

# UNIDAD EJECUTORA PARA LA READECUACION DE BARRIOS Y ENTORNOS (URBE)

Fecha Elaboración: 8/9/2023

Fecha Revisión: 25/9/2023

<b>REGISTRO DE PLAN DE ACCIÓN</b>	Actividad: Plan de Acción de Mejora Clima Organizacional	Área: Recursos Humanos	Lider: Miguelina Zabala
-----------------------------------	---	---------------------------	-------------------------

OBJETIVO Plan de Acción de mejora clima org.-2023-2024	AREA DE MEJORA	PRODUCTO	INDICADOR	ACTIVIDADES	PERIODO DE EJECUCIÓN		ESTATUS	META	RESPONSABLE	OBSERVACIONES
					FECHA DE INICIO	FECHA DE TERMINO				
<p>Establecer un plan de mejora con la finalidad de crear un clima organizacional adecuado e instaurar una percepción favorable de los colaboradores de la institución hacia la misma.</p> <p>Fortalecer el ambiente laboral de acuerdo con los resultados de la encuesta de clima realizada, acorde con las políticas de gestión humana de la organización.</p>	1. Comunicación y Relaciones Interdepartamentales.	Promover la Comunicación y las Buenas Relaciones en el trabajo.	Reducción de los niveles de conflictos en las áreas de trabajo. Incremento de la satisfacción laboral. Incremento de la participación y mayor colaboración entre las áreas. 100% del personal de la institución conoce la política de Comunicación interna para el fomento de las buenas relaciones en el ambiente de trabajo.	Socialización Resultados de Clima 2023, a todo el personal URBE.	20 sept.	25 sept.	En proceso	100% empleados conocen los Resultados del Clima de la organización. 100% de los encargados capacitados en Comunicación Gerencial. 100% de los empleados con conocimientos de la estructura organizativa y el Manual de Funciones y Cargos de la institución. Elaboradas y socializadas las Políticas de Comunicación interna, que rigen las relaciones en toda la institución.	Division de Recursos Humanos. Division de Planificación y Desarrollo. Division de Recursos Humanos	Organización y logística.
				Talleres de Modelo de Comunicación Efectiva a Encargados.	15-nov	30 nov.	programado INAP			Programación INAP
				Socialización de las políticas de Recursos Humanos. Actividad de integración y	18-ago	18-ago	Realizado			Logística
				Socialización de la estructura y Manual de Funciones recientemente aprobado.	7-sep	8-sep	programado			
				Capacitación en la Ley de Funcion Publica 41-08 grupo III, IV Y V	1-ago	1-ago	Realizado			
				Taller de Trabajo en Equipo y resultados de Impacto grupos ocupacionales I y II	15-nov	20-nov	programado			
	2. Integración y Enfoque en los Resultados. Proveer al personal todas las informaciones claves para lograr los resultados esperados.	Elaborar políticas de Integración	100 % empleados participan en la integración	Team Building a todo el personal para compartir los resultados por área.	22-4ep	22-sep	confirmado	100% de los empleados con conocimientos del Plan Estratégico y Planes operativos de sus áreas.	Division de Recursos Humanos. Division de Planificación y Desarrollo. Division de Recursos Humanos. Division de Recursos Humanos.	Planificación y Desarrollo
				Compartir los Resultados del POA y Definición de los procesos de Trabajo.	30-4ep	30-sep	Programado			Planificación y Desarrollo
				Video Forum socializando los valores institucionales.	12-oct	12-oct	Programado			RRHH Y DPD
				Charlas de autocuidado con ARS - Charlas cuidado y Protección Medioambiental.	5-nov	15-nov	Programado			ARS /Defensa Civil
			Actividad de Integración Navideña, para el fomento de las buenas relaciones.	6-dic	12-dic	Programado		RRH y Direccion Ejecutiva.		
Promover internamente la Innovación y los avances tecnológicos	3. Reconocimiento Laboral	Reconocer logros individuales y colectivos, por trimestre.	Propiciar la orientación a los resultados en toda la organización.	Actividad de presentación de resultados por áreas.	6-dic	12-dic	Programado			
	4. Mejora y Cambio	Identificar mejoramiento de procesos	Implementar Modelo CAF en toda la organización.	Realizar el autodiagnostico CAF	10-oct	30-oct	En proceso	Incorporar los criterios del Modelo CAF y socializar los beneficios en todo el personal	Recursos Humanos	Comité de Calidad y Recursos Humanos.
	5. Aprobación Escala Salarial	Nivelar Salarios	Escala salarial implementada por el MAP	Remisión al MAP	1-ago	30-oct	En proceso	Grupos ocupacionales con salarios según la escala	Recursos Humanos	Finanzas, Direccion Ejecutiva.
	6. Balance Trabajo y Familia y Carga Laboral	Asegurar la Calidad de vida	Redefinir las funciones en los cargos.	Elaborar propuestas de salud mental.	1-ene	30-dic	programado	Division Recursos Humanos		
	7. Equidad y Genero	Incorporar elementos diversidad.	Identificar el porcentaje de personal directivo y supervisor de los diferentes generos.	sistematización de los procesos. Elaborar políticas de genero en ambiente laboral.	1-ene	30-dic	Programado	Division Recursos Humanos		
	8. Tecnología	Procesos claves automatizados		Políticas de Tecnología elaboradas		1-ago	30-dic	En Proceso	socializadas las políticas de Tecnología	Tecnología y Recursos Humanos

