 251-15 sobre Reclutamiento y Selección.

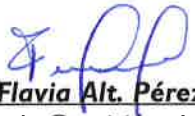
Visto todo lo anterior se declara finalizada la presente reunión a las 10:00 a.m. En la Ciudad de Santo Domingo, a los veintiséis (26) días del mes de enero del año dos mil veinticuatro (2024). Y todos los miembros presentes del jurado proceden a firmar la presente acta.

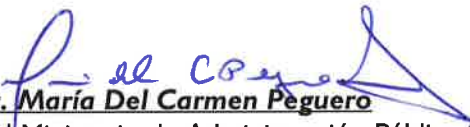
**Firmada por el Jurado del Concurso No. 0001179**

  
**Lic. Faustino Ant. Sosa Ledesma**  
Encargado Dpto. Recursos Humanos

  
**Ing. Angel R. Pimentel**  
Director Dirección de Investigación  
(Supervisor inmediato de la vacante)

  
**Ing. José Richard Ortiz**  
Representante del Titular de la  
institución/Suplente

  
**Lic. Flavia Alt. Pérez Gutiérrez**  
Representante de la Comisión de Integridad  
Gubernamental y Cumplimiento Normativo (CIGCN)

  
**Lic. María Del Carmen Peguero**  
Representante del Ministerio de Administración Pública (MAP)

Institución que realizó el concurso: Instituto Dominicano de Investigaciones Agropecuarias y Forestales

**FASES A EVALUAR**

Concurso No.: 0001179

Modalidad de Concurso: Externo

Cargo Concursado: Investigador Asistente

Fecha: 22-01-2024

No.	Código Numérico de Candidatos/as	Evaluación del Desempeño (Valor 0)	Experiencia Laboral (Valor 10)	Pruebas Técnicas o Conocimientos (Valor 60)	Cuestionario de personalidad (Valor 0)	Programa de Capacitación (Valor 0)	Evaluación de Competencias (Valor 30)	Calificación Final 100%	Observaciones
1	0001179-0001	N/A	10	44	Incluido(a)	N/A	4.2		No superó la Evaluación de Competencias
2	0001179-0003	N/A	10	43	Incluido(a)	N/A	22.5	75.5	Superó la Evaluación de Competencias
3	0001179-0004	N/A	10	44	Incluido(a)	N/A	19.65		No superó la Evaluación de Competencias
4	0001179-0006	N/A	10	45	Incluido(a)	N/A	2.8		No superó la Evaluación de Competencias
5	0001179-0007	N/A	10	47	Incluido(a)	N/A	4.2		No superó la Evaluación de Competencias

DATOS DEL JURADO DEL CONCURSO	
Firma	Nombres
	FRANCISCA Sosa
	José Ángel Hernández
	María del Carmen
	Florina Paray
	Idriaf
	Idriaf
	Idriaf
	Idriaf
	Idriaf
	Idriaf
	Idriaf
	Idriaf
	Idriaf
	Idriaf



DOCUMENTO CONTROLADO  
SGC - MAP