

Ministerio de Administración Pública
Dirección de Sistemas de Carrera
Diagnóstico de la Gestión del Sistema de Carrera

Datos generales de la institución.								
Institución:	Consultoría Jurídica		Dependencia:		Presidencia	Sector:	Poder Ejecutivo	
1. Servidores de carrera y cargos concursables								
Total, de servidores, según nómina al	Cantidad de Funcionarios de libre nombramiento	Funcionarios de confianza	Servidores Estatuto Simplificado (incl. G. O. 3)	Servidores Grupo Ocupacional 2	Servidores identificados en nómina en los G.O. 3, 4 y 5			
					Servidores Grupo Ocupacional 3	Servidores Grupo Ocupacional 4	Servidores Grupo Ocupacional 5	Servidores de Carrera especial
55	3	1	2	23	5	16	5	n/a
Identificar en la nómina las plazas ocupadas por servidores de carrera en los grupos 1-2- 3, 4 y 5.			0	15	3	6	1	Total, de plazas ocupadas por servidores de carrera (1-2-3-4-5) 25
Identificar en la nómina las plazas ocupadas por servidores que no son de carrera en los grupos 3, 4 y 5.					2	10	4	Total, de plazas Concursables (sumatoria de las plazas de carrera ocupadas por servidores que no son carrera. (3-4-5)) 16
Cantidad de servidores de carrera incorporados por evaluación interna hasta enero 2016	Cantidad de servidores de carrera incorporados por concurso hasta la fecha	Total, histórico de incorporados por concurso y por evaluación interna en la institución	Total de servidores de carrera activos en la institución.	Total, de servidores de Carrera Inactivos en la Institución a la fecha.			Total de servidores incorporados a carrera administrativa por concursos (con estatus de carrera) durante el intervalo de un año.	
40	0	40	25	14			0	



Handwritten signature or initials.

Ministerio de Administración Pública
Dirección de Sistemas de Carrera
Diagnóstico de la Gestión del Sistema de Carrera

Observaciones:

II. Incorporación de cargos clave

Cargos	Incorporado	No incorporado
Director (a) o Encargado (a) de Recursos Humanos		0
Director (a) o Encargado (a) de Tecnologías de la Información y Comunicaciones	1	0
Director (a) o Encargado (a) Administrativo-Financiero		0
Encargado (a) de Compras		0

Observaciones:

III. Movilidad de los servidores de carrera

Movimientos	Cantidad de Movimientos realizados por la institución a la fecha (intervalo de un año).	Cantidad de Movimientos a la fecha aprobados por el MAP.	Movimientos	Cantidad de Movimientos realizados por la institución a la fecha (intervalo de un año).	Cantidad de Movimientos a la fecha, aprobados por el MAP. (18)
Traslado	2	2	Licencia para estudios		
Comisión de servicio	0	0	Renuncia	5	0
Ascenso	0	0	Destitución	3	0
Promoción	0		Jubilación / Pensión	3	0
Suplencia	15	15	Interinato		
Licencia (cargo libre nombramiento o confianza)	1	1	Otros movimientos		18



-Ministerio de Administración Pública
Dirección de Sistemas de Carrera
Diagnóstico de la Gestión del Sistema de Carrera

Observaciones:

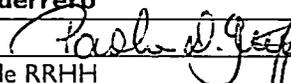
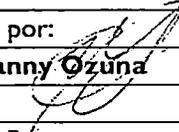
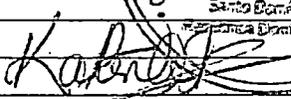
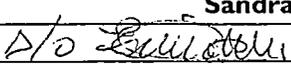
IV. Socialización de la Ley No. 41-08 de Función Pública

Charla sobre la Ley No. 41-08, de Función Pública

Total, de servidores que pertenecen al grupo ocupacional V, en el órgano o ente.	Cantidad de servidores del grupo ocupacional V, de dirección y supervisión, que participó en la charla de la Ley de Función Pública (intervalo de un año).	Nombre del facilitador del MAP que impartió la Charla	Fecha de realización	Modalidad
I	9	Gerson Rosa	10 de agosto 2023	Virtual (Zoom)

Observaciones:

V. Validación y aprobación

Elaborado por:		Validado por:	
Nombre	Paola Guerrero	Nombre:	Jovanny Ozuna
Firma		Firma	
Cargo	Analista de RRHH	Cargo	Analista -MAP
Fecha	5/12/2023	Fecha	
Aprobado por:		Aprobado por:	
Nombre	Karen Peña Frómata	Nombre:	Sandra Gerónimo
Firma		Firma	
Cargo	Director (a) / Encargado (a) de Recursos Humanos	Cargo	Director (a) de Sistemas de Carrera -MAP
Fecha	6/12/2023	Fecha	9/1/2024

Observaciones: