



Santo Domingo, D. N.
20 enero del 2023.

INABIE/RR.HH./2023/No.012

Licenciado
Darío Castillo Lugo
Ministro
Ministerio de Administración pública (MAP)
Su Despacho.-

Atención: **Don Hugo Guzmán**

Distinguido Sr. Castillo:

Luego de extenderle un cordial saludo, sirva la presente para remitirle el plan de acción de mejora de los resultados de la encuesta de Clima Organizacional de este Instituto.

Sin otro particular por el momento, le saluda.

Cordialmente,


Victor Castro
Director Ejecutivo.



Instituto Nacional de Bienestar Estudiantil (INABIE)

Fecha Elaboración: 18/01/2023

Fecha Revisión: 20/01/2023

REGISTRO DE PLAN DE ACCIÓN

Actividad:

Plan de Acción de Mejora Clima Organizacional

Institución:

INABIE

Líder: Anny Casado

OBJETIVO Plan de Acción de mejora clima org-2022	AREA DE MEJORA	PRODUCTO	INDICADOR	ACTIVIDADES	PERIODO DE EJECUCIÓN		ESTATUS	META	RESPON
					FECHA DE INICIO	FECHA DE TERMINO			
Elaborar un Plan de Acción para mejorar el clima organizacional de este Instituto.	Impacto de la Encuesta en el Instituto.	Impacto de la Encuesta en el Instituto.	Cantidad de colaboradores con conocimiento de los resultados de la encuesta de clima organizacional.	Socializar via correo con todos los servidores los resultados de la encuesta de clima organizacional.	01-feb	01-mar	Sin iniciar	85% del personal informado	Dirección de Hum
				Hacer encuentros con Directores, Encargados y representantes de cada area para dar a conocer los resultados de la encuesta de clima organizacional.					
	Salarios	Reajuste salariales de acuerdo a la escala salarial aprobada por el Ministerio de Administración Pública y grupo ocupacionales.	Aprobaciones de reajustes salariales emitidos por el Ministerio de Administración Pública	Identificar los colaboradores que estan por debajo de la escala salarial actual según su grupo ocupacional	01-jun	01-dic	Sin iniciar	Nivelación salarial realizada	Dirección Ejec Financiera Recursos
				Propuesta salarial a la maxima autoridad para su aprobación					
				Ejecutar reajustes salariales durante el año 2023					
	Cantidad de trabajo	Evaluar la carga laboral por area para determinar que la cantidad de trabajo sea el adecuado	Asegurar que la carga laboral por posición sea la adecuada	Realizar encuesta para determinar las areas con mayor carga laboral	01-abr	01-jun	Sin iniciar	Nivelación de carga laboral según resultados.	Dirección de Hum
Hacer una redistribución del trabajo por colaborador de acuerdo a los resultados de la encuesta realizada por RRHH									