



Plan de Capacitación Anual
Planificación de Recursos Humanos

Documento No.: INAP-5AC-001
Fecha de emisión: 17/1/2019
Fecha de revisión: 8/8/2023
Versión: 5

Institución: Dirección General de Clavero Nacional (DGCN)
Ministerio al que pertenece: Ministerio de Hacienda (MH)
Provincia: Distrito Nacional
Sector: X Gestión Pública
Cuenta con ayudas para la capacitación? SI Municipal No Salud

Fecha: 12/12/2023

No.	Departamento requirente	Tipo de programa	Programa de Capacitación	Modalidad	Competencia a desarrollar	Cantidad de participantes sexo Femenino	Cantidad de participantes sexo Masculino	Cantidad total de participantes	¿Cuántos pertenecen a carrera administrativa?	Grupo ocupacional al que pertenece	Mes de Ejecución	Proveedor	Aporte unitario	Aporte total del programa
1	Todos los departamentos	Curso	Etica, Deberes y Derechos del Servidor Público	Presencial	Colaboración, pasión por el Serv. al ciudadano, conciencia social, integridad y respeto	10	10	20	5	II, III, IV, V	Julio	INAP	\$0.00	\$0.00
2	Varios departamentos	Curso	Inducida a la Administración Pública I	Virtual	Conciencia social, pasión por servicio al ciudadano, innovación, comunicación,	8	7	15	0	Grupo I, II, III, IV, V	Agosto	INAP	\$0.00	\$0.00
3	Recursos Humanos	Taller	Entrevista por Competencia	Virtual	Comunicación, pensamiento analítico, desarrollar relaciones, planificación y organización	3	0	3	2	Grupo IV, V	Mayo	INAP	\$723.60	\$2,171.00

Capacitaciones Dirigidas a Otros Proveedores

No.	Departamento requirente	Tipo de programa	Programa de Capacitación	Modalidad	Competencia a desarrollar	Cantidad de participantes sexo Femenino	Cantidad de participantes sexo Masculino	Cantidad total de participantes	¿Cuántos pertenecen a carrera administrativa?	Grupo ocupacional al que pertenece	Mes de Ejecución	Proveedor	Aporte unitario	Aporte total del programa
1	Comunicaciones	Curso	Lector profesional	Presencial	Comunicación efectiva, liderazgo, trabajo en equipo, comunicación efectiva	4	1	5	2	II, III, IV	Mayo	INGOTEP	\$ -	\$ 15,000.00
2	Recursos Humanos	Master class	Maestría en Alta Gestión Pública	Presencial	Integridad/respeto, compromiso con los resultados, planificación, organización y responsabilidad	1	0	1	0	V	Marzo	PUICAM y MSP	\$ -	\$ -
3	Dpto. Adm. y Financiero y Div. Financiera	Curso	Fundamentos del Sistema Nacional de Compras y Contrataciones Públicas	Virtual	Comunicación, desarrollo de relaciones, influencia, negociación, integridad/respeto y liderazgo	13	5	18	3	Grupo III, IV, V	Octubre	INGOTEP	\$ -	\$ -
4	Todos los Departamentos	Curso	Gestión y Resolución de Conflictos	Virtual	Comunicación, desarrollo de relaciones, influencia, negociación, integridad/respeto y liderazgo	11	7	18	3	Grupo II, III, IV	Abril	INAP	\$ -	\$ -
5	Varios Departamentos	Curso	Impuesto al Patrimonio Inmobiliario (PIL) y valoración de bienes inmuebles	Virtual	Compromiso y responsabilidad	7	8	15	4	III, IV, V	Septiembre	DCII	\$ -	\$ -
6	Todos los Departamentos	Curso	Responsabilidad fiscal de las entidades del estado	Virtual	Responsabilidad, compromiso, eficiencia para la calidad	8	7	15	5	II, III, IV	Mayo	DCII	\$ -	\$ -
7	Todos los departamentos	Curso	Definiciones de impuesto sobre la renta y sobre transformación de bienes indust. y servicios	Virtual	Integridad, respeto, conciencia social, pasión por el servicio al ciudadano	10	8	18	4	I, II, III, IV, V	Junio	DCII	\$ -	\$ -
8	Todos los departamentos	Charla	Impuestos, ¿Qué debo saber?	Virtual	Responsabilidad, compromiso con los resultados	129	105	234	30	I, II, III, IV, V	Febrero	DCII	\$ -	\$ -
9	Dpto de tecnología de la información	Curso	Python	Virtual	Eficiencia para la calidad y pensamiento analítico	0	3	3	1	III, IV	Mayo	MEPYD	\$ -	\$ -
10	Dpto de tecnología de la información	Curso	Project Management	Virtual	Visión estratégica e innovación	0	5	5	2	III, IV, V	Mayo	MEPYD	\$ -	\$ -
11	Dpto de tecnología de la información	Curso	Power BI	Virtual	Innovación y pensamiento analítico	3	3	6	2	III, IV	Marzo	MEPYD	\$ -	\$ -

12	Area Técnica	Curso	Geografía como instrumento para la planificación y el Ordenamiento Territorial	Presencial	Eficiencia para la calidad, compromiso con los resultados, planificación, organización e innovación	5	5	10	3	III, IV, V	Julio	MEPyD	\$ -	\$ -	\$ -
13	Area Técnica	Curso	Monitoreo y evaluación de los programas y proyectos de inversión pública	Presencial	Influencia, negociación e innovación	6	6	12	3	IV, V	Junio	MEPyD	\$ -	\$ -	\$ -
14	Planificación y Desarrollo	Curso	Planificación con Enfoque de Género	Virtual	Planificación, organización, visión estratégica y conciencia Social	5	4	9	2	IV, V	Junio	MEPyD	\$ -	\$ -	\$ -
15	Planificación y Desarrollo	Curso	Curso de economía para no economista	Virtual	Flexibilidad, influencia y negociación	5	5	10	2	IV, V	Febrero	MEPyD	\$ -	\$ -	\$ -
16	Area Técnica y Planificación y Desarrollo	Curso	Planificación estratégica institucional y territorial, Agenda 2030	Presencial	Planificación y organización	5	5	10	2	IV, III, V	Marzo	MEPyD	\$ -	\$ -	\$ -
17	Area Técnica y Planificación y Desarrollo	Curso	Planificación Urbana y Ordenamiento Territorial	Virtual	Planificación y Organización	8	7	15	3	Grupo III, IV, V	Mayo	MEPyD	\$ -	\$ -	\$ -
18	Varios Departamentos	Charla	Inducción al Catastro	Presencial	Colaboración, integridad y responsabilidad	5	9	14	3	I, II, III, IV, V	Marzo	Catastro Nacional	\$ -	\$ -	\$ -
19	Varios Departamentos	Curso	Excel Básico, Intermedio y Avanzado	Presencial	Innovación y pensamiento analítico	10	8	18	3	II, III, IV	Septiembre	Infotep	\$ -	\$ -	\$ -
20	Varios Departamentos	Curso	Redacción y presentación de informes técnicos	Virtual	Planificación, organización y comunicación	12	4	16	2	Grupo I, III, IV	Marzo	Infotep	\$ -	\$ -	\$ -
21	Todos los departamentos	Charla	Charla de la Ley 41-09 de Función Pública	Virtual	Conocimientos de los deberes y derechos de los servidores Públicos	120	129	249	89	I, II, III, IV, V	Septiembre	Ministerio de Administración Pública MAP	\$ -	\$ -	\$ -

Elaborado por: 

Revisado por responsable de Recursos Humanos: 

Aprobado por Máxima Autoridad Ejecutiva: 



\$ - 1,737,710.00