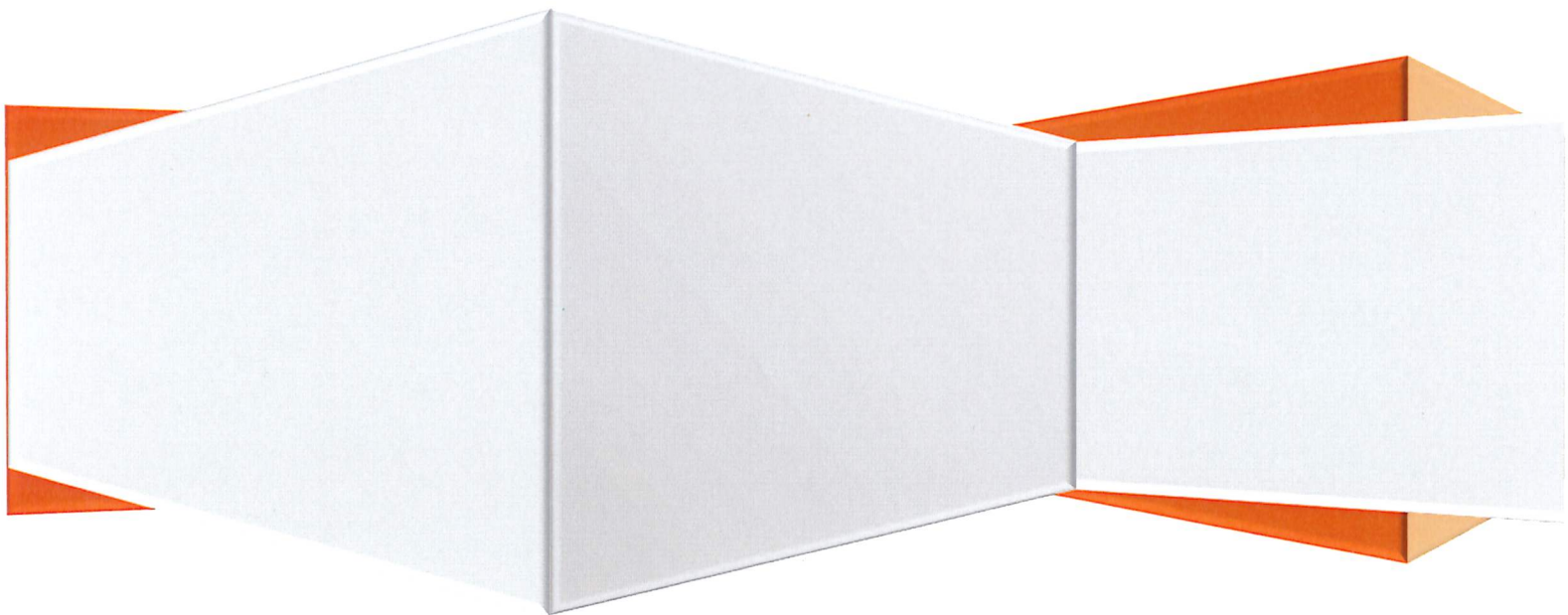


Informe del Plan Sistema de Seguridad y Salud en el Trabajo (SISTAP)

Julio – Diciembre - 2023



Dirección de Recursos Humanos

Santo Domingo
05 Enero, 2024

Tabla de Contenido

1. Introducción.....	1
2. Objetivo.....	1
3. Actividades logradas.....	1, 2, 3
4. Conclusiones y recomendaciones.....	4

1. Introducción:

El Sistema de Seguridad y Salud en el Trabajo (SISTAP) es la herramienta que establece el protocolo de las actividades que garanticen condiciones de salud y ambientes de trabajo saludable y las intervenciones de promoción y prevención de las enfermedades y los accidentes laborales de las personas.

La SIMV estableció su Plan del SISTAP para llevar a cabo durante el año 2023, tomando en cuenta el marco legal siguiente:

- Ley No. 42-01 General de Salud.
- Ley No. 41-08 de Función Pública.
- Reglamento No. 522-06 de SST.
- Reglamento No. 523-09 de Relaciones Laborales en la Administración Pública.
- Resoluciones 113/2011 y 09-2015 del MAP.

2. Objetivo del SISTAP:

Garantizar la seguridad y salud laboral de los colaboradores, se realizó el Plan de Trabajo SISTAP 2023, socializado y aprobado con los miembros del Comité Mixto de Seguridad y Salud.

3. Actividades logradas:

Al final del segundo semestre el porcentaje logrado del Plan del SISTAP para este periodo fue de un 100%.

Destacan en este segundo semestre las siguientes actividades:

- Se reestructuró bajo acta constitutiva el Comité Mixto de Seguridad y Salud en el trabajo, conforme a las disposiciones del Ministerio de Administración Pública.

- Conformación de los nuevos brigadistas de la Brigada de Emergencia de la institución.
- Se desarrollaron las reuniones correspondientes del Comité Mixto de Seguridad y Salud, haciendo énfasis en la revisión y seguimiento del informe realizado por (IDOPPRIL) sobre los espacios físicos y condiciones de trabajo de los empleados, con finalidad de minimizar las condiciones o actos inseguros en nuestra institución, y al Plan de Trabajo del SISTAP.
- En cooperación con el Viceministerio de Ahorro y Eficiencia Energética, con el objetivo de integrar el aprendizaje y concientización en eficiencia energética, ofrecimos una Charla Institucional sobre Ahorro Energético, dirigida al personal de la institución.
- Se actualizó el manual de seguridad y salud en el trabajo, conforme a lo establecido para la administración pública, y se actualizó el plan de emergencia.
- Ofrecimos, conjuntamente con Primera ARS, cuatro charlas con temas relacionados a la sobre salud mental a nuestros colaboradores, debido a las situaciones vividas a nivel mundial que nos ha enseñado la importancia de llevar estilos de vida saludable para mantener una buena calidad de vida.
- Instalación de cámaras de seguridad tanto internas como externas en la institución, las cuales se encuentran en fase de prueba.
- Reforzamiento de la seguridad al momento del ingreso de los colaboradores y visitantes, con la incorporación de nuevo personal de seguridad, incluyendo un personal femenino, para la requisición, cuando sea necesario.

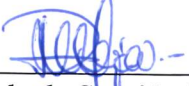
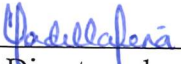
- Remisión al MAP de las evidencias para fines de actualización en el ranking 9.4, Implementación del Sistema de Salud y Seguridad en el Trabajo.
- Jornada de salud visual con Optica Oviedo, en el mes de septiembre.
- Jornada de sonomamografías en el mes de octubre, con motivo de la celebración del mes de la lucha contra el cáncer de mama.
- Participación en el Simulacro Nacional de Evacuación por Terremoto 2023, realizado por el Centro de Operaciones de Emergencias (COE). Los brigadistas fueron responsables de organizar la evacuación del personal, dirigirlos al punto de encuentro y validar que todas las instalaciones hayan sido desocupadas.
- Jornada de vacunación contra la influenza en el mes de noviembre, en coordinación con el Ministerio de Salud Pública.

1. Conclusiones y Recomendaciones:

Durante este semestre se realizaron todas las actividades contempladas el plan de trabajo del presente año, y otras adicionales, no contempladas en el plan, de mucha importancia para la prevención de riesgos y cuidados de la salud.

Sugerimos continuar con los entrenamientos a los brigadistas con la finalidad de aumentar el nivel de preparación y experiencias ante situaciones de emergencias.

Recomendamos, que, a través de entidades educativas o instituciones destinadas a la protección de la salud, continuemos impartiendo a todo el personal charlas con temas relacionados a la salud mental y física.

Preparado por: 	Aprobado por : 
Encargada de Sección Evaluación del Desempeño y Capacitación	Directora de Recursos Humanos